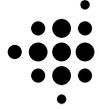


Montes del Plata

REPORTE DE **SOSTENIBILIDAD**

2023

 **Montes del Plata**

ÍNDICE

5 Mensaje del Gerente General

7 MONTES DEL PLATA

11 2023: Un año de desafíos

15 Metas de sostenibilidad 2030

19 MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVA

21 Gobierno Corporativo

27 Sistema de gestión y mejora continua

29 Relacionamiento con grupos de interés

33 Gestión ética y cumplimiento

35 DESEMPEÑO ECONÓMICO 2022

36 Valor económico generado y distribuido

38 Impactos económicos directos

40 Gestión de proveedores

42 UN SOLO EQUIPO

46 Oportunidades para todos

51 Formación y desarrollo

56 Gestión de desempeño

58 Compensaciones y beneficios

59 Ambiente laboral

64 MANEJO FORESTAL RESPONSABLE

65 Marco regulatorio

69 Vivero e I+D

71 Planificación forestal

75 Una mirada al proceso forestal

79 Suelo y Agua

81 Plan detección de incendios

83 OPERACIÓN LOGÍSTICA E INDUSTRIAL

84 Operación logística

88 Operación industrial

90 Producción de energía

92 SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

94 La seguridad prioridad número uno

102 Desempeño 2023

104 Seguridad vial

106 Salud ocupacional

108	GESTIÓN AMBIENTAL
110	Conservación de ecosistemas
112	Áreas de conservación
124	Cambio climático
126	Huella de carbono
128	Generación y consumo de energía
133	Gestión de residuos
142	Emisiones industriales
143	Gestión de olores y ruidos

144	COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES
146	Pilares estratégicos
148	Relacionamiento comunitario
150	Mitigación de impactos en las comunidades
151	Aporte al desarrollo local
158	Aportes comunitarios

160	ACERCA DE ESTE REPORTE
161	Proceso de definición de temas materiales
164	Índice de contenidos GRI
168	Índice de contenidos SASB

170	ANEXOS
170	Membresías
171	Monitoreos de las Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC)

Carta de Gerente General



Es un gusto compartir con ustedes una nueva edición de nuestro Reporte de Sostenibilidad.

Quiero comenzar este quinto ejercicio voluntario de rendición de cuentas felicitando a cada uno de nuestros colaboradores que, directa o indirectamente, contribuyeron a alcanzar un gran logro: llevamos más de 3 años sin accidentes con tiempo perdido en el equipo.

Este gran hito es el reflejo de un trabajo sistemático y continuo para que la seguridad sea la prioridad número uno. Gracias a estos esfuerzos, alcanzamos un nivel de clase mundial en el indicador de frecuencia, por debajo de 1, tanto en el equipo propio como en el de las empresas contratistas de toda nuestra cadena de valor. Estos indicadores son un gran orgullo para todos nosotros, y es un motivo de reconocimiento de diferentes partes interesadas.

El 2023 fue además un año emblemático en nuestro compromiso con la gestión sostenible. Luego de más de un año de trabajo de un grupo interdisciplinario de 40 colaboradores de Montes del Plata, establecimos nuestros indicadores de sostenibilidad con metas al 2030, alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sosteni-

ble de Naciones Unidas. Estas metas, validadas por el Directorio de Montes del Plata en noviembre, son un gran desafío para ser mejores en materia ambiental, de equidad de género, ética, biodiversidad, cambio climático, economía circular, desarrollo local, entre otros.

El contexto climático no ha ayudado. En 2023, en Uruguay, se registró la peor sequía en 50 años, con temperaturas altas (más de 4°C respecto de la media histórica) y 80% menos de lluvias en el verano. Esta situación produjo impactos relevantes en el crecimiento de nuestra producción forestal. Este entorno desafiante nos muestra que debemos seguir trabajando con foco en la mejora continua, implementando nuevas tecnologías y buscando mayores niveles de eficiencia. Además, continuamos robusteciendo nuestra capacidad de detección y respuesta ante incendios forestales.

Ser un vecino responsable y cercano a la comunidad es uno de nuestros pilares fundamentales. Durante el año trabajamos fuertemente en la implementación del programa “Buen vecino camino”, para conversar de primera mano con las comunidades vecinas a los caminos por donde circulan nuestros camiones con madera y mitigar los impactos de esta actividad.

Con la presencia del presidente de la República, Luis Lacalle Pou y los intendentes de Río Negro y Soriano, Omar Lafluf y Guillermo Besozzi, entre otras autoridades, inauguramos un nuevo centro de visitantes en nuestro Bioparque M'Bopicuá. Con este nuevo centro, las más de 3.000 personas que año a año nos visitan podrán conocer más sobre Montes del Plata: el proceso productivo, los monitoreos de fauna y la gestión en sostenibilidad.

En la planta industrial alcanzamos una producción récord de celulosa, 6,8% más que en 2022. En 2023 seguimos avanzando hacia una economía circular; no solamente nos pusimos la meta de reciclar el 100% de residuos al 2030, sino que ya empezamos a reciclar los lodos de la planta de tratamiento de agua y del lavado de rolos antes de ser chipeados, para ser usados como mejorador de suelos.

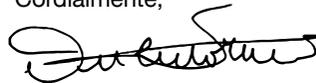
Nos llenó de orgullo presentar en público los avances de nuestra Academia Montes del Plata, que busca generar experiencias innovadoras de aprendizaje y promover el desarrollo personal y profesional de las personas. Y no solo de nuestro equipo; el desafío es ampliarlo a las empresas contratistas, a nuestras fa-

milias y a las comunidades vecinas. En ese sentido, en 2023 comenzamos con empresas contratistas de nuestra planta con el programa de liderazgo y gestión. Además, lanzamos el programa Rebrote, lo que permitió a 17 colaboradores de silvicultura, cosecha y vivero, finalizar sus estudios de ciclo básico, motivo de orgullo desde lo personal y profesional.

En la encuesta de clima anual alcanzamos una favorabilidad del 85%, y el 90% de nuestros colaboradores recomendaría a Montes del Plata como un buen lugar para trabajar. Ello nos demuestra que vamos por el buen camino y nos impulsa a seguir trabajando en esta dirección.

Gracias a cada uno de quienes conforman el equipo de Montes del Plata; a nuestros colaboradores, empresas contratistas, proveedores y aliados estratégicos que nos desafían a seguir trabajando para ser una empresa cada vez más sostenible.

Cordialmente,



Diego Wollheim.



Somos Montes del Plata



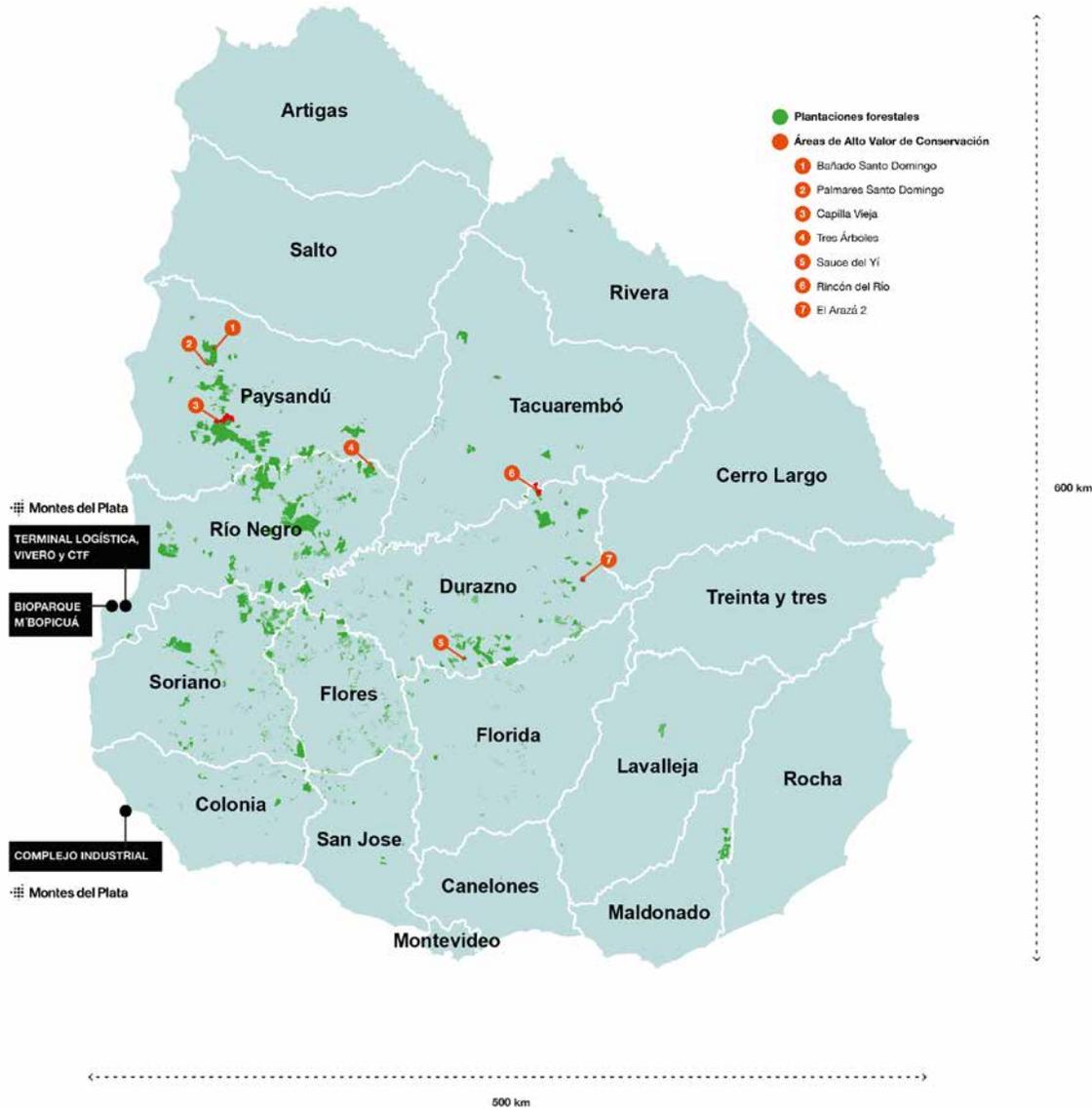
Montes del Plata¹ es una empresa forestal – industrial fundada en Uruguay en 2009, a partir de la fusión de Arauco y Stora Enso, de origen chileno y finlandés- sueco respectivamente.

Su principal actividad consiste en la producción de pulpa de celulosa a partir del *Eucalyptus*.

1. Montes del Plata es la marca bajo la cual operan las siguientes sociedades: Stora Enso Uruguay S.A., Eufores S. A., Celulosa y Energía Punta Pereira S. A., El Esparragal Asociación Agraria de Responsabilidad Limitada, Zona Franca Punta Pereira S. A., Terminal Logística e Industrial de M'Bopicuá S. A., Ongar S. A. y Forestal Cono Sur S. A.



Presencia en Uruguay



Misión

“Ser un líder global en la producción sustentable de celulosa a partir de bosques manejados en forma responsable”

Visión

“Crear valor a largo plazo para todos nuestros *stakeholders* a partir de la gestión y transformación responsable de nuestras plantaciones forestales en productos que satisfagan las necesidades de los consumidores.”

VALORES CORPORATIVOS

Excelencia

Compromiso

Confianza

Integridad

Seguridad

Pilares estratégicos:



FUERTE CULTURA
DE SEGURIDAD DE
LAS PERSONAS Y
EL MEDIO
AMBIENTE



OPTIMIZAR LA
PRODUCCIÓN DE
CELULOSA Y
ENERGÍA



POTENCIAR EL
DESARROLLO
FORESTAL



OBSESIÓN POR
LA EFICIENCIA Y
COMPETITIVIDAD
CON INNOVACIÓN
EN LOS PROCESOS



UN SOLO EQUIPO,
PROFESIONAL Y
CON BUEN CLIMA
DE TRABAJO



SER UN VECINO
RESPONSABLE Y
CERCANO A LA
COMUNIDAD

POLÍTICA DE GESTIÓN

2023: Un año de desafíos

Personas

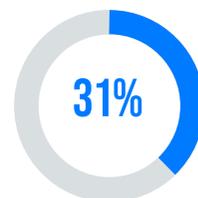
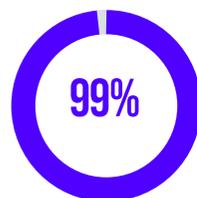
6.400²

personas involucradas en la cadena de valor.



629

colaboradores directos.



Certificaciones

Certificaciones internacionales vigentes: FSC®, PEFC, Cadena de Custodia, ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.



2. Cálculo realizado en el marco del Estudio de Impacto Económico 2023 de Montes del Plata en base a empleos "equivalente a tiempo completo" o "Full Time Equivalent". El último informe corresponde al período octubre 2022 - setiembre 2023, los últimos tres meses del año se extrapolaron. Está disponible en www.montesdelplata.com.uy

3. El 2% restante corresponde a las plantaciones en proceso de certificación.

Producción y transporte

+170.000

ha plantaciones gestionadas en predios propios y de terceros con bosques de *Eucalyptus*.

191

ensayos de mejora genética.

+11.500

ha plantadas en 2023.

+4,1

millones de m³ de madera cosechados.

18

millones de plantas producidas en el Vivero Montes del Plata y en viveros de terceros

153 MW

de potencia media anual de energía producida.

1.438.316

toneladas de pulpa de celulosa producidas, el 100% de la pulpa de celulosa se produjo según la calidad esperada.



Conservación

11.000

ha de áreas naturales protegidas, incluidas más de 2.300 ha de alto valor de conservación.

+90.000

ha de áreas naturales sin plantar.

+65.000

ha destinadas a pastizales naturales.

¡Avanzamos!: la ruta de Montes del Plata hacia la sostenibilidad

Avanzamos es la iniciativa transversal impulsada desde 2022 por Montes del Plata para transformar a la organización y ser cada vez más sostenibles.

El objetivo de este proyecto, impulsado desde el comité de gerentes y bajo la premisa de la mejora continua, fue diseñar una hoja de ruta, acordada por toda la organización y que ayude a focalizar los esfuerzos, para ser una empresa cada vez más sostenible.

Este proyecto, coordinado por el área de Sostenibilidad de Montes del Plata, contó con la activa participación de 40 colaboradores de los distintos equipos y se desarrolló a través de cinco mesas multidisciplinarias.

Los integrantes de las mesas discutieron y propusieron metas y objetivos concretos a alcanzar en el corto, mediano y largo plazo, en materia ambiental, de equidad de género, ética, biodiversidad, cambio climático, economía circular, desarrollo local.

Además, se constituyó una sexta mesa de trabajo, Círculos, para involucrar a proveedores y contratistas, lo que es clave para tener un mayor impacto con las iniciativas de sostenibilidad.

La primera versión de indicadores y metas propuestas por cada mesa, alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, fue presentada a los gerentes de área y al *Steering Committee* para su validación. Se realizaron ajustes a partir de las recomendaciones de directores, gerentes y consultores externos especializados, y en noviembre de 2023, se presentó el tablero de indicadores y metas 2030 al Directorio para su aprobación.

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) fueron definidos por las Naciones Unidas (ONU) para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo. Los 17 ODS reconocen que la acción en un área afectará los resultados en otras y que el desarrollo debe equilibrar la sostenibilidad social, económica y ambiental. Estos objetivos priorizan temas como el cambio climático, la biodiversidad, la educación de calidad, agua potable, reducción de desigualdades, agricultura sostenible, entre otros.



METAS DE SOSTENIBILIDAD 2030

¿A QUÉ NOS COMPROMETEMOS?

	META 2030		LÍNEA DE BASE	ESTATUS 2023	ODS VINCULADO
Salud y seguridad laboral	<1	Índice de frecuencia de accidentes	1,4 ²⁰²²	0,9	
	<10	Índice de gravedad de accidentes	31 ²⁰²²	51	
Equidad de género	35%	de puestos ocupados por mujeres	31% ²⁰²²	31%	
	40%	de puestos de liderazgo ocupados por mujeres	32% ²⁰²²	32%	
Clima laboral	≥80%	favorabilidad en encuesta de clima	84% ²⁰²²	85%	
Ética	100%	del sistema de gestión en ética implementado	90% ²⁰²³	90%	

	META 2030		LÍNEA DE BASE	ESTATUS 2023	ODS VINCULADO
Desarrollo local	10	proveedores locales desarrollados	-	-	
	≥85%	empleo local	83% ²⁰²²	83%	
	U\$S 15	millones de inversión acumulada en la comunidad	- ²⁰²²	11%	
	1 MILLÓN	de horas acumuladas de formación	- ²⁰²²	29%	
Relacionamiento comunitario	≥75%	favorabilidad como empresa responsable con el ambiente y la comunidad	70% ²⁰²²	72%	

	META 2030		LÍNEA DE BASE	ESTATUS 2023	ODS VINCULADO
Huella de carbono	-10%	emisiones de CO ₂ eq para alcances 1 y 2	150 ^{2021 - 2022} (kg CO ₂ eq/ADt)	149 (-1 %)	
	50	millones de toneladas de CO ₂ eq acumuladas almacenadas	-	37 millones tons CO ₂ eq	
		Establecer la meta para reducciones de emisiones de CO ₂ eq. para el alcance 3.	-	-	
Energía renovable	+15%	suministro de energía renovable a la red eléctrica nacional	571 ²⁰¹⁹ (Gwh/año)	623 (+9%)	
Agua	-18%	consumo de agua en la planta	30,6 ^{2017 - 2020} (m ³ /ADt)	25,5 (-17%)	

	META 2030	LÍNEA DE BASE	ESTATUS 2023	ODS VINCULADO
Biodiversidad	42% áreas naturales e incrementar las áreas de alto valor de conservación	42% ²⁰²⁰ y 5 AAVC	42% y 7 AAVC	
	≥43% áreas naturales de Mdp en lo corredores biológicos del Uruguay	43% ²⁰²⁰	43%	
	90% de las especies de flora y fauna nativas identificadas	70% ²⁰²²	70%	
Economía circular	100% residuos sólidos industriales reciclados	46% ²⁰¹⁹	60,2%	



Modelo de gestión corporativo



META 2030

LÍNEA DE BASE

ESTATUS 2023

Ética

100%

Alcanzar el 100% en la implementación del sistema de gestión en ética que cuenta con 4 instrumentos:

- 1) Códigos, políticas, procedimientos y órganos internos de control.
- 2) Capacitaciones.
- 3) Adhesiones a código de ética y percepción de ambiente ético.
- 4) Herramientas para la gestión: canal y gestión de denuncias.

90%²⁰²³

90%



Gobierno corporativo

DIRECTORIO

El Directorio es el responsable de liderar y supervisar la gestión de Montes del Plata para proteger los intereses de los accionistas. El Directorio analiza y evalúa los proyectos de inversión, asegura la adecuada gestión de riesgos, supervisa la administración ejecutiva y monitorea las decisiones operativas y financieras. Se rige por los estatutos específicos y el Acuerdo de Accionistas, que establecen las reglas y los procedimientos de votación.

- **El Directorio está compuesto por cuatro representantes de cada una de las empresas propietarias, ninguno de ellos ocupa cargos gerenciales en Montes del Plata. Todos los integrantes son directores formal y funcionalmente; no se designó un presidente del Directorio.**
- **Cada una de las empresas propietarias designa un director ejecutivo quien tiene un rol de apoyo al gerente general en la toma de decisiones cotidianas que requieren aprobación del Directorio.**
- **Se reúne cuatro veces al año. En 2023, tuvo una asistencia del 100%.**

4. En la sesión de Directorio de noviembre de 2023, se modificó el número de integrantes a cuatro miembros de cada una de las compañías propietarias. Franco Bozzalla, Minna Kurki y Tuomo Heikkinen ejercieron su función como directores hasta noviembre. En reemplazo por Stora Enso asumió Martin Ros.



CRISTIÁN INFANTE
Director por ARAUCO

Chileno.
Ingeniero civil industrial (Pontificia Universidad Católica de Chile).

Antigüedad en el Directorio: 15 años



IVÁN CHAMORRO
Director por ARAUCO

Chileno-estadounidense
Ingeniero civil (Pontificia Universidad Católica de Chile). Master of Business Administration (Pontificia Universidad Católica de Chile).

Antigüedad en el Directorio: 4 años



GIANFRANCO TRUFFELLO
Director por ARAUCO

Chileno.
Ingeniero civil (Pontificia Universidad Católica de Chile), Master of Business Administration (Massachusetts Institute of Technology).

Antigüedad en el Directorio: 15 años



HÉCTOR ARANEDA
Director por ARAUCO

Chileno.
Ingeniero civil químico (Universidad de Concepción). Máster en Celulosa y Papel, (Universidad de Federal de Viçosa de Brasil). MBA en Economía y Administración de Empresas (Universidad de Concepción).

Antigüedad en el Directorio: 4 años



ROY ANTINK
Director por Stora Enso

Neerlandés.
Msc, Chemical Engineering.
(University of Twente).

Antigüedad en el Directorio: 2 años



JOHANNA HAGELBERG
Directora por Stora Enso

Sueca.
Master of Science (Industrial Engineering & Management). Master of Science (Engineering & Management of Manufacturing Systems).

Antigüedad en el Directorio: 2 años



MARTIN ROS
Director por Stora Enso

Sueco.
Msc. Forestry (Umeå universitet) Master of Business Administration (Swedish University of Agricultural Sciences).

Antigüedad en el Directorio: Ingresó en noviembre 2023



PER BÜLUND
Director por Stora Enso

Sueco.
Master of Science Chemical Engineering, (Kungliga Tekniska högskolan). Master of Business Administration (Linköpings Universitet).

Antigüedad en el Directorio: 2 años

Cuatro miembros del Directorio integran además el Comité de Auditoría de Montes del Plata. A ellos se suman tres profesionales de las empresas propietarias y cuatro integrantes de Montes del Plata. Este comité se encarga de la revisión de la información financiera, de los principales hallazgos de las auditorías anuales, del monitoreo del sistema de control interno y de los principales riesgos corporativos.

Los miembros del Directorio no reciben remuneración por esta función; su capacitación y evaluación de desempeño es gestionada directamente por las empresas propietarias.

Alta dirección

La gestión y administración de la compañía es delegada por el Directorio en el gerente general quién está a cargo junto a ocho gerentes de área que le reportan.

Mensualmente, el gerente general presenta al Directorio aspectos vinculados con la evolución del negocio y de los proyectos e iniciativas estratégicas asociadas.

Al Directorio se le presentan además las principales conclusiones de estudios y encuestas a los distintos grupos de interés así como el seguimiento de las comunicaciones recibidas.

En 2023, el Directorio participó activamente en la revisión y validación de las metas de sostenibilidad al 2030, diseñadas en el marco del proyecto "Avanzamos".



DIEGO WOLLHEIM
Gerente General - CEO

Profesión: Contador.
Nacionalidad: Uruguaya.
Antigüedad en la empresa⁵: 22 años



DIEGO CARRAU
Forestry Senior Manager

Profesión: Ingeniero agrónomo.
Nacionalidad: Uruguaya.
Antigüedad en la empresa: 21 años



MARÍA NOEL FADEL
Regulatory Affairs & Continuous Improvement Senior Manager

Profesión: Ingeniera química.
Nacionalidad: Uruguaya.
Antigüedad en la empresa: 17 años



ALDO FAVRE
People & Culture Senior Manager

Profesión: Lic. en Administración de Empresas
Nacionalidad: Uruguaya.
Antigüedad en la empresa: 17 años

5. Varios miembros del equipo gerencial provenían de alguna de las empresas anteriores adquiridas por Montes del Plata en 2009, por lo que la antigüedad total en varios casos es mayor que la antigüedad de la empresa.



CAROLINA MOREIRA
Sustainability & Communications
Senior Manager

Profesión: Lic. en Comunicación Social.
Nacionalidad: Uruguaya.
Antigüedad en la empresa: 13 años



CAROLINA GIL
Legal Senior Manager

Profesión: Abogada.
Nacionalidad: Uruguaya.
Antigüedad en la empresa: 12 años



JUAN MANUEL LAXAGUE
Logistics Senior Manager

Profesión: Ingeniero mecánico.
Nacionalidad: Uruguaya.
Antigüedad en la empresa: 11 años



JAVIER SCHENONE
Chief Financial Officer

Profesión: Contador.
Nacionalidad: Uruguaya.
Antigüedad en la empresa: 17 años



GONZALO GASCUE
Industrial Senior Manager

Profesión: Ingeniero químico.
Nacionalidad: Uruguaya.
Antigüedad en la empresa: 12 años

POLÍTICAS DE REMUNERACIONES DE LA ALTA DIRECCIÓN

La remuneración gerencial cuenta con un componente fijo y otro variable, tal como se establece en la política de compensación a ejecutivos. Para determinarla se utiliza la metodología internacional de valoración de cargos (IPE Mercer), que se actualiza cada dos años con estudios salariales de mercado. Los ajustes salariales son aprobados por el gerente general y por los directores ejecutivos de los accionistas.

La remuneración variable se vincula con el cumplimiento de objetivos específicos asociados con los pilares estratégicos y se determinan en base a las áreas de responsabilidad de cada ejecutivo.

Grupos de soporte

Los nueve grupos de soporte son instancias para asistir a los gerentes de área en aspectos específicos. Participan profesionales representantes de las empresas propietarias y ejecutivos de Montes del Plata.

AUDITORÍA

LEGAL

TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN

RIESGO FINANCIERO

FORESTAL Y LOGÍSTICA

PERSONAS Y CULTURA ORGANIZACIONAL

PRODUCCIÓN DE CELULOSA

SOSTENIBILIDAD Y COMUNICACIONES

SEGURIDAD





GESTIÓN DE RIESGOS

El área de Auditoría Interna y Gestión de Riesgos, junto a las gerencias de primera línea, actualiza una vez al año la matriz de riesgos de Montes del Plata. A su vez, trimestralmente, rinde cuentas al Comité de Auditoría de Montes del Plata.

El desafío para 2024 será seguir robusteciendo el sistema de gestión integral de riesgos. Además, y como parte de los distintos sistemas de gestión, existen metodologías y procedimientos establecidos para identificar y evaluar los riesgos a los que están expuestas las operaciones y las cadenas de suministro. En estas instancias participan equipos multidisciplinarios que poseen experiencia y conocimiento de los procesos y de las actividades a evaluar.

EN 2023

Se actualizó la matriz de riesgos estratégicos utilizando las mejores prácticas internacionales en ERM⁶ considerando:

Objetivos corporativos.

Opiniones y perspectivas de los gerentes de primera línea de Montes del Plata.

A partir de este trabajo colaborativo se identificaron riesgos estratégicos vinculados con:

- Accidentabilidad.
- Cambio climático.
- Cadena de suministro.
- Cambios regulatorios.
- Fallas de maquinaria o infraestructura.
- Ciberseguridad.
- Talentos.

6: ERM: Enterprise Risk Management

Sistemas de gestión y mejora continua

¿QUÉ SIGNIFICA SER UNA EMPRESA SOSTENIBLE?

Para Montes del Plata asumir el compromiso con la sostenibilidad es gestionar el negocio de una forma equilibrada y armónica con el medio ambiente y con todas las partes interesadas. Para ello se utilizan las mejores prácticas y tecnologías disponibles y se mantiene un diálogo abierto y continuo con las comunidades de las zonas de influencia.

El eje que moviliza la toma de decisiones es la gestión de los impactos que pueden generar las actividades. De esta forma se llevan adelante programas y acciones tanto para potenciar los aspectos naturalmente positivos de las operaciones, como para prevenir, mitigar o remediar aquellos que puedan ser negativos.

La política de gestión de Montes del Plata guía el accionar de los equipos y sustenta los procesos y sistemas integrados de gestión en procura de la mejora continua para asegurar la salud, la seguridad y el bienestar de las personas, la conservación de los recursos naturales, la calidad y la competitividad del negocio.

COMPROMISOS DE LA POLITICA DE GESTIÓN

CONFORMIDAD LEGAL Y NORMATIVA

CREACIÓN DE VALOR ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD

CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE

ENTORNO LABORAL SALUDABLE

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO LOCAL

COMUNICACIÓN Y DIÁLOGO

El sistema integrado de gestión (SIG) es una herramienta de gestión activa y transversal que contribuye a asegurar el cumplimiento de los procesos establecidos, de la normativa vigente y la eficiencia en las operaciones forestales, logísticas e industriales de Montes del Plata.

Otro de los ejes fundamentales de la Política de Gestión de Montes del Plata es el concepto de mejora continua.

- La metodología de trabajo para la generación de proyectos de eficiencia organizacional fue desarrollada empleando las mejores prácticas internacionales disponibles, tales como LEAN, PMI y SCRUM.
- Las ideas que surgen son evaluadas en función de la estrategia organizacional, su viabilidad, los potenciales beneficios que puedan generar y la inversión requerida.
- Estos procesos estimulan al mismo tiempo, el trabajo interáreas, el desarrollo de habilidades de liderazgo y de elaboración de proyectos en los equipos. Asimismo, estimula la capacidad de innovación y la actitud de búsqueda de soluciones.

EN 2023

25

colaboradores de diferentes áreas participaron del taller de *Design Thinking* para promover la innovación.

+250

ideas surgieron como parte del proceso, 5 fueron seleccionadas para ser desarrolladas.



Relacionamiento con grupos de interés

Uno de los compromisos de Montes del Plata es establecer una comunicación efectiva, transparente y cercana, que propicie la participación y el diálogo constructivo con los grupos de interés.

Para la identificación y priorización de las terceras partes se toman en consideración los tipos de vínculo de cada grupo con Montes del Plata: responsabilidad, dependencia comercial u operativa, influencia, representatividad u grado de cercanía geográfica.

¿QUIÉNES SON?

ACCIONISTAS

- Participación en el Directorio.
- Informes específicos / requerimientos de información.

ENTIDADES DE FINANCIAMIENTO / ASEGURADORAS

- Informes anuales.
- Respuesta a requerimientos.
- Visitas anuales.
- Informes específicos.

CERTIFICADORAS

- Informes periódicos.
- Respuesta a requerimientos.
- Visitas periódicas / auditorías.
- Resumen público de gestión forestal.

MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO

¿QUÉ EXPECTATIVA TIENEN DE MONTES DEL PLATA?

- Cumplimiento de directrices ambientales, sociales y económicas.
- Cumplimiento normativo.
- Eficiencia y productividad.
- Calidad del producto.
- Gestión de riesgos.
- Rentabilidad.
- Seguridad en el abastecimiento.

- Cumplimiento de compromisos ambientales, sociales y económicos.
- Resguardo y mitigación de impactos ambientales, laborales, sociales y de seguridad y salud.
- Gestión de riesgos.

- Cumplimiento de compromisos y estándares ambientales, sociales y económicos.
- Mejora continua.
- Resguardo de la biodiversidad y otros impactos ambientales.
- Gestión de riesgos laborales, de salud y seguridad, y sociales.

¿QUIÉNES SON?	MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO	¿QUÉ EXPECTATIVA TIENEN DE MONTES DEL PLATA?
TRABAJADORES PROPIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Canales de comunicación interna. • Reuniones, encuentros. • Encuesta de clima organizacional. • Webcast con el gerente general. • Reuniones con representantes sindicales / Negociaciones colectivas. • Capacitaciones. • Canal de denuncias éticas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Resguardo de su salud y seguridad. • Protección del empleo. • Beneficios laborales. • Conciliación de vida laboral y vida familiar. • Desarrollo de carrera. • Remuneraciones justas.
SINDICATOS A NIVEL NACIONAL	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones con representantes sindicales / Negociaciones colectivas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Remuneraciones justas. • Generación de empleo. • Condiciones laborales. • Beneficios laborales.
EMPLEADOS DE CONTRATISTAS	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitaciones. • Reuniones de coordinación. • Canal de denuncias éticas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Resguardo de su salud y seguridad. • Protección del empleo. • Condiciones laborales. • Remuneraciones justas.
EMPRESAS CONTRATISTAS Y OTROS PROVEEDORES CRÍTICOS	<ul style="list-style-type: none"> • Procesos de licitación. • Reuniones de coordinación. • Canal de denuncias éticas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pago justo y a tiempo. • Cumplimiento de acuerdos. • Oportunidades de desarrollo.
PRODUCTORES ASOCIADOS (ALIANZAS)	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de coordinación. • Encuentros específicos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Productividad y eficiencia. • Relaciones justas.

Montes del Plata es una de las ocho empresas fundadoras del capítulo uruguayo Pacto Global de Naciones Unidas⁷, iniciativa que promueve 10 principios vinculados con derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y anti-corrupción.

Desde 2021, Carolina Moreira, Sustainability & Communications Senior Manager ocupa el cargo de vicepresidenta de esta iniciativa.



¿QUIÉNES SON?

COMUNIDADES / VECINOS DE LAS INSTALACIONES Y OPERACIONES / FUERZAS VIVAS

- Canal de reclamos, solicitudes y planteos de la comunidad.
- Relación directa con el equipo de Montes del Plata.
- Programa Buen Vecino.
- Encuentros específicos.
- Reporte de sostenibilidad.
- Estudios de impacto socioeconómicos y ambientales.

MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO

AUTORIDADES LOCALES, DEPARTAMENTALES Y NACIONALES

- Informes periódicos.
- Respuesta a requerimientos específicos.
- Reuniones específicas.
- Reporte de sostenibilidad.

AGRUPACIONES SOCIALES Y AMBIENTALES (ONG)

- Reuniones específicas.
- Respuesta a requerimientos específicos.
- Estudios de impacto socioeconómicos y ambientales.
- Reporte de sostenibilidad.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y OPINIÓN PÚBLICA

- Envío oportuno de información de proyectos a implementar.
- Contacto directo ante eventos significativos.
- Página web corporativa.
- Reporte de sostenibilidad.

¿QUÉ EXPECTATIVA TIENEN DE MONTES DEL PLATA?

- Respuesta a compromisos adquiridos.
- Mitigación de impactos negativos y potenciación de los positivos.
- Rendición de cuentas sobre monitoreos ambientales, sociales y económicos, así como de proyectos implementados.

- Cumplimiento de normativa vigente en materia ambiental, social y económica.
- Mitigación de impactos negativos y potenciación de impactos positivos.
- Aporte al desarrollo país y departamental.
- Desarrollo de proyectos colaborativos.

- Respuesta a compromisos adquiridos.
- Rendición de cuentas sobre monitoreos ambientales, sociales y económicos y proyectos implementados.

- Respuesta ante crisis.
- Proyectos innovadores.
- Resultados de la gestión anual: social, económica y ambiental.

7. <https://www.pactoglobal.uy/10-principios/>



Gestión ética y cumplimiento

NUESTRA FORMA DE ACTUAR HABLA DE NUESTRA FORMA DE SER.

La integridad, conducta ética y transparencia, además del respeto por la normativa vigente, son valores arraigados en la cultura organizacional de Montes del Plata. El sistema de gestión permite mantener una conducta proactiva y preventiva.

En caso de detectarse desviaciones, se activan las medidas necesarias para subsanarlas, notificando a las autoridades competentes y aplicando medidas correctivas para evitar que vuelvan a ocurrir.

Los principales instrumentos corporativos que conforman el sistema de gestión ética y de cumplimiento son:

- **El Código de Ética y Conducta.**
- **Las campañas de difusión de las conductas éticas esperadas.**
- **Los procesos de inducción a nuevos colaboradores.**
- **El Código de Ética y Conducta para proveedores y contratistas.**
- **El Comité de Ética de Montes del Plata: en 2023 sesionó en las cuatro oportunidades definidas con el 100 % de participación.⁸**
- **Los cursos de ética y programas específicos para colaboradores propios y de contratistas.**
- **El procedimiento corporativo de declaración de vinculación por conflictos de interés.**
- **Los canales de denuncia confidenciales para empleados, contratistas o proveedores.**
- **El manual de prevención de delitos de lavado de activos o financiamiento del terrorismo.**
- **El manual y el plan de cumplimiento de libre competencia.**



8. Integrado por el gerente general y representantes de los departamentos Legal, Auditoría Interna, Personas y Cultura Organizacional y Sostenibilidad y Comunicaciones, es el órgano responsable de promover los valores y conductas que se explicitan en el Código de Ética y Conducta; asegurar su difusión y aplicación; ser un órgano de consulta y aclaración; actualizar, corregir y modificar el documento; e investigar, canalizar y documentar casos.

HITOS 2023

CAPACITACIÓN EN ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

	PERSONAS CAPACITADAS EN 2023	ACUMULADO A DICIEMBRE DE 2023	% PÚBLICO OBJETIVO
Ética para colaboradores operativos	254	298	85%
Ética para colaboradores no operativos	186	305	85%
Libre competencia	45	52	90%
Prevención de lavado de activos	45	46	96%

En la encuesta anual de clima organizacional se incorporaron preguntas específicas del ambiente ético. Estas preguntas son un componente del sistema de gestión en ética establecido en el marco del proyecto Avanzamos.

Durante 2023 se recibieron 14 denuncias, que fueron investigadas y cerradas en su totalidad. Tres fueron calificadas como fuera del alcance del comité; siete, correspondieron a denuncias de ambiente o condiciones laborales; el resto fueron casos de inseguridad vial o falta de cumplimiento de procedimientos internos.

[Empty rounded rectangular box]

Desempeño económico-financiero

[Empty rounded rectangular box]

[Empty rounded rectangular box]



Valor económico generado y distribuido

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO ⁹	2022	2023	VARIACIÓN 2022 / 2023
VALOR ECONÓMICO CREADO	1.094,4	1041,9	-5%
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	- 960,4	- 984,4	3%
1. Costos operativos	- 578,1	- 596,5	3%
2. Salarios y beneficios de empleados directos	- 35,5	- 40,6	14%
3. Pago a proveedores de capital	- 325,6	- 312,8	-4%
4. Pago de tributos directos ¹⁰	- 17,9	- 32,2	80%
5. Inversiones en la comunidad	- 3,3	- 2,4	-28%
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	134,0	57,5	-57%
6. Reinversión	134,0	57,5	-57%

El valor económico generado por Montes del Plata corresponde principalmente a la producción de celulosa y energía. La disminución de los ingresos se debe a la baja de un 17% en el precio de la celulosa.

La variación en los tributos directos se debe al mayor pago de Impuestos a la Renta y Patrimonio en el año por la finalización de los beneficios en el marco del régimen de promoción de inversiones Ley 16.906.

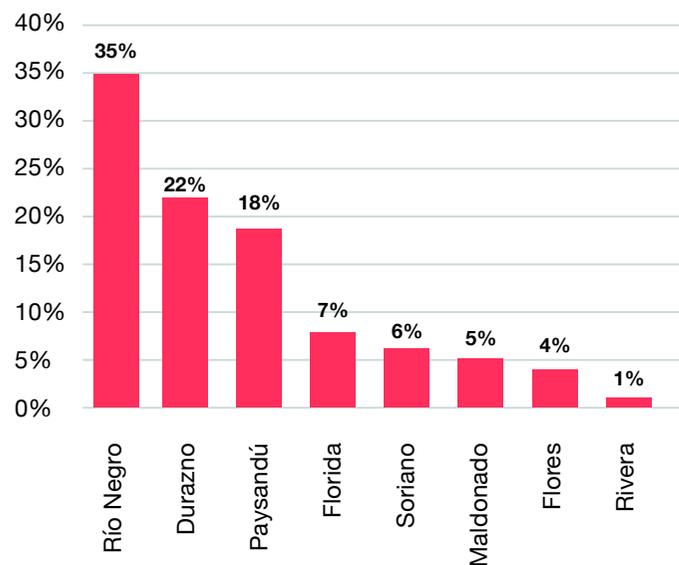
9. Montos en millones de USD.

10. Los pagos por retenciones de impuestos y contribuciones a la seguridad social se incluyen por separado en las líneas del gasto o inversión que los originan

Principales inversiones del período

El plan anual de inversiones de Montes del Plata involucra plantaciones, mejoras en la planta de celulosa, la construcción y reparación de caminos, nuevas tecnologías, entre otras.

INVERSIÓN EN CAMINERÍA POR DEPARTAMENTO 2023



En 2023 Montes del Plata invirtió más de USD 12 millones en caminería. 45% más que en 2022

EN 2023

+117,8

millones de dólares de inversión anual.

+17% que en 2022.

75%

de las inversiones en caminería se realizaron en los departamentos de Río Negro, Durazno y Paysandú.

Las inversiones en la comunidad fueron de USD 2,4 millones e incluyen lo realizado en beneficio del ambiente, de las comunidades vecinas a las operaciones y los proyectos de compensación y mitigación.

Impactos económicos directos e indirectos¹¹

Principales conclusiones del Informe de Impacto Económico de Montes del Plata en Uruguay (2023):

VALOR AGREGADO GENERADO POR LA ACTIVIDAD DIRECTA DE MONTES DEL PLATA:



Proveedores:



EMPLEO:

125 MILLONES

de dólares de salarios líquidos pagados en la cadena de valor.

IMPUESTOS:

127 MILLONES

de dólares pagados en impuestos.

32% correspondió a impuestos directos¹³ pagados por Montes del Plata por concepto de contribuciones a la seguridad social¹⁴, impuestos al patrimonio, a la renta y al valor agregado; canon de zona franca; contribución inmobiliaria, entre otros.

68% restante corresponde a impuestos que el Estado recauda en las actividades de la cadena productiva forestal e industrial; el 33% son impuestos indirectos y 35% surgen de lo inducido por la actividad de Montes del Plata y su ecosistema productivo forestal.

11. El último informe corresponde al período octubre 2022 - setiembre 2023, los últimos tres meses del año se escalaron. El último informe corresponde al 2022 y está disponible en la página web: www.montesdelplata.com.uy

12. Promedio de los últimos tres años.

13. Impuestos directos: erogaciones de alguna de las sociedades que conforman Montes del Plata. Impuestos indirectos: erogaciones de proveedores y contratistas en las actividades que son supervisadas por Montes del Plata. Impuestos inducidos: erogaciones generadas por efectos derivados del consumo y gasto de proveedores y contratistas (efectos directos e indirectos).

14. Incluye cargas sociales patronales y personales.



Gestión de proveedores

Las personas y empresas que proveen bienes y servicios son parte fundamental de la cadena de valor de Montes del Plata. Por ello, se busca mantener relaciones comerciales mutuamente beneficiosas, basadas en la ética y que sean sostenibles en el tiempo.

	2022	2023
TOTAL DE EMPRESAS PROVEEDORAS Y CONTRATISTAS	1.704	1.994
EMPRESAS PROVEEDORAS QUE SON DE ORIGEN NACIONAL	84%	83%
% DEL MONTO TOTAL COMPRADO A PROVEEDORAS NACIONALES	86%	84%
% GASTO EN EMPRESAS QUE SUSCRIBIERON EL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA DE PROVEEDORES	97%	97%

Desde las áreas operativas se realizan evaluaciones anuales de los proveedores estratégicos, calificándolos de acuerdo con su nivel de criticidad y su desempeño en materia de salud, seguridad, gestión ambiental y calidad del producto o servicio. Esto permite asegurar el cumplimiento de los estándares de Montes del Plata e identificar oportunidades de mejora en la gestión de cada proveedor. Aquellos que son calificados “con reserva” deben presentar planes de trabajo para la mejora de su desempeño.

En 2023 no se observaron situaciones que ameriten desvincular a ninguno de los proveedores críticos evaluados.

Montes del Plata es reconocida por la Dirección Nacional de Aduanas como Operador Económico Certificado (OEC)¹⁵. 51 de los proveedores fueron calificados como críticos para estos efectos y por ello, anualmente se realizan visitas de seguimiento que permitan garantizar la correcta implementación de la normativa aplicable.

	2021	2022	2023
Proveedores evaluados	77	79	95
Proveedores evaluados con reserva	0	4	4

15. El Operador Económico Calificado es un operador confiable y seguro, que cumple una serie de estándares de seguridad y control (Requisitos OEC) y está certificado como tal por la Dirección Nacional de Aduanas tras un proceso de auditoría de su organización, procesos, seguridad, administración y estados financieros.

Cumplimiento normativo

PROYECTO CÍRCULOS

En el marco del proyecto “Avanzamos”, se conformó el proyecto Círculos, con un grupo de personas de diferentes áreas de la empresa, para trabajar la sostenibilidad con todos los proveedores y contratistas de Montes del Plata.

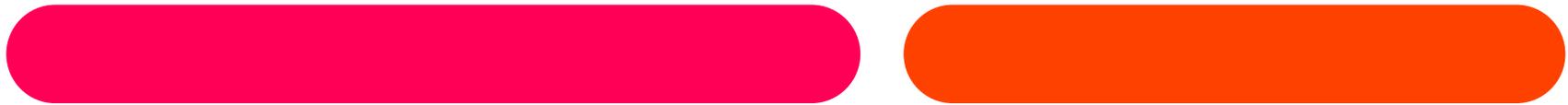
Se realizó un censo para conocer más sobre las empresas, sus iniciativas en sostenibilidad y los canales de comunicación.

A partir de estos resultados se realizarán intercambios de buenas prácticas y diseñarán estrategias específicas de relacionamiento, de potenciación de sus estrategias de sostenibilidad y de trabajo conjunto.

Los sistemas, controles, reglamentos y procedimientos son fundamentales para asegurar el cumplimiento normativo.

En 2023, la empresa no recibió multas ni sanciones por el incumplimiento de leyes o reglamentaciones nacionales de tipo ambiental, social ni económico. Con excepción del pago de 300 UR por una plantación en el año 2010 de 18 ha más a las autorizadas.





META 2030

LÍNEA DE BASE

ESTATUS 2023

Equidad
de género

35% de puestos ocupados por mujeres

31% ²⁰²²

31%

40% de puestos de liderazgo ocupados por mujeres

32% ²⁰²²

32%

Un solo equipo

Ser un solo equipo, profesional y con buen clima de trabajo es uno de los pilares estratégicos de Montes del Plata. La cultura de la empresa promueve ambientes de trabajo basados en el respeto, la honestidad, la participación y la no discriminación.

Las políticas y procedimientos internos fueron desarrollados bajo la premisa del respeto a los derechos humanos y van más allá de la regulación laboral nacional e internacional aplicable.

HITOS 2023

17 personas finalizaron estudios de ciclo básico de enseñanza media a través del programa Rebrote.

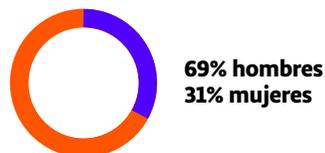
Lanzamiento externo de la Academia Montes del Plata.

Programa de liderazgo: participaron 100 líderes de empresas contratistas de la planta.

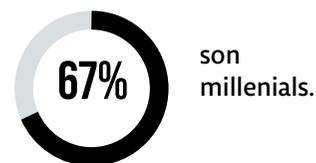
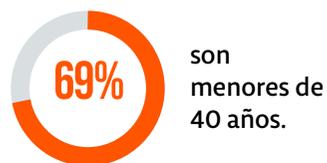
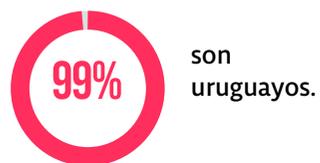
Somos Oportunidad: pasantías para personas con discapacidad.

85% de favorabilidad en la encuesta de clima.

El equipo de Montes del Plata



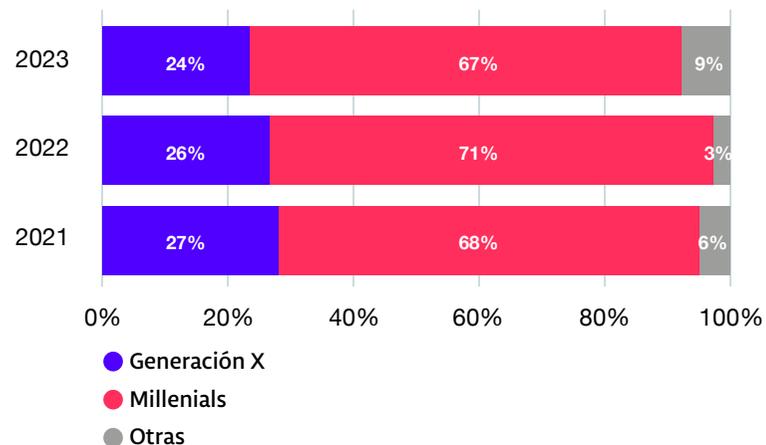
En Colonia, donde se ubica el complejo industrial trabaja el 43% de la dotación. En Río Negro, donde están el Vivero, el Centro Tecnológico Forestal y la Terminal Logística M'Bopicuá se desempeña el 31%.



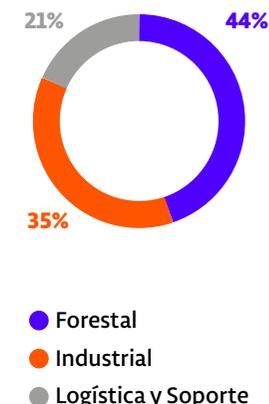
COLABORADORES POR DEPARTAMENTO 2023

DEPARTAMENTO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Colonia	79	193	272
Durazno	8	16	24
Lavalleja		2	2
Maldonado		1	1
Montevideo	31	13	44
Paysandú	9	76	85
Río Negro	68	130	198
Soriano		3	3
Total	195	434	629

DOTACIÓN POR GENERACIÓN



DOTACIÓN POR ÁREA



Oportunidades para todos

Los procesos de reclutamiento y contratación de Montes del Plata se rigen por principios de transparencia, respeto, integridad y equidad, además de asegurar el pleno cumplimiento de la legislación laboral vigente en Uruguay.

Los candidatos son seleccionados de acuerdo con sus habilidades y aptitudes persona-

les. Montes del Plata alienta las postulaciones sin distinción de género, edad, ascendencia étnico-racial, religión, orientación sexual, opinión política ni condición física, y de personas con discapacidad. En caso de igualdad de preparación para el cargo, se da prioridad al candidato que resida en una localidad cercana a la zona de influencia de la empresa.

En 2023 ingresaron un total de 32 colaboradores (21 hombres y 11 mujeres). 69% provenían de las comunidades vecinas a las operaciones. En el mismo periodo egresaron 39 personas (24 hombres y 15 mujeres). El índice de rotación fue de 6%. El 74% de los egresos fueron voluntarios.

	2021			2022			2023		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Índice de contratación ¹⁶	4%	7%	6%	13%	10%	11%	6%	5%	5%
Índice de rotación ¹⁷	5%	7%	6%	8%	9%	9%	8%	6%	6%

El 7% de los colaboradores contaron con oportunidades de movilidad interna: 50 vacantes fueron ocupadas con trabajadores de Montes del Plata (44 hombres y 6 mujeres), a través de ascensos o movimientos horizontales.

16. Número de colaboradores que ingresan en el año / Dotación al cierre.

17. Número de colaboradores que egresan en el año / Dotación al cierre.

EXPERIENCIA MONTES DEL PLATA

Comenzar a trabajar en Montes del Plata es una experiencia única. El proceso de inducción es clave para comprender a fondo la cultura organizacional, los procesos y la importancia de cada una de las áreas en toda la cadena de valor.

La inducción de los colaboradores que se incorporaron en 2023 incluyó la recorrida por las actividades de la empresa: Vivero Montes del Plata, Terminal Logística M'Bopicuá, predios con actividad de silvicultura y cosecha, Bioparque M'Bopicuá; Complejo industrial y Terminal portuaria.



Empleo con perspectiva de género

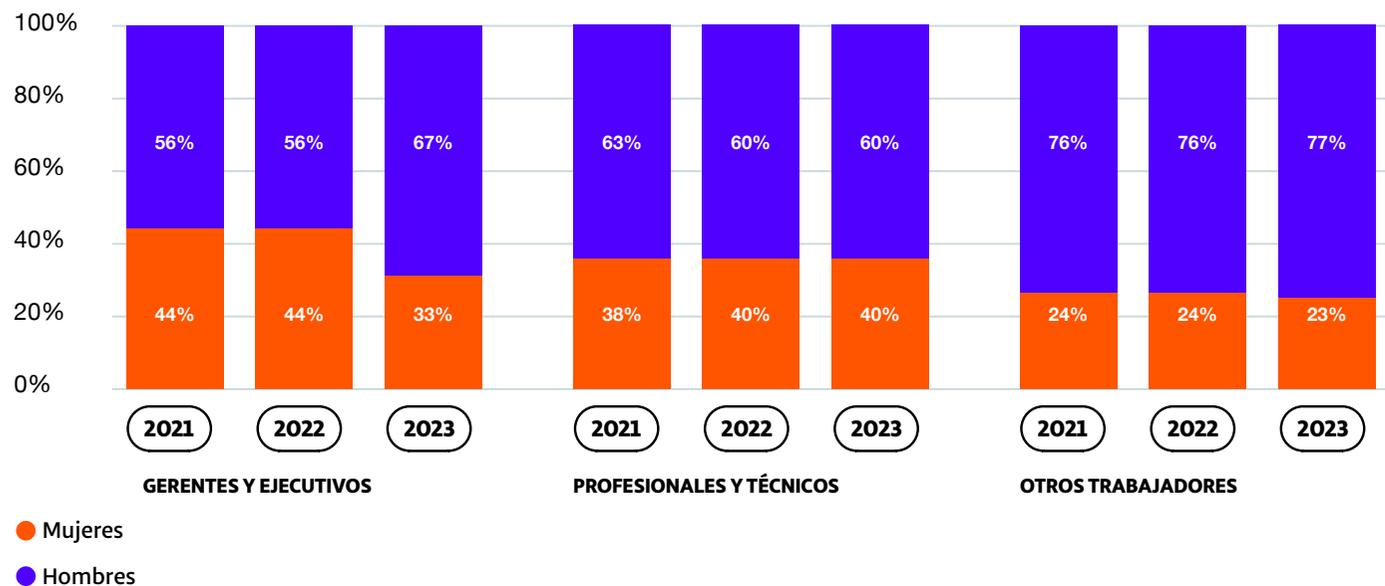
En Montes del Plata se promueven los valores de la diversidad, equidad e inclusión en cada uno de los ámbitos. La diversidad no solo es un principio de igualdad, sino también una fuente de innovación y creatividad que impulsa el crecimiento de las empresas.

44%

de los cargos profesional – técnico son ocupados por mujeres.

33%

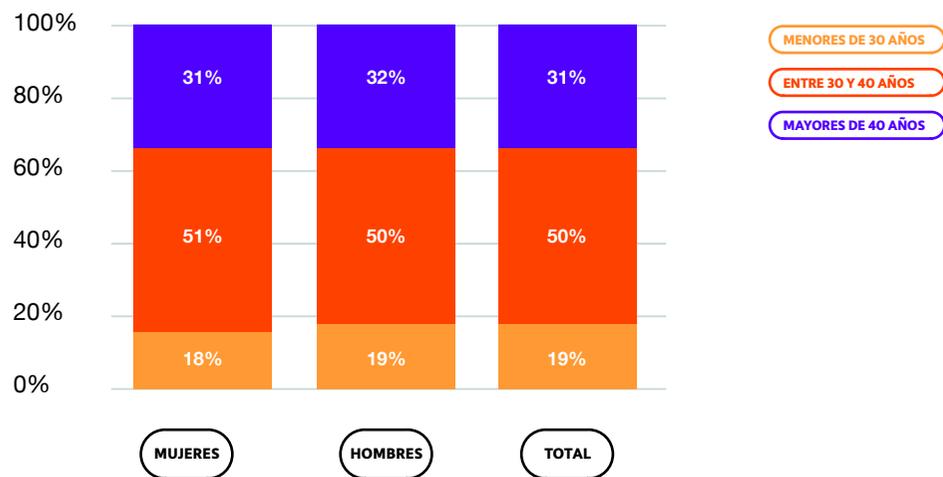
de los cargos ejecutivos son ocupados por mujeres.



El plan de trabajo para lograr la meta 2030 incluye aumentar la participación de mujeres en cargos operativos, sobre todo en actividades forestales que son los que tradicionalmente han sido más masculinizadas. De esta manera se contribuye a cambiar la percepción del trabajo rural, incluyendo a las mujeres en esta actividades.

En el marco de la conmemoración del Mes de la Diversidad, que se celebra en setiembre, se dictaron charlas sobre la diversidad sexual, a cargo del colectivo Colonia Diversa¹⁸. Estas charlas tuvieron una gran convocatoria y generaron gran interés de los participantes. Las preguntas, el diálogo y el entusiasmo demuestran la importancia del tema para el equipo.

DOTACIÓN 2023 - POR RANGO ETARIO Y GÉNERO



RATIO DE EQUIDAD SALARIAL

CATEGORÍA LABORAL ¹⁹	2021	2022	2023
Operario forestal	Cargo ocupado solo por hombres		
Operario planta	1,04	1,02	1,05
Operario vivero	1,09	1,08	1,06
Profesionales y técnicos	1,06	1,07	1,00
Supervisión y liderazgo	1,05	1,04	1,03



18. Colectivo en defensa de la diversidad sexual y los derechos humanos en el departamento de Colonia y que trabaja por una sociedad más inclusiva, igualitaria y plural.

19. El ratio de equidad salarial se calcula como la remuneración fija promedio de la categoría (Hombres) / Remuneración fija promedio de la categoría (Mujeres).

Somos oportunidad

A través de este programa Montes del Plata promueve espacios diversos e inclusivos buscando incorporar personas con discapacidad en los equipos.

En 2023 se ofrecieron pasantías de hasta seis meses para personas con discapacidad y se realizaron actividades de trabajo en equipo y de seguimiento con las áreas. Al cierre del año, el programa contaba con la participación de 9 colaboradores, 3 mujeres y 6 hombres.

COLABORADORES “SOMOS OPORTUNIDAD” DOTACIÓN TOTAL

	2021	2022	2023
% personas con discapacidad / dotación total	0,80%	0,94%	1,43%



Formación y desarrollo

ACADEMIA MONTES DEL PLATA

La Academia Montes del Plata es una iniciativa transversal de formación. A través de ella, la organización se propone aportar al país, generando y traspasando conocimientos a sus colaboradores, empresas contratistas, familias y vecinos de las comunidades.

Sistematiza la formación a partir de un plan, organizando los cursos dentro de rutas de aprendizaje. Además, una plataforma virtual permite ver el historial de aprendizaje y una variedad de cursos y talleres.

Fue diseñada para desplegar el máximo potencial de los trabajadores y, al mismo tiempo, prepararlos para los desafíos que se enfrentarán en el futuro.



ACADEMIA MONTES DEL PLATA

- **Comunidades de aprendizaje:** colaboradores de distintas áreas generan conocimientos a través de la práctica.
- **Brinda conocimientos técnicos y prácticos a empresas y contratistas vinculadas a la actividad industrial o forestal.**
- **Trabajo en conjunto con instituciones de educación formal de gran prestigio.**
- **En 2023 se incorporó un calendario académico que facilita el acceso a las instancias de formación.**

En un evento con más de 160 invitados, se dio a conocer la Academia Montes del Plata, su objetivo y contenidos. La actividad contó con la presencia de los ministros de Trabajo y Seguridad Social y de Educación y Cultura, Pablo Mieres y Pablo da Silveira respectivamente.



Instituto Técnico de Certificación:

Se desarrollaron matrices de aprendizaje para el 100% de las posiciones de planta.



Escuela de Liderazgo y Gestión:

Se incluyen líneas específicas de desarrollo de habilidades para el personal de empresas contratistas de planta. En 2023 participaron más de 100 colaboradores.



Escuela de Desarrollo Profesional y Personal

Centraliza las iniciativas de formación. En 2023: + 50 instructores y + 100 cursos diseñados internamente.



Escuela de Innovación y Eficiencia:

Lanzamiento del primer Diploma Superior en Mejora Continua para poner en valor el trabajo realizado hasta el momento y brindar una herramienta más para potenciar esta filosofía en toda la organización.

Conforma un marco de aprendizaje para que las personas adquieran las competencias necesarias para diseñar, gestionar e implementar proyectos de mejora con las metodologías de Montes del Plata y Lean.

Durante el proceso, se formalizaron los conocimientos adquiridos por de los candidatos mediante la revalidación de capacitaciones y la acreditación "Learning by Doing", formato que busca recoger la experiencia de los candidatos tanto en proyectos de mejora como en las responsabilidades y desafíos afrontados. Los resultados fueron evaluados y validados por la Comisión Académica de Seguimiento (CAS). En 2023 culminaron el proceso los dos primeros egresados del equipo Montes del Plata.

+700 cursos organizados por escuelas y rutas de aprendizaje.

REBROTE

Mediante este programa 17 colaboradores (10 hombres y 7 mujeres) de cosecha, silvicultura y vivero finalizaron sus estudios de Educación Media. Todos los participantes aprobaron y recibieron la certificación oficial de la Administración Nacional de Educación Pública.

Conocé la historia de Margot.



MI PRIMERA EXPERIENCIA LABORAL

Esta iniciativa permite que los hijos de los trabajadores de Montes del Plata puedan realizar una pasantía laboral en la empresa apoyados por tutores encargados de entrenarlos y motivarlos.

En 2023 participaron seis jóvenes que se suman a los 24 que han participado de este programa desde su inicio. Durante este año también se incorporaron los hijos de dos productores asociados mediante el programa Alianzas.

EN 2023



En promedio, los hombres recibieron 116 y las mujeres 76 horas de formación.

Se destacan las iniciativas formativas en torno al fortalecimiento de habilidades personales y de liderazgo.

Otro de los ejes de formación es la capacitación bajo metodología Lean, filosofía de gestión que busca identificar y abordar las causas fundamentales de los problemas, involucrando a todo el equipo con un enfoque de mejora continua.

En 2023 Montes del Plata apoyó a 7 colaboradores participantes de programas de posgrados y magíster, en Uruguay y en el exterior.

HORAS DE CAPACITACIÓN POR GÉNERO Y CARGO

	2021			2022			2023		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Gerentes y ejecutivos	374	244	618	105	97	202	124	369	493
Profesionales y técnicos	3.851	7.947	11.798	3.844	8.316	12.160	6.210	8.913	15.123
Otros trabajadores	3.803	59.614	63.417	9.974	30.765	40.739	8.404	41.253	49.657
TOTAL	8.028	67.805	75.833	13.923	39.178	53.101	14.738	50.535	65.273

HORAS PROMEDIO DE CAPACITACIÓN

	2021			2022			2023		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Gerentes y ejecutivos	94	49	69	26	20	22	41	62	55
Profesionales y técnicos	37	46	42	34	48	42	54	51	53
Otros trabajadores	48	236	190	123	119	120	108	162	150
Promedio horas por género	43	156	122	70	90	83	76	116	104

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Se trata de un modelo para alinear el trabajo, los comportamientos y las actitudes de los trabajadores con los objetivos estratégicos y la cultura organizacional de Montes del Plata. Comprende a quienes desempeñan funciones administrativas o de supervisión e incluye la evaluación del cumplimiento de las metas específicas de cada colaborador.

A los operarios de planta y forestales se los evalúa bajo un modelo específico, vinculado a la productividad y a otros objetivos propios del área. En tanto, los operarios forestales y de vivero son remunerados según su productividad mensual, además de percibir su salario fijo.

En 2023 se incorporó al proceso de gestión del desempeño a los trabajadores de vivero, cosecha y silvicultura.

PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO

El programa interno ¡Bravo!, permite que cada persona pueda reconocer, felicitar o agradecer a quienes hayan tenido logros específicos o demostrado actitudes y valores positivos. Además de los reconocimientos cotidianos de cada persona con sus equipos, existen instancias públicas de reconocimiento en categorías como seguridad, ideas de mejora, innovación o desempeño excepcional.

En la intranet “¡Bravo!” cuenta con una sección específica, donde todas las personas de Montes del Plata pueden reconocer a quienes se destaquen. Además, más de 300 personas recibieron reconocimientos en seguridad, ideas de mejora, innovación o desempeño excepcional.

COLABORADORES QUE RECIBIERON EVALUACIÓN	2021		2022		2023	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Gerentes y ejecutivos	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Profesionales y técnicos	90%	97%	90%	97%	92%	89%
Otros trabajadores	37%	47%	37%	47%	35%	67%
TOTAL	68%	68%	69%	67%	69%	76%



Compensaciones y beneficios

- En la política de remuneraciones de Montes del Plata se contempla un componente fijo y otro variable.
- El componente variable se determina:
 - Colaboradores mensuales: en base a los objetivos anuales.
 - Colaboradores operativos: por la productividad grupal e individual
- Para asegurar los principios de equidad interna y la competitividad externa el modelo de remuneraciones se actualiza anualmente con información de estudios internacionales de valoración de cargos.
- En Montes del Plata el menor salario pagado es un 52% mayor al salario mínimo nacional en Uruguay en 2023.
- Además de la remuneración los trabajadores acceden a una serie de beneficios (transversales y de acuerdo al lugar geográfico donde se desempeñan).



FAMILIA

Extensión de licencia maternal - Home office durante tres meses adicionales.

Mi Primera Experiencia Laboral: pasantías para hijos de colaboradores.



SALUD Y DESCANSO

Complemento en certificaciones médicas.

Días flexibles: cinco días libres al año. Tres para realizar trámites y dos para el cuidado de familiares.



EDUCACIÓN Y CRÉDITOS

Apoyo para posgrados y maestrías.

Tasas preferenciales en bancos de plaza.



ESPARCIAMIENTO

Descuentos en comercios y servicios locales.

Celebraciones y días especiales.

EN 2023

33

colaboradores (10 mujeres y 23 hombres) gozaron del beneficio del permiso parental establecido en la legislación uruguaya.²⁰

Todos ellos, regresaron a sus puestos una vez finalizado el período y siguieron trabajando en la compañía el resto del año.

20. (100% de los sujetos a ese derecho en el año).

Ambiente laboral

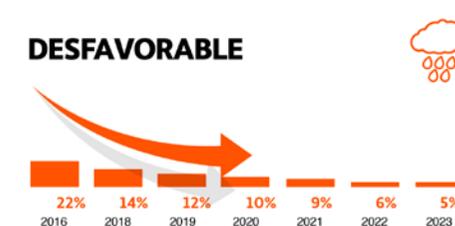
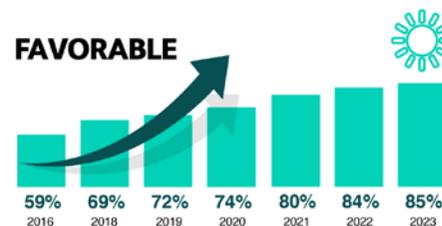
Contar con un buen clima laboral, donde cada persona sea reconocida, se sienta segura y motivada, es uno de los objetivos de la gestión de personas en Montes del Plata.

Desde hace siete años, se evalúa el ambiente laboral a través de SUMÁ, una encuesta de clima organizacional anónima y confidencial. A partir del resultado de este proceso, y se han logrado mejoras significativas a lo largo de los años.

90% En 2023 la encuesta anual contó con la participación de 93% de los colaboradores.

86% se siente orgulloso de trabajar en Montes del Plata.

2023
Participación 93%



Desde 2022, se realiza además el monitoreo del ambiente laboral de los empleados de empresas contratistas. En 2023 se implementó la medición en 8 empresas que prestan servicios al área forestal con una participación del 78%. A partir de los resultados obtenidos, se mantuvieron espacios de devolución a los encargados de cada una de las empresas y se aportó información y herramientas para la mejora en la gestión de las personas.

Respeto por los derechos humanos

Las políticas y procedimientos de Montes del Plata fueron diseñados de acuerdo con los valores fundamentales de la organización: el respeto, la honestidad, la participación, la no discriminación y el respeto a los derechos humanos.

Tanto en la normativa uruguaya, como en los códigos de Ética y Conducta para colaboradores y en el específico para proveedores y contratistas, se rechaza el uso de mano de obra forzada o trabajo infantil, en cualquiera de sus formas, tanto en la empresa como en la cadena de valor.

De acuerdo con la legislación nacional, toda persona que trabaja en Montes del Plata tiene asegurado el derecho a la libertad de pensamiento, de conciencia y de religión. El personal, tanto propio como de empresas contratistas, tiene derecho a ejercer libremente sus actividades sindicales

Montes del Plata cuenta con equipos dedicados al relacionamiento con las organizaciones sindicales, que promueven el diálogo permanente y transparente.

Los trabajadores de Montes del Plata son representados por el SOI-MA (Sindicato de Obreros de la Industria Maderera y Afines) y por el SUTMP (Sindicato Único de Trabajadores de Montes del Plata).

En el mes de junio comenzó la negociación con SOIMA y, en el mes de diciembre, se suscribió el Convenio de Consejo Salarial con el grupo 24-Forestación. En este convenio se acordaron los ajustes salariales y los beneficios y condiciones de trabajo del sector forestal.

En cuanto al convenio bipartito entre Montes del Plata y sus trabajadores, se firmó una adenda definitiva en octubre, que se incorpora al convenio marco vigente, para el incentivo de riego en el vivero.

En el complejo industrial, los convenios colectivos se encontraban vigentes por lo que no se llevaron a cabo negociaciones.

Al cierre de 2023, el 79% de los colaboradores está cubierto por convenios colectivos vigentes y el 67% del personal operativo estaba sindicalizado (35% sobre el total de la dotación). Los términos definidos en los convenios colectivos aplican solo a las personas cubiertas por los mismos.

Montes del Plata pone a disposición de los colaboradores información vinculada con derechos y obligaciones laborales tanto para sus colaboradores como para el personal de empresas contratistas del área Forestal, donde se realizan talleres presenciales, para difundir la legislación vigente y los convenios internacionales y, se difunden los canales de denuncia en caso de violaciones o incumplimientos.



Personal de empresas contratistas

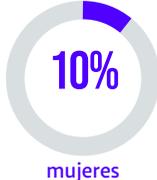
En la cadena productiva de Montes del Plata más de 150 empresas especializadas en diferentes rubros prestan sus servicios. Estas empresas deben cumplir con la normativa aplicable así como con las políticas, los procedimientos y estándares definidos por Montes del Plata.

En el marco de la Ley de tercerizaciones (Ley Nro.18.251) una empresa especializada verifica el cumplimiento en el pago de las remuneraciones, de las contribuciones previsionales y de las indemnizaciones legales a los trabajadores de las empresas contratistas.



2023

3.347 trabajadores²¹ formaban parte de la cadena de valor de Montes del Plata



+5% ↑ que en 2022

LIDERAZGO PARA CONTRATISTAS:

En el marco de la Academia Montes del Plata, se implementó un programa para mejorar las habilidades de liderazgo donde participaron 100 colaboradores de empresas contratistas de la planta.

38% se desempeñó las operaciones forestales

31% en el complejo industrial

31% en logística

958 personas fueron capacitadas en SySO²².

69.000 horas de formación.

En 2023 se entregaron los reconocimientos a las empresas contratistas destacadas por su gestión en salud y seguridad.

21. Solo incluye trabajadores de empresas contratistas, no incluye los colaboradores de MdP ni empleos inducidos, con los que se llega a la cifra de 6.500 empleos.
22. Salud y seguridad ocupacional

Manejo forestal sostenible

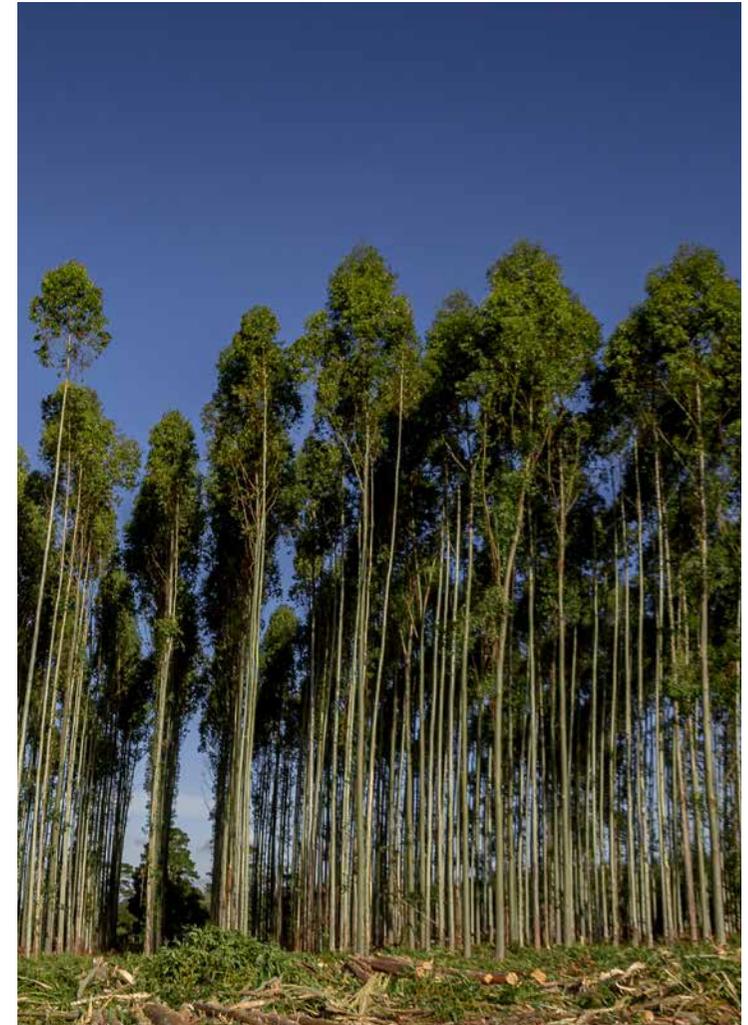


Marco regulatorio

- La administración y explotación de bosques en Uruguay está regulada por la Ley 15.939, donde se declara a la actividad forestal de interés nacional y se establecen pautas de conservación y control.
- Todo proyecto forestal debe ser registrado ante la Dirección General Forestal del Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca y cumplir con los lineamientos técnicos, ambientales y sociales de la normativa vigente.
- El decreto 349/005 que reglamenta la Ley 16.466 establece que las plantaciones de más de 100 hectáreas requieren una autorización ambiental previa.
- A partir de 2021 los proyectos forestales de entre 40 y 100 ha, deben registrarse en la Dirección Nacional de Calidad y Evaluación Ambiental (DINACEA), del Ministerio de Ambiente. Las reforestaciones deben pasar por un nuevo trámite de autorización ambiental según corresponda.

Los requisitos legales que aplican a las actividades de la empresa tanto a nivel nacional como departamental, así como las disposiciones establecidas en convenios internacionales son identificados, registrados y actualizados en el Sistema de Gestión de Montes del Plata.

En el registro se incorporan disposiciones vinculadas al cuidado del ambiente, seguridad y salud ocupacional, derecho laboral, convenios de la Organización Internacional del Trabajo ratificados por Uruguay (incluye los requeridos por FSC®) y de diversidad biológica (CITES, CMS, Convenio Ramsar, Convenio sobre la Diversidad Biológica, entre otros).





PLAN DE MANEJO FORESTAL

El sistema integrado de gestión forestal se basa en la implementación de procesos y buenas prácticas para la mejora continua que aseguren el cumplimiento de la normativa nacional y los estándares internacionales.

FSC® y PEFC certifican las prácticas de manejo forestal responsable y cadena de custodia, garantizando el origen de la madera que se utiliza para la producción de celulosa.

Previo a las operaciones, se evalúan los impactos ambientales, sociales y los riesgos de cada una de las actividades, y se incorporan en los procedimientos de trabajo medidas preventivas y mitigatorias para garantizar la estandarización de las actividades.

A través de auditorías internas, inspecciones de seguimiento y específicas (técnicas, ambientales, de seguridad y salud y legal-laboral), simulacros²³ y recorridos de salud y seguridad ocupacional verificamos la correcta implementación de los procedimientos.

23. En estas instancias se verifica el cumplimiento contractual, técnico, legal, así como los lineamientos y requerimientos en empresas contratistas y en los frentes de trabajo.

PRINCIPALES INDICADORES FORESTALES QUE SE MONITOREAN:

- **Crecimiento y desarrollo forestal.**
- **Rendimiento de los distintos productos y actividades, los productos comercializados y el material certificado para garantizar la trazabilidad de la madera desde el bosque hasta su destino.**
- **Impactos ambientales y sociales generados.**
- **Aspectos de seguridad y salud.**
- **Formación y evaluación del personal de Montes del Plata y de empresas contratistas.**

PATRIMONIO FORESTAL

HA

Plantaciones de <i>Eucalyptus</i>	174.026
<i>Pinus</i>	307
Otras especies (<i>Salix</i> , <i>Populus</i> , <i>Eucalyptus camaldulensis</i> y <i>tereticornis</i>)	895
Área a plantar	10.793
Áreas representativas ²⁴ (AR)	8.279
Áreas sensibles ²⁵ (AS)	79.291
Áreas histórico-culturales ²⁶	28
Áreas de alto valor de conservación ²⁷ (AAVC)	2.374
Áreas de restauración	173
Total de hectáreas de patrimonio	276.168

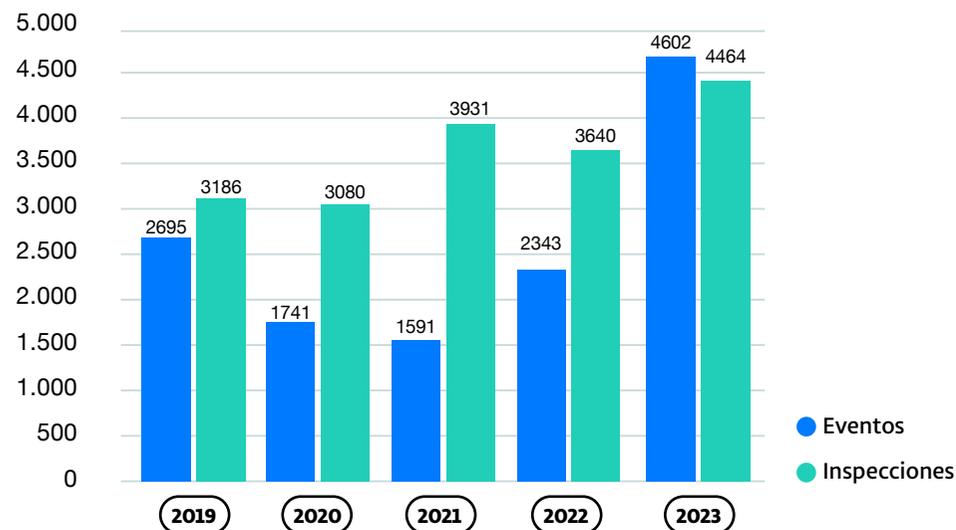
24. Son áreas que presentan muestras bien conservadas y representativas de un tipo de ambiente o paisaje natural con características típicas y distintivas de una región.

25. Se trata de áreas vulnerables a las presiones antrópicas o a los cambios naturales y proveen servicios ecosistémicos clave, por lo que requieren un manejo tendiente a su conservación.

26. Son áreas donde se reconocen atributos singulares creados por el ser humano o cuyas características son de relevancia cultural, paleontológica, histórica o sagrada para la comunidad.

27. Poseen uno o más de los siguientes atributos: concentración de valores de biodiversidad y/o áreas significativas en materia de paisaje, ecosistemas raros, amenazados o en peligro de extinción, servicios naturales básicos en situaciones críticas (protección de cuencas, control de la erosión), recursos que satisfacen las necesidades básicas de las comunidades locales y hacen a su identidad cultural.

EVOLUCIÓN DEL REGISTRO DE EVENTOS E INSPECCIONES



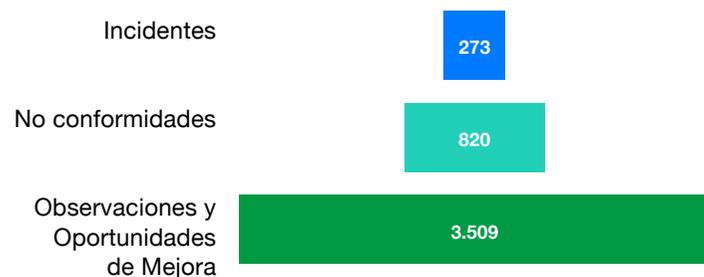
Para asegurar la mejora continua, se reportan y gestionan todos los eventos que se categorizan:

- NO CONFORMIDADES
- OBSERVACIONES
- INCIDENTES
- OPORTUNIDADES DE MEJORA

En cada caso, se procede al análisis de sus causas y se establecen acciones correctivas para evitar que ocurran nuevamente. Los eventos registrados se asocian con temas de seguridad y salud, medio ambiente y operativos.

En 2023, los contratistas participaron directamente en el registro y por ello se duplicaron los eventos registrados.

HALLAZGOS 2023 POR CATEGORÍA





Vivero e I+D

El vivero y el área de Investigación y Desarrollo de Montes del Plata tienen como objetivos:

Desarrollar e implementar nuevas tecnologías para incrementar el rendimiento de las plantaciones.

Mejorar la adaptación de las especies de *Eucalyptus* al entorno.

Añadir nuevos materiales genéticos.

Vivero Montes del Plata:

- Ubicado en la zona de M'Bopicuá, cerca de la ciudad de Fray Bentos.
- Diseñado tomando en consideración aspectos de seguridad y salud laboral, cuidado del ambiente y eficiencia.
- Incorpora las mejores tecnologías y procedimientos disponibles en el mundo.
- Producción clonal de plantines.
- No realiza producción transgénica.

Objetivos de Investigación y Desarrollo:

- Incrementar la eficiencia y la calidad de las operaciones forestales.
- Mejorar el rendimiento de las plantaciones mediante el desarrollo y la implementación de nuevas tecnologías y la incorporación de nuevos materiales genéticos.
- Estudiar técnicas de preparación de suelos, de control de malezas, de manejo de rebrotes y de cepas, de nutrición vegetal, así como el monitoreo de plagas y enfermedades, el análisis hidrológico y el monitoreo meteorológico de las plantaciones, para mejorar la productividad forestal.
- Buscar oportunidades de eficiencia de los equipos y maquinaria forestal e incorporar nuevas tecnologías, con énfasis en la optimización y en el control de calidad.





El área cuenta con el apoyo de la Universidad de la República y consorcios de investigación regionales tales como Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF), el Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA) y la CAMCORE (Central American and Mexico Coniferous Resources Cooperative).

Montes del Plata integra el Consorcio de Investigación e Innovación junto al Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria, la Sociedad de Productores Forestales y el Laboratorio Tecnológico del Uruguay.

HITOS 2023

18 millones de plantines clonales producidos.

12 clones comerciales con muy buen crecimiento.

Profesionalización de empresas contratistas.

Fortalecimiento y desarrollo del trabajo en equipo utilizando la metodología Lean.

Planificación forestal

La gestión sostenible del patrimonio forestal depende de una planificación en varios niveles:

PLAN ESTRATÉGICO

-de 20 a 30 años- para optimizar los volúmenes anuales de madera en función de su origen, necesidad de tierra y definición de especies a plantar.

PLAN TÁCTICO

-de 3 a 5 años- para optimizar todos los procesos y recursos directamente relacionados al aprovechamiento de madera.

PLAN OPERATIVO

-de 12 a 24 meses- que determina el presupuesto para las actividades programadas dentro del siguiente año con los recursos necesarios para cumplir con los objetivos.

El plan mensual define las unidades de cosecha tomando en consideración:



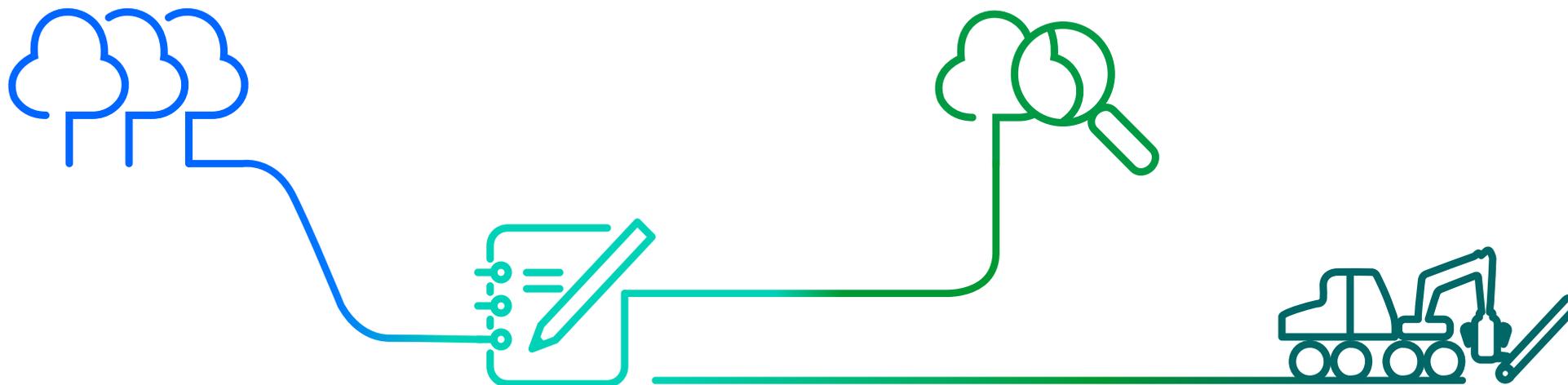
- La priorización de corta de rodales pasados de turno, con crecimientos decrecientes, problemas sanitarios o afectados por incendios.
- La definición de los caminos principales y vías de drenaje para conformar el bloque de cosecha.
- La distancia media de extracción de madera.
- La identificación de zonas sensibles o áreas de conservación para evitar posibles impactos ambientales.

El plan de manejo forestal es la compilación de la información técnica, ambiental y social de cada predio gestionado por Montes del Plata a lo largo de los sucesivos ciclos de producción, incluye:



- Plan forestal inicial de cada predio.
- Los lineamientos operativos y de gestión predial.
- Los documentos presentados a los organismos nacionales y departamentales para la obtención de las autorizaciones.
- Estudios, caracterizaciones ambientales, sociales y económicas relevantes.

Caracterizaciones ambientales y sociales de los predios



Evaluación de condiciones ambientales y sociales de los predios que se van a forestar para identificar los impactos de las actividades.

Definición de medidas de manejo preventivas o mitigatorias, como el control de especies exóticas invasoras.

Reconocimiento de los distintos tipos de ambiente, sus valores culturales o históricos y los corredores biológicos.

Monitoreos permanentes en la operación para evitar la ocurrencia de impactos inesperados en el entorno.

EN 2023 SE REALIZARON

100 CARACTERIZACIONES

ambientales y sociales, el doble que en 2022.

Inventario forestal continuo

Mediante una metodología con base estadística se actualiza la información sobre la madera disponible. A partir del tercer año de crecimiento del árbol se instalan parcelas permanentes en todo el patrimonio que se utilizan para desarrollar y ampliar modelos de crecimiento para las distintas especies.

En las plantaciones de un año se instalan parcelas de calidad y, a mitad del ciclo, parcelas temporales. Previo al corte final se realizan inventarios para ajustar los volúmenes y planificar adecuadamente el abastecimiento a planta.

Toda esta información es gestionada a través del Sistema de Información Geográfico y Sistema de Gestión Forestal que sirven de base para la toma de decisiones y una correcta planificación. En los últimos 6 años se han utilizado tecnologías como LiDAR e imágenes satelitales de alta resolución para la realización de inventarios más precisos.

	2023***	ESPECIE IMA* (m ₃ ssc/ha/año)	IMA m ₃ ssc/ha/año) Largo plazo**
<i>Eucalyptus benthamii</i>	26		26-29
<i>Eucalyptus bicostata</i>	12		-
<i>Eucalyptus dunnii</i>	25		26-34
<i>Eucalyptus globulus</i>	12		-
<i>Eucalyptus grandis</i>	25		-
<i>Eucalyptus híbridos</i>	32		32-38
<i>Eucalyptus maidenii</i>	11		
<i>Eucalyptus viminalis</i>	10		
Total general	26		26-38

* Stock 2023, IMA proyectado a edad 10 para plantaciones con 5 o más años. (m3ssc = metros cúbicos sólidos sin corteza).

** IMA Largo Plazo = Proyección a turno (10 años) de plantaciones a realizar entre 2023-2025. (m3ssc = metros cúbicos sólidos sin corteza).

*** IMA afectado por sequía, ICA 2023 fue 50% menor al esperado.

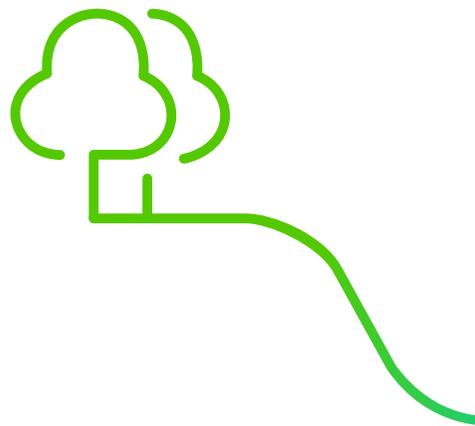


Una mirada al proceso forestal

Planificación forestal

Plan de manejo integrado con aspectos económicos productivos, ambientales y sociales para identificar las áreas a plantar y aquellas destinadas al pastoreo o la conservación.

Planificación de ruteos de transporte de madera, obras a realizar en caminos y rutas y las acciones de mitigación.



Silvicultura

7 55

empresas contratistas.

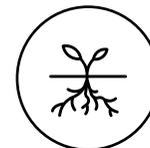
personas de Montes del Plata.

+11.000 hectáreas plantadas en el año.

+170.000 ha de plantaciones



Preparación de suelo: despejado o triturado de residuos forestales para el posterior laboreo.



Plantación: comienza luego de delimitada el área a plantar según el plan de manejo forestal. Puede ser manual o mecanizada.



Cuidado de los árboles en crecimiento: en el primer año realizamos el control de malezas y hormigas que pueden ser competencia para los plantines que se están arraigando.



Entre el año 1 y 8 de la plantación: monitoreo fitosanitario y actividades de prevención de incendios con mantenimiento de cortafuegos y control de malezas a través del pastoreo.

Caminería

Inicio de tareas de caminería entre los ocho y los diez años de la plantación: puentes, alcantarillas y badenes.

En caminería vecinal se trabaja en conjunto con las Intendencias Departamentales.



Cosecha



Mecanizada

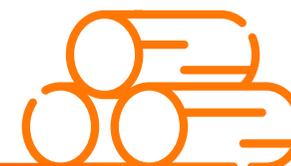
Nueve empresas contratadas y tres frentes de cosecha propia



m³ cosechados en 2023



Al finalizar la cosecha se realizan revisiones exhaustivas del estado del entorno (gestión de residuos, zonas sensibles, canteras, huellas); la calidad de las operaciones (estado de caminería y lugares de acopio; trozas no extraídas; madera en cargadero); la infraestructura del predio (alambrados) y el seguimiento de eventos generados en el Sistema de Gestión.



MONITOREO SANITARIO DE LAS PLANTACIONES

En conjunto con otras empresas forestales, Montes del Plata contribuye a un sistema nacional de monitoreo sanitario gestionado y liderado por la Comisión de Sanidad de la Sociedad de Productores Forestales (SPF), con la colaboración y orientación del Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria (INIA) y la Universidad de la República.

Los principales objetivos de esta iniciativa son:

- **Implementar un sistema de vigilancia y monitoreo sanitario permanente en el patrimonio de las empresas forestales del Uruguay, con especial atención al ingreso de nuevos patógenos.**
- **Estandarizar un sistema continuo de monitoreo sanitario para alertar sobre situaciones anómalas.**
- **Generar una base de datos para evaluar la distribución temporal y espacial de los principales patógenos.**
- **Gestionar, en forma conjunta, las medidas de control o manejo de los agentes de daño de mayor prioridad.**
- **Generar un ámbito de intercambio de información y generación de conocimiento.**

En 2023 el monitoreo fue realizado en base a una red de 148 puntos, distribuidos en todo el país. Específicamente en Montes del Plata fueron definidos 40 puntos de monitoreo ubicados en el litoral, en el centro y sur del país. El trabajo, realizado por consultores expertos en sanidad forestal durante la temporada de otoño, abarcó:

- la evaluación de la presencia de los agentes patogénicos conocidos,
- la identificación en campo de los agentes causales y
- la asignación de un nivel de severidad a cada daño.

En las plantaciones de *Eucalyptus spp.* de Montes del Plata, los principales problemas detectados fueron bacteriosis (macha foliar y tizón) y defoliación por *Gonipterus* (gorgojo del eucalipto).

Los resultados de esta vigilancia están disponibles en una plataforma virtual del consorcio INIA-LATU-SPF. Si se detecta un crecimiento importante de una especie invasora

se atiende rápidamente. El sistema de detección se basa en trampas adhesivas colocadas en plantaciones de diferentes empresas forestales, que se cambian mensualmente y son analizadas por el laboratorio de Entomología Forestal de INIA Tacuarembó.

En el Vivero Montes del Plata se implementó un sistema propio de vigilancia y monitoreo para la detección, control y seguimiento de enfermedades lo que permitió finalizar el año sin pérdidas por la principal enfermedad en vivero (*Botrytis*). La detección temprana de la segunda enfermedad en importancia de la segunda enfermedad en importancia (*Calonectria*) y el uso eficiente de insecticidas y fungicidas (disminución de dosis y frecuencias de aplicaciones) explican los resultados obtenidos. La rapidez en el diagnóstico en el laboratorio de análisis primarios; la implementación en el proceso productivo de medidas de control (tareas de desinfección, detección temprana, descarte, plan de manejo de insectos) y la realización de ensayos de eficacia agronómica y dosis de principios activos en el módulo de sanidad fueron claves para este resultado.



SUELO Y AGUA

Desde hace 20 años Montes del Plata participa -en conjunto con otras empresas forestales, la Facultad de Ingeniería y la Facultad de Agronomía- en diversos proyectos para evaluar el impacto de las plantaciones forestales sobre el agua y el suelo ²⁸.

La identificación y cuantificación de los distintos componentes del ciclo hidrológico y de la calidad de agua es vital para comprender y medir el impacto. Para ello, Montes del Plata forma parte de una red nacional de microcuencas (menores a 200 ha) que permiten la medición y comparación de distintos indicadores hidrológicos en uso ganadero (vegetación de pradera) y forestal (plantaciones de eucaliptos con destino a pulpa de celulosa).

Estos estudios, han permitido concluir que:

- Los árboles obtienen el agua de las precipitaciones ya que, por las características físicas de los suelos de Uruguay, no son capaces de acceder con sus raíces al agua de los acuíferos subterráneos.

- El escurrimiento superficial en una microcuenca forestada es 20% inferior que en una cuenca con vegetación de pradera por la mayor evapotranspiración (intercepción + transpiración) que posee la cubierta forestal.

- La intercepción de la precipitación es mayor en la cubierta forestal que en la pastura y hace que el agua se evapore directamente desde el follaje de los árboles y vuelva a la atmósfera (evaporación directa) y no llegue así al suelo.

- En cuanto al consumo (transpiración), cuando hay disponibilidad de agua, ambas condiciones se acercan ya que ambos tienden al potencial. En años con menor disponibilidad hay un mayor consumo en la forestación que en la pastura, pero en términos generales hay un balance hídrico positivo ya que llueve más de lo que consume.

- En lo que refiere a la recarga profunda de aguas, que alimenta a los acuíferos, no se han observado diferencias significativas.

Para minimizar el impacto de la forestación en el suelo, desde la planificación forestal se implementan medidas de manejo que apuntan a su conservación y se cumple con la normativa vigente:

- No se realiza el laboreo en área total: se laborea solamente la fila de plantación que equivale a 1/3 del área.
- Se minimiza la cantidad de intervenciones.
- Plantación a cierta distancia a cursos de agua.
- Detección de puntos de acumulación y drenaje de agua para planificar las tareas y minimizar la circulación sobre ellos.
- Monitoreo de cárcavas del suelo.
- Utilización de tecnologías de avanzada para minimizar el impacto en laboreo.
- No se realizan actividades sobre el suelo cuando está saturado de agua.
- Se realiza el procesado del árbol en campo, dejando aproximadamente el 30% de la biomasa generada (hojas, ramas y raíces).

28. <https://www.fing.edu.uy/imfia/proyectos/hidroforestal/index.html>

Si se detectan desvíos se reportan como eventos en el Sistema de Gestión para ser gestionados. Además, para dar cumplimiento con los Planes de Manejo forestal, desde 2017 se han instalado puntos de monitoreo donde se evalúan tanto la cantidad y calidad del agua como las propiedades químicas y físicas en determinados tipos de suelo, forestados y no forestados. El monitoreo de la calidad de agua es estacional, en tanto el de cantidad es mensual. El monitoreo de suelo es evaluado antes y después de la cosecha.

En calidad de agua, no se observan cambios que pudieran ser atribuibles a la forestación. Los resultados de los parámetros analizados se encuentran por debajo de los límites establecidos en la normativa vigente (Decreto 253/79 – Clase 3) y son similares a los reportados por la Dirección Nacional del Agua en los planes de monitoreo por cuenca.

Además, desde 2022, Montes del Plata participa de una iniciativa impulsada por la

Sociedad de Productores Forestales que reúne información de las empresas forestales y la sistematiza en una base de datos única de puntos de suelo en condición de forestación y no forestación. Montes del Plata aporta la información obtenida de 11 puntos donde se hace seguimiento a la evolución de los parámetros químicos de un mismo tipo de suelo con forestación y con campo natural en distintos momentos: pre-plantación, a mitad de rotación y post cosecha. La estandarización de la metodología, así como la cantidad de tipos de suelos muestreados, permitirán disponer de una base de datos robusta y representativa de la realidad del país lo que permitirá concluir acerca de los efectos de la forestación en el suelo del Uruguay.

Por otra parte, en 2023 Montes del Plata obtuvo resultados positivos de una prueba piloto para la implementación de pastura en suelos anteriormente forestados. Con estos estudios se puede evidenciar que esta reconversión es factible y el suelo mantiene las condiciones y capacidades.



PLAN DE DETECCIÓN, PREVENCIÓN Y RESPUESTA ANTE INCENDIOS FORESTALES

Las condiciones climáticas han cambiado en los últimos años: aumentos significativos de la temperatura y baja en los niveles de lluvia han propiciado la ocurrencia de incendios en el país. Este contexto implica un riesgo para Montes del Plata por la destrucción de su patrimonio forestal y la potencial afectación a terceros.

Para dar respuesta, Montes del Plata ha desarrollado un plan de gestión para la prevención, detección y combate de incendios forestales. La clave ante un incendio es llegar a tiempo para poder controlarlo.

PREVENCIÓN

- Relevamiento y acondicionamiento de fuentes de agua.
- Plan anual de mantenimiento de cortafuegos.
- Monitoreo en tiempo real del riesgo de incendio forestal con datos de INUMET ²⁹.
- Desarrollo de planes de comunicación que incluyen: campañas de concientización en medios, reuniones con autoridades de la zona de influencia y charlas con vecinos donde se da a conocer el plan y se escuchan y responden sus inquietudes.
- En 2023: El plan fue presentado a 209 referentes en 6 mesas de desarrollo rural de Flores, Colonia, Durazno, Soriano y Río Negro.

DETECCIÓN

- Sistema de detección en conjunto con la Sociedad de Productores Forestales (SPF):
 - 60 cámaras de detección de fuego y humo con inteligencia artificial.
 - Detección aérea con avionetas con rutas preestablecidas a lo largo del país.
- Montes del Plata te escucha para recibir alertas tempranas de humo o fuego u otro tipo de inquietudes: WhatsApp 091 623 300.
- Línea de llamados de emergencia las 24 horas: 0800 7733.



WHATSAPP - 091 623 300
EMERGENCIAS - 0800 7733

RESPUESTA

- Capacitación en combate a incendios:
 - 376 colaboradores de Montes del Plata y de empresas contratistas.
 - 378 personas de las comunidades vecinas.
- En conjunto con SPF: Central de monitoreo y despacho para incendios forestales donde se coordina la respuesta y centralizan los recursos:
 - 3 bases de helicópteros con brigada de bomberos.
 - 2 aviones tanque.
 - 1 de coordinación.
 - una red de 21 pistas de reservas de agua.
- Brigadas de guardia específicas para combate de incendios.
- Equipos para el combate de incendios forestales: más de 50 cisternas y motobombas, 4 Fire-fighter.

29. Indicador de Riesgo de Incendios: https://www.inumet.gub.uy/tiempo/indice_de_incendios







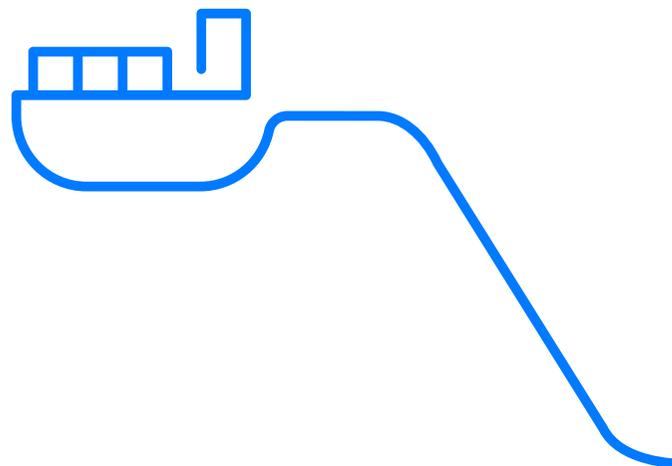
Operación logística

El sistema de gestión logístico permite el monitoreo de las operaciones en cada una de las etapas de la cadena de valor.

La madera es cargada en camiones forestales para luego ser trasladada a la Terminal Logística M'Bopicuá (TLM), hacia el Complejo Industrial en Punta Pereira (PP) o a los acopios intermedios ubicados en Canelones, Durazno y Río Negro.

El sistema de transporte bimodal, fluvial y terrestre permite abastecer con madera el complejo industrial.

La celulosa producida es despachada desde la terminal portuaria de Punta Pereira, reconocida por navieras internacionales como una de las más eficientes del mundo. Cuenta con la certificación PBIP (Protección de Buques e Instalaciones Portuarias).



SISTEMA DE TRANSPORTE BIMODAL:

El transporte fluvial utiliza cuatro barcazas con capacidad de 5.000 toneladas cada una. Estas barcazas navegan desde la Terminal Logística M'Bopicuá (TLM) hasta la terminal portuaria en Punta Pereira (PP). Tiene una capacidad importante de carga, ya que cada barcaza equivale a 170 camiones. Además, al utilizar el río como medio de transporte se reduce el impacto ambiental.

El transporte terrestre se realiza a través de 12 empresas transportistas uruguayas, con camiones que cumplen estándares ambientales y de seguridad. La Central de Transporte, ubicada en TLM, monitorea y coordina la flota de 200 camiones: planifica adónde debe ir a cargar la madera, cuál es la ruta que deben seguir y se realiza el seguimiento de cada unidad.

La planificación logística busca hacer más eficiente la carga y el transporte de madera. Con meses de anticipación, se planifican las actividades, definiendo las fechas de inicio y finalización del trabajo, diseñando las rutas según el estado de cada una de ellas y escogiendo aquellas que generen la menor afectación a las comunidades vecinas.

Entre los ocho y los diez años de la plantación se realizan tareas de caminería para extraer la madera del monte. Asimismo, se realizan obras estructurales relacionadas tales como puentes, alcantarillas y badenes.

En caminería vecinal se trabaja en conjunto con las Intendencias Departamentales, manteniendo un diálogo permanente.

HITOS 2023**28,5**

millones de kilómetros recorridos con madera.

Ahorro de 24 millones de kilómetros de camión en ruta y caminos gracias al sistema bimodal, con el consiguiente beneficio para el ambiente, la infraestructura y la seguridad vial. El sistema de barcazas evitó liberar a la atmósfera aproximadamente 66% de toneladas de CO₂eq.

12

empresas transportistas uruguayas trasladan la madera hacia TLM o hacia la planta de celulosa.

8

tritrenes: : vehículos de alto desempeño con una capacidad de carga equivalente a dos camiones convencionales y con menor impacto en la infraestructura vial.

1,8

millones invertidos en caminería vecinal: 480 km de caminos construidos, 40 km de caminos vecinales con trabajos de mantenimiento. Firma de convenio para arreglo de caminos con la Intendencia de Paysandú.

Implementación del programa Buen Vecino de caminos vecinales: Se desplegó un nuevo plan de acercamiento a los vecinos de los caminos por donde circulan los camiones forestales.



MITIGACIÓN DE IMPACTOS DEL TRANSPORTE

El programa de mitigación de impactos del transporte contempla la implementación de medidas específicas para prevenir, o reducir la afectación a las comunidades vecinas a las actividades.

Planificación previa al transporte:

1. **Selección del ruteo**, tomando en cuenta aspectos económicos, sociales y el estado del camino.

2. **Georreferenciación de terceras partes, vecinos, escuelas y comunidades vecinas al camino.**

3. **Identificación de impactos y medidas: generación de polvo, velocidad, desgaste de caminos vecinales.**

4. **Diseño del plan Buen Vecino Camino, identificando a las terceras partes.**

5. **Implementación del Buen Vecino, alcanzando a 160 vecinos durante 2023.**

IMPACTOS REALES O POTENCIALES

MEDIDAS DE MITIGACIÓN

DE MONTES DEL PLATA

POLVO	Riego / Aplacador de polvo
DESGASTE DE CAMINOS VECINALES	Acondicionamiento / Mantenimiento
VELOCIDAD	Geocerca
OBSTRUCCIÓN DE CAMINOS	Protocolos de uso de camino

Otro de los componentes del programa es el plan de comunicación con las intendencias a quienes se reportan los nuevos ruteos, el plan de transporte semanal, las intervenciones por acondicionamiento o mantenimiento de caminos, los cambios en la planificación y cualquier otra tema vinculado al uso de caminería vecinal.



Operación industrial

En Punta Pereira, en el departamento de Colonia, se ubica el complejo industrial de Montes del Plata. Comprende una planta de producción de celulosa, una unidad generadora de energía y una terminal portuaria.

La planta de Montes del Plata:

Fue construida con las mejores tecnologías y técnicas disponibles IPPC-BAT³⁰ para el sector de la pulpa de celulosa.

Produce anualmente 1,4 millones de toneladas de celulosa blanqueada de Eucalyptus mediante el proceso Kraft.

Certificada desde 2017 bajo las normas ISO 9001:2015, Sistemas de Gestión de la Calidad; ISO 14001:2015, Sistemas de Gestión Ambiental, y desde 2020 bajo la ISO 45001:2018, Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional.

Produce energía renovable para su autoabastecimiento y vuelca a la red eléctrica nacional aproximadamente un 50% de lo que produce.

La exportación de la celulosa se realiza desde la Terminal Portuaria de Punta Pereira, reconocida por navieras internacionales como una de las más eficientes del mundo en carga de celulosa.



30. Directiva de Prevención y Control Integrado de la Contaminación: norma europea para el control integrado de las actividades industriales de gran porte y el impacto que estas tienen sobre los medios receptores (atmósfera, agua y suelo).
BAT: mejores técnicas y tecnologías disponibles.

PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO PRODUCTIVO EN LA PLANTA

SISTEMA DE BLANQUEO	CONCEPCIÓN CIRCULAR	BIOMASA	LICOR NEGRO	GESTIÓN HÍDRICA	EFLUENTES	EMISIONES A LA ATMÓSFERA
<p>El sistema de blanqueo de la pulpa de celulosa es libre de cloro elemental (ECF). En su lugar se emplea dióxido de cloro, minimizando su consumo mediante el uso de oxígeno y peróxido de hidrógeno</p>	<p>Incluye en sus procesos productivos una concepción circular en la gestión de insumos, agua, energía y madera.</p>	<p>La biomasa resultante del proceso se quema para generar calor y energía eléctrica, que abastece completamente la planta. El remanente se inyecta a la red nacional.</p>	<p>La parte no combustible del licor negro se extrae de la caldera y se trata para recomponer el licor blanco, que reingresa al proceso.</p>	<p>Del consumo total de agua, una fracción se evapora en distintas etapas del proceso productivo, otra parte se reutiliza internamente y la restante conforma el efluente líquido, que es tratado antes de ser devuelto al Río de la Plata.</p>	<p>Todos los efluentes son sometidos a tratamientos físicos, químicos y biológicos en la planta de tratamiento de efluentes, con el fin de asegurar el nivel de calidad necesario antes de que se viertan al Río de la Plata.</p>	<p>Las emisiones a la atmósfera son en un 99% vapor de agua y cumplen, al igual que los efluentes líquidos, los más exigentes estándares ambientales tanto nacionales como internacionales.</p>

UNIDAD GENERADORA DE ENERGÍA

Generación de energía renovable a partir de los residuos del proceso de extracción de celulosa de la madera.

Capaz de generar 170 MW de energía, de los cuales 90 MW son consumidos en el complejo industrial y 80 MW son vertidos a la red nacional. Esto convierte a la planta en el generador de energía privado más grande de Uruguay y el tercero a nivel nacional.

La energía vertida a la red nacional equivale al consumo de 200.000 hogares.

Contribuye a la diversificación y ampliación de la matriz energética de Uruguay a partir de recursos 100% renovables.

El proyecto de generación de energía renovable de la planta fue admitido como parte del Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL), un procedimiento contemplado en el Protocolo de Kioto, lo que significa que la planta está comprometida con la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.



HITOS 2023

Implementación de múltiples mejoras en el proceso industrial para utilizar una mayor proporción de madera de la especie *Dunnii*.

Renovación de la autorización ambiental de operación (AAO) de la planta de celulosa.

Auditorías de seguimiento de acuerdo con los estándares ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Unificación de los procesos de auditoría con el área forestal de Montes del Plata.

Auditoría SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit).

+ 2.500 personas trabajaron en la Parada General de Planta (PGP).

11,9% de la energía de Uruguay fue producida en Montes del Plata.

Debido a arreglos en la turbina de condensación realizados en la PGP, que obligaron a detener la producción por casi un mes, la producción de energía fue menor a la planificada.

Reconocimiento Deres a la gestión de impactos sociales de la PGP.

[Empty rounded rectangular box]

[Empty rounded rectangular box]

[Empty rounded rectangular box]

Fuerte cultura de salud y seguridad

[Empty rounded rectangular box]

[Empty rounded rectangular box]

[Empty rounded rectangular box]

[Empty rounded rectangular box]

META 2030

LÍNEA DE BASE

ESTATUS 2023

Salud y seguridad
laboral

<1

Índice de frecuencia de accidentes

1,4²⁰²²

0,9

<10

Índice de gravedad de accidentes

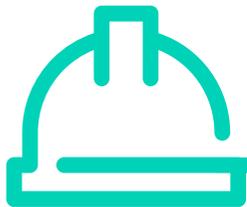
31²⁰²²

51



La seguridad es prioridad número uno

HITOS 2023



En octubre de 2023, Montes del Plata alcanzó los 3 años sin ACTP en personal propio.

Cero accidentes con tiempo perdido durante la Parada General de Planta.

Auditorías de seguimiento ISO 45001 en las operaciones forestales y de la planta

Nivel de clase mundial: **0,9** índice de frecuencia de accidentes con tiempo perdido.

Mejora de todos los indicadores de seguridad.

Se destinaron

68.000

horas de formación en Seguridad y Salud Ocupacional (SySO).

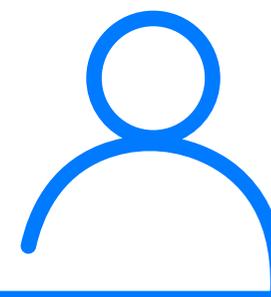
681

personas (colaboradores propios y contratistas) fueron capacitadas en primeros auxilios

Certificación bajo la norma ISO 45001 de 32 empresas contratistas de las áreas Forestal, Logística y Planta.

65 empresas contratistas cuentan con alguna certificación en seguridad y salud ocupacional.

Certificación bajo la norma ISO 39001 (Seguridad Vial) de 6 empresas que prestan servicios a las áreas Forestal y Logística. Además, 1 empresa se certificó bajo ISM³¹.



31. International Safety Management Code

SEGURIDAD PRIORIDAD UNO

El sistema de gestión aplica a todos los colaboradores de Montes del Plata y de las empresas contratistas.:

- Se rige por la normativa nacional y las norma internacional ISO 45001 para todas las operaciones.
- Como parte del sistema de gestión, se identifican los riesgos asociados a cada área de trabajo y se establecen políticas, planes y objetivos
- Cumplimiento con los requisitos de seguridad y salud de los trabajadores establecidos por FSC® y PEFC.
- En 2023 cubrió a todos los trabajadores de Montes del Plata y a más de 3.300 empleados de las empresas contratistas.

- Algunos de los componentes del sistema de gestión son:
 - Los procedimientos para identificar los riesgos asociados a cada área de trabajo.
 - Las políticas, planes y metas específicas para prevenirlos, controlarlos y minimizar los riesgos.
- Para controlar los riesgos en la ejecución de las actividades y prevenir lesiones o enfermedades ocupacionales, en las áreas Forestal y Logística, se actualizaron las matrices de riesgo con la metodología de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC).
- Las matrices fueron incorporadas a una plataforma digital, lo que permite dar acceso y visualización a los datos de seguridad a nivel consolidado. Las revisiones se realizan con la activa participación de las áreas operativas. En 2023 se implementaron indicadores clave, (KPI) para el seguimiento de la vigencia de las revisiones.
- En 2023, se avanzó en la implementación de la metodología ISRS™ (*International Sustainability Rating System*), incorporando el “Análisis de Accidentabilidad”.



ESTRUCTURA Y RESPONSABILIDADES

Todos los colaboradores de Montes del Plata y de las empresas contratistas, así como los visitantes deben reportar a la gerencia, jefatura o persona responsable cualquier evento que pueda implicar un riesgo para la salud y la seguridad de las personas o el ambiente.

Los líderes de Montes del Plata deben asegurar que las actividades a su cargo se desarrollen en condiciones seguras, en el marco del sistema de gestión, y que los canales para recoger y analizar sugerencias, denuncias y quejas estén disponibles y operativos.

El área de Seguridad y Salud Ocupacional es la encargada de velar por el cumplimiento de la política mediante el diseño de controles planificados, realizar inspecciones y auditorías, evaluar periódicamente la gestión de las áreas, y capacitar y apoyar en la investigación de incidentes.

En las áreas Industrial, Forestal y Logística se conforman grupos de trabajo para el seguimiento mensual de los incidentes de alto potencial (IAP)

En el área Forestal, los colaboradores operativos de seguridad (COS) recogen y transmiten a los responsables de la empresa los desvíos, condiciones o actos inseguros, incidentes y oportunidades de mejora que se hayan detectado.

Los comités SySO permiten intercambiar puntos de vista e identificar oportunidades de mejora para la prevención de riesgos. Funcionan trimestralmente tanto en la planta como en el vivero y están conformados por delegados de seguridad -que representan a los trabajadores- el jefe de producción y un técnico prevencionista.

8

**comités SySO de
trabajadores propios**

20

**de colaboradores de
empresas contratistas**

En el Comité Bipartito SySO de Vivero, se resolvió la implementación de medidas de seguridad para visitantes y de mejoras en las áreas de estacionamiento. En Planta, se trabajó en el protocolo de alcohol y drogas, en la formación técnica a delegados, y en aspectos de ergonomía y pausas activas.

CULTURA DE SEGURIDAD

Para reforzar la cultura de seguridad, tanto en el personal propio como en el de las empresas contratistas, Montes el Plata cuenta con estándares de trabajo, habilitaciones específicas, cronogramas de inspecciones y planes anuales de capacitación. Ello se complementa con campañas destinadas a fortalecer el rol de cada uno de los miembros del equipo para la construcción de espacios de trabajo seguros.

"Desactivemos el piloto automático": el objetivo de esta campaña es transmitir el mensaje que ante la detección de un riesgo no previsto o dudas frente la ejecución de la tarea, es necesario parar, pensar y luego actuar.

Detectar, corregir y registrar: jornadas con líderes y supervisores de Montes del Plata y de empresas contratistas del área forestal en el marco del Día Mundial de la Seguridad y Salud Ocupacional, para compartir los objetivos alcanzados y las acciones por mejorar.



HERRAMIENTAS PREVENTIVAS PARA LA GESTIÓN DE RIESGOS:

- **Evaluaciones con las medidas de control necesarias.**
- **Análisis de seguridad de las tareas no rutinarias y rutinarias de alto riesgo.**
- **Observaciones Preventivas de Seguridad.**
- **Reportes de Observación de Tareas, donde los jefes de planta acompañan cada actividad y se realizan las mejoras necesarias.**
- **Inspecciones y programas de monitoreo del cumplimiento de los estándares, con foco en las condiciones de las instalaciones y equipos.**
- **Capacitaciones por área y cargo.**
- **Requerimientos específicos de seguridad a contratistas.**
- **Reuniones de seguridad.**
- **Estudios SySO.**
- **Tabla de habilitación de tareas para contratistas no forestales.**
- **Verificación previa de seguridad para contratistas que realizan tareas de riesgo.**

Previo al inicio de las actividades forestales y en la planta, las empresas contratistas deben presentar sus planes SySO, donde se especifican el tipo de trabajo a realizar, las personas involucradas y las actividades planificadas. El área interna de SySO lo revisa y aprueba. En planta, además, incluye aspectos ambientales.

En el área forestal durante 2023 se publicó la tabla de habilitación de tareas para empresas contratistas que brindan servicios no asociados con la producción forestal (obra civil, montaje, mantenimiento). Además, para aquellos que realizan actividades de riesgo se implementó un proceso de verificación previa de seguridad.



FORMACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD

El plan de capacitación incluye componentes de formación transversales y específicos según el puesto de cada colaborador.

	2022		2023	
	EMPLEADOS	CONTRATISTAS	EMPLEADOS	CONTRATISTAS
Cantidad de cursos SySO	132	901	159	958
Horas totales de formación SySO	12.726	73.092	9.530	68.897

FOCOS DE CAPACITACIÓN:

- **Jornadas de Liderazgo SySO: para trabajadores de Montes del Plata y de empresas contratistas.**
- **10 reglas que salvan vidas.**
- **Primeros auxilios: 100% de los colaboradores de empresas contratistas de vivero capacitados.**
- **Manejo defensivo.**
- **Riesgos asociados a las tareas.**
- **Combate de incendios forestales.**

En la planta se hizo énfasis en la formación de contratistas de mantenimiento e ingeniería a través de talleres de estándares de trabajo y actividades de inducción.

Además, de manera anual se incorporan espacios de formación en aspectos de salud, pausas activas, prevención de accidentes y enfermedades, y se realizan jornadas y campañas de seguridad, actividades de difusión de incidentes, simulacros y alertas de seguridad.



377
colaboradores recibieron 1.698 horas de formación en combate a incendios

Los principales indicadores de seguridad se publican online en intranet y en carteleras electrónicas.

SALUD Y SEGURIDAD DE LAS EMPRESAS CONTRATISTAS

Cada una de las empresas contratistas que opera con Montes del Plata, tiene un técnico prevencionista en su equipo de trabajo quien presenta el plan de seguridad y salud ocupacional.

Cada año se desarrollan programas específicos de seguridad y salud para cada área operativa: controles operativos, herramientas preventivas, inspecciones, informes y reuniones de seguimiento, controles de salud, formación y habilitación. Las empresas contratistas deben demostrar el cumplimiento de estos planes a través de una plataforma web, y cada semestre el equipo de Montes del Plata los evalúa y verifica el cumplimiento de la normativa, el plan y los indicadores de seguridad.

RECONOCIMIENTO A EMPRESAS CONTRATISTAS

Para destacar y promover el valor de la seguridad en las empresas contratistas en 2023 se implementaron instancias de reconocimiento. En cada uno de los eventos, participaron directores y gerentes de Montes del Plata y de las empresas.

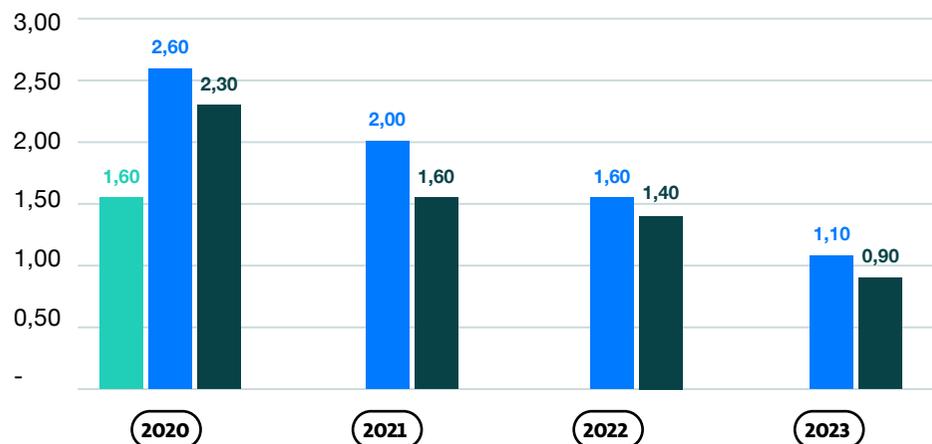
En el área Forestal se realizó, además, un reconocimiento específico a técnicos SySO, supervisores y colaboradores operativos de seguridad que tuvieron un desempeño destacado.



Desempeño 2023 en seguridad

Por noveno año consecutivo se reporta un descenso consistente y significativo de los accidentes, gracias a la sistemática implementación de la política de SySO, las prácticas de seguridad y el fortalecimiento permanente de la cultura de seguridad.

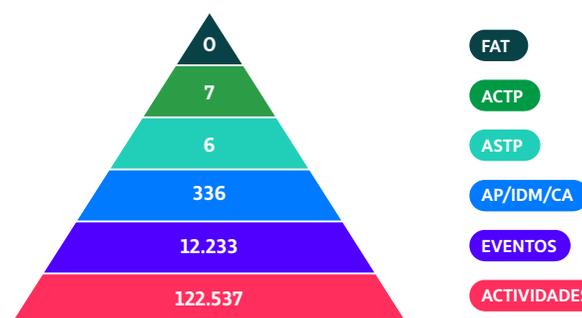
ÍNDICE DE FRECUENCIA



El índice de frecuencia mide el número de accidentes con baja por millón de horas trabajadas.

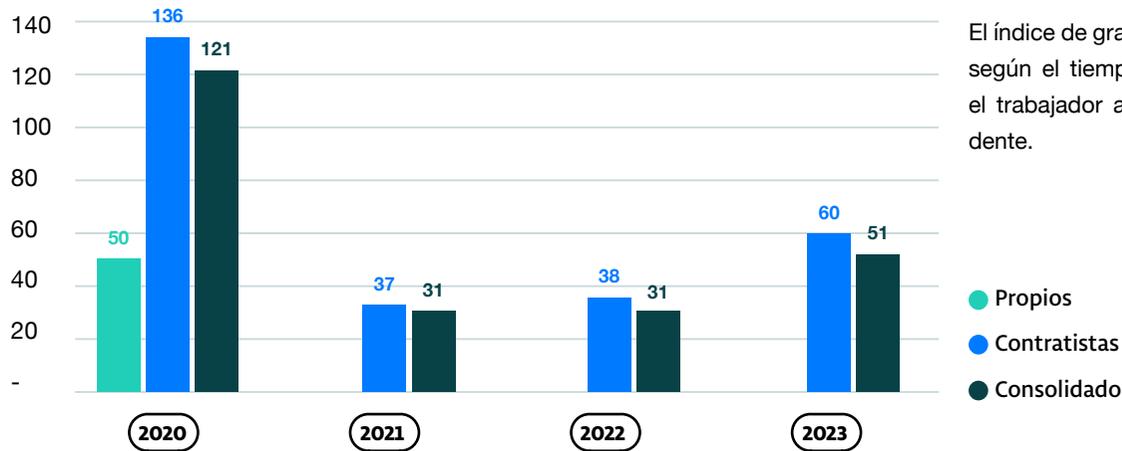
- Propios
- Contratistas
- Consolidado

PIRÁMIDE DE LA SEGURIDAD ³²



32. FAT: Fatalidades / ACTP: Accidentes con tiempo perdido / ASTP: Accidentes sin tiempo perdido / AP: Atención primaria / IDM: Incidente con daño material / CA: Cuasiaccidente.

ÍNDICE DE GRAVEDAD



El índice de gravedad se mide según el tiempo perdido por el trabajador a raíz del accidente.

FORESTAL

Se registraron dos incidentes con días perdidos (ACTP), ambos de personal de empresas contratistas. Uno fue un atrapamiento de un dedo de la mano en tareas de movimiento manual de carga en cosecha. El otro fue una lesión en dedo de la mano por una caída.

Se reportaron dos siniestros de tránsito, vuelcos de vehículos livianos sin personas lesionadas.

LOGÍSTICA

Se reportaron dos incidentes con tiempo perdido, ambos de personal de empresas contratistas; una laceración en el codo a causa de un siniestro de tránsito y un evento por sobreesfuerzo y posterior caída provocándole dolor de espalda.

Cuatro de los siniestros de tránsito ocurridos en el año fueron categorizados como incidentes de alto potencial: dos vuelcos totales, un despiste, y un golpe a la cabina por un camión de madera de un tercero mientras circulaba por la ruta.

PLANTA

Se registraron tres accidentes con tiempo perdido, todos en personal de empresas contratistas. Un caso provocó la fractura en la pierna; otro de traumatismo en la rodilla con corte y un tercero, provocado por el golpe con una placa de isopanel, generando traumatismo en el brazo del trabajador.

En 2023 se registró un caso de enfermedad profesional en un colaborador de planta, correspondiente una hipoacusia, no implicando restricciones para el trabajador.

Seguridad vial

En la estrategia de transporte para reducir la probabilidad de ocurrencia de accidentes y sus consecuencias se incorporan acciones de sensibilización, educación, escucha y diálogo activo con todos los actores involucrados en la seguridad del tránsito: conductores, empresas de transporte, autoridades, comunidades locales y centros educativos.

En 2023, 207 camiones y 555 conductores participaron de las actividades de transporte terrestre. Uno de los principales programas para disminuir los siniestros de tránsito es el sistema Guardian que, al cierre de 2023, se encontraba implementado en el 100% de la flota de camiones. Esta tecnología permite que, ante situaciones de somnolencia o distracciones, se generen al instante alertas al conductor y a la empresa transportista para que actúen según los procedimientos establecidos.

Adicionalmente, en el marco de Mayo Amarillo, realizamos campañas de bien público en los medios de comunicación de las comunidades de influencia para concientizar sobre conducción segura.

Nuevamente nos sumamos a Mayo Amarillo.
Te recordamos nuestras primeras cuatro reglas que salvan vidas:

-  **1** Siempre usá el cinturón de seguridad.
-  **2** Nunca uses el celular mientras conducís vehículos o máquinas.
-  **3** Siempre ajustá la velocidad a las condiciones del camino.
-  **4** Nunca conduzcas o trabajes bajo los efectos de alcohol o drogas.

Tomemos decisiones correctas, salvemos vidas.
#TransitoEligeLaVida

Montes del Plata 



Otras iniciativas dirigidas a promover la seguridad vial

El 100% de los conductores durante 2023 fueron evaluados en trastornos del sueño y otros factores de riesgo. Si son detectados, se realizan seguimientos específicos. En 2023 además, se implementaron procesos diarios de monitoreo a conductores e indicadores personalizados para su seguimiento.

Junto a CEPA (Centro de Prevención de Accidentes) se desarrolló un ciclo de 19 charlas dirigidas a más de 550 conductores de transporte forestal para abordar temas como seguridad, el sistema Guardian, el relacionamiento con las comunidades y la prevención de incendios.

Campaña de seguridad vial para las áreas Forestal y Logística sobre uso de celular y del cinturón de seguridad.

En todo Montes del Plata y con la participación de personal de la empresa y de las contratistas, se realizó la Semana de la Reflexión sobre Seguridad, con énfasis en los eventos de alto potencial.

Se capacitó en seguridad vial a 162 colaboradores de Montes del Plata .

SALUD OCUPACIONAL

El programa de Salud y Vigilancia Médica de Montes del Plata actualizado en 2023 cubre a todo el personal de la empresa e incorpora planes preventivos o correctivos de acuerdo con los riesgos específicos de las actividades forestales, industriales y logísticas.



El programa incluye:

- Evaluación de los procesos operacionales/laborales y los factores de riesgo de la salud vinculados.
- Evaluación médica inicial para todos los trabajadores de planta. A través de la historia clínica médico laboral, se emite el certificado de aptitud para la tarea asignada.
- Controles clínicos anuales (audiometría tonal, funcional respiratorio)
- Control clínico post reintegro de accidente laboral/enfermedad ocupacional.
- Seguimientos trimestrales con médicos y técnicos especialistas en salud ocupacional y en ergonomía.
- Evaluación de las áreas seguras de atención médica en planta, para responder ante emergencias.
- Campañas de vacunación.
- Capacitaciones.
- Programa de pausas activas.

Para la atención médica primaria de los trabajadores de vivero se dispone de un servicio de salud en las instalaciones, y en planta, un equipo médico permanente (médico y enfermero-chofer). Además, en planta existen programas de salud y vigilancia médica para varios grupos de personal contratistas.

El convenio con el Hospital Evangélico permite que todos los colaboradores de Montes del Plata asociados con esta prestadora, así como sus cónyuges e hijos obtengan numerosos beneficios: órdenes de consulta para medicina general y médicos especialistas sin cargo, tickets de medicamentos, cheques generales anuales sin cargo y asistencia en viajes con bonificación especial, entre otros.

INICIATIVAS IMPLEMENTADAS EN 2023 EN SALUD OCUPACIONAL:

Se implementó un procedimiento transversal de salud ocupacional y la presentación del certificado de aptitud en salud para todos los colaboradores propios, iniciativa que será extendida a las empresas contratistas en 2024.

En planta, se realizaron talleres de capacitación para la prevención del consumo de alcohol y drogas y en primeros auxilios, tanto para personal propio como de empresas contratistas.

Se continuó desarrollando el programa de conservación auditiva y se incorporaron instancias de consulta con oftalmólogos.

Programa de prevención de lesiones osteomusculares: en el área Forestal se realizó una jornada sobre ergonomía dirigida a los supervisores operativos y a los técnicos de Seguridad y Salud Ocupacional de las empresas contratadas en el área de Patrimonio y Caminería, Cosecha y Carga.



META 2030

LÍNEA DE BASE

ESTATUS 2023

Gestión ambiental

Biodiversidad

42%

áreas naturales e incrementar las áreas de alto valor de conservación

42% ²⁰²²
y **5 AAVC**

42%
y **7 AAVC**

≥43%

áreas naturales de MdP en lo corredores biológicos del Uruguay

43% ²⁰²⁰

43%

90%

de las especies de flora y fauna nativas identificadas

70% ²⁰²²

70%

Huella de carbono

-10%

emisiones de CO₂eq para alcances 1 y 2

150 ^{2021 - 2022}
(kg CO₂eq/ADt)

149
(-1%)

50

millones de toneladas de CO₂eq acumuladas almacenadas

-

37
millones tons CO₂eq

Establecer la meta para reducciones de emisiones de CO₂eq. para el alcance 3.

-

-

Energía renovable

+15%

suministro de energía renovable a la red eléctrica nacional

571 ²⁰¹⁹
(Gwh/año)

623
(+9%)

Agua

-18%

consumo de agua en la planta

30,6 ^{2017 - 2020}

25,5
(-17%)

Economía circular

100%

residuos sólidos industriales reciclados

46% ²⁰¹⁹

60,2%



Conservación de ecosistemas

PAISAJES MULTIFUNCIONALES FORESTALES

35%

de los predios no se forestan y se destinan a actividades de pastoreo, apicultura, conservación del monte nativo y de ecosistemas particulares como palmares, pastizales y humedales.



HITOS 2023

104

áreas representativas en 41 predios de la empresa.

10.854

hectáreas de áreas naturales protegidas.



7 ÁREAS

de alto valor de conservación (AAVC)³³ que presentan atributos ambientales o histórico-culturales singulares, donde se realizan estudios científicos, monitoreos y diversas actividades de conservación, que incluyen rehabilitación de ecosistemas y conservación de fauna silvestre.

+20

años de monitoreos de las aves de Santo Domingo.

Certificación de los servicios ecosistémicos de los palmares de Santo Domingo.

Control de especies exóticas en 28 predios forestales, el doble que años anteriores.

33. Según nomenclatura de FSC®, las áreas de alto valor de conservación son aquellas que presentan muestras bien conservadas y representativas de un tipo de ambiente o paisaje natural con características típicas y distintivas de una región.

Áreas de conservación

La estrategia de conservación se planifica de acuerdo con los principios de representatividad y complementariedad. Apunta a conservar una muestra representativa de la biodiversidad de los principales ecosistemas dentro del patrimonio de la empresa, incluyendo elementos destacados por sus componentes, procesos y estructuras.

La clasificación de estos sitios se realiza en base a informes técnicos, la legislación vigente y las evidencias científicas obtenidas. Con el apoyo de la Facultad de Ciencias de la Universidad de la República, se realizan planificaciones por ecorregiones, es decir, unidades geográficas con diferentes comunidades de flora y fauna características y una dinámica propia. Dentro de cada ecorregión están las áreas representativas de los diferentes ecosistemas que la componen.



Clasificación de las áreas naturales de acuerdo con su importancia ecológica y sus atributos biológicos, paisajísticos y culturales:

ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN

Presentan muestras bien conservadas y representativas de un tipo de ambiente o paisaje natural con características típicas y distintivas de una región.

ÁREAS SENSIBLES

Son vulnerables a las presiones antrópicas o a los cambios naturales y proveen servicios ecosistémicos clave, por lo que requieren un manejo tendiente a su conservación.

ÁREAS REPRESENTATIVAS

Poseen uno o más de los siguientes atributos: concentración de valores de biodiversidad o áreas significativas en términos de paisaje; ecosistemas raros, amenazados o en peligro de extinción; servicios naturales básicos en situaciones críticas (protección de cuencas, control de la erosión) o recursos que satisfacen las necesidades básicas de las comunidades locales y hacen a su identidad cultural.

ÁREAS DE VALOR HISTÓRICO, CULTURAL O PALEONTOLÓGICO

Se reconocen atributos singulares creados por el ser humano o cuyas características tienen relevancia cultural, paleontológica, histórica o sagrada para la comunidad.

CUENCAS VISUALES RELEVANTES

Caracterizan o imprimen significado a una región determinada.



ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN DE MONTES DEL PLATA³⁴

AAVC	DEPARTAMENTO	DESCRIPCIÓN	MEDIDAS DE MANEJO DEL ÁREA
PALMAR SANTO DOMINGO	Paysandú	<ul style="list-style-type: none">• Corredor de palmeras <i>Butiá yatay</i>	<ul style="list-style-type: none">• Monitoreo de regeneración de las palmeras y de fauna con foco en las aves.• En zona de palmar se excluye pastoreo.
BAÑADO SANTO DOMINGO	Paysandú	<ul style="list-style-type: none">• Presencia de diversas especies acuáticas.• 276 especies de fauna nativa.	<ul style="list-style-type: none">• Prohibición de caza.• Control de especies exóticas leñosas.• Control de entrada de ganado a la zona de bañado.
TRES ÁRBOLES	Río Negro	<ul style="list-style-type: none">• Presencia de especie geko de las piedras³⁵, especie catalogada como prioritaria por el Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SNAP).• Área protegida de 12 ha.	<ul style="list-style-type: none">• Prohibición de colecta de especímenes, huevos y rocas.• Exclusión de pastoreo y de todas las operaciones forestales en el área.• Mantenimiento de distancia de las plantaciones.
SAUCE DEL YI	Durazno	<ul style="list-style-type: none">• Zona con dos pinturas rupestres, declarada Monumento Histórico Nacional y parte de la localidad rupestre Maestre Campo.• Gran relevancia arqueológica por ser expresiones culturales prehistóricas de entre 1.500 y 2.000 años de antigüedad.	<ul style="list-style-type: none">• Prohibición de modificaciones o intervenciones sin previo consentimiento de la Comisión Nacional del Patrimonio.• Mantenimiento de un área de amortiguación circundante.• Control de la invasión de especies de flora exóticas.• Acceso controlado.• Prevención de todo tipo de depredación o alteración.

34. Mayores antecedentes de las áreas de alto valor de conservación (AAVC) en página 178

35. *Homonota uruguayensis*

AAVC	DEPARTAMENTO	DESCRIPCIÓN	MEDIDAS DE MANEJO DEL ÁREA
CAPILLA VIEJA	Paysandú	<ul style="list-style-type: none"> • Conservación de 1.780 ha de bosque nativo a orillas del río Queguay Grande. • Parte del Sistema Nacional de Áreas Protegidas. • Bosques de parque y nativos asociados a otros cursos de agua, como el arroyo Capilla Vieja. • Más de 200 especies de vertebrados. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prohibición de caza. • Control de especies exóticas leñosas. • Monitoreo de aves.
RINCÓN DEL RÍO	Durazno	<ul style="list-style-type: none"> • Conservación de 430 ha con seis ecosistemas diferentes con hábitats amenazados del Uruguay. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prohibición de caza. • Control de las especies exóticas invasoras.
EL ARAZÁ II	Durazno	<p>Protección de mamíferos de pequeño porte: la rata de hocico ferrugíneo y las marmosas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Prohibición de caza. • Control de las especies exóticas invasoras.

Nueva Área de Alto Valor de Conservación:

MICROMAMÍFEROS AMENAZADOS Y PRIORITARIOS PARA LA CONSERVACIÓN

Fue categorizada de acuerdo con los principios y criterios establecidos por el FSC®, estándar internacional de manejo forestal responsable.

En el Arazá II, en un pequeño bosque nativo dentro del predio, ubicado próximo a Blanquillo en el departamento de Durazno, se ha descubierto la presencia de micromamíferos amenazados y prioritarios para la conservación a través de una metodología muy particular desarrollada: empleando nidos artificiales y cámaras adaptadas especialmente para captar lo que ocurre dentro de estos nidos. Se trata de la primera área de protección con un enfoque específico en este tipo de mamíferos en Uruguay y en la región.

El objetivo principal es la protección de la rata de hocico ferrugíneo (*Wilfredomys oenax*), catalogada como "En Peligro" (E) por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), así como las marmosas (*Cryptonanus sp.*), pequeños marsupiales también conocidos como comadrejas enanas de las cuales aún queda determinar cuántas especies existen en el país.

La investigación nacional detrás de estos pequeños mamíferos fue plasmada en formato de libro para niños que cuentan las distintas etapas de la búsqueda de estos habitantes del bosque nativo del Uruguay. Tanto el libro como esta nueva AAVC fueron presentados en el VII Congreso Uruguayo de Zoología (CUZ), realizado en diciembre en la Facultad de Ciencias de la Universidad de la República.



Servicios ecosistémicos certificados

PALMARES DE SANTO DOMINGO

Son ecosistemas que generan beneficios concretos a la humanidad. FSC® ofrece la posibilidad de certificarlos demostrando el impacto positivo de la gestión forestal responsable y sostenible de protección y conservación.

Desde 2022, Montes del Plata cuenta con la certificación FSC® al servicio ecosistémico de conservación de la biodiversidad para el área de palmares de Butiá yatay ubicada en el predio Santo Domingo en Paysandú. Esta certificación reconoce el aporte en la mejora de la biodiversidad de un ecosistema endémico y amenazado de Sudamérica.

Montes del Plata fue la primera empresa en Uruguay en obtener esta certificación.



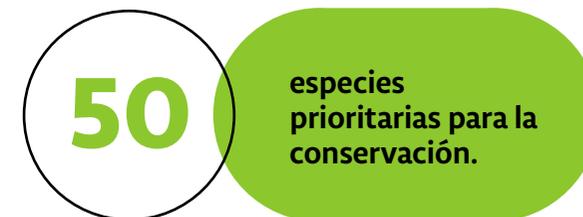
BIODIVERSIDAD DE FLORA Y FAUNA PRIORITARIA PARA LA CONSERVACIÓN

Las especies de flora clasificadas como prioritarias por el Sistema Nacional de Áreas Protegidas del Uruguay (SNAP), son identificadas por expertos y gestionadas con el objetivo de mantener y mejorar su conservación.

Especies de flora prioritaria para la conservación, identificadas en predios de Montes del Plata

Número de especies

Cactáceas	4
Helechos	1
Leguminosas	2
Leñosas	5
Palmeras	2
Total	14



NÚMERO DE ESPECIES DE FAUNA HALLADAS DENTRO DE PREDIOS DE MONTES DEL PLATA³⁶

GRUPO ³⁷	EN PELIGRO	VULNERABLE	CASI AMENAZADO	PREOCUPACIÓN MENOR	DATOS INSUFICIENTES	TOTAL
Aves	3	10	12	0	2	27
Mamíferos	2	1	3	12	0	18
Reptiles	1	1	1	2	0	5
Total	6	12	16	14	2	50

36. En anexo se presenta el desglose de las especies en peligro, vulnerables y casi amenazadas.

37. En caso de ser especies incluidas en los listados UICN y nacional con una categorización dispar, se consideró la categoría de conservación de mayor riesgo.



AVES Y ANFIBIOS: BIOINDICADORES DE CALIDAD AMBIENTAL.

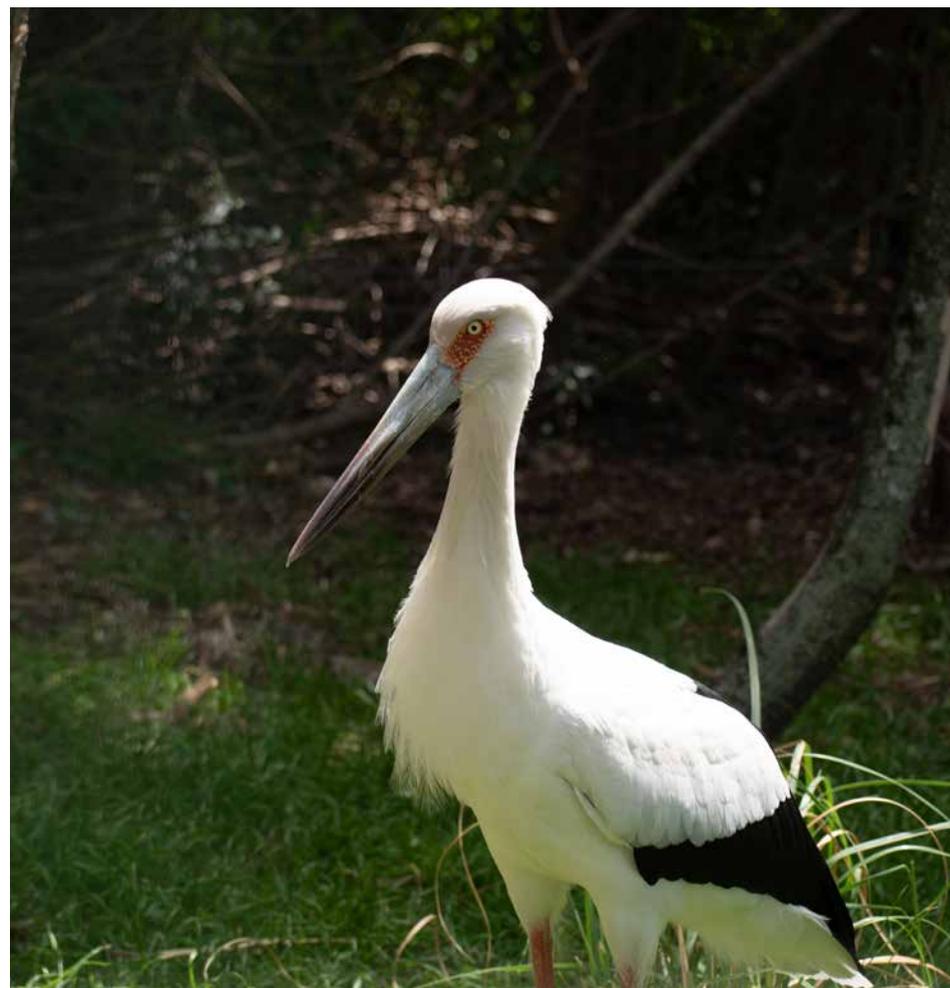
A través del monitoreo de las aves es posible identificar los cambios en el ambiente y sus causas. Los cambios en los requerimientos de alimentación y hábitat de los distintos grupos ecológicos, pueden ser síntomas de modificaciones en el entorno. En Montes del Plata se realizan monitoreos de aves de forma anual en las AAVC y bienal en las AR.

Por su parte, por las características de su piel y su limitado desplazamiento, los anfibios también son buenos bioindicadores y se asocian con la disponibilidad y calidad del agua. Su monitoreo permite, a mediano y largo plazo, conocer el estado del ecosistema a escala local y brindar información sobre los posibles cambios en los patrones de distribución y detección de las especies.

El Programa Acústico para el Monitoreo de Anuros (PAMA) es una iniciativa creada para monitorear a partir de registros acústicos, la variabilidad de las especies con el correr de los años. En las operaciones forestales se implementaron 14 sitios de monitoreo donde identificamos 17 especies, correspondientes a siete familias, lo que representa aproximadamente el 34% del total de las especies de anfibios conocidas en Uruguay.

EN 2023

10 de los sitios fueron calificados en “verde” y 2 sitios se presentaron en “amarillo”.



CONTROL DE ESPECIES EXÓTICAS

Uruguay cuenta con una lista de especies vegetales y animales reportadas como exóticas invasoras³⁸, es decir, que se expanden rápidamente fuera de su rango de distribución original y pueden producir alteraciones en las relaciones ecológicas entre las especies nativas y en las funciones del ecosistema.

En Montes del Plata contamos con procedimientos para monitorear los predios y realizar diagnósticos proactivos y específicos en cada zona (especies, áreas afectadas, grado de invasión), herramientas que nos permiten establecer prioridades y estrategias de acción en cada situación.

En 2023 se duplicó el número de predios donde se realizaron controles de especies exóticas, alcanzando los 28 sitios (propios y arrendados), lo cual insumió un total de 854 jornales.



38. Unión Internacional de la Conservación de la Naturaleza (UICN).

Bioparque M’Bopicuá

El Bioparque se encuentra en un área llena de historia y de gran valor ambiental en el departamento de Río Negro, a orillas del río Uruguay. Con una superficie de 150 hectáreas comprende una estación de cría de fauna, un sendero de interpretación de flora autóctona y una zona histórica de valor cultural-constituida por los vestigios de una industria de conservas cárnicas del siglo XIX- conocida como el Saladero de M’Bopicuá.

Este espacio tiene como objetivos la cría de especies de fauna autóctona para su posterior reintroducción en su hábitat natural y la educación ambiental. Desde sus inicios, se logró la reproducción y reintroducción de mamíferos, aves y reptiles.

En 2011 fue admitido como miembro de la asociación WAZA (*World Association of Zoos and Aquariums*) y declarado de Interés Departamental por la Intendencia de Río Negro.

En 2023 y con la presencia del presidente de la República, Luis Lacalle Pou, el intendente de Río Negro, Omar Lafluf, el intendente de Soriano, Guillermo Besozzi, el ministro (i) de

Ambiente, Gerardo Amarilla entre otras autoridades, se inauguró un nuevo centro de visitantes, espacio de interpretación que ofrece una experiencia educativa y que corona el trabajo de más de 20 años que se viene realizando en el bioparque.

CENTRO DE VISITANTES

Con el nuevo centro de visitantes, quienes concurren al bioparque podrán además conocer más sobre Montes del Plata: su proceso productivo, los monitoreos de fauna y su gestión en sostenibilidad con propuestas lúdicas y audiovisuales para que niños y adultos conozcan de primera mano la importancia de la conservación de la biodiversidad.

El Bioparque fue reconocido en la categoría "práctica ambiental inspiradora" en los Reconocimientos Deres 2023.





Cambio climático

En la lucha contra el cambio climático, el rol que cumplen los bosques y los productos forestales en la mitigación y adaptación, es crucial y ampliamente reconocido. La forestación, la reforestación y la restauración de ecosistemas naturales permiten remover el dióxido de carbono de la atmósfera³⁹ y los productos que se elaboran a partir de la celulosa de Montes del Plata celulosa sustituyen materiales que provienen de combustibles fósiles, generando un doble impacto.

A los esfuerzos realizados a escala internacional para reducir las emisiones de GEI, se incorporan los impactos positivos que generan los bosques mediante el secuestro del carbono y su contribución a la reducción de la erosión en los suelos y la mejora de la calidad del agua. Los árboles, además de ser un recurso renovable, son uno de los principales sumideros de carbono por su capacidad natural de capturar el CO₂ y almacenarlo como

parte de sus estructuras físicas. Al interceptar la precipitación y regular el escurrimiento, los árboles contribuyen —como lo reconoce el Acuerdo de París— a regular el régimen hídrico y a conservar y proteger los suelos.

Por otra parte, es necesario buscar soluciones renovables para enfrentar el sostenido aumento de la población mundial con crecientes necesidades por satisfacer. Nuevamente el sector forestal ofrece una alternativa al generar productos basados en recursos renovables y bajos en emisiones, que pueden reemplazar las opciones derivadas de recursos finitos, como los productos derivados del petróleo.

En tanto, el cambio climático implica una mayor frecuencia de eventos agudos de la naturaleza que pueden tener un impacto significativo en la continuidad de las operaciones.

El proyecto de generación de energía a partir de recursos renovables fue admitido como parte del Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL), ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, bajo la directriz del Protocolo de Kyoto, con el objetivo de fomentar las inversiones en proyectos que sean respetuosos con el medio ambiente.

Tras la validación de las Naciones Unidas, el proyecto recibió certificados de créditos de reducción de emisiones (CER), cada uno equivalente a una tonelada de CO₂. Para el período 2014-2018, se obtuvieron 230.035 CERs.

Los CERS 2019-2020 se encuentran

en fase de aprobación, esperándose la validación de 295.852 CERs adicionales.

Hoy en día, los proyectos MDL están en proceso de transición hacia el Mecanismo de Desarrollo Sostenible (SMD), conforme a los criterios establecidos en la COP28 de 2023. Por tanto, los créditos generados desde el 2021 hasta la actualidad por el proyecto "Planta de Energía Biomasa Punta Pereira" se encontrarán bajo la órbita del nuevo mecanismo SMD.

39. Forest Sector SDG Roadmap 2019 - WBCSD: https://docs.wbcsd.org/2019/07/WBCSD_Forest_Sector_SDG_Roadmap.pdf



Huella de carbono

Durante 2023 se realizaron importantes ajustes en el cálculo de la huella de carbono, en particular en el cálculo del Scope 3, incluyéndose las fuentes de emisión del transporte de: principales proveedores de insumos para la producción, madera de proveedurías, exportación de celulosa, y aquellas generadas en la fabricación los combustibles utilizados.

Asimismo, se corrigieron datos de actividad y se actualizaron métodos de cálculo: recategorización de las emisiones de la descarga de la madera en la planta tanto para transporte fluvial como terrestre, actualización del consumo de gasoil de fuentes móviles en planta, mejoras en los datos de consumo de energía eléctrica y del método de estimación del consumo de combustible del transporte terrestre.

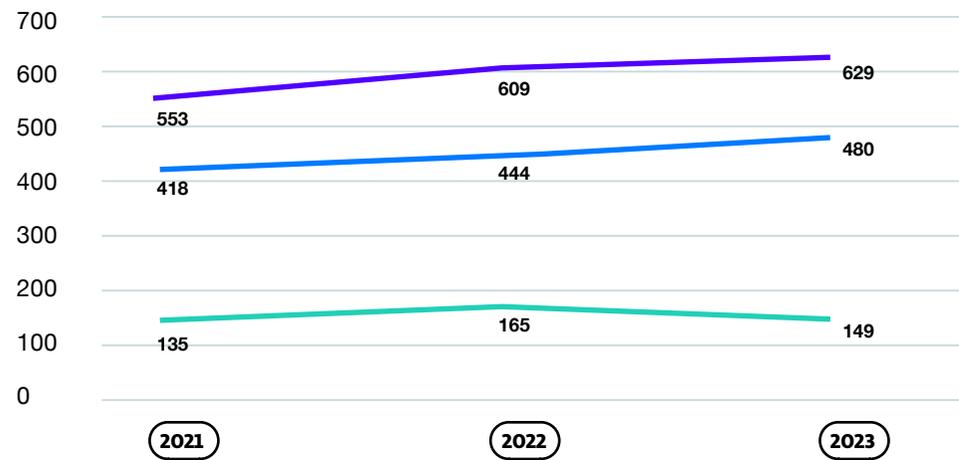
La disminución en las emisiones de 2023 de alcance 1 con respecto al año anterior responden al menor número de incendios forestales, a cambios en las características del fuel oil y a la mejora en la gestión de los residuos sólidos en planta. Además, en vivero se consumió menos combustible en la caldera.

EMISIONES DE GEI (EN tCO₂eq)

	2021	2022	2023
Emisiones Scope 1	201.259	234.957	213.997
Emisiones Scope 2	1.537	537	603
Emisiones Scope 3	625.755	634.958	690.511
EMISIONES TOTALES	828.552	870.452	905.111
Remociones de plantaciones forestales	-2.921.780	-4.258.009	0
Stocks de Carbono (tCO₂)			41.030.541
Remociones de bosque nativo	-12.431	-12.431	-12.431
REMOCIONES TOTALES	-2.934.211	-4.270.440	-12.431
BALANCE GEI	-2.105.659	-3.399.988	892.680
Emisiones biogénicas	2.832.594	2.722.943	4.259.050

En 2023, Uruguay sufrió la peor sequía de los últimos 50 años, con altas temperaturas (más de 4°C respecto de la media histórica) y 80% menos de lluvias en el verano. Esta situación generó bajas significativas en la tasa de crecimiento de la producción forestal, con el consecuente efecto en la posibilidad de capturar el carbono (remociones).

INTENSIDAD DE EMISIONES GEI



- Total kgCO2eq/ADt
- Scope 3
- Scope 1 y 2



Generación y consumo de energía

GESTIÓN ENERGÉTICA EN EL ÁREA INDUSTRIAL

La planta de generación de energía del complejo industrial funciona a base de biomasa, permitiendo el autoabastecimiento de energía renovable y, además, volcar a la red nacional un importante excedente.

HITOS 2023



de la energía consumida en 2023 por el complejo industrial provino de fuente renovable.



de la energía del país se produce en Punta Pereira.



Se generó un 1% más de energía que el año anterior.

	2020	2021	2022	2023
Consumo de energía eléctrica en planta (en GJ)				
Energía generada	4.551.477	4.828.110	4.533.171	4.579.271
Energía exportada/excedente	-2.236.491	-2.393.637	-2.228.392	- 2.242.283
Energía importada de la red	15.750	7.565	20.621	27.242
Energía total consumida	2.330.736	2.442.038	2.346.021	2.364.230



CONSUMO DE COMBUSTIBLE PARA LA GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA Y TÉRMICA (EN GJ/AÑO)

		2020	2021	2022	2023
Renovable	Licor negro	30.987.312	33.502.912	31.270.689	32.269.700
	Biomasa	929.259	963.038	893.505	811.520
	Metanol	302.746	358.927	302.113	299.618
	Gases olorosos	630.667	534.954	494.515	535.867
Total renovable		32.849.982	35.359.831	32.960.822	33.916.705
No renovable	Fuel oil	2.104.178	2.383.914	2.512.324	2.428.951
	Diesel	48.521	55.282	50.072	51.426
	Propano	222,1937	838	718	662
Total no renovable		2.152.922	2.440.034	2.563.114	2.481.039
Total consumo de combustibles (renovables y no renovables) para la generación de energía (GJ)		35.002.904	37.799.865	35.523.936	36.397.744

INTENSIDAD ENERGÉTICA PLANTA (GJ/ADt)



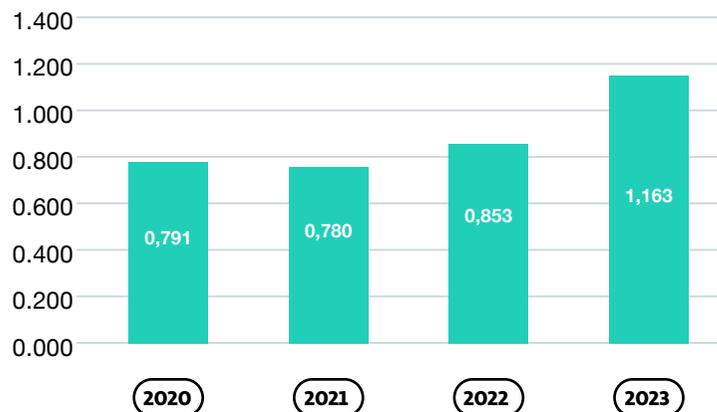
ADt: air-dried tonne: tonelada de pulpa secada al aire

GESTIÓN ENERGÉTICA EN EL ÁREA FORESTAL Y LOGÍSTICA

El principal consumo de energía en las operaciones forestales y logísticas es el combustible diésel, utilizado tanto por la maquinaria como por los camiones que transportan madera e insumos.

CONSUMO DE COMBUSTIBLE (EN GJ)	SILVICULTURA	COSECHA	CAMINERÍA	CARGA	TRANSPORTE DE BARCAZAS	TRANSPORTE CAMIONES A PLANTA	TRANSPORTE CAMIONETAS	TOTAL
2020	50.202	173.681	13.236	22.202	114.158	732.547	18.144	1.124.170
2021	49.866	204.788	25.808	24.642	106.391	743.041	14.181	1.168.717
2022	51.540	253.049	31.062	25.198	103.108	739.524	16.346	1.219.826
2023	54.047	268.203	39.815	25.120	97.170	1.172.160	16.289	1.672.804

INTENSIDAD ENERGÉTICA - FORESTAL-LOGÍSTICA/ GJ / ADt



Gestión de residuos

La legislación vigente y las mejores prácticas internacionales son las principales referencias en materia de gestión de residuos

TONELADAS DE RESIDUOS PELIGROSOS GESTIONADOS POR MONTES DEL PLATA

	2020	2021	2022	2023
Forestal y logística	85	105	79	114
Industrial	180	299	202	163
Total de residuos peligrosos gestionados	265	404	281	277

HITOS 2023

Se comenzaron a reutilizar los residuos peligrosos de envases en la planta.

Reciclaje de los lodos de la planta de tratamiento de agua y del patio de madera.

Se implementó el proyecto de reutilización de biomasa que se genera en la limpieza de las barcasas.



GESTIÓN DE RESIDUOS EN LAS OPERACIONES FORESTALES

Clasificación

Se clasifican en no reciclables, metálicos, peligrosos o especiales y reciclables.

Acopio

Se almacenan temporalmente en los frentes de trabajo.

Traslado a disposición final

Se trasladan a los lugares de disposición final o centros de acopio temporal.

Los principales residuos peligrosos en la operación forestal son: aceites usados, envases de agroquímicos, mangueras hidráulicas y otros materiales contaminados (tierra, elementos de protección personal, paños, etcétera). Los envases de productos fitosanitarios y fertilizantes se canalizan a través de los proveedores y Campo Limpio, una iniciativa que

nuclea a más de 85 empresas de productos agroquímicos para dar cumplimiento al Plan de Gestión de Envases, alineado con el decreto 152/013. En Montes del Plata se descontaminan los envases vacíos con la técnica de triple lavado, apropiada para la descontaminación de los envases rígidos, antes de su entrega en los centros de recepción.

PROYECTO REUTILIZACIÓN DE BIOMASA DE TERMINAL LOGÍSTICA M[°]BOPICUÁ (TLM)

En el proceso de acopio y carga de las barcasas que transportan la madera desde TLM hacia la planta, se generan aproximadamente 4.000 toneladas anuales de madera, una parte es enviada a planta para producir energía. Un equipo de colaboradores desarrolló un proyecto piloto para triturar las toneladas restantes y utilizarla en tambos para el bienestar animal.

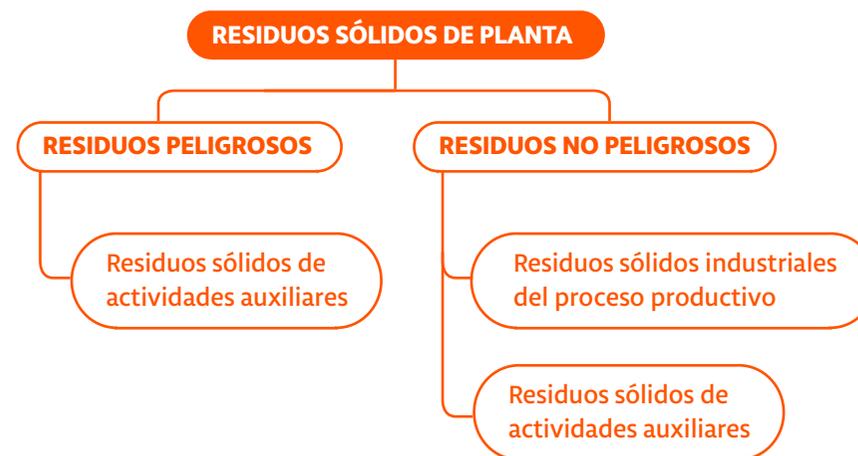
Como parte del piloto se enviaron 1.715 toneladas de biomasa para la caldera de la planta y a tambos para su utilización como camas calientes para el bienestar animal. Los resultados de la evaluación fueron positivos y por tanto, se espera poder avanzar en 2024 con mayores volúmenes.



GESTIÓN DE RESIDUOS EN LA OPERACIÓN INDUSTRIAL

Los procesos de gestión de residuos industriales fueron diseñados de acuerdo con la normativa local aplicable y a los lineamientos planteados en las mejores prácticas internacionales disponibles (IPPC-BAT). Mediante una plataforma informática se monitorea la gestión integral de residuos: se consolida la información, se monitorean los stocks y se realizan informes para la autoridad ambiental. A partir de la información obtenida, se establecen iniciativas de reducción, reutilización, reciclaje y recuperación.

Los residuos de la planta se generan como resultado del proceso productivo o de las actividades auxiliares.



TIPOS DE RESIDUOS PELIGROSOS GESTIONADOS:

01

Aceites usados: un porcentaje de las toneladas de los residuos de aceite se valoriza internamente en el horno de cal.

02

Envases, restos de hidrocarburos (aceites usados, lubricantes, grasas en desuso, combustible para descarte), pintura, estopas usadas, entre otros: se almacenan en una bodega transitoria específica y a posteriori se envían a gestores autorizados de residuos. Estos emiten certificados por el servicio, lo que da trazabilidad al residuo, desde su origen hasta su destino final.

03

Envases que contienen sustancias peligrosas sólidas (big bags): se lavan para ser descontaminados y se enfardan para su reciclaje posterior.

TONELADAS DE RESIDUOS PELIGROSOS GESTIONADOS POR DESTINO (PLANTA)

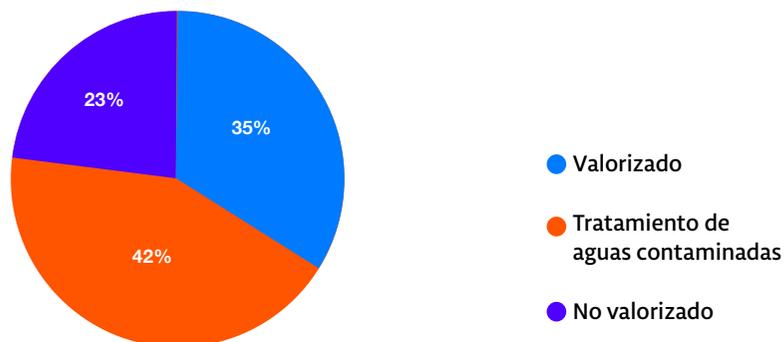
	2020	2021	2022	2023
Valorización energética (interna y externa)	41,2	54,7	55,6	44,8
Preparación para la reutilización	0,6	0,1	5,4	8,1
Reciclado	26,6	67,0	23,0	3,3
Otros ⁴⁰	36,4	113,2	80,0	68,7
Traslado al sitio de disposición final ⁴¹	75,2	64,4	38,3	38
Total	180,0	299,4	202,3	162,9

En 2023 se generaron 201 toneladas de residuos peligrosos dentro del complejo industrial⁴².

35%

de los residuos peligrosos gestionados se valorizaron mediante mecanismos de reutilización, reciclado o valorización energética.

TRATAMIENTO DE RESIDUOS PELIGROSOS INDUSTRIALES - 2023



Se recicló un menor volumen de residuos peligrosos debido a cambios en la gestión de las Big Bags.

40. Clasificación, valorización y destinos varios de residuos, realizado por gestores autorizados:

41. Los sitios autorizados son: Relleno de Seguridad de la Cámara de Industrias y Vertedero de la Intendencia de Montevideo con acondicionamiento previo para sacarle la peligrosidad: descontaminación, estabilización.

42. La diferencia que existe entre lo generado y lo gestionado se almacena de acuerdo con buenas prácticas y las indicaciones de la autoridad ambiental, a la espera de ser dispuesto con gestores habilitados.

En planta, los residuos no peligrosos comprenden los residuos sólidos industriales y no peligrosos de las actividades auxiliares. Los primeros se retiran desde sus puntos de generación en contenedores adecuados para ser transportados hacia sus destinos finales. Dentro del complejo industrial, los residuos se envían a valorización energética, uso como mejorador de suelo o disposición final en el relleno industrial.

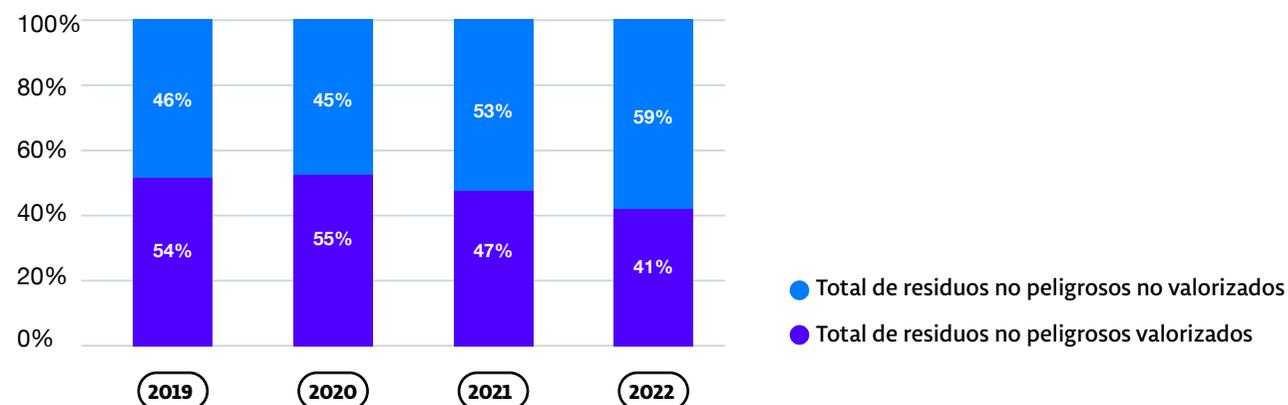
Dentro de los residuos no peligrosos de actividades auxiliares al proceso productivo, se identifican aquellos de carácter reciclable que se acopian, acondicionan y se disponen para ser reciclados por gestores autorizados (principalmente cartones, plásticos, chatarra y madera). La madera se gestiona valorizándola en la caldera de biomasa.

Los residuos no reciclables son dispuestos en el sitio de disposición final de la Intendencia Departamental de Colonia (IDC) o en el relleno industrial en Punta Pereira.

RESIDUOS NO PELIGROSOS GESTIONADOS (PLANTA - EN TONELADAS)

	2020	2021	2022	2023
Traslado a vertedero de la IDC (residuos asimilables a urbanos)	551	503	607	552
Traslado al sitio de disposición final en CEPP - complejo industrial	109.255	102.614	84.387	75.280
Total de residuos no peligrosos no valorizados	109.806	103.117	84.994	75.832
Reutilización	8.328	7	9	9
Reciclado	12.874	9.241	16.468	22.777
Valorización energética	73.447	75.710	78.329	85.942
Total de residuos no peligrosos valorizados	94.650	84.958	94.806	108.728
Total de residuos no peligrosos gestionados	204.455	188.075	179.800	184.560

RESIDUOS NO PELIGROSOS (PLANTA)





DURANTE 2023

Se generaron 178.493 toneladas de residuos industriales no peligrosos y 4.197 toneladas de residuos de actividades auxiliares al proceso productivo, también no peligrosos⁴³.

El incremento interanual responde a una mayor generación de biolodos en el sistema de tratamiento de efluentes, volumen valorizado posteriormente.

184.000 **59%**

toneladas de residuos no peligrosos gestionados.

fue valorizado a través de distintos mecanismos.

Montes del Plata cuenta con un acuerdo con una empresa hormigonera local para el reciclaje de residuos alcalinos provenientes del área de recuperación para el uso en la producción de clinker y hormigón a granel con una menor huella ambiental.

Dentro de los proyectos de valorización de residuos sólidos industriales se destacan el compostaje de biolodos con biomasa y el secado y mezcla de varios residuos inorgánicos (dregs, grits, cenizas volátiles y material particulado del horno de cal) para obtener una enmienda del suelo a ser utilizado en suelos agrícolas. Ya se han realizado ensayos de producción a pequeña escala y pruebas de campo.

Otro de los proyectos de innovación implementados fue la gestión de residuos sólidos inorgánicos y optimización de la gestión de biomasa aplicando la metodología Lean. A partir de ello, se implementan mejoras en términos de generación, procesamiento, uso y transporte de residuos.

43. La diferencia que existe entre los residuos generados y gestionados durante este período se explica porque parte de los residuos generados y almacenados temporalmente en 2022, fueron gestionados en 2023.



Captación, consumo y descarga de agua en el complejo industrial

Toda el agua que se consume en la planta proviene del Río de la Plata, segunda cuenca hidrográfica de América del Sur.

El agua extraída es tratada en la planta de tratamiento de agua bruta.

El recurso hídrico es utilizado en los procesos industriales y reutilizada internamente.

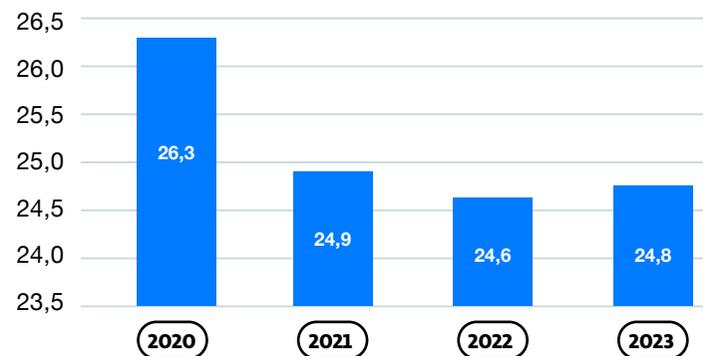
Antes de su descarga en el Río de la Plata, el agua es tratada mediante procesos fisicoquímicos y biológicos en la planta de tratamiento de efluentes⁴⁴.

El cumplimiento de estos estándares es controlado por DINACEA y DINAGUA a través de monitoreos continuos, inspecciones y auditoría.

La diferencia entre el volumen de agua captada y la devuelta a la fuente corresponde al recurso evaporado en el proceso productivo.

44. De acuerdo con la normativa uruguaya y con la normativa técnica internacional (BAT 2001, IFC 2007).

INTENSIDAD HÍDRICA: m³ extraídos / ADt



Se busca mantener el consumo específico de agua menor o igual a 25 m³/ ADt. En 2023, si bien se incrementó levemente el consumo absoluto respecto del año anterior, se volvió a cumplir la meta planteada y mantener el nivel muy por debajo de las exigencias de las autoridades ambientales.

En relación con las descargas, la normativa uruguaya e internacional de referencia estipulan límites máximos para cada uno de los parámetros de calidad de efluentes.

	2020	2021	2022	2023
Efluentes descargados (en mill. de m³)	27.899	27.827	25.345	25.774
Efluentes descargados por tonelada producida (m³-ADt)	19,6	18,6	17,70	17,92

El volumen de efluentes descargados al Río de la Plata se incrementó en 2023 en un 2% respecto del año anterior, manteniéndose muy por debajo de los indicadores registrados en el inicio de la operación de la planta.

PARÁMETROS DE CALIDAD DEL EFLUENTE (KG/ADt) ⁴⁵

	2020	2021	2022	2023	Límite DINACEA	Límite IPPC-BAT 2001
DQO	4,00	4,56	4,22	4,57	15,00	23,00
SST	0,20	0,10	0,17	0,18	1,00	1,50
DBO₅	0,20	0,22	0,19	0,22	0,70	1,50
PT	0,02	0,02	0,02	0,02	0,03	0,03
NT	0,02	0,02	0,03	0,03	0,20	0,25
AOX	0,04	0,04	0,05	0,04	0,15	0,25

Tal como se establece en el plan aprobado por las autoridades, se realizaron cuatro campañas específicas de monitoreo del impacto en la calidad de las aguas subterráneas, en las que se estudian parámetros de calidad del agua, sedimentos, biodiversidad y factores de bioacumulación en seis estaciones de muestreo específicas. La conclusión es que se mantiene un desempeño similar a la línea de base realizada antes del inicio de la operación de la planta y a los registros históricos desde el comienzo de la operación.

45. DQO: demanda química de oxígeno. SST: sólidos suspendidos totales. DBO₅: demanda biológica de oxígeno al quinto día. PT: fósforo total. NT: nitrógeno total. AOX: compuestos orgánicos halogenados absorbibles.

Emisiones industriales y calidad del aire

Mediante modernos dispositivos tecnológicos se monitorean los niveles de emisiones al aire de la planta, asegurando el cumplimiento normativo y las normas europeas de referencia IPPC-BAT 2001. Esta información es compartida de manera constante y en línea con la autoridad ambiental.

Como resultado de la combustión en las calderas —recuperadora y de biomasa— y del horno de cal, se generan emisiones al aire que en un 80% corresponden a nitrógeno, vapor de agua y oxígeno. El 20% restante representa gases de combustión y material particulado.



Las variaciones porcentuales obtenidas en todos los parámetros monitoreados responden a la variabilidad natural que posee el proceso.

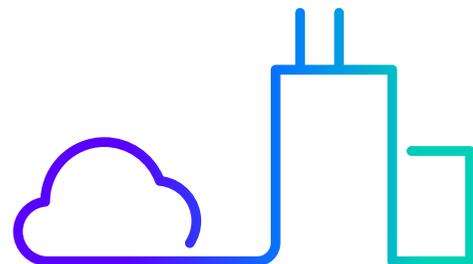
En la planta industrial se monitorean anualmente las emisiones de manganeso, mercurio y níquel del horno de cal, y siempre se registran concentraciones por debajo del límite establecido en la normativa nacional. En tanto, cada dos años se miden las emisiones de dioxinas y furanos en la caldera de biomasa y recuperación. La última medición disponible corresponde al año 2022, con resultados por debajo de los límites establecidos en la legislación ambiental.

		2020	2021	2022	2023
Otras emisiones al aire (en toneladas) ⁴⁶					
SO₂	Dióxido de azufre	21,6	21,7	29,6	25,3
NOx	Óxido de nitrógeno	1.855,7	1.802,8	1.758,9	1.702,2
MP	Material particulado	172,3	234,4	206,2	216,5
TRS	Azufre total reducido	16,8	23,8	25,2	25,9

46. Las metodologías de medición SO2 y NOx: Espectroscopia infrarroja no dispersiva (NDIR)- TRS: Oxidación térmica con catalizador selectivo y luego fluorescencia UV y finalmente fotometría con dispersión con láser.

Gestión de olores y ruidos

En condiciones normales de operación la planta de Montes del Plata no genera olores. En determinadas situaciones operativas puntuales pueden ocurrir episodios que, si bien no implican un perjuicio a la salud ni emisiones fuera de la norma, pueden generar molestias a los vecinos y por ello, se monitorean continuamente las emisiones de TRS (azufre total reducido).



- En la planta industrial se dispone de sistemas de contención, recolección y gestión de los gases TRS no condensables, característicos de la industria de la celulosa, para evitar que sean liberados a la atmósfera.
- Permanentemente se implementan mejoras tanto en la infraestructura como en las operaciones para minimizar las fuentes difusas de olor.
- Montes del Plata cuenta con dos cabinas de monitoreo, ubicadas en Conchillas y en Puerto Inglés, para realizar el seguimiento de la calidad del aire de inmisión y de otros parámetros como velocidad y dirección del viento, temperatura y humedad, radiación, pluviometría y presión atmosférica. Las actividades se planifican de acuerdo a estos parámetros para minimizar molestias.
- Semanalmente se realizan monitoreos con drones y Semestralmente laboratorios especializados analizan muestras específicas de la zona.
- Desde que comenzó a operar la planta, se alentó a los vecinos a notificar cada episodio de olor con vías de comunicación específicas para tener información que permita el análisis de causas para realizar mejoras permanentes en este aspecto. Si bien Montes del Plata ha estado en pleno cumplimiento de la normativa relativa a estas emisiones, se busca minimizar las molestias en la comunidad.
- Frente a la realización de actividades planificadas de mantenimiento u operativas se comunica proactivamente a los vecinos.
- Para identificar oportunamente potenciales impactos sonoros que pudieran afectar la calidad de vida de los habitantes de la zona, se realizan mensualmente monitoreos en cinco puntos externos a la planta.

Eventos / Notificaciones ⁴⁷	2020	2021	2022	2023
Ruido	0	0	0	0
Olores	21	15	5	9

47. Un evento es toda comunicación donde comunidad avisa de alguna percepción de olor a ruido asociada a la planta.



		META 2030	LÍNEA DE BASE	ESTATUS 2023
Compromiso con las comunidades	Desarrollo local	10	proveedores locales desarrollados	-
		≥85%	empleo local	83% ²⁰²²
		U\$S 15	millones de inversión acumulada en la comunidad	- ²⁰²²
		1 MILLÓN	de horas acumuladas de formación	- ²⁰²²
	Relacionamiento comunitario	≥75%	favorabilidad como empresa responsable con el ambiente y la comunidad	70% ²⁰²²
				72%



Ser un vecino responsable y cercano a la comunidad es uno de los pilares estratégicos de Montes del Plata.

El modelo de gestión social de Montes del Plata tiene como objetivo entregar lineamientos estratégicos y metodológicos específicos para la formulación y el desarrollo de iniciativas de inversión social. Cuenta con protocolos y procedimientos para la gestión del relacionamiento comunitario, directrices que definen las líneas de trabajo, los programas y las responsabilidades de cada una de las áreas.

El área de Sostenibilidad y Comunicaciones diseña y facilita:

- **la implementación de la estrategia de gestión social.**
- **los programas y acciones para:**
 - **potenciar los impactos positivos.**
 - **mitigar los impactos negativos.**
 - **establecer relaciones cercanas y efectivas.**

Los procesos de escucha se realizan por medio de diversas herramientas: encuestas, entrevistas en profundidad, estudios de caracterización social, análisis de las comunicaciones recibidas, relevamientos de prensa y diálogos uno a uno con los vecinos.

Periódicamente se realizan estudios sociales específicos en las zonas de influencia de las operaciones -tanto forestales como industriales- para identificar los cambios en el entorno y la percepción de las comunidades.

En 2023, con una consultora externa, se realizaron encuestas de opinión pública en Conchillas y la microzona cercana a la planta; en el departamento de Colonia; en los principales departamentos de la cadena forestal (Paysandú, Río Negro, Soriano y Durazno) y a nivel nacional. Estos estudios complementan los diagnósticos y son instrumentos objetivos de la gestión social para actualizar las matrices de impactos de las operaciones de la empresa y alimentar el mapa de identificación de comunidades de influencia.

Colaboradores de Montes del Plata participan activamente de iniciativas nacionales e internacionales como seminarios, exposiciones, charlas y congresos compartiendo experiencias y aprendizajes.

Ejes de trabajo de la gestión social de Montes del Plata:

01

Diálogo y relacionamiento

02

Potenciación de impactos positivos

03

Mitigación de impactos negativos



Relacionamiento comunitario

PROGRAMA BUEN VECINO

El objetivo principal de este programa es dar a conocer a Montes del Plata en las comunidades vecinas a las operaciones y generar un buen relacionamiento. A través de esta iniciativa se realizan reuniones para presentar las actividades, se relevan inquietudes con vecinos, juntas locales, municipios, escuelas, comisarías y policlínicas y se dan a conocer las vías de comunicación.

Previo al inicio de las actividades en cada zona, los supervisores operativos realizan visitas, contando sobre las actividades y relevando inquietudes y comentarios.

625

vecinos y referentes locales visitados

RELANZAMIENTO DEL PROGRAMA BUEN VECINO

En el mes de agosto, y con la presencia de más de 80 colaboradores del área forestal y logística, se relanzó el Programa “Buen Vecino”. Además de dar a conocer los programas de gestión social de Montes del Plata y reforzar la importancia del diálogo, se presentaron nuevas herramientas para la gestión del programa, así como aspectos de comunicación, imagen corporativa y campañas de comunicación desarrollados internamente para promover el diálogo con las partes interesadas y facilitar la operativa.



En 2023 un equipo integrado por Caminería, Transporte y Sostenibilidad trabajó fuertemente para llegar con el Buen Vecino a los habitantes de los caminos por donde circula el transporte forestal. Además, se reforzó el programa de mitigación de impactos del transporte y se socializaron sus componentes en reuniones con las empresas transportistas.⁴⁸

48. Más información en capítulo “Operación Logística e Industrial”

SISTEMA DE GESTIÓN DE LAS COMUNICACIONES EXTERNAS

A través del registro de comunicaciones, transversal a todo Montes del Plata, se gestionan las inquietudes, pedidos, consultas, reclamos y quejas. Las comunicaciones se ingresan en una plataforma, donde se realiza seguimiento y se registra la respuesta al solicitante. Esta herramienta permite, además, analizar las estadísticas de los registros, identificar oportunidades e impulsar acciones de mejora.

En 2023 se ingresaron en la plataforma

707

registros, 19% más que el año anterior.



MONTES DEL PLATA TE RECIBE

Es el programa de visitas para el público interesado en conocer las operaciones de Montes del Plata.

RESUMEN DE VISITAS

Diversas instituciones educativa nos visitaron: Facultad de Ciencias (UdelaR), Facultad de Agronomía (UdelaR), Facultad de Agronomía (UCU), Ingeniería Industrial - Universidad de Montevideo, Carrera de Ingeniería Forestal (Udelar-CENUR), UTEC Fray Bentos, Talleres Don Bosco, Universidad de la Empresa, Escuela Agraria La Carolina, UTU Young, Liceo de San Javier, Liceo N°1 de Colonia del Sacramento, Liceo N°1 de Carmelo.

Más de 600 escolares participaron de charlas sobre el proceso forestal. En escuelas de Soriano, Colonia, San José y Flores representantes de Montes del Plata compararon con escolares, docentes y padres las

características del proceso de producción de celulosa.

Más de 200 estudiantes de 14 escuelas rurales cercanas a los predios forestales fueron invitadas a visitar los predios forestales. Se dictaron charlas sobre medio ambiente y el proceso productivo a 120 estudiantes de 4 escuelas de la zona de Conchillas.

En 2023

4.300

personas visitaron la planta, predios con actividad forestal, el bioparque y el vivero.

Mitigación de impactos en las comunidades

Montes del Plata dispone de un conjunto de programas destinados a mitigar los impactos negativos de sus operaciones.

Programas para la mitigación de impactos:

- **Gestión de olores y ruidos de planta** (actividades descritas en la página 147)
- **Plan de prevención y combate de incendios** (actividades descritas en la página 86),
- **Programa de mitigación de impactos del transporte** (actividades descritas en la página 92) y
- **Mitigación de impactos de la parada general de planta.**



Aporte al desarrollo local

Para potenciar los impactos positivos y promover el desarrollo de las comunidades vecinas a las operaciones de Montes del Plata se apoya e incentiva múltiples proyectos que generan valor compartido, en ámbitos como la educación, la empleabilidad y el uso compartido del bosque.

ALIANZAS: SINERGIA DE LA FORESTACIÓN CON OTRAS PRODUCCIONES

A través del programa de integración productiva Alianzas se busca integrar la forestación con otras actividades económicas. Para ello se realizan acuerdos con productores quienes diversifican su producción a través de la forestación o mediante el uso compartido del bosque.

Los árboles son aprovechados por el ganado como sombra y abrigo, son refugio y fuente de alimento para las abejas, y los vecinos de las comunidades recolectan los hongos que crecen naturalmente allí. De esta forma, se fomenta la utilización compartida del suelo con una gestión forestal más sostenible y responsable.

HITOS 2023

Aproximadamente el 35% de los predios de Montes del Plata no se plantan y se aprovechan para otros usos, como la ganadería y la apicultura

546 acuerdos con productores en Alianzas, más de 85.000 ha plantadas.

200 familias recolectoras de hongos: 4 emprendimientos de agregado de valor desarrollados.

Curso de agregado de valor al hongo realizado en comunidades de Río Negro.

247 productores ganaderos tienen más de 53.000 cabezas de ganado en más de 176.000 ha de Montes del Plata.

40 apicultores tienen 6.935 colmenas que obtienen refugio en la forestación y utilizan los montes nativos y pastizales como fuente de alimento.

PRODUCCIÓN DE MADERA EN ALIANZAS

La planta de Punta Pereira se abastece de madera a través de tres fuentes principales: el patrimonio forestal, compras en el mercado y nuevas plantaciones adquiridas mediante diferentes modelos de asociación con 546 contratos con productores que han incorporado la forestación en sus tierras.

Durante 2023, se renovaron un porcentaje importante de los contratos con los productores aliados. Al cierre del periodo alcanzamos las 85.000 ha plantadas bajo diferentes modalidades de asociación, cifra 4% mayor a la registrada al cierre del año anterior. De esta manera, el programa Alianzas representa casi un 40% del área total de plantaciones gestionadas por Montes del Plata.

En este periodo se realizaron importantes mejoras en la infraestructura de los predios para mejorar las condiciones de trabajo y productividad de los 247 pastoreantes que tienen su ganado en los predios de Montes del Plata.



RUTA DEL HONGO

Esta iniciativa se desarrolla junto a UTU y UTEC, con el objetivo de agregar valor a los hongos de eucaliptus que crecen en los montes forestales, para formalizar la actividad económica y salir de la zafralidad.

El programa involucra a 200 familias de Piedras Coloradas, Orgoroso, Piñera y Beisso en Paysandú, y de Algorta, en Río Negro, quienes recolectan y venden cerca de 250.000 kilos de hongos comestibles por año. La mayoría de los núcleos familiares están conformados por mujeres jefas de hogar. En 2023 se sumaron 15 nuevos participantes de Río Negro, 12 personas lograron obtener el carné para manipular alimentos, clave para la formalización de esta actividad.

Como parte del programa -que dio sus primeros pasos en 2017- se realizan capacitaciones en conservación, recolección y emprendedurismo para que los recolectores puedan potenciar sus propios emprendimientos.

EN 2023

4

emprendimientos productivos.

11

eventos de cocina en vivo con hongos.

Stand con productos en 7 ferias del país.

200 familias de Piedras Coloradas, Orgoroso, Piñera, Beisso y Algorta involucradas.



IMPULSO AL TURISMO

El turismo es una de las principales actividades económicas del departamento de Colonia. Desde que se instalara la planta, Montes del Plata ha aportado para potenciar esta actividad a través de iniciativas locales como el Concurso de Mesas de Té, festivales comunitarios, recuperación patrimonial, cartelería e infraestructura turística.

Uno de los aportes concretos más significativos del año fue la inauguración de la obra de pavimentación del Camino de los Polvorines que une la localidad de Puerto Conchillas con la Ruta 55, en Puerto Conchillas.

La mejora en este camino permite una mejor accesibilidad al balneario tanto para residentes como para visitantes, contribuyendo al desarrollo turístico de la zona.

Por otra parte, se aportó en el año al torneo de promoción del emprendedurismo en jóvenes de Colonia (que contó con la participación de 60 estudiantes) y se auspició el Concurso Nacional de Mesas de Té, que busca mantener las antiguas tradiciones británicas de este pueblo coloniense.

También se apoyo a la organización y promoción de diversas fiestas tradicionales del departamento, como la Fiesta del Chocolate de Colonia Suiza, Fiesta del Lapacho Rosado en Puerto Conchillas, Fiesta de la Islita en Puerto Conchillas y la Fiesta de la Agricultura en Carmelo.



EXPO PRADO

Montes del Plata estuvo presente junto al departamento de Colonia en la Expo Prado 2023, a través de diversas actividades relacionadas con la tecnología, la sostenibilidad, los biomateriales, el turismo y las tradiciones.

Desde 2021 Montes del Plata apoya este stand en la principal exposición rural del país donde miles de personas pasan cada día para promocionar el departamento.

En el día de Montes del Plata los visitantes disfrutaron de la experiencia de realidad virtual para conocer más sobre la empresa y su proceso productivo. Además, Carolina Moreira gerenta de Sostenibilidad y Comunicaciones, brindó una conferencia sobre el futuro de la celulosa y los biomateriales. Para finalizar se realizó el lanzamiento del “9° Concurso Nacional de Mesas de Té”, que se celebra anualmente en Conchillas para rescatar las antiguas raíces británicas de la localidad.



APOYO AL FONDO REGIÓN COLONIA

Por segundo año consecutivo, Montes del Plata apoyó al Fondo Región Colonia en la financiación de 14 proyectos presentados por organizaciones sociales del departamento, iniciativas que fueron seleccionadas para su incubación.

Las organizaciones cuentan con el apoyo de este fondo para orientarlos en la ejecución en un máximo de seis meses-, y serán capacitados en rendición de cuentas y comunicación.

Desde Montes del Plata se apadrina el proyecto “Chau Mercurio” del Liceo N°1 de Colonia para la recolección de lámparas de bajo consumo para la eficiencia energética y el cuidado ambiental.

YO SIGO

Este programa promueve la continuidad educativa de los jóvenes en la zona de influencia de la planta de Montes del Plata. Se estructura en tres ejes:

- **Orientando orientales:** Por octavo año consecutivo, se realizaron talleres de orientación vocacional en los liceos de Ombúes de Lavalle y de Conchillas. Colaboradores de diversas áreas de Montes del Plata comparten sus experiencias vocacionales y laborales con los adolescentes. En 2023 esta iniciativa alcanzó a un total de 286 estudiantes (27% más que el año anterior).
- **Un día en Montes del Plata:** Estudiantes de 6° año de Conchillas realizan una visita a las instalaciones de Montes del Plata, para conocer a los profesionales que allí se desempeñan.
- **Visita a Universidades:** los centros de estudio recorren universidades de acuerdo a los intereses de los alumnos.



INGLÉS PARA TODOS

Proyecto desarrollando en conjunto con el Instituto Cultural Anglo-Uruguayo para preparar a jóvenes del Liceo de Conchillas para su futura inserción laboral, fomentando la pasión por el idioma inglés. Montes del Plata y el Instituto Anglo financian conjuntamente el 90% de los costos y el 10 % restante es financiado por las familias de los jóvenes participantes. Como parte del programa se desarrollan, además, actividades culturales y recreativas para acercar a los participantes a la cultura británica. En 2023 alcanzó a 44 alumnos becados.

En 2023 dos estudiantes de Conchillas se graduaron del programa "Inglés para Todos" y viajaron a Inglaterra becadas por Montes del Plata, en un programa de intercambio y hospedándose en el campus universitario de Oxford.

El programa ha logrado incrementar en un

117%

la cantidad de alumnos que asisten a clases de inglés (de primero a cuarto año de liceo).



Aportes comunitarios

Los aportes comunitarios de Montes del Plata se destinan principalmente al apoyo a instituciones de salud, de educación y de seguridad en las áreas de influencia de las operaciones forestales e industriales. En 2023 destaca el aporte para la construcción de la planta de tratamiento de aguas residuales de Colonia de Sacramento.

CLASIFICACIÓN DE LA DONACIÓN	MONTO APORTADO
Donaciones de productos o servicios	372.543
Contribución en efectivo	281.694
Total	654.237

CATEGORÍA	MONTO APORTADO (USD)
Contribuciones sociales	201.402
Educación	121.006
Salud	6.137
Vivienda/infraestructura	209.000
Relacionamiento comunitario	40.199
Otros ⁴⁹	76.493
Total	654.237



El monto total de aportes comunitarios de 2023 fue de

USD 654.237

49. Campaña de Sensibilización y Membresías

INAUGURACIÓN DE LA PRIMERA PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES DE COLONIA DEL SACRAMENTO.

Con la presencia del intendente de Colonia, Carlos Moreira, el presidente de OSE, Raúl Montero, y autoridades de Montes del Plata, en octubre de 2023, se inauguró la primera planta de tratamiento de aguas residuales del departamento.

Esta obra, que representó una inversión conjunta de US\$ 8,5 millones (US\$ 5,3 millones aportado por Montes del Plata), incluyó la construcción del sistema de conducción que transporta las aguas residuales hasta el lugar, una estación de bombeo, una planta de pretratamiento y un emisario subacuático.

Los efluentes derivan a un nuevo emisario, una estructura subacuática de 580 metros de longitud, ubicada a 8 metros de profundidad en el Río de la Plata. Esta disposición permite una descarga controlada del efluente pretratado para garantizar una correcta eliminación.

Además, se implementaron unidades de pretratamiento que constan de rejillas mecanizadas y un desarenador mecánico, equipados con sistemas de captación de gases para el tratamiento de olores en el predio.



Acercas de este reporte

Presentación del Reporte de Sostenibilidad 2023

- Este quinto reporte de sostenibilidad de Montes del Plata da cuenta del desempeño económico, social, ambiental y de gobernanza para el período entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. Su fecha de publicación es junio de 2024.
- Para Montes del Plata, se trata de un ejercicio voluntario que le permite acercarse y rendir cuentas a los grupos de interés en relación con impactos, proyectos y desafíos a futuro.
- El área de Sostenibilidad y Comunicaciones es la encargada de la dirección del proyecto pero para la elaboración del reporte, participan representantes de las distintas áreas de la compañía.
- Los datos aquí expuestos fueron entregados y validados por cada una de las gerencias responsables.
- Consolida la información del Resumen Público de Gestión Forestal que anteriormente se publicaba de forma separada.
- El documento no fue sometido a la verificación de un tercero.
- El documento se desarrolló en conformidad con la última versión de los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) en su versión 2021, y los Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para los sectores Forestal y de Celulosa y Papel.
- No se presentan reexpresiones de información de ejercicios anteriores.

**PARA CONSULTAS O SUGERENCIAS,
CONTACTARSE CON:**

Carolina Moreira
Sustainability and Communications
Senior Manager

sostenibilidad@montesdelplata.com.uy

Proceso de definición de temas materiales

¿Qué son los temas materiales?

Son aquellos que representan “los impactos más significativos sobre la economía, el medio ambiente y las personas incluidos los impactos sobre los derechos humanos”.

¿Cómo se determinó la materialidad para este reporte?

Para clasificar aquellos aspectos que por su relevancia, deben ser incluidos en el documento público se siguieron los lineamientos del Estándar GRI 3: Temas Materiales. La validación de temas materiales fue realizada por el Gerente General.

COMPRESIÓN DEL CONTEXTO

Identificación de temas y tendencias de la industria a partir del análisis bibliográfico.

Benchmark de reportes del sector forestal y de celulosa.

Revisión de documentos internos de planificación, comunicaciones internas y externas.

Revisión de los temas más mencionados en prensa.

Revisión de la matriz de riesgos corporativa.

Incorporación de aspectos mencionados en "Avanzamos".



IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS

17 entrevistas a colaboradores de Montes del Plata.

Incorporación de exigencias de FSC®.

Incorporación de resultados de consultas realizadas durante el año: Encuesta de clima organizacional, estudios de percepción comunitaria, evaluación de programas comunitarios, plataforma de comunicaciones.

Estándar SASB sectores forestal y celulosa.



EVALUACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE IMPACTOS

Preparación de un listado de impactos reales y potenciales, positivos y negativos.

Evaluación de impactos de acuerdo con gravedad y probabilidad: Aplicación de herramienta de evaluación tomando como referencia el procedimiento interno de análisis de riesgos para ISO 9.001, 14.001 y 45.001.

Encuesta online de priorización de temas a colaboradores (93 respuestas).





Lista de temas materiales

(ORDENADOS ALFABÉTICAMENTE) ⁵⁰

TEMA MATERIAL	PÁGINA
1. AGUA Y VERTIDOS	79, 140
2. APOORTE ECONÓMICO AL PAÍS	38
3. BIODIVERSIDAD	112
4. CAMBIO CLIMÁTICO	124
5. CLIMA LABORAL	59
6. DESARROLLO DE PROVEEDORES Y CONTRATISTAS	40
7. DESARROLLO DE COLABORADORES	51
8. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	48
9. DONACIONES Y OTROS APORTES COMUNITARIOS	158
10. EMPLEO Y CONDICIONES. LABORALES	46
11. ENERGÍA	128
12. IMPACTOS DEL TRANSPORTE	86
13. INCENDIOS	81
14. OTRAS EMISIONES (Olor, Ruido)	143
15. RESIDUOS	133
16. SALUD Y SEGURIDAD DE TRABAJADORES Y CONTRATISTAS	94
17. SINERGIA CON OTRAS PRODUCCIONES	151
18. SUELO	79

50. En esta edición no se detectaron cambios significativos en los temas materiales reportados el año anterior.



Índice de contenidos GRI

Montes del Plata ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023

GRI 1: Fundamentos 2021

GRI 2: Contenidos Generales 2021

	CONTENIDO	PÁGINA	MOTIVO OMISIÓN
2-1	Detalles Organizacionales	9	
2-2	Entidades incluidas en la presentación del informe	9, 161	
2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	161	
2-4	Actualización de la información	161	
2-5	Verificación externa	161	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	40	
2-7	Empleados	44	
2-8	Trabajadores que no son empleados	62	
2-9	Estructura de gobernanza y composición	21	
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	21	
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	21	
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	21	
2-13	Delegación de la responsabilidad de la gestión de impactos	24	
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	161	
2-15	Conflictos de interés	33	
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	33	
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	21	
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	21	
2-19	Políticas de remuneración	21, 24 y 58	
2-20	Proceso para determinar la remuneración	24, 58	
2-21	Ratio de compensación total anual	-	Confidencialidad
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6	
2-23	Compromisos y políticas	13, 27	
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	13, 27 y 33	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	33, 150	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	33	
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	41	
2-28	Afiliación a asociaciones	170	
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	29	
2-30	Convenios de negociación colectiva	60	
3-1	Proceso para determinar los temas materiales	162	
3-2	Lista de temas materiales	163	



TEMA MATERIAL

ESTÁNDARES TEMÁTICOS GRI

CONTENIDOS TEMÁTICOS GRI

PÁGINA

MOTIVO OMISIÓN

Agua y vertidos	GRI 303: Agua y Efluentes, 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	79	
		303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	140	
		303-3 Extracción de agua	140	
		303-4 Vertido de agua	140	
		303-5 Consumo de agua	140	
Aporte económico al país	GRI 203: Impactos económicos indirectos, 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	159	
		203-2 Impactos económicos indirectos significativos	38	
Biodiversidad	GRI 304: Biodiversidad, 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	110	
		304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	110	
		304-3 Hábitats protegidos o restaurados	110	
		304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN	110	
Cambio climático	GRI 305: Emisiones, 2016	305-1 Emisiones directas de GEI	126	
		305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía	126	
		305-3 Otras emisiones indirectas de GEI	126	
		305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	126	
		305-5 Reducción de las emisiones de GEI	126	
		305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono		No procede
		305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	142	
Clima laboral	--	--	59	
Desarrollo de proveedores y contratistas	GRI 204: Prácticas de abastecimiento, 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores Locales	40	

TEMA MATERIAL	ESTÁNDARES TEMÁTICOS GRI	CONTENIDOS TEMÁTICOS GRI	PÁGINA	MOTIVO OMISIÓN
Desarrollo de colaboradores	GRI 404: Formación y Enseñanza, 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	51	
		404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	51	
		404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	51	
Diversidad e inclusión	GRI 405: Diversidad e Inclusión, 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	48	
		405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	48	
Donaciones y otros aportes comunitarios	GRI 413: Comunidades Locales, 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	158	
		413-2 Operaciones con impactos negativos significativos – reales y potenciales – en las comunidades locales	146	
Empleo y condiciones laborales (empleo, beneficios, clima)	GRI 401: Empleo, 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	46	
		401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	58	
		401-3 Permiso parental	58	
Energía	GRI 302: Energía, 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	128	
		302-2 Consumo de energía fuera de la organización	128	
		302-3 Intensidad energética	128	
		302-4 Reducción del consumo energético	128	
		302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		No procede
Impactos del transporte --	--	--	86	
Incendios	--	--	81	
Otras emisiones (olor, ruido)	--	--	143	



TEMA MATERIAL

ESTÁNDARES TEMÁTICOS GRI

CONTENIDOS TEMÁTICOS GRI

PÁGINA

MOTIVO OMISIÓN

Residuos	GRI 306: Residuos, 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	133
		306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	133
		306-3 Residuos generados	133
		306-4 Residuos no destinados a eliminación	133
		306-5 Residuos destinados a eliminación	133
		Salud y seguridad de trabajadores y contratistas	GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo, 2018
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	94		
403-3 Servicios de salud en el trabajo	106		
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	94		
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	100		
403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	106		
403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	101		
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	94		
403-9 Lesiones por accidente laboral	102		
403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	102		
Sinergia con otras producciones	--	--	151
Suelo	--	--	79

Índice SASB - gestión forestal

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	PÁGINA/RESPUESTA
Servicios e impactos ecosistémicos	Área de bosque certificada según un estándar de gestión forestal de terceros, porcentaje certificado según cada estándar	RR-FM-160a.1	170.401 ha certificadas FSC®/PEFC (98%)
	Área de bosque con estado de conservación protegido	RR-FM-160a.2	Página 110
	Área de bosque en el hábitat de especies en peligro de extinción	RR-FM-160a.3	Página 110
	Descripción del método de optimización de las oportunidades obtenidas de los servicios ecosistémicos proporcionados por los bosques	RR-FM-160a.4	Página 110
Derechos de los pueblos indígenas	Área de bosque en territorio indígena	RR-FM-210a.1	0
	Descripción de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida relacionados con los derechos humanos, los derechos de los indígenas y la comunidad local	RR-FM-210a.2	No aplica
Adaptación al cambio climático	Descripción de la estrategia para administrar las oportunidades y los riesgos de la gestión forestal y la producción maderera que entraña el cambio climático	RR-FM-450a.1	Página 128
PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA/RESPUESTA
Superficie de bosques que la entidad posee, arrienda o administra	Acres	RR-FM-000.A	276.168 ha 682.426 acres
		RR-FM-000.B	24.543.755 m³ssc
Inventario total de madera en pie	m³	RR-FM-000.C	4,1 millones de m³ de madera cosechados
Volumen de la explotación de madera	m³		

Índice SASB - productos de celulosa y papel

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	PÁGINA/RESPUESTA
Emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	RR-PP-110a.1	Página 126
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	RR-PP-110a.2	Página 124
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SO2, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV), (4) material particulado (PM) y (5) contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP)	RR-PP-120a.1	Página 142
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje proveniente de biomasa, (4) porcentaje de otras energías renovables	RR-PP-130a.1	Página 128
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	RR-PP-140a.1	Página 140
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	RR-PP-140a.2	Página 140
Gestión de la cadena de suministro	Porcentaje de fibra de madera procedente de (1) bosques certificados por terceros y el porcentaje para cada estándar, así como (2) aquel que cumple con otros estándares relativos a las fuentes de abastecimiento de fibra y el porcentaje para cada estándar	RR-PP-430a.1 RR-PP-430a.2	270.401 ha certificadas FSC® / PEFC (98%).
	Cantidad de fibra reciclada y recuperada obtenida		0
PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	
Producción de celulosa	Tonelada métrica (t) seca	RR-PP-000.A	1.438.316 toneladas
Producción de papel	Tonelada métrica (t) seca	RR-PP-000.B	No aplica
Total de la fibra de madera aprovisionada	Tonelada métrica (t)	RR-PP-000.B	3.742.433 toneladas ingresadas a planta



Membresías



Pacto Global de Naciones Unidas.



Cámara de Industrias del Uruguay



Cámara de Comercio Uruguay-Países Nórdicos



DERES, Red de Empresas por el Desarrollo Sostenible



ACDE, Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa



AUGPEE, Asociación Uruguaya de Generadores Privados de Energía Eléctrica



SPF, Sociedad de Productores Forestales del Uruguay



Cámara de Zonas Francas del Uruguay



Unión de Exportadores del Uruguay



Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay



CERES, Centro de Estudios de la Realidad Económica y Social

Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC)

Las áreas de alto valor de conservación son aquellos considerados extraordinariamente significativos o de importancia crítica:

- Concentraciones de especies amenazadas.
- Grandes núcleos boscosos y ecosistemas raros o amenazados.
- Provisión de servicios básicos, como el agua y necesidades básicas para comunidades locales incluida su identidad tradicional.

Estos valores deben ser identificados y gestionados adecuadamente, definiendo para ello áreas de gestión denominadas Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC). El objetivo es mantener o mejorar los valores allí identificados. Para ello se hace uso de una metodología que considera:

Identificación: se realiza la caracterización de la presencia o ausencia de cada categoría de los altos valores de conservación, en base a un análisis de la información existente o la recopilación de los datos.

Prácticas de manejo: definición de prácticas de manejo apropiadas para mantener o incrementar los valores identificados anteriormente.

Monitoreo: establecimiento de un sistema de control efectivo que permita tomar decisiones adecuadas para mantener y mejorar los valores identificados. El régimen de monitoreo está orientado por los objetivos operacionales del plan de manejo y requiere la definición de indicadores para evaluar el estado de las AAVC.

Estos valores identificados en el patrimonio de la empresa están bajo las categorías reconocidas por FSC® en esta materia.

TIPOS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN:

- **AVC1:** concentraciones significativas de valores de biodiversidad a nivel global, regional o nacional (p. ej. endemismos, especies en peligro, refugios de vida silvestre).
- **AVC2:** ecosistemas y mosaicos de ecosistemas de gran tamaño a escala de paisaje, importantes a escala global, regional o nacional, que están insertas en la Unidad de Manejo Forestal (UMF) o que incluyen la UMF donde existen poblaciones viables de la mayoría o todas las especies presentes de manera natural en patrones de distribución y abundancia naturales.
- **AVC3:** ecosistemas en peligro, amenazados o raros.
- **AVC4:** servicios básicos de ecosistema en situaciones críticas (por ej. protección de cuencas, control de erosión).

- **AVC5:** sitios y recursos fundamentales para satisfacer las necesidades básicas de comunidades locales (p. ej. subsistencia, salud).
- **AVC6:** sitios, recursos, hábitats y paisajes significativos por razones culturales para la identidad cultural tradicional de comunidades locales (áreas de importancia cultural, ecológica, económica o religiosa identificadas en conjunto con estas comunidades).

NOMBRE DE AAVC	TIPO
Santo Domingo	AVC1 - Bañado
	AVC 3 - Palmares
Capilla Vieja	AVC 3
Sauce del Yí	AVC 6
Tres Árboles	AVC 1
Rincón del Río	AVC 3



RINCÓN DEL RÍO

Sitio definido como de alto valor de conservación que incluye como parte de sus atributos bosques pantanosos y ecosistemas asociados de gran importancia a nivel de paisaje; las praderas bajas y los humedales; el bosque fluvial del Río Negro, los bosques de parque y dunas, además de la gran cantidad de especies registradas y potenciales. El área, con una superficie de aproximadamente 430 ha, se extiende a lo largo de la costa del Río Negro, entre los arroyos Sarandí y Sauce, prolongándose por las cañadas afluentes y sus vertientes.

13 **86** **1**

Mamíferos

Aves

Reptil

FAUNA

La presencia de diferentes ambientes interconectados ha permitido el desarrollo y mantenimiento de una fauna local. Existen 160 especies de aves registradas. Además ocho especies son identificadas en peligro por la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestre (CITES).

MAMÍFEROS

En comparación a los monitoreos realizados en 2016-2017, se registraron algunos cambios en las especies de mamíferos: aparecen algunas y desaparecen otras. Se registra el margay (*Leopardus wiedii*), especie prioritaria para la conservación. Se destaca la variada composición del ensamble de especies de mamíferos carnívoros, insectívoros, omnívoros y herbívoros.

AVES

Evolución del número de especies de aves identificadas.

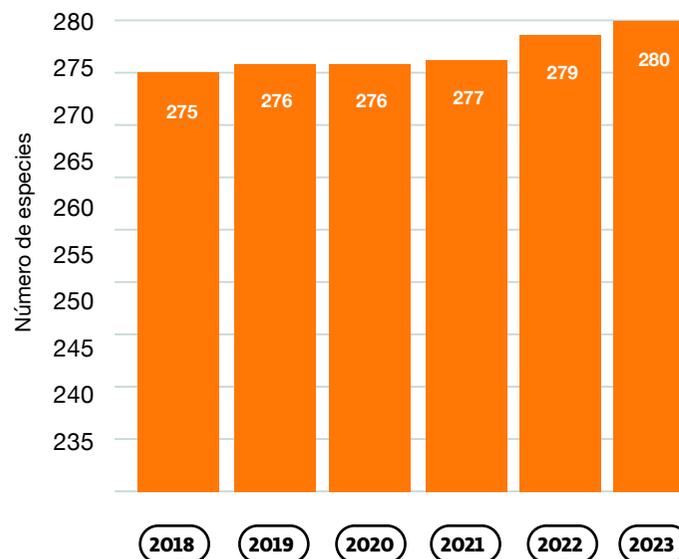
TIPO DE AMBIENTE	GRUPO ECOLÓGICO	2022	2023
BOSQUES	Omnívoros	12	14
	Carnívoros	2	1
	Insectívoros	17	20
	Granívoros	7	7
	Nectarívoros	2	1
PASTIZALES	Omnívoros	2	4
	Carnívoros	2	2
	Insectívoros	6	5
	Carroñeros	1	0
	Granívoros	2	2
HUMEDALES	Omnívoros	2	4
	Carnívoros	2	3
	Piscívoros	0	2
	Insectívoros	3	0
	TOTAL		60

Monitoreo de aves bienal.

SANTO DOMINGO

Se trata de un paisaje en el departamento de Paysandú donde conviven con la actividad forestal dos Áreas de Alto Valor de Conservación: un gran humedal y una zona de palmares. El 65% de su superficie está cubierta por plantaciones de *Eucalyptus* y el 35% restante comprende praderas bajas, un importante bañado y tres tipos de bosques nativos: palmares de yatay (PY), bosque parque (BP) y bosque ribereño (BR). Desde 2022, el área de palmares también se verificó como servicios ecosistémicos de biodiversidad según la clasificación del FSC®.

EVOLUCIÓN DEL TOTAL DE ESPECIES DE FAUNA OBSERVADAS EN SANTO DOMINGO 2017-2023



280 especies

26
Mamíferos

222
Aves

17
Reptiles

15
Anfibios

PALMAR

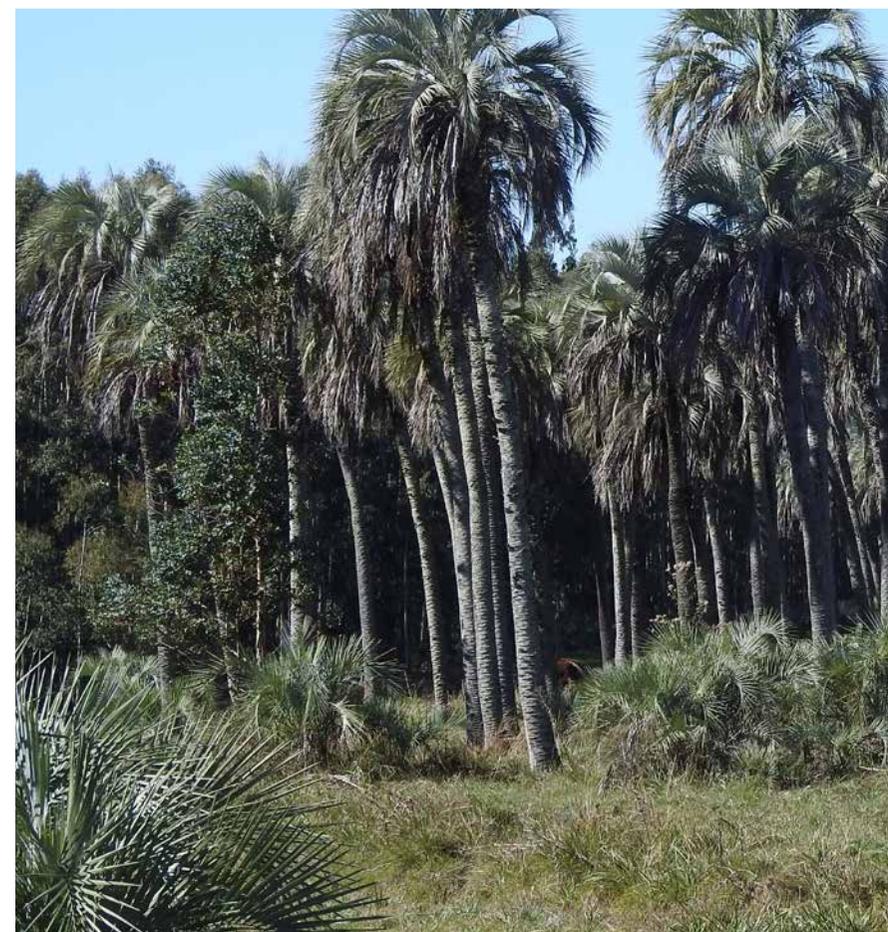
Esta AAVC se encuentra dentro de un corredor de palmeras, ecosistema particular que se monitorea como un todo y se divide en seis sectores con diferentes manejos. El monitoreo anual, realizado por un experto local, verifica el estado de regeneración de las palmeras. A su vez un experto en aves identifica la fauna del área, con foco en las aves.

AÑO	PALMERAS ADULTAS/HA.	PALMERAS JUVENILES MENORES DE 2 M. /HA.
2021	582	300
2017	519	500

Monitoreos realizados cada 2 años.

¿Qué son los servicios ecosistémicos?

Son los beneficios que los ecosistemas brindan a la humanidad, en este caso vinculado a la conservación de la biodiversidad en los palmares de Butiá yatay. Este ecosistema amenazado es endémico del cono sur y es muy relevante para la conservación de la biodiversidad de Uruguay, donde está protegido por ley. Para obtener la certificación, se demostró la vinculación entre las actividades de manejo y los impactos.



BAÑADO

La ampliación del espejo de agua, vegetación, ha facilitado la recolonización de varias aves acuáticas que no contaban con registros recientes en el humedal.

TIPO DE AMBIENTE	GRUPO ECOLÓGICO	2022	2023
BOSQUES	Omnívoros	14	14
	Carnívoros	1	2
	Insectívoros	23	23
	Granívoros	8	8
	Nectarívoros	1	1
PASTIZALES	Omnívoros	7	7
	Carnívoros	6	5
	Insectívoros	8	10
	Carroñeros	4	1
	Granívoros	1	4
HUMEDALES	Omnívoros	9	11
	Carnívoros	9	11
	Piscívoros	1	5
	Insectívoros	2	0
	TOTAL		94

Los años de monitoreo comparados con la línea base, nos permite decir que las tasas de riqueza se mantienen dentro del entorno agroforestal a pesar de la posible afectación por las actividades operativas forestales.

El uso de cámaras trampa es una buena metodología para cumplir con los objetivos del plan de monitoreo, considerando estos datos como evidencia de su eficiencia en el registro de especies y seguimiento de la población liberada de pecarí de collar. Permite no solo conocer el ensamble de especies presente en el área sino también determinar patrones de movimiento y actividad de la especie. A la fecha se continúan obteniendo datos que permiten visualizar el patrón de actividad diurno del pecarí de collar y se registra actividad de especies liberadas anteriormente como el coatí y el yacaré. La riqueza de especies de mamíferos silvestres continua en ascenso. Últimamente se ha registrado una familia de coaties *Nasua nasua* con sus crías, especie criada en el Bioparque M'Bobicuá y liberada en 2010 en esta zona.



CAPILLA VIEJA

Integra el Área Protegida con Recursos Manejados Montes del Queguay del Sistema Nacional de Áreas Protegidas.

En este establecimiento, ubicado en el departamento de Paysandú a 10 km de la localidad de Pandule, se ha definido un Área de Alto Valor de Conservación en las 1.800 ha de bosque nativo, a orillas del río Queguay Grande, por su gran extensión y abundante riqueza en biodiversidad. También se encuentran los bosques nativos asociados a otros cursos de agua, como el arroyo Capilla Vieja, y los bosques de parque que ocupan zonas bajas y de lomadas, que constituyen áreas representativas bajo conservación. En este predio convive la producción forestal, la ganadera y la apicultura con las áreas naturales.

Con los trabajos de investigación en fauna efectuados durante los últimos años se ha logrado un mayor conocimiento de los grupos de vertebrados que asciende a 200

especies. Esta investigación confirmó la importancia de las áreas identificadas y la elaboración de un plan de manejo específico para preservarlas y mejorarlas.

En 2010, cuando comenzaba la plantación forestal en el predio, se instalaron y relevaron 37 parcelas para caracterizar, como línea de base, la estructura de los distintos tipos de bosques nativos: ribereños, de parque y de transición.

En 2020, equipo de técnicos de la UDELAR relevó las parcelas, usando el mismo diseño y protocolo de muestreo. El trabajo realizado permitió identificar las especies de mayor peso ecológico (IVI), las que se mantuvieron con respecto a la línea de base de 2010: *Sebastiania commersoniana*, *Scutia buxifolia* y *Myrrhimum atropurpureum* var. *octandrum*.

En 2021, se continuaron profundizando los estudios de esas parcelas y se relevó si la fo-

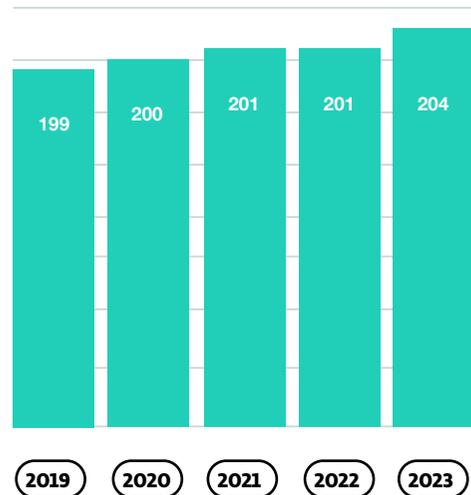
restación, luego de 10 años, había generado cambios en la estructura y funcionamiento de los bosques nativos sobre los bosques del Queguay.

En 2022, luego de evaluarse varios indicadores en las 37 parcelas relevadas desde 2010, se eligió el NDVI (Normalized Difference Vegetation Index) para utilizarse en el monitoreo del estado de los bosques nativos. Este es un indicador numérico del verdor de la vegetación, ya que indica la cantidad de clorofila y la fracción de cubierta verde. En esta área el NDVI indica razonablemente bien la variabilidad espacial de la riqueza de árboles asociada a estos tipos de bosque (parque sucesional y común, fluviales hidrófilo y mesófilo). El NDVI tuvo en general el mejor desempeño como indicador individual, ya que se correlaciona positiva y significativamente con la riqueza de árboles y el área basal.

MONITOREO

Los monitoreos de aves se realizan con expertos en la materia en todas las áreas representativas y de alto valor de conservación.

ESPECIES IDENTIFICADAS POR AÑO



Evolución del número de especies identificadas por grupo ecológico

TIPO DE AMBIENTE	GRUPO ECOLÓGICO	2022	2023
BOSQUES	Omnívoros	15	18
	Carnívoros	1	2
	Insectívoros	26	29
	Granívoros	11	10
	Nectarívoros	1	2
PASTIZALES	Omnívoros	6	5
	Carnívoros	3	3
	Insectívoros	10	10
	Carroñeros	9	1
	Granívoros	1	8
HUMEDALES	Omnívoros	1	3
	Carnívoros	0	0
	Piscívoros	1	0
	Insectívoros	1	1
	TOTAL		86

La clasificación de las aves por grupo ecológico nos permite visualizar que los hábitats y la dieta se mantienen en las variaciones interanuales.

204 especies

10 Mamíferos identificados

178 Aves

7 Reptiles

9 Anfibios



TRES ÁRBOLES

Este establecimiento se ubica en el departamento de Río Negro y posee un gran valor cultural y ambiental. Mantiene antiguas construcciones de piedra, lo que le confiere valor histórico y ha sido objeto de estudio por la presencia de una especie catalogada como prioritaria por el Sistema Nacional de Áreas Protegidas: la homonota. A partir del hallazgo de la *Homonota uruguayensis*, la empresa declaró este sitio como Área de Alto Valor de Conservación delimitando un área protegida de 12 hectáreas.

Esta especie puede encontrarse en zonas rocosas de basalto o arenisca en las serranías de Uruguay y Brasil. Enfrenta diversas amenazas por lo que la preservación de su ambiente es fundamental para su existencia.

MONITOREO DE *HOMONOTA URUGUAYENSIS*

En todo el período de estudio (2010-2023) se realizaron 80 salidas de campo que produjeron más de 11.700 observaciones de las cuales cerca de 2.100 están relacionadas con reptiles, la mayoría de la especie objetivo (*H. Uruguayensis*). Los resultados del estudio indicaban una declinación moderada y sostenida de la población. Luego del manejo específico realizado para generar más espacios de sol se promovió un ambiente más propicio para su reproducción.

Actualmente se observa un aumento de los individuos registrados. Se pudieron ver adultos, jóvenes y crías en Tres Árboles.

SAUCE DEL YÍ

En este establecimiento del departamento de Durazno se encuentra una zona con dos pinturas rupestres, declarada Monumento Histórico Nacional. Estas pictografías son parte de la localidad rupestre Maestre Campo que, junto a la de Chamangá, en Flores, son las únicas de este tipo en el Uruguay. Estos hallazgos en el territorio están asociados a los afloramientos de granito, característicos de la región centro-sur, de gran relevancia arqueológica por representar expresiones culturales prehistóricas de entre 1.500 y 2.000 años de antigüedad. Las pinturas representan trazos geométricos y figuras abstractas que se han conservado por el proceso de exudación natural de la piedra, por lo que son difíciles de distinguir a simple vista.

Para conservar adecuadamente este arte de singular valor patrimonial se ha declarado Área de Alto Valor de Conservación y se

establecieron pautas de manejo específicas como paisaje cultural protegido.

El seguimiento anual del estado general de conservación de las pinturas rupestres y su entorno natural muestra que se mantienen conservadas en el tiempo.

Aspectos del monitoreo:

- Conservación de las pinturas rupestres.
- Presencia de especies exóticas invasoras y enmalezamiento.
- Estado de alambrados perimetrales.
- Signos de erosión y generación de cárcavas.
- Estado de márgenes de los cursos de agua.
- Actividades no autorizadas.

El paisaje protegido y sus piedras características se mantienen, no se ha producido una arbustización de la pradera por el manejo ganadero. Tampoco se han producido erosiones por sobre pastoreo por lo que se con-

sidera que la carga ha sido adecuada.

Durante tres años se realizó el ICP Índice de Conservación del Pastizal que es un indicador de la contribución que un productor hace a la conservación de los pastizales medido a través de la presencia y condición de los pastizales naturales.

El mismo se mantuvo estable, mejorando en forma sostenida la cobertura de especies forrajeras.

Esto nos permite demostrar que el paisaje protegido se mantiene y mejora a través de estos índices aplicados.

La fauna identificada es la propia de lugares abiertos y se encuentra por ejemplo el cardinal copete rojo.





COLONIA

Conchillas: Calle Evans s/n - Tel.: +598 4577 2832
Punta Pereira: Planta Industrial CEPP - Tel.: +598 4577 5000

DURAZNO

Artigas 369 - Tel.: +598 4362 0853

MONTEVIDEO

L. A. de Herrera 1248, WTC Torre 3 Piso 9 - Tel.: +598 2623 6300

PAYSANDÚ

Av. España 1552 - Tel.: +598 4722 7575

RÍO NEGRO

Vivero Montes del Plata: Ruta 24 Km 0 - Tel.: +598 4562 7523
Terminal Logística M' Bopicuá: Ruta 24 Km 0 - Tel.: +598 4562 7000



La marca del
manejo forestal
responsable



contacto@montesdelplata.com.uy
www.montesdelplata.com.uy