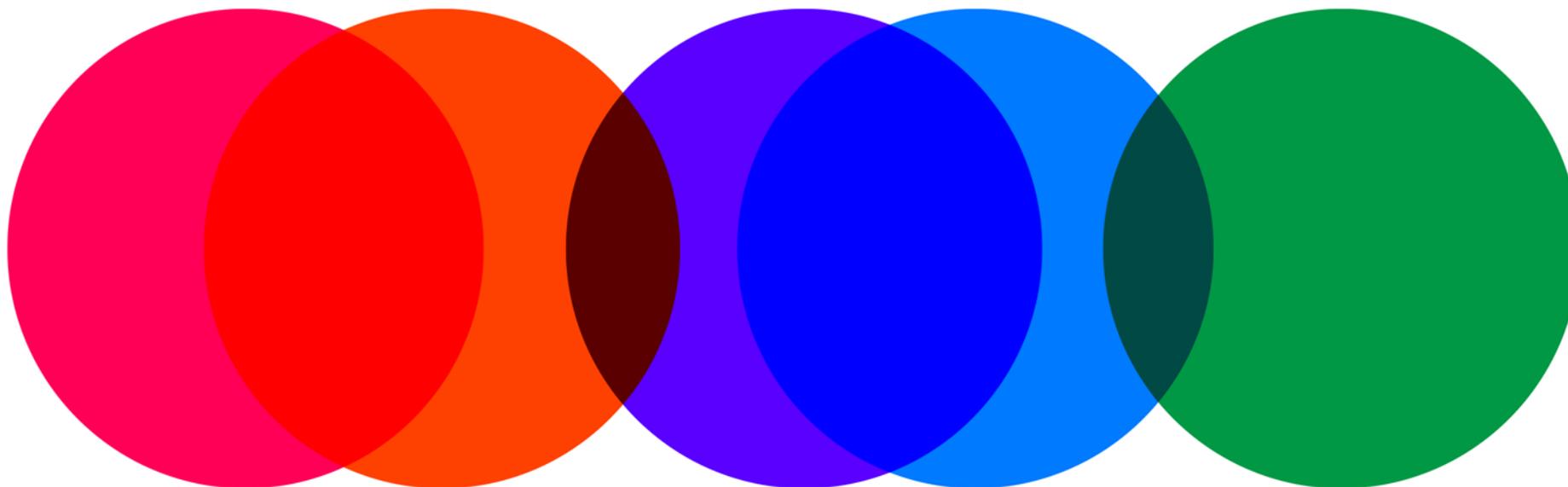


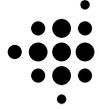
—

Montes del Plata



2024

REPORTE DE **SOSTENIBILIDAD**

 **Montes del Plata**



ÍNDICE

5	Carta de nuestro Gerente General	78	MANEJO FORESTAL RESPONSABLE	144	Huella de carbono
9	SOMOS MONTES DEL PLATA	80	Marco regulatorio	146	Generación y consumo de energía
15	2024: Un año de desafíos	81	Plan de manejo forestal	152	Gestión de residuos
19	Metas de sostenibilidad 2030	83	Vivero e I+D	160	Emisiones industriales
24	MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVA	87	Planificación forestal	161	Gestión de olores y ruidos
26	Gobierno Corporativo	91	Una mirada al proceso forestal	162	COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES
33	Compromiso con la sostenibilidad	95	Suelo y Agua	164	Modelo de gestión social
37	Relacionamiento con grupos de interés	97	Plan de prevención, detección y respuesta ante incendios	167	Relacionamiento comunitario
43	Gestión ética y cumplimiento	99	OPERACIÓN LOGÍSTICA E INDUSTRIAL	170	Mitigación de impactos en las comunidades
45	DESEMPEÑO ECONÓMICO - FINANCIERO	101	Operación logística	171	Aporte al desarrollo local
46	Valor económico generado y distribuido	107	Operación industrial	186	Aporte a la educación
48	Impactos económicos directos	110	Producción de energía	188	ANEXO I - ACERCA DE ESTE REPORTE
50	Cadena de abastecimiento	112	SALUD Y SEGURIDAD LABORAL	190	Proceso de definición de temas materiales
52	UN SOLO EQUIPO	114	La seguridad prioridad número uno	192	Índice de contenidos GRI
58	Oportunidades para todos	116	Formación en Salud y Seguridad	196	Índice de contenidos SASB
64	Formación y desarrollo	122	Seguridad vial	198	ANEXO II - AAVC
70	Gestión de desempeño	124	Salud ocupacional	199	Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC)
71	Compensaciones y beneficios	126	GESTIÓN AMBIENTAL		
73	Ambiente laboral	128	Conservación de ecosistemas		
74	Respeto por los derechos humanos	142	Cambio climático		
76	Gestión de contratistas				

Carta de nuestro Gerente General



En esta oportunidad, tengo el gusto de presentarles nuestro sexto reporte de sostenibilidad, documento que presentamos de manera voluntaria y que resume nuestro desempeño ambiental, social y económico del año 2024.

Sin dudas ha sido un año lleno de desafíos, pero en el que hemos logrado resultados destacados en nuestro desempeño económico y productivo. En nuestra planta industrial, que cumplió 10 años, volvimos a superar en el año 2024 las 1,4 millones de toneladas de celulosa, producida con calidad prime. Volcamos a la red nacional el 5,3% de la energía consumida en Uruguay, que además es limpia y renovable.

Respecto a nuestras inversiones se destaca la adquisición de un grupo de empresas con campos forestales en el sureste del país. Además, renovamos nuestra flota de maquinaria para la cosecha forestal e invertimos 14 millones de dólares en caminería. En nuestra planta industrial, realizamos importantes inversiones en mejoras de ingeniería en los procesos.

Gracias al sistema logístico bimodal, que combina transporte por tierra con vía fluvial, evitamos que se recorran en carreteras 23,1 millones de kilómetros, con el consecuente impacto positivo en el ambiente y las comuni-

dades aledañas. En 2024, la incorporación de tritrenes nos permitió alcanzar mayores niveles de eficiencia y el transporte por barcazas registró cifras récord de madera transportada.

En nuestro vivero, la producción clonal superó los 17 millones de plantines. Además, recibimos el premio Rosario Pou, otorgado por la Academia Nacional de Ingeniería, por nuestro innovador proyecto de riego automático con visión artificial. También fuimos pioneros en la contratación a largo plazo de una empresa para el transporte de madera que incorporará camiones impulsados por hidrógeno verde.

Los esfuerzos que realizamos para alcanzar mayores niveles de productividad, calidad y eficiencia deben ser compatibles con el cuidado de las personas y el planeta. Por ello, seguimos adelante con el proyecto Avanzamos, que definió nuestra hoja de ruta en sostenibilidad: las metas al 2030 en temas de ética, ambiente, equidad de género, seguridad, cambio climático, economía circular y desarrollo local. En 2024 más de 100 personas participaron de diferentes proyectos, para permear la sostenibilidad en toda la empresa. En este reporte podrán conocer los avances que logramos en cada ámbito.

Quiero felicitar a todo nuestro equipo por los excelentes resultados en seguridad. Para nosotros la seguridad es prioridad número uno y trabajamos cada día para ello. En 2024, continuamos con niveles de clase mundial, tanto en el índice de frecuencia como en el índice de gravedad, en toda nuestra cadena productiva, lo que nos posiciona en los niveles más destacados en la industria. Estos indicadores son el reflejo de un gran esfuerzo que realizamos día a día para cuidar a cada una de las personas que trabaja en Montes del Plata, tanto nuestros colaboradores directos como los de las empresas contratistas. Reconocer es clave, por lo que, en el mes de junio, destacamos a contratistas del ecosistema forestal-logístico por su desempeño en seguridad, buenas prácticas y liderazgo.

Seguimos fortaleciendo nuestro sistema de detección, prevención y combate de incendios forestales. Gracias a una rápida respuesta, logramos controlar los focos de primera mano, en un esfuerzo conjunto con otras empresas del sector.

En nuestra planta industrial cumplimos nuevamente las exigencias de la autoridad ambiental y avanzamos en iniciativas de eficiencia que nos permitieron reducir el

consumo de agua y aumentar el reciclaje de residuos sólidos industriales, alcanzando el 63%. Nuestro objetivo es llegar al 100% de residuos reciclados para 2030.

Nuestras capturas de carbono volvieron a superar ampliamente las emisiones, y, por tanto, somos negativos en carbono, lo que es positivo para el ambiente. Sin embargo, seguimos buscando estrategias para reducir nuestras emisiones, para lo que tenemos metas tanto en alcance 1 como en alcance 3, que implica trabajar con nuestros proveedores.

Incorporamos nuestra octava Área de Alto Valor de Conservación, los palmares de Butiá Odorata en el departamento de Rocha, a la que nos comprometemos a resguardar y monitorear para las futuras generaciones. Tuvimos el gran orgullo de ser invitados a la COP 16, reunión anual de la Convención sobre la Diversidad Biológica de las Naciones Unidas donde presentamos nuestro proyecto de regeneración de los palmares de Butiá Yataí, lo que ha sido reconocido como servicio ecosistémico por FSC®. Mantenemos desde hace 20 años nuestras certificaciones FSC® y PEFC, muestra de nuestro compromiso con la mejora continua y la gestión responsable de los bosques. Además, recibimos el Sello de Gestión Sostenible de la Unión de Exportadores del Uruguay, lo

que nos da ánimos para continuar en el camino de la sostenibilidad.

Día a día construimos la Experiencia Montes del Plata para que cada colaborador se sienta parte de un solo equipo, con buen ambiente laboral, en una cultura que estimula la innovación, la eficiencia y el liderazgo y donde se promueve el desarrollo, la seguridad y el bienestar de las personas. Llevamos adelante nuestra encuesta de clima, que contó con una participación del 90% de nuestros colaboradores. Los resultados son muy positivos, con un 84% de favorabilidad y un fuerte sentido de orgullo por pertenecer a Montes del Plata.

Quiero destacar especialmente la implementación del primer equipo de cosecha mixto, integrado por 16 personas, 8 de ellas mujeres, provenientes de diferentes localidades de Paysandú y Río Negro. Esta iniciativa representa una clara muestra de nuestro compromiso con la creación de entornos laborales diversos, inclusivos y equitativos, así como con la mejora de la empleabilidad femenina en el ámbito rural.

Otro hito relevante fue el Foro Montes del Plata, donde, cada dos años, reunimos a más de 170 líderes para conversar sobre diversos temas. Este año, reconocidos

exponentes comentaron sobre los desafíos del sector y el aporte al país, el camino hacia la excelencia operacional y la importancia del propósito organizacional. El cierre estuvo a cargo de la reconocida escritora y psicóloga Pilar Sordo, con una inspiradora conferencia sobre la felicidad.

Para construir nuestro propósito organizacional de manera participativa, se invitó a todos quienes quisieran aportar a los talleres que se realizaron en diferentes puntos del país. Durante este año éste será presentado a toda la organización.

La Academia Montes del Plata nos sigue dando satisfacciones. En 2024 superamos las 92.000 horas de formación en nuestro equipo y más de 23.000 horas a colaboradores de empresas contratistas y vecinos de las comunidades. La Academia fue reconocida por DERES como una de las mejores prácticas en sostenibilidad, en la categoría implementación avanzada.

Tenemos más de 500 acuerdos con 350 productores asociados, y, junto a ellos, celebramos los éxitos alcanzados en un evento que congregó a 200 personas. En Paysandú, junto a un medio de comunicación local, impulsamos el evento Liderar el Futuro, donde tuve la

oportunidad de compartir, ante más de 200 asistentes, una reflexión sobre el sector, aprendizajes y experiencias junto a cinco referentes del ecosistema productivo forestal. Desarrollamos también en Paysandú el Encuentro del Mundo Fungi, declarado de interés nacional por el Ministerio de Turismo, donde hemos potenciado la ruta del hongo, que ha duplicado la cantidad de familias recolectoras que se extienden en 18 comunidades de Paysandú y Río Negro, y se han relevado 50 microemprendimientos de agregado de valor de este producto, que crece naturalmente en nuestros bosques y son recolectados y procesados por vecinos de las comunidades.

Cumplimos 10 años de operación de nuestra planta industrial, y lo celebramos con todas las personas que trabajan allí en una jornada muy especial y en un evento abierto a la comunidad de Conchillas y zonas aledañas. Inauguramos el acondicionamiento acústico de la histórica Casa Evans, un espacio emblemático de Conchillas que hoy alberga actividades sociales, culturales y nuevas áreas de museo. Seguimos fortaleciendo nuestro vínculo con el turismo en el departamento de Colonia y, durante el año, realizamos cerca de 200 aportes en las localidades donde estamos presentes.

Volvimos a lanzar nuestra campaña de comunicación www.debuenamadera.com.uy con 24 historias nuevas e inspiradoras que hablan de compromiso, desarrollo y oportunidades en la voz de sus protagonistas: colaboradores, contratistas y vecinos de las comunidades.

Todos estos logros nos enorgullecen y nos alientan a seguir avanzando. Estamos comprometidos con el país, con la mejora continua y con el desarrollo sostenible. Con ese horizonte seguiremos trabajando.

Los invito a recorrer este documento y conocer nuestros esfuerzos por construir una organización cada vez más sostenible, que deje una huella positiva en el Uruguay de hoy y para las futuras generaciones.



Cordialmente,
Diego Wollheim

SOMOS MONTES DEL PLATA

Montes del Plata¹ es una empresa forestal – industrial fundada en 2009, a partir de la fusión en Uruguay de Arauco y Stora Enso, de origen chileno y finlandés- sueco respectivamente.

Nuestra principal actividad consiste en la producción de pulpa de celulosa a partir del *Eucalyptus*.

1. Montes del Plata es la marca bajo la cual operan las siguientes sociedades: Stora Enso Uruguay S.A., Eufores S. A., Celulosa y Energía Punta Pereira S. A., El Esparragal Asociación Agraria de Responsabilidad Limitada, Zona Franca Punta Pereira S. A., Terminal Logística e Industrial de M'Bopicuá S. A., Ongar S. A. y Forestal Cono Sur S. A.

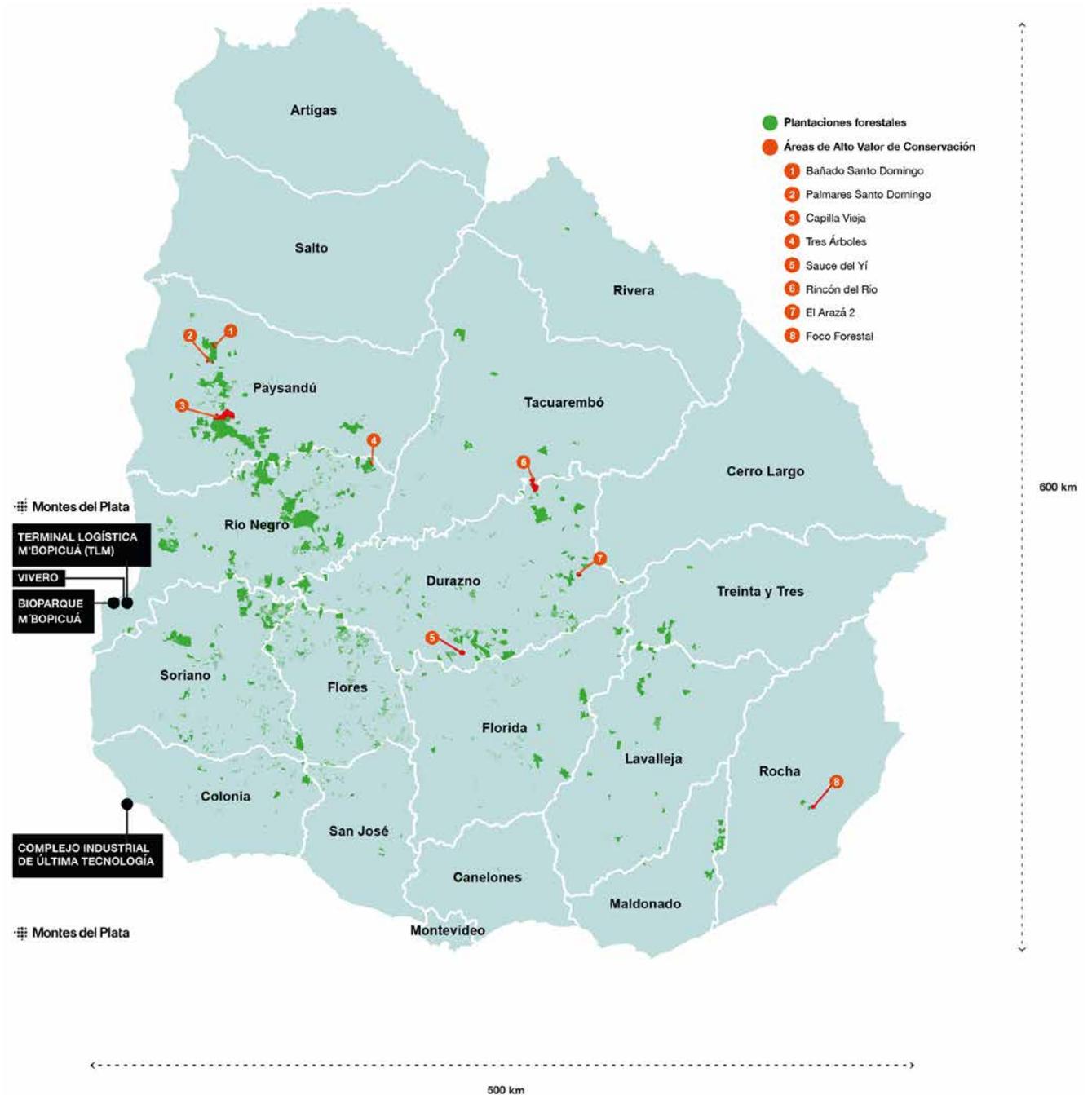


VISIÓN

“Ser un líder global en la producción sustentable de celulosa a partir de bosques manejados en forma responsable.”

MISIÓN

“Crear valor a largo plazo para todos nuestros stakeholders a partir de la gestión y transformación responsable de nuestras plantaciones forestales en productos que satisfagan las necesidades de los consumidores.”



VALORES CORPORATIVOS

Excelencia

Compromiso

Confianza

Integridad

Seguridad

Pilares estratégicos:



FUERTE CULTURA DE SEGURIDAD DE LAS PERSONAS Y EL MEDIO AMBIENTE



OPTIMIZAR LA PRODUCCIÓN DE CELULOSA Y ENERGÍA



POTENCIAR EL DESARROLLO FORESTAL



OBSESIÓN POR LA EFICIENCIA Y COMPETITIVIDAD CON INNOVACIÓN EN LOS PROCESOS



UN SOLO EQUIPO, PROFESIONAL Y CON BUEN CLIMA DE TRABAJO



SER UN VECINO RESPONSABLE Y CERCANO A LA COMUNIDAD

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

En agosto de 2024, relanzamos nuestra política de gestión sostenible. Este documento actualiza y amplía la política de gestión anterior, es una guía para la toma de decisiones y establece lineamientos donde nos comprometemos a:

- Cumplir con la legislación vigente y los más altos estándares de sostenibilidad.
- Generar valor económico siendo cada día más eficientes y competitivos.
- Promover una conducta empresarial responsable y ética.
- Fomentar un ambiente de trabajo seguro, inclusivo y respetuoso.
- Utilizar las mejores prácticas y tecnologías para una gestión ambiental responsable mitigando nuestros impactos.
- Contribuir al desarrollo de las comunidades en las que operamos.
- Mantener una comunicación abierta, transparente y cercana con todos nuestros grupos de interés.

La política fue aprobada por el Gerente General y difundida a todos nuestros equipos. Puede ser consultada en:



EL PROPÓSITO NOS UNE

En abril de 2024 iniciamos un proceso para definir nuestro propósito organizacional de forma clara y significativa, alineada a nuestros valores. Definimos hacerlo de forma participativa, invitando a todos quienes quisieran participar en los talleres de construcción del propósito compartido.

La iniciativa fue lanzada en el Foro Liderar con propósito, donde el conferencista y consultor en liderazgo y cultura organizacional, Enrique Baliño, dio una charla, a más de 170 líderes de Montes del Plata, sobre la importancia del propósito organizacional.

Durante el mes de octubre se llevaron a cabo talleres de trabajo en Montevideo, Colonia y Paysandú donde participaron más de 200 colaboradores de las distintas áreas, quienes compartieron qué es lo que nos une en Montes del Plata, nuestro aporte al país y al mundo. Los participantes demostraron altos nivel de satisfacción en las encuestas realizadas a posteriori. Todos estas iniciativas nos permitirán construir entre todos nuestro propósito organizacional que será presentado durante 2025.

FORO: LIDERAR CON PROPÓSITO

Nuestro foro interno, que realizamos de forma bienal, en 2024 convocó a líderes de todas las áreas para conversar sobre el presente y futuro de nuestra empresa, intercambiar sobre mitos y verdades del sector forestal, resaltar la importancia de un propósito compartido y trazar el camino hacia la excelencia operacional. Integrantes de diferentes equipos y oradores invitados, compartieron sus experiencias y conocimientos. Para cerrar la jornada los 170 participantes disfrutaron de la conferencia de la escritora y psicóloga Pilar Sordo, sobre las claves para alcanzar la felicidad.

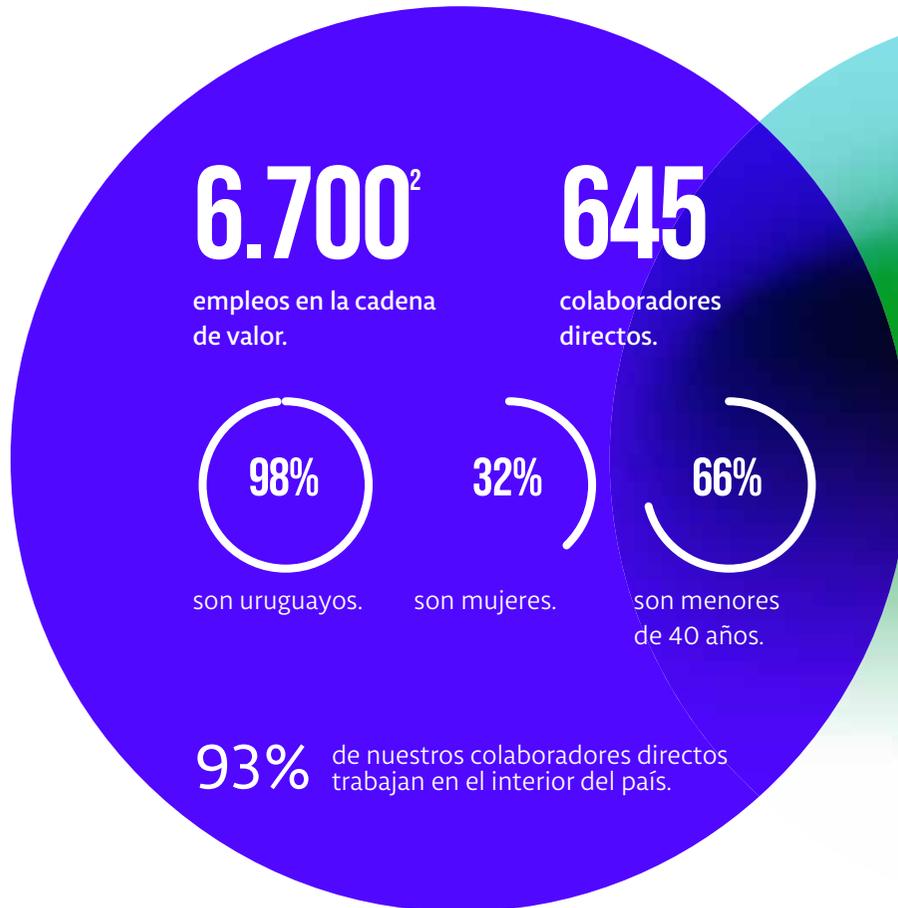


FORO 2024



2024: UN AÑO DE DESAFÍOS

PERSONAS



CERTIFICACIONES



2. Cálculo realizado en el marco del Estudio de Impacto Económico 2023 de Montes del Plata en base a empleos "Equivalente a Tiempo Completo" o "Full Time Equivalent".

3. El 1% restante corresponde a las plantaciones en proceso de certificación.

PRODUCCIÓN Y TRANSPORTE

191.316

ha gestionadas en predios propios y de terceros con bosques de *Eucalyptus*.

201

ensayos de mejora genética.

+4

millones de m³ de madera cosechados.

16.934

ha plantadas en 2024.

1.462.780

toneladas de pulpa de celulosa producidas, el 100% con la calidad esperada.

+17

millones de plantines producidas en el vivero.

156 MW

de potencia media anual de energía producida.

5,3%

del total de energía inyectado en la red nacional y consumido en Uruguay.



¡AVANZAMOS! LA RUTA DE MONTES DEL PLATA HACIA LA SOSTENIBILIDAD

 Montes del Plata

Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible se plasma en “Avanzamos”, iniciativa transversal que lanzamos en 2022 para permear la sostenibilidad en todas nuestras actividades. El objetivo del proyecto, impulsado desde el comité de gerentes y bajo la premisa de la mejora continua, fue diseñar una hoja de ruta, acordada por toda la organización para ser una empresa cada vez más sostenible.

Desde su gestación, el proyecto contó con la activa participación de colaboradores de los distintos equipos y se desarrolló a través de mesas multidisciplinarias: cumplimiento ético, cuidado ambiental, personas, bienestar y desarrollo comunitario, trabajo con las empresas proveedores e indicadores específicos de sostenibilidad.

La primera versión de indicadores y metas propuestas por cada una de las mesas, alineadas a los Objetivos de Desarrollo Soste-

nible (ODS) de Naciones Unidas, fue presentada a los gerentes de área y al Steering Committee para su validación. Se realizaron ajustes a partir de las recomendaciones de directores, gerentes y consultores externos especializados, y en noviembre de 2023, se presentaron los objetivos de sostenibilidad al Directorio quien los aprobó. En las reuniones trimestrales del Directorio se hace seguimiento de la evolución de estos indicadores.

Durante 2024, las mesas sumaron más personas a través de convocatorias internas, logrando la participación de 113 colaboradores. Estos grupos propusieron metas año a año e identificaron iniciativas concretas para alcanzar los objetivos, proyectos que comenzaron a tomar forma en este período, y serán nuestra hoja de ruta para los próximos años.

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) fueron definidos por las Naciones Unidas (ONU) para promover la prosperidad común y el bienestar de todas las personas para 2030. Los 17 ODS reconocen que la acción en un área afectará los resultados en otras y que el desarrollo debe equilibrar la sostenibilidad social, económica y ambiental. Estos objetivos priorizan temas como el cambio climático, la biodiversidad, la educación de calidad, agua potable, reducción de desigualdades, entre otros.

METAS DE SOSTENIBILIDAD 2030

¿A QUÉ NOS COMPROMETEMOS?

	META 2030		LÍNEA DE BASE	DESEMPEÑO 2024	ODS VINCULADO
Salud y seguridad laboral	<1	Índice de frecuencia de accidentes	1,4 ²⁰²²	0,7	
	<10	Índice de gravedad de accidentes	31 ²⁰²²	25	
Equidad de género	35%	de puestos ocupados por mujeres	31% ²⁰²²	32%	
	40%	de puestos de liderazgo ocupados por mujeres	32% ²⁰²²	34%	
Clima laboral	>80%	favorabilidad en encuesta de clima	84% ²⁰²²	84%	
Ética	100%	del sistema de gestión en ética implementado	90% ²⁰²³	97%	



ÁMBITO	META 2030	LÍNEA DE BASE	DESEMPEÑO 2024	ODS VINCULADO	
Desarrollo local	10	proveedores locales desarrollados	Proyecto nuevo	-	
		Nuevas oportunidades de empleo local ⁴	-	En construcción	
	6	proyectos de empleabilidad ⁵	-	En construcción	
	USD 15	millones inversión en la comunidad	-	USD 3.827.244	
	1	millón de horas de formación	-	378.097	
Relacionamiento comunitario	≥75%	favorabilidad como empresa responsable con el ambiente y la comunidad ⁶	70% ²⁰²²	72%	

4 y 5. Meta modificada en 2024. Empleo local se divide en dos: % de nuevas contrataciones locales y proyectos de empleabilidad para el desarrollo local. Durante 2025 se trabajará para establecer meta.

6. Meta modificada en 2024 ponderándose a Conchillas.



	META 2030		LÍNEA DE BASE	DESEMPEÑO 2024	ODS VINCULADO
Huella de carbono	-10%	emisiones de CO ₂ eq para alcances 1 y 2	157 * 2021 - 2022 kg CO ₂ eq/ADt	159 ** (+1%)	
	50	millones de toneladas de CO ₂ eq acumuladas	-	43 millones	
		Establecer la meta para reducciones de emisiones de CO ₂ eq. para el alcance 3	-		En construcción
Energía renovable	+15%	suministro de energía renovable a la red eléctrica nacional	571 2019 (Gwh/año)	641 (+12%)	
Agua	-18%	consumo de agua en la planta	30,6 2017 - 2020 m ³ /ADt	24,9 (-19%)	

* Línea de base modificada por la incorporación al cálculo de las emisiones de la planta de efluentes.

** El leve aumento en 2024 se debió a un mayor consumo de fuel oil en planta industrial.



	META 2030		LÍNEA DE BASE	DESEMPEÑO 2024	ODS VINCULADO
Biodiversidad	42%	áreas naturales e incrementar las áreas de alto valor de conservación	42% ²⁰²⁰ y 5 AAVC	42% y 8 AAVC	
	≥43%	áreas naturales de Mdp en lo corredores biológicos del Uruguay	43% ²⁰²⁰	46%	
	90%	de las especies de flora y fauna nativas identificadas	70% ²⁰²²	67% *	
Economía circular	100%	residuos sólidos industriales reciclados	46% ²⁰¹⁹	63%	

* La cifra descendió en 2024 ya que se incorporaron nuevos campos en zonas nuevas del país y por lo tanto incrementó la cantidad potencial de especies.





MODELO DE **GESTIÓN CORPORATIVO**

META 2030

LÍNEA DE BASE

ESTATUS 2024

Ética

100%

en la implementación del sistema de gestión en ética compuesto por:

- Códigos, políticas, procedimientos y órganos internos de control.
- Capacitaciones.
- Adhesiones a código de ética y percepción de ambiente ético.
- Herramientas para la gestión: canal y gestión de denuncias.

90%²⁰²³

97%

GOBIERNO CORPORATIVO

DIRECTORIO

El Directorio de Montes del Plata es el responsable de liderar y supervisar la gestión de la empresa para proteger los intereses de los accionistas. Se rige por los estatutos específicos y el Acuerdo de Accionistas, que establecen las reglas y los procedimientos de votación.

Entre otras actividades es responsable de:

- Analizar y evaluar los proyectos de inversión.
- Asegurar la adecuada gestión de riesgos.
- Supervisar a la administración ejecutiva.
- Monitorear las decisiones operativas y financieras.



DIRECTORIO

Está compuesto por cuatro representantes de cada una de las empresas propietarias, y ninguno de ellos ocupa cargos gerenciales en Montes del Plata. No se designó presidente del Directorio.

Cada una de las empresas propietarias designa un director ejecutivo, con un rol de apoyo al gerente general en la toma de decisiones cotidianas que requieren aprobación del Directorio.

Se reúne cuatro veces al año donde el gerente general presenta la evolución del negocio, los avances de los proyectos estratégicos, el estado de los controles internos y de cumplimiento, el desempeño en los indicadores de sostenibilidad (económicos, salud y seguridad, ambientales, sociales, diversidad) así como las principales conclusiones de estudios y encuestas a los distintos grupos de interés y el seguimiento de las comunicaciones recibidas.

En 2024 sesionó en cuatro oportunidades contando con una participación del 100%.



CRISTIAN INFANTE
Director por ARAUCO

Chileno.
Ingeniero civil industrial, (Pontificia Universidad Católica de Chile).

Antigüedad en el Directorio: 16 años



HÉCTOR ARANEDA
Director por ARAUCO

Chileno.
Ingeniero civil químico (Universidad de Concepción). Máster en Celulosa y Papel, (Universidad de Federal de Viçosa de Brasil). MBA en Economía y Administración de Empresas (Universidad de Concepción).

Antigüedad en el Directorio: 5 años



GIANFRANCO TRUFFELLO
Director por ARAUCO

Chileno. Ingeniero civil (Pontificia Universidad Católica de Chile), Master of Business Administration (Massachusetts Institute of Technology).

Antigüedad en el Directorio: 16 años



IVÁN CHAMORRO
Director por ARAUCO

Chileno-estadounidense
Ingeniero civil (Pontificia Universidad Católica de Chile). Master of Business Administration (Pontificia Universidad Católica de Chile).

Antigüedad en el Directorio: 5 años





JOHANNA HAGELBERG
Directora por Stora Enso

Sueca. Master of Science, Industrial Engineering (Linköpings universitet). Master of Science, Engineering and Management of Manufacturing Systems (Cranfield University)

Antigüedad en el Directorio: 3 años



ROY ANTINK
Director por Stora Enso

Neerlandés.
Msc, Chemical Engineering.
(University of Twente).

Antigüedad en el Directorio: 3 años



MARTIN ROS
Director por Stora Enso

Sueco.
Msc. Forestry (Umeå Universitet) Master in business administration (Swedish University of Agricultural Sciences)

Antigüedad en el Directorio: 1 año



PER BÜLUND
Director por Stora Enso

Sueco.
Master of Science Chemical Engineering, (Kungliga Tekniska högskolan). Master of Business Administration (Linköpings Universitet).

Antigüedad en el Directorio: 3 años

Los miembros del Directorio no reciben remuneración por esta función. La formación y evaluación del desempeño de sus integrantes es gestionada por cada una de las empresas propietarias.

El Comité de Auditoría de Montes del Plata está conformado por dos miembros del Directorio, cinco profesionales de las empresas propietarias y cuatro integrantes de nuestro equipo. Este comité se encarga de la revisión de la información financiera, de los principales hallazgos de las auditorías anuales, del monitoreo del sistema de control interno y de los principales riesgos corporativos.



ALTA DIRECCIÓN

Nuestra gestión operativa y administrativa ha sido delegada por el Directorio al gerente general, quien ejerce su cargo junto a ocho gerentes senior que le reportan.



DIEGO WOLLHEIM
CEO - Gerente General

Profesión: Contador.
Nacionalidad: Uruguayo.
Antigüedad en la empresa⁷: 23 años



DIEGO CARRAU
Gerente Senior Forestal

Profesión: Ingeniero agrónomo.
Nacionalidad: Uruguayo.
Antigüedad en la empresa: 22 años



MARÍA NOEL FADEL
Gerenta Senior de Asuntos Regulatorios y Mejora Continua

Profesión: Ingeniera química.
Nacionalidad: Uruguaya.
Antigüedad en la empresa: 18 años



ALDO FAVRE
Gerente Senior de Personas y Cultura Organizacional

Profesión: Lic. en Administración de Empresas
Nacionalidad: Uruguayo.
Antigüedad en la empresa: 18 años

7. Varios miembros del equipo gerencial provenían de alguna de las empresas anteriores adquiridas por Montes del Plata en 2009, por lo que la antigüedad total en varios casos es mayor que la antigüedad de la empresa.





CAROLINA MOREIRA
Gerenta Senior de Sostenibilidad y Comunicaciones

Profesión: Lic. en Comunicación Social.
Nacionalidad: Uruguaya.
Antigüedad en la empresa: 14 años



CAROLINA GIL
Gerenta Senior Legal

Profesión: Abogada.
Nacionalidad: Uruguaya.
Antigüedad en la empresa: 13 años



JUAN MANUEL LAXAGUE
Gerente Senior de Logística

Profesión: Ingeniero mecánico.
Nacionalidad: Uruguayo.
Antigüedad en la empresa: 12 años



JAVIER SCHENONE
Gerente Senior de Administración y Finanzas

Profesión: Contador.
Nacionalidad: Uruguayo.
Antigüedad en la empresa: 18 años



GONZALO GASCUE
Gerente Senior de Planta

Profesión: Ingeniero químico.
Nacionalidad: Uruguayo.
Antigüedad en la empresa: 13 años

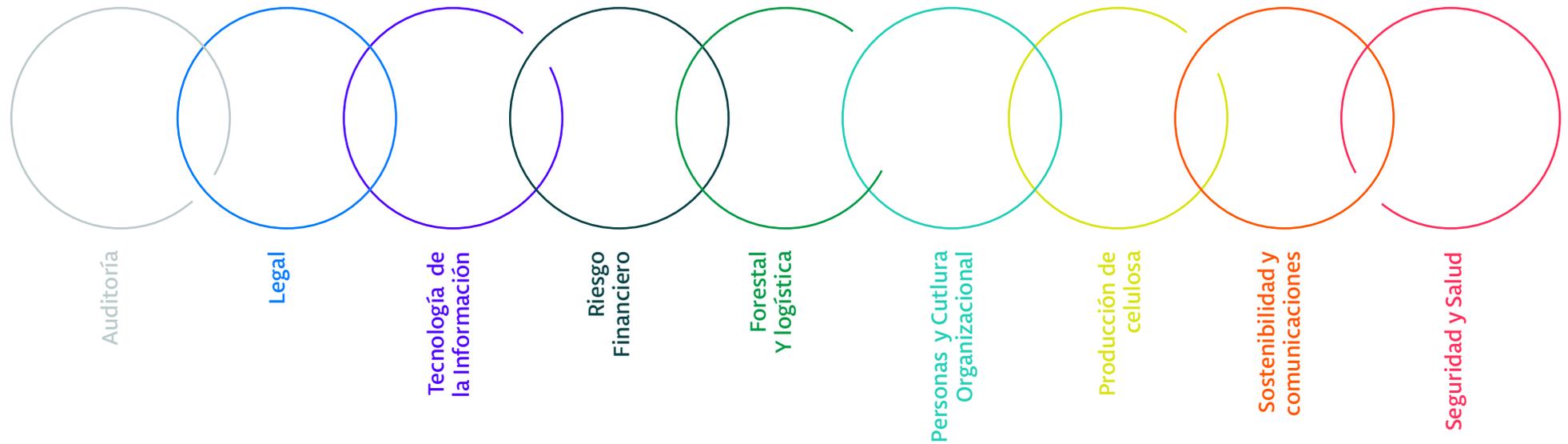
La remuneración de los gerentes tiene un componente fijo y otro variable y se determina utilizando la metodología internacional de valoración de cargos (IPE Mercer) establecida en la política de compensación a ejecutivos. Los ajustes salariales son aprobados por el gerente general y por los directores ejecutivos de los accionistas.

La remuneración variable se vincula con el cumplimiento de objetivos específicos asociados con los pilares estratégicos. En particular, en 2024, estuvo ligada, además, a los avances en los objetivos de sostenibilidad al 2030.



GRUPOS DE SOPORTE

Los nueve grupos de soporte son ámbitos para asistir a los gerentes de área en aspectos específicos. Participan de ellos representantes de las empresas propietarias, que aportan su experiencia y puntos de vista, y ejecutivos de Montes del Plata.



GESTIÓN DE RIESGOS

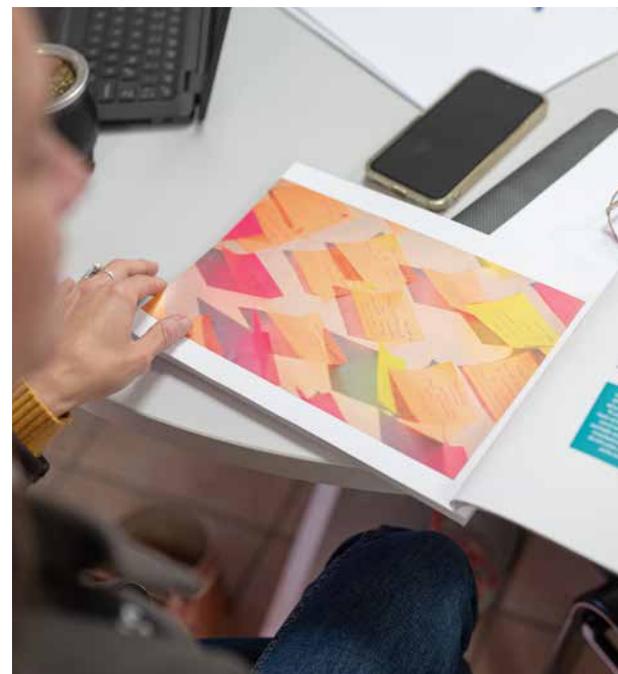
La gestión de riesgos es parte de nuestra cultura organizacional, de nuestra estrategia y está presente en todas las actividades contribuyendo a la toma de decisiones.

El área de Auditoría Interna y Gestión de Riesgos, junto a las gerencias de primera línea, actualiza una vez al año la Matriz de Riesgos Empresariales y rinde cuentas trimestralmente al Comité de Auditoría del Directorio.

El Marco de Referencia, la Política de Gestión de Riesgos y la Matriz de Riesgos Empresariales conforman este sistema para minimizar, tanto la probabilidad de ocurrencia de los eventos de riesgo identificados, como la magnitud del impacto. Estas tres herramientas recogen las mejores prácticas internacionales de *Enterprise Risk Management* (ERM).

Durante 2024, continuamos robusteciendo nuestro sistema de gestión integral de riesgos:

- Publicamos nuestra Política de Gestión de Riesgos.
- Establecimos el Comité de Riesgos de Montes del Plata, que se reúne cuatrimestralmente.
- Los integrantes de este Comité recibieron capacitación en gestión de riesgos empresariales.
- Definimos el Marco de Referencia para la gestión de riesgos basados en ERM.
- Actualizamos la Matriz de Riesgos Empresariales.
- Estandarizamos la metodología de trabajo.



COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

En Montes del Plata, desde nuestros inicios, estamos comprometidos con la sostenibilidad, entendida como una forma de gestionar el negocio de manera equilibrada y armónica con el ambiente y con todas las partes interesadas.

El eje que nos moviliza en la toma de decisiones es la asunción y gestión de los impactos de nuestras actividades, por lo que realizamos programas y acciones para potenciar los aspectos positivos y para prevenir, mitigar o remediar los negativos.

Con esta visión, en 2024 relanzamos nuestra política de gestión - revisada y ampliada - bajo el nombre de Política de Sostenibilidad, aplicable a todos nuestros colaboradores. En esta directriz se especifica el compromiso con el desarrollo sostenible y con la gestión de impactos. Es una guía para la toma de decisiones que benefician a la empresa y a todos los que están vinculados a nuestras actividades, desde colaboradores hasta las comunidades vecinas.

Esta política es la base sobre la que sustentamos nuestro sistema integrado de gestión para la mejora continua en todos los aspectos, incluyendo la calidad, la gestión ambiental y el cuidado de las personas. Creemos que solo a través de una gestión sostenible de nuestro negocio, podemos garantizar la continuidad de nuestras actividades y contribuir al desarrollo de un futuro más justo y equitativo para todos.

Complementariamente, en 2024, comenzamos a delinear nuestra política de Derechos Humanos, que refuerza el compromiso corporativo con el desarrollo sostenible y el respeto a las personas.



MEJORA CONTINUA Y NUEVO MODELO DE EXCELENCIA OPERACIONAL

Nuestro **Sistema Integrado de Gestión (SIG)** es una herramienta activa y transversal para asegurar el cumplimiento de la normativa vigente y de los procesos establecidos, así como la eficiencia en nuestras operaciones forestales, logísticas e industriales.

Sostener, mejorar e innovar en nuestra gestión.

La mejora continua es parte de nuestro ADN. En 2024, comenzamos a gestar un **nuevo modelo de excelencia operacional**, basado en los fundamentos de *Lean Management*, con foco en la mejora continua.

Este modelo integra un marco valorativo con conceptos definidos, rutinas y herramientas prácticas para mejorar la gestión integral bajo una metodología compartida.

IDEAS DE MEJORA

- Las ideas que surgen son evaluadas en función de la estrategia organizacional, su viabilidad, los potenciales ahorros y la inversión que requieran.
- Pueden ser presentados por cualquiera de nuestros colaboradores, quienes son alentados a hacerlo mediante campañas de comunicación específicas.
- Estos procesos estimulan el trabajo interáreas, el desarrollo de habilidades de liderazgo, trabajo en equipo, capacidad de innovación y la actitud de búsqueda de soluciones.



CULTURA LEAN

La filosofía de *Lean Management* nos siguió inspirando durante todo el año.

En 2024, además de seguir trabajando en el reforzamiento de la cultura de Lean, se trabajó en la jerarquización de las ideas que cumplen un doble objetivo: la eficiencia organizacional y la mitigación de los impactos de las actividades. Ejemplos de esto son los proyectos de valorización de residuos sólidos industriales; el uso de combustibles alternativos; la disminución de la huella de carbono; y la estandarización del uso de arena en la caldera de biomasa con la participación de proveedores locales.

En conjunto con Newlab Studio (hub de innovación) y otros actores del sector, comenzamos a desarrollar un proyecto de innovación abierta con el objetivo de sumar iniciativas que nos permitan alcanzar al 2030 la meta de reciclar el 100% de los residuos sólidos industriales. El proyecto, para el que se ha abierto un llamado internacional a interesados, se centra en buscar soluciones de economía circular, con proyectos piloto que demuestren el potencial del uso de subproductos industriales para reducir las emisiones y mejorar la sostenibilidad en la industria de la construcción, generando a su vez nuevas oportunidades de emprendimientos en el país.

43 colaboradores
capacitados en
Design Thinking

En 2024 realizamos dos talleres de *Design Thinking* para continuar apoyando la profesionalización de la innovación y alinear conceptos donde participaron 43 colaboradores.



PREMIO A LA INNOVACIÓN

En marzo, el proyecto de Riego Automático con Visión Artificial que desarrollamos junto a la Metalúrgica J. Hartwich y la empresa Digital Sense fue galardonado con el premio Rosario Pou a la Innovación en la Cadena Forestal, distinción de la Academia Nacional de Ingeniería del Uruguay.

Este proyecto, financiado en un 35% por la Agencia Nacional de Investigación e Innovación, consta de maquinaria de riego única en la región que utiliza tecnología de visión artificial y algoritmos de aprendizaje supervisado. Gracias a su tecnología se pueden reducir en un 50% los costos de riego, hacer más eficiente el uso de agua, mejorar los tiempos de la tarea y la calidad del trabajo. Las plantaciones forestales solo requieren riego en condiciones particulares, al momento de plantación. A través de esta tecnología, se detecta la planta y se descarga automáticamente solo el agua necesaria.



RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

Tal como lo establece nuestra Política de Sostenibilidad promovemos la comunicación efectiva, transparente y cercana, que propicie la participación y el diálogo constructivo con cada uno de los grupos de interés.

Para la identificación y priorización de las terceras partes se tomaron en consideración los tipos de vínculo que mantenemos con cada grupo: responsabilidad, dependencia comercial u operativa, influencia en el desarrollo de nuestras actividades, representatividad o grado de cercanía geográfica.

¿QUIÉNES SON?

ACCIONISTAS

- Participación en el Directorio.
- Informes específicos / requerimientos de información.

ENTIDADES DE FINANCIAMIENTO / ASEGURADORAS

- Informes anuales.
- Respuesta a requerimientos.
- Visitas anuales.
- Informes específicos.

CERTIFICADORAS

- Informes periódicos.
- Respuesta a requerimientos.
- Visitas periódicas / auditorías.
- Resumen público de gestión forestal.

¿CÓMO NOS RELACIONAMOS CON ELLOS?

¿QUÉ EXPECTATIVA TIENEN?

- Cumplimiento de directrices ambientales, sociales y económicas.
- Cumplimiento normativo.
- Eficiencia y productividad.
- Calidad del producto.
- Gestión de riesgos.
- Rentabilidad.
- Seguridad en el abastecimiento.

- Cumplimiento de compromisos ambientales, sociales y económicos.
- Resguardo y mitigación de impactos ambientales, laborales, sociales y de seguridad y salud.
- Gestión de riesgos.

- Cumplimiento de compromisos y estándares ambientales, sociales y económicos.
- Mejora continua.
- Resguardo de la biodiversidad y otros impactos ambientales.
- Gestión de riesgos laborales, de salud y seguridad, y sociales.



¿QUIÉNES SON?

¿CÓMO NOS RELACIONAMOS CON ELLOS?

¿QUÉ EXPECTATIVA TIENEN?

TRABAJADORES PROPIOS

- Canales de comunicación interna.
- Reuniones, encuentros.
- Encuesta de clima organizacional.
- Webcast con el Gerente General
- Reuniones con representantes sindicales / Negociaciones colectivas.
- Capacitaciones.
- Canal de denuncias éticas.
- Academia Montes del Plata.
- Redes sociales.

- Resguardo de su salud y seguridad.
- Protección del empleo.
- Beneficios laborales.
- Conciliación de vida laboral y familiar.
- Desarrollo de carrera.
- Remuneraciones justas.

SINDICATOS A NIVEL NACIONAL

- Reuniones con representantes sindicales / Negociaciones colectivas.

- Remuneraciones justas.
- Generación de empleo.
- Condiciones laborales.
- Beneficios laborales.

EMPLEADOS DE CONTRATISTAS

- Capacitaciones.
- Reuniones de coordinación.
- Canal de denuncias éticas.
- Redes sociales.
- Encuestas de clima.

- Resguardo de su salud y seguridad.
- Protección del empleo.
- Condiciones laborales.
- Remuneraciones justas.

EMPRESAS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES CRÍTICOS

- Procesos de licitación.
- Reuniones de coordinación.
- Canal de denuncias éticas.

- Pago justo y a tiempo.
- Cumplimiento de acuerdos.
- Oportunidades de desarrollo.

PRODUCTORES ASOCIADOS (PARTICIPANTES DEL PROGRAMA ALIANZAS)

- Reuniones de coordinación.
- Encuentros específicos.

- Productividad y eficiencia.
- Relaciones justas.



¿QUIÉNES SON?	¿CÓMO NOS RELACIONAMOS CON ELLOS?	¿QUÉ EXPECTATIVA TIENEN?
COMUNIDADES / VECINOS DE LAS INSTALACIONES Y OPERACIONES / FUERZAS VIVAS	<ul style="list-style-type: none"> • Canal de reclamos, solicitudes y planteos de la comunidad. • Relación directa con el equipo de Montes del Plata. • Programa Buen Vecino. • Encuentros específicos. • Reporte de sostenibilidad. • Estudios de impacto socioeconómicos y ambientales. • Redes sociales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Respuesta a compromisos adquiridos. • Mitigación de impactos negativos y potenciación de los positivos. • Rendición de cuentas sobre monitoreos ambientales, sociales y económicos, así como de proyectos implementados.
AUTORIDADES LOCALES, DEPARTAMENTALES Y NACIONALES	<ul style="list-style-type: none"> • Informes periódicos. • Respuesta a requerimientos específicos. • Reuniones específicas. • Reporte de sostenibilidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de normativa vigente en materia ambiental, social y económica. • Mitigación de impactos negativos y potenciación de impactos positivos. • Aporte al desarrollo país y departamental. • Desarrollo de proyectos colaborativos.
AGRUPACIONES SOCIALES Y AMBIENTALES (ONG)	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones específicas. • Respuesta a requerimientos específicos. • Estudios de impacto socioeconómicos y ambientales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Respuesta a compromisos adquiridos. • Rendición de cuentas sobre monitoreos ambientales, sociales y económicos y proyectos implementados.
MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y OPINIÓN PÚBLICA	<ul style="list-style-type: none"> • Envío oportuno de información de proyectos a implementar. • Contacto directo ante eventos significativos. • Página web corporativa. • Redes sociales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Respuesta ante crisis. • Proyectos innovadores. • Resultados de la gestión anual: social, económica y ambiental.





MEMBRESÍAS



Pacto Global de Naciones Unidas.



Cámara de Industrias del Uruguay



Cámara de Comercio Uruguay-Países Nórdicos



Red de Empresas por el Desarrollo Sostenible



Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa



Asociación Uruguaya de Generadores Privados de Energía Eléctrica



Sociedad de Productores Forestales del Uruguay



Cámara de Zonas Francas del Uruguay



Unión de Exportadores del Uruguay



Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay



Centro de Estudios de la Realidad Económica y Social



Central American and Mexico Coniferous Resources Cooperative



Sociedade de Investigações Florestais

Somos una de las ocho empresas refundadoras del capítulo uruguayo Pacto Global de Naciones Unidas⁸, iniciativa que promueve 10 principios vinculados con derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y anti-corrupción.

Desde 2021, Carolina Moreira, gerenta senior de Sostenibilidad y Comunicaciones ocupa el cargo de vicepresidente de esta iniciativa en Uruguay.

8. <https://www.pactoglobal.uy/10-principios/>





GESTIÓN ÉTICA Y DE CUMPLIMIENTO

NUESTRA FORMA DE ACTUAR HABLA DE NUESTRA FORMA DE SER

La integridad, la conducta ética, la transparencia y el irrestricto respeto por la normativa vigente son valores arraigados en nuestra cultura organizacional.

Nuestro sistema de gestión permite mantener una conducta proactiva y preventiva y, en caso de detectarse desvíos, se activan las medidas necesarias para subsanarlos, notificando a las autoridades competentes y aplicando medidas correctivas para evitar que vuelvan a ocurrir.

Los principales instrumentos que conforman nuestro sistema de gestión ética y de cumplimiento son:

- El Código de Ética y Conducta.
- Las campañas de difusión de las conductas éticas esperadas.
- Los procesos de inducción a nuevos colaboradores.
- El Código de Ética y Conducta de Proveedores y Contratistas que fue actualizado en 2024 incorporando referencias a estándares internacionales de debida diligencia en aspectos de sostenibilidad, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Pacto Global, así como la expresa obligación de los proveedores de brindar, cuando sea requerido, transporte y alojamiento a sus colaboradores y a registrar los incidentes de salud y seguridad, entre otros.
- El Comité de Ética de Montes del Plata, que en 2024 sesionó en cuatro oportunidades⁹. Las denuncias se informan también al Comité de Auditoría.
- Los cursos de ética y programas específicos para nuestros colaboradores y los de las empresas contratistas.
- El procedimiento corporativo de declaración de vinculación (conflictos de interés).
- Los canales de denuncia confidenciales para empleados, contratistas o proveedores.
- El manual de prevención de delitos de lavado de activos o financiamiento del terrorismo.
- El manual y el plan de cumplimiento de libre competencia.

9. Integrado por el gerente general y representantes de los departamentos Legal, Auditoría Interna, Personas y Cultura Organizacional, y Sostenibilidad y Comunicaciones y es el órgano responsable de: promover los valores y conductas que se explicitan en el Código de Ética y Conducta; asegurar su difusión y aplicación; ser un órgano de consulta y aclaración; actualizar, corregir y modificar el documento; e investigar, canalizar y documentar casos.



CAPACITACIÓN EN ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	PERSONAS CAPACITADAS EN 2024	% DE CAPACITADOS (RESPECTO DEL PÚBLICO OBJETIVO)
--------------------------------------	------------------------------	--

Ética para colaboradores	446	90%
--------------------------	-----	-----

Durante 2024 se recibieron 11 denuncias en el canal destinado a ese fin. Todas fueron investigadas y cerradas oportunamente. Una de ellas fue calificada como fuera del alcance del comité, 6 correspondieron a denuncias por condiciones o ambiente laboral. Las demás, se referían a casos de inseguridad vial o falta de cumplimiento de procedimientos internos.



DESEMPEÑO ECONÓMICO-FINANCIERO

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO

El valor económico que generamos corresponde principalmente a la producción de celulosa y energía. El incremento en el valor creado en este período fue de un 9% y se atribuye principalmente a un mayor ingreso por la venta de celulosa. La variación en los tributos directos se debe a la diferencia de cambio que impacta en lo pagado por Impuesto a las Rentas de las Actividades Económicas (IRAE) y al rescate de capital realizado.

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO¹⁰	2023	2024	VARIACIÓN 2023 / 2024
VALOR ECONÓMICO CREADO	1.041,9	1.134,1	9%
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	- 984,4	-955,8	-3%
1. Costos operativos	- 596,5	-615,2	3%
2. Salarios y beneficios de empleados directos	- 40,6	-43,6	7%
3. Pago a proveedores de capital	- 312,8	-267,0	-15%
4. Pago de tributos directos ¹¹	- 32,2	-27,5	-14%
5. Inversiones en el ambiente y la comunidad	- 2,4	-2,5	6%
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	57,5	178,3	210%
6. Reinversión	57,5	178,3	210%

10. Montos en millones de USD.

11. Los pagos por retenciones de impuestos y CESS se incluyen por separado en las líneas del gasto o inversión que los originan



PRINCIPALES INVERSIONES DEL PERÍODO

Nuestro plan anual de inversiones involucra tanto la adquisición de tierras como las actividades de plantación, mejoras en la planta de celulosa, la construcción y reparación de caminos, nuevas tecnologías y mejoras logísticas.

En 2024 las inversiones totales superaron los

298,4

millones de dólares

USD 12,6 millones

invertidos en nuevas máquinas para la cosecha forestal.

La principal erogación realizada en el año se vinculó con la adquisición de 32.000 hectáreas al grupo Nuveen Natural Capital, transacción que nos permitió incrementar nuestro patrimonio forestal en un 10%.

En la planta las inversiones involucraron mejoras en:

- tecnología de evaporación
- recuperación de cenizas
- nueva torre de pulpa blanqueada
- sistemas de recuperación de químicos
- nuevos depósitos.

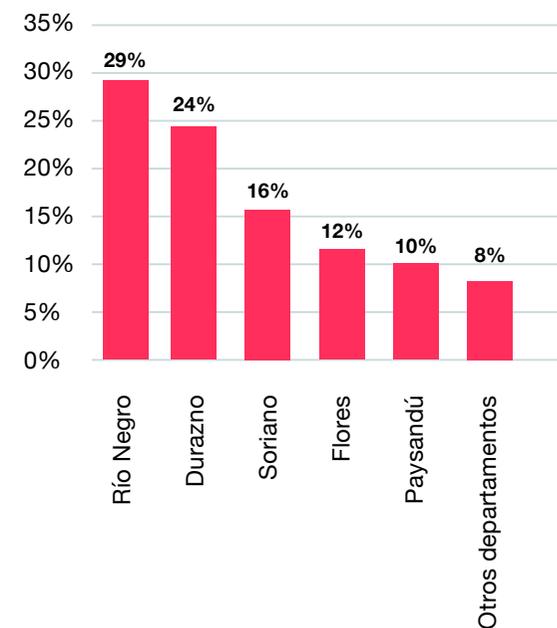
+ USD 14 millones

en caminería, 14% más que el año anterior.

USD 2,5 millones

invertidos en beneficio del ambiente y de las comunidades vecinas a las operaciones.

INVERSIÓN EN CAMINERÍA POR DEPARTAMENTO



IMPACTOS ECONÓMICOS DIRECTOS E INDIRECTOS¹²

Anualmente realizamos una estimación del impacto económico directo e indirecto que se genera por nuestra actividad en Uruguay.

1.157

millones de dólares de valor económico generado.

1,46 %

del PBI del Uruguay.

7,6%

de las exportaciones de bienes del país*.

1.580 empresas proveedoras

83%

son uruguayas.

+ 6.700

puestos de trabajo en nuestra cadena productiva.

Se pagaron

USD 144 millones
en salarios líquidos

USD 147 millones
de impuestos aproximadamente

30%

de estos impuestos directos son pagados por Montes del Plata por concepto de contribuciones a la seguridad social, Impuestos al Patrimonio, a la Renta y al Valor Agregado, Canon de Zona Franca, contribución inmobiliaria, entre otros.

70%

de estos impuestos son pagados en toda la cadena productiva.

12. Estudio anual elaborado por Montes del Plata a partir de la metodología de la consultora Exante. El último informe corresponde al 2024 y está disponible en nuestra página web: www.montesdelplata.com.uy

* Promedio de los últimos tres años.





CADENA DE ABASTECIMIENTO

Parte fundamental de nuestra cadena de valor son las empresas que nos proveen de bienes y servicios, con quienes buscamos mantener relaciones comerciales mutuamente beneficiosas, basadas en la ética, la transparencia y que sean sostenibles en el tiempo.

	2022	2023	2024
TOTAL DE EMPRESAS PROVEEDORAS Y CONTRATISTAS	1.704	1.994	1.580
% DE EMPRESAS PROVEEDORAS QUE SON DE ORIGEN NACIONAL	84%	83%	83%
% DEL MONTO TOTAL COMPRADO A PROVEEDORES NACIONALES	86%	84%	83%

Las áreas operativas realizan evaluaciones anuales de los proveedores estratégicos, calificándolos de acuerdo con su nivel de criticidad y su desempeño en materia de salud, seguridad, gestión ambiental y calidad del producto o servicio. Esto permite asegurar el cumplimiento de los estándares de Montes del Plata e identificar oportunidades de mejora en la gestión de cada proveedor. Aquellos que son calificados “con reserva” deben presentar planes de trabajo para la mejora de su desempeño. Al cierre del presente reporte, no se había realizado la evaluación correspondiente a 2024.



PROYECTO CÍRCULOS:

En el marco de la iniciativa “Avanzamos”, y con el propósito de extender nuestras prácticas de sostenibilidad a toda la cadena de valor, en 2024 continuamos con la mesa de trabajo interdisciplinaria, que además del censo específico y el mapeo de los canales de comunicación vigentes con proveedores y contratistas, avanzó en el diseño de un glosario de términos y criterios.

A partir de esta información se están diseñando estrategias específicas de relacionamiento para trabajar temas de sostenibilidad con las empresas proveedoras.

Fuimos reconocidos por la Dirección Nacional de Aduanas como Operador Económico Certificado (OEC), es decir, un operador confiable y seguro, que cumple una serie de estándares de seguridad y control y que tras un proceso de auditoría de su organización, procesos, seguridad, administración y estados financieros, recibe una certificación. Al mismo tiempo, alentamos a nuestros proveedores, a ser parte de estos procesos certificadores.

En 2024, la autoridad nacional incorporó nuevas exigencias para la obtención de esta calificación y por tanto, el porcentaje de empresas proveedoras alineadas a los principios OEC disminuyó de 86% a 28%. Seguimos trabajando de la mano de los proveedores para fortalecer la adhesión y el cumplimiento de estos estándares.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Gracias a las estructuras, sistemas, controles y procedimientos implementados en la organización no recibimos multas ni sanciones significativas por el incumplimiento de leyes o reglamentaciones nacionales de tipo ambiental, social ni económico.



UN SOLO EQUIPO

	META 2030	LÍNEA DE BASE	ESTATUS 2024
Equidad de género	35% de puestos ocupados por mujeres	31% ²⁰²²	32%
	40% de puestos de liderazgo ocupados por mujeres	32% ²⁰²²	34%

En Montes del Plata día a día construimos la #ExperienciaMontesdelPlata para que cada colaborador se sienta parte de un solo equipo, con buen ambiente laboral, en una cultura que estimula la innovación, la eficiencia y el liderazgo y donde se promueve el desarrollo, la seguridad y el bienestar de las personas.

La gerencia de Personas y Cultura Organizacional es la encargada de velar por estos principios y de asegurar la alineación de las personas con los objetivos del negocio y además de contar con equipos calificados, comprometidos y motivados.



HISTORIAS DE BUENA MADERA

En el marco de los 10 años de operación de nuestra planta industrial reeditamos la campaña “De Buena Madera”, poniendo en valor historias de colaboradores, proveedores, productores, emprendedores y vecinos de las comunidades cercanas, que nos contaron de qué forma había impactado en sus vidas nuestra empresa en estos 10 años.

Estas 24 historias nuevas se suman a otras tantas inspiradoras en diferentes comunidades del interior del país, y que se pueden encontrar aquí:



Algunas de las historias, son compartidas en este reporte como #De Buena Madera.



SOMOS PARTE DE LA SOLUCIÓN

En 2024, en el Foro Montes del Plata, lanzamos la campaña Somos Parte de la Solución, como una iniciativa de comunicación y formación interna para nuestros colaboradores, con el objetivo de brindar información clara y basada en evidencia sobre algunos de los principales mitos vinculados a la forestación y a la industria de la celulosa:

- Celulosa y agua
- Forestación y agua
- Forestación y suelo
- Forestación y biodiversidad
- Zona Franca y pago de impuestos

Cada uno de estos temas fue tratado en breves videos explicativos, elaborados con el respaldo de técnicos internos y externos, y revisados por expertos en cada materia para asegurar la calidad y rigurosidad de los contenidos.

Esta iniciativa busca fortalecer el conocimiento interno sobre nuestras actividades y dar a conocer el impacto positivo que generamos en el país.

+200

colaboradores han completado esta formación en la Academia.

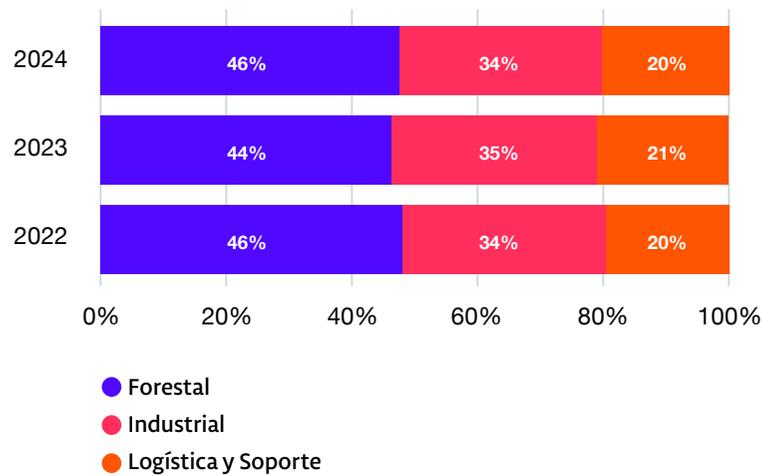
En 2024 se integró al proceso de inducción de nuevos ingresos.



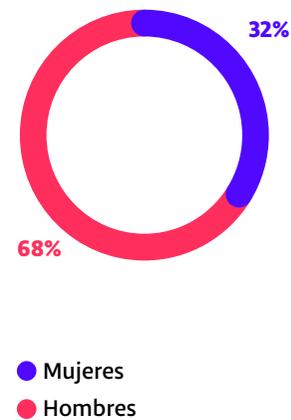
UN SOLO EQUIPO



DOTACIÓN POR ÁREA



DOTACIÓN POR GÉNERO



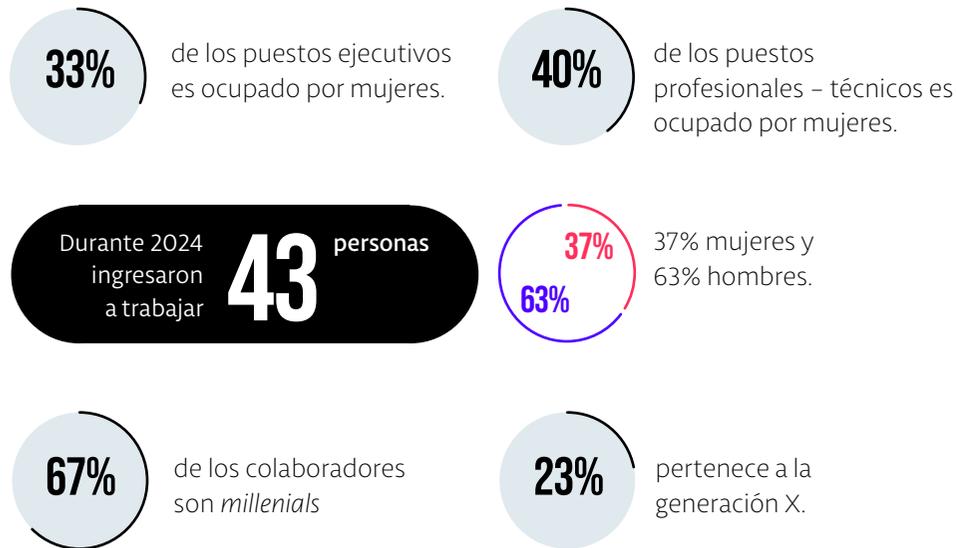
DOTACIÓN 2024 POR DEPARTAMENTO

DEPARTAMENTO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Colonia	78	195	273
Río Negro	74	142	216
Paysandú	12	66	78
Montevideo	31	15	46
Durazno	10	14	24
Soriano		3	3
Florida	1	2	3
Lavalleja		1	1
Maldonado		1	1



OPORTUNIDADES PARA TODOS

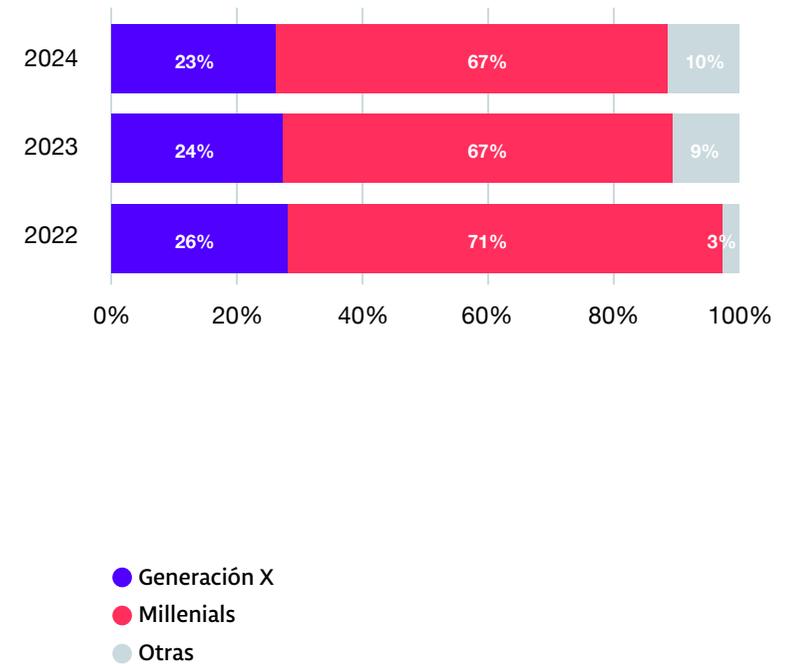
En Montes del Plata la diversidad no solo es un principio de igualdad, sino también una fuente de innovación y creatividad que impulsa al crecimiento de la empresa.



La tasa de movilidad interna fue de 5% tanto para hombres como para mujeres.¹³

86% de los nuevos colaboradores es de las comunidades vecinas a Montes del Plata.

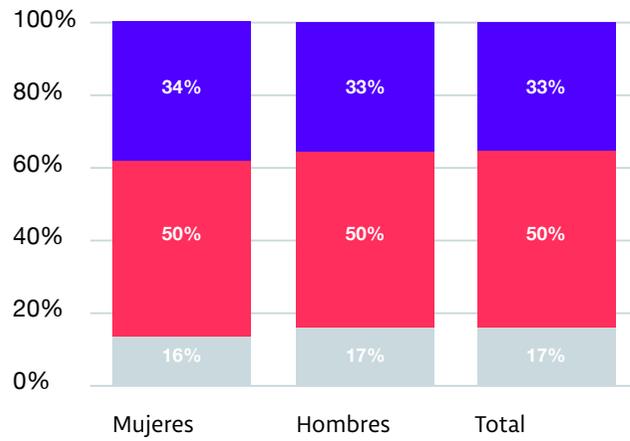
DOTACIÓN POR GENERACIÓN



13. % de personas por género que tuvieron un ascenso o una nueva oportunidad en la estructura / dotación total por género

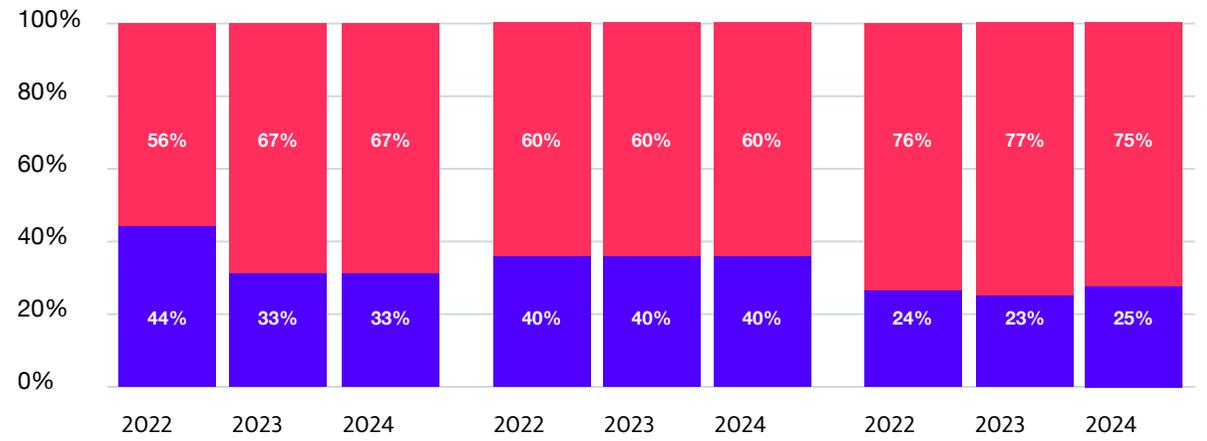


DOTACIÓN 2024 POR RANGO ETARIO Y GÉNERO



- Menores de 30 años
- Entre 30 y 40 años
- Mayores de 40 años

GERENTES Y EJECUTIVOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS OTROS TRABAJADORES



- Mujeres
- Hombres



OPORTUNIDADES DE EMPLEO DE CALIDAD PARA MUJERES

Desde 2022, Montes del Plata es empresa adherente a los Principios de Empoderamiento las Mujeres de la Organización de Naciones Unidas y, desde ese mismo año, conformamos, en el marco del proyecto Avanzamos, un equipo de trabajo específico para trabajar con perspectiva de género.

A partir de allí se definió como meta 2030 alcanzar un 40% de mujeres trabajando en puestos de liderazgo y llegar a un 35% de colaboradoras. Para ello, estamos desarrollando iniciativas concretas, especialmente en actividades operativas, que han sido tradicionalmente masculinas.



PROYECTO NUEVO EQUIPO DE COSECHA

En este marco nació el proyecto “Nuevo equipo de cosecha” para generar oportunidades de empleo de calidad para mujeres en el interior del país. En este sentido trabajamos fuertemente para asegurar postulaciones de mujeres en el proceso de selección. Para la difusión del llamado se realizaron charlas en 6 localidades de Paysandú y Río Negro, utilizando testimonios de mujeres maquinistas presentes tanto en los afiches del llamado como en videos. El proyecto contó con la participación de Patricia Pita, primera corredora de rally en Uruguay, que motivó especialmente a romper barreras y animarse a ser parte de esta convocatoria.



El nuevo equipo de cosecha, compuesto en un 50% por mujeres, comenzó con una formación teórica y práctica de tres meses, que incluye el entrenamiento desde cero siendo colaboradores de Montes del Plata desde el inicio.

El equipo, conformado por 16 colaboradores –8 mujeres- provenientes de Algorta, Young, Guichón, Quebracho, Orgoroso, Piñera-Beisso y Paysandú, y con edades entre 19 y 40 años, marca un verdadero hito tanto en Montes del Plata como en el sector forestal.



POTENCIAR EL DESARROLLO Y POSICIONAMIENTO DE LAS MUJERES A NIVEL PROFESIONAL Y PERSONAL

No solamente es importante aumentar la participación de mujeres sino también su representación donde se toman las decisiones. Los equipos diversos obtienen mejores resultados, tienen diferentes miradas y buscan nuevas alternativas. Por eso en Montes del Plata nos pusimos una meta 2030 para aumentar un 25% la cantidad de mujeres líderes.

El equipo en el marco de Avanzamos junto con el área de Personas y Cultura Organizacional trabaja para facilitar y potenciar el ingreso de mujeres; monitoreando trimestralmente los indicadores, mapeando las mujeres en posiciones de liderazgo, diseñando planes de desarrollo transversales y particulares, realizando mentorías.

En 2024 dos colaboradoras de Montes del Plata participaron de un curso de liderazgo femenino organizado por la Organización de Mujeres Empresarias, Ejecutivas y Emprendedoras del Uruguay (OMEU), ONG que nuclea empresarias, líderes, emprendedoras y referentes para crear conciencia y promover el desarrollo profesional de las mujeres.

RATIO DE EQUIDAD SALARIAL

CATEGORÍA LABORAL ¹⁴	2022	2023	2024
Operario Forestal	Cargo ocupado solo por hombres		1,06
Operario Planta	1,02	1,05	1,05
Operario Vivero	1,08	1,06	1,06
Profesionales y técnicos	1,07	1,00	1,01
Supervisión y liderazgo	1,04	1,03	1,06

Los principios de transparencia, respeto, integridad y equidad rigen nuestros procesos de reclutamiento y contratación. Los candidatos son seleccionados exclusivamente de acuerdo con sus habilidades y aptitudes personales.

En Montes del Plata alentamos las postulaciones sin distinción de género, edad, ascendencia étnico-racial, religión, orientación sexual, opinión política ni condición física, y de personas con discapacidad. En caso de igualdad de preparación para el cargo, se da prioridad a quienes residan en las comunidades vecinas a nuestras operaciones.

14. Remuneración fija promedio de la categoría (Hombres) / Remuneración fija promedio de la categoría (Mujeres).



EXPERIENCIA MONTES DEL PLATA

En 2024, 50 colaboradores participaron de la recorrida de inducción donde se visitan las diferentes etapas de la cadena productiva, y se comparten experiencias con colaboradores de distintas áreas y lugares del país.

En 2024 ingresaron un total de 43 personas (27 hombres y 16 mujeres) de las cuales, 86% provenían de las comunidades aledañas a las operaciones. En el mismo período egresaron 27 personas. El 52% de los egresos fue voluntario.



	2022			2023			2024		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Índice de contratación ¹⁵	13%	10%	11%	6%	5%	5%	8%	6%	7%
Índice de rotación ¹⁶	8%	9%	9%	8%	6%	6%	3%	5%	4%
Tasa de movilidad interna ¹⁷	11%	10%	10%	3%	10%	8%	5%	5%	5%

15. Número de colaboradores que ingresan en el año / Dotación al cierre.

16. Número de colaboradores que egresan en el año / Dotación al cierre.

17. Número de colaboradores que tuvieron un ascenso u oportunidad laboral en otro área en el año / Dotación al cierre



SOMOS OPORTUNIDAD

Somos Oportunidad es un proyecto que brinda oportunidades laborales a personas con discapacidad, con el objetivo de que adquieran experiencia y conocimientos que les permitan incrementar sus posibilidades de acceder a futuros empleos.

En 2024 se ofrecieron pasantías de hasta seis meses y se realizaron actividades de trabajo en equipo y de seguimiento con las áreas. Al cierre del año, el programa contaba con la participación de cinco colaboradores (una mujer y cuatro hombres) que representaban el 0,78% de la dotación. Asimismo, se realizaron tres incorporaciones en empresas contratistas.

CONVERSATORIO SOMOS OPORTUNIDAD

En Carmelo y con la participación de más de 150 personas se realizó un conversatorio para debatir sobre la inclusión de personas con discapacidad en el ámbito laboral y social y generar un espacio para aprender, reflexionar y trabajar de manera colaborativa para reducir las barreras existentes. En el panel, participaron representantes del sector público, privado y la sociedad civil y posteriormente se desarrolló una dinámica de conversación y colaboración.



PLATAFORMA: LENGUAJE DE SEÑAS

Con miras a seguir avanzando en la cultura de diversidad e inclusión, Montes del Plata adquirió 50 licencias para el uso de la plataforma ELdeS, herramienta innovadora que permite el aprendizaje de la lengua de señas de forma autoadministrada e interactiva mediante el uso de inteligencia artificial. De estas licencias, 30 serán destinadas a colaboradores de Montes del Plata; las restantes 20 serán otorgadas a vecinos de Carmelo.

En 2024

16

colaboradores recibieron el diploma.

#DeBuenaMadera



FORMACIÓN Y DESARROLLO



Los hombres recibieron 145 horas de formación y las mujeres 139.

+23.000 **33**

horas de formación a colaboradores de empresas contratistas.

empleados recibieron capacitación en el exterior del país.

47%

de las horas se destinaron a la formación en habilidades técnicas

36%

a habilidades profesionales y blandas

12%

a seguridad en el trabajo

En 2024 se aumentó en un 42% las horas de capacitación, esto se explica por la incorporación de las horas de inducción y otros programas especiales de la escuela de desarrollo profesional y personal.



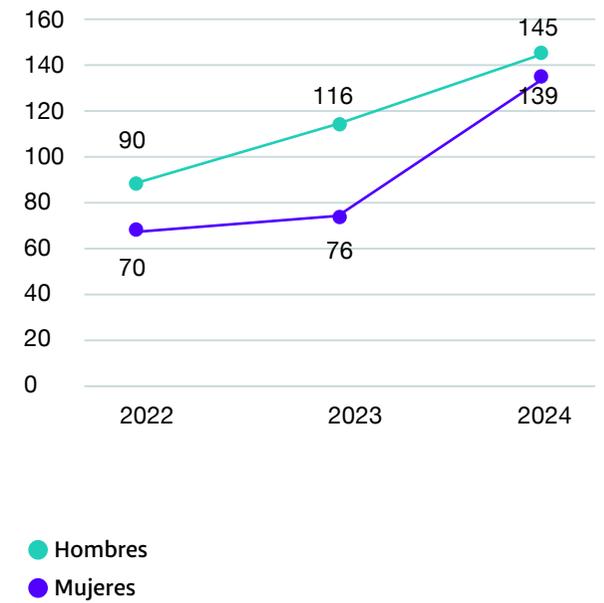
**HORAS DE CAPACITACIÓN
POR GÉNERO Y CARGO**

	2022			2023			2024		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Gerentes y ejecutivos	105	97	202	124	369	493	593	559	1.152
Profesionales y técnicos	3.844	8.316	12.160	6.210	8.913	15.123	19.299	21.848	41.147
Otros trabajadores	9.974	30.765	40.739	8.404	41.253	49.657	8.800	41.300	50.100
TOTAL	13.923	39.178	53.101	14.738	50.535	65.273	28.692	63.707	92.399

**HORAS PROMEDIO
DE CAPACITACIÓN**

	2022			2023			2024		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Gerentes y ejecutivos	26	20	22	41	62	55	198	93	128
Profesionales y técnicos	34	48	42	54	51	53	164	124	140
Otros trabajadores	123	119	120	108	162	150	104	161	146
Promedio horas por género	70	90	83	76	116	104	139	145	143

HORAS PROMEDIO DE CAPACITACIÓN



ACADEMIA MONTES DEL PLATA

La Academia Montes del Plata es una iniciativa transversal de formación con el objetivo de aportar al país, generando y brindando formaciones a sus colaboradores, empresas contratistas, familias y vecinos de las comunidades. Sistematiza la formación a partir de planes, organizando los cursos dentro de rutas de aprendizaje. Además, una plataforma virtual permite ver el historial de aprendizaje y una variedad de cursos y talleres. Fue diseñada en conjunto con instituciones de educación formal de gran prestigio para desplegar el máximo potencial de las personas y, al mismo tiempo, prepararlos para los desafíos que se enfrentarán en el futuro.



Instituto Técnico de Certificación

Matrices de aprendizaje para el 100% de las posiciones de planta.

Escuela de Desarrollo Profesional y Personal

Predominan experiencias de Learning by doing: Mi primera experiencia laboral (tutores), Somos oportunidad, Programa Rebrote.

Escuela de Innovación y Eficiencia

Diploma Superior en Mejora Continua para diseñar, gestionar e implementar proyectos de mejora con las metodologías de Montes del Plata y Lean.

En 2024 culminó el proceso una persona que se suma a las dos que lo hicieron en 2023.

Escuela de Liderazgo y Gestión

Se incluyen líneas específicas de desarrollo de habilidades para el personal de empresas contratistas de planta.

En 2024 participaron más de 60 colaboradores de empresas contratistas.

HORAS TOTALES DICTADAS EN LA ACADEMIA



En 2024 se diseñaron 80 cursos de los que participaron 25 instructores.



INICIATIVAS DESTACADAS DE LA ACADEMIA

Programa de liderazgo en seguridad: dictado a través de tres talleres diseñados especialmente para el personal de empresas contratistas.

Talleres de comunicación efectiva y gestión de proyectos: orientados al desarrollo de habilidades esenciales para el trabajo colaborativo y eficiente, combinando teoría y práctica con espacios de reflexión que potencien sus habilidades comunicativas.

Talleres de *design thinking*: colaboradores de diferentes áreas han participado en las tres ediciones de este taller que busca desarrollar habilidades claves, generar ideas creativas y realizar prototipos en el marco del modelo de excelencia operacional.

Cursos de metodología Lean: capacitación basada en la filosofía de gestión Lean, enfocada en la mejora continua de procesos y productos.

Capacitación en incendios: cursos específicos dentro de la Academia MDP para la prevención y combate de incendios forestales.

Evento de nuestra comunidad de investigación y aprendizaje en analítica de datos: integrantes de esta comunidad presentaron a nuestro equipo los avances obtenidos por esta iniciativa que busca aprovechar los datos para mejorar la eficiencia productiva y capturar todo el aprendizaje y conocimiento generado en la organización.

Aporte a la formación dual: integrantes de nuestro equipo compartieron sus conocimientos de inteligencia de negocios, *PowerBI* y manejo de datos con 25 jóvenes que participan del Bachillerato Tecnológico de formación dual organizado por *Ánima*, organización social para jóvenes en situación de vulnerabilidad social. El resultado fue un reporte interactivo en *Power BI* que permitió a los estudiantes aplicar lo aprendido en situaciones reales.

Reconocimiento DERES

La Academia Montes del Plata fue destacada en la categoría avanzado en la 13ª edición de los reconocimientos DERES 2024, como una de las mejores prácticas en sostenibilidad implementadas durante el último año en Uruguay, en particular, en el impulso al desarrollo de colaboradores, empresas contratistas y comunidades.



REBROTE

En 2024, colaboradores de vivero finalizaron sus estudios de Educación Media. La particularidad de esta edición es que incluyó no solo a nuestros colaboradores, sino también a empleados de la empresa contratista Tammi. En total se graduaron 19 personas: 11 colaboradores de Montes del Plata y 8 de Tammi sumándose a los 17 que lo habían logrado en la primera edición de 2023.

Durante 4 meses, el programa incluye ejercicios en formato digital que son evaluados periódicamente, simulacros de la prueba final, consejos y recomendaciones personalizadas para cada participante. En todo el proceso, las personas cuentan con el apoyo continuo de una psicopedagoga laboral y asesores académicos, además del equipo de gestión de la Academia. Al finalizar, se lleva a cabo la prueba de acreditación de UTU, donde se evalúan competencias en comprensión lectora, producción de textos y razonamiento matemático.

Todos los participantes, aprobaron y recibieron la certificación oficial de la Administración Nacional de Educación Pública.



#DeBuenaMadera



MI PRIMERA EXPERIENCIA LABORAL

Gracias a este programa, los hijos de nuestros colaboradores realizan una pasantía laboral apoyados por tutores. En 2024 cuatro hijos de colaboradores realizaron su primera experiencia laboral en Montes del Plata a quienes se sumaron hijos de dos productores asociados del programa Alianzas.

Desde el inicio del programa, 30 jóvenes han participado realizando pasantías.





GESTIÓN DE DESEMPEÑO

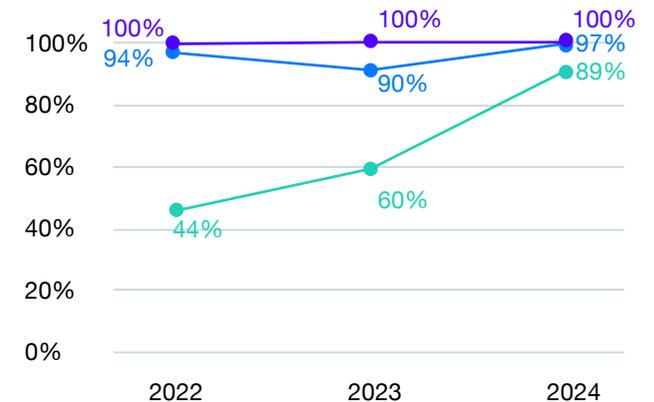
Nuestro modelo de evaluación del desempeño alinea el trabajo, los comportamientos y las actitudes de los colaboradores con los objetivos estratégicos y la cultura organizacional. Desde sus inicios comprende a quienes desempeñan funciones administrativas o de supervisión e incluye la evaluación del cumplimiento de las metas específicas de cada colaborador. Hasta 2023 se evaluaban a los operarios de planta y forestales bajo un modelo específico, vinculado a la productividad y a otros objetivos propios del área. En ese año se incorporó al proceso de gestión del desempeño a los trabajadores de vivero, cosecha y silvicultura. En 2024 se sumó a los colaboradores de las operaciones del puerto y de planta, alcanzando así una tasa histórica de 93% de personas evaluadas.

El programa interno **¡Bravo!**, permite que cada persona pueda reconocer, felicitar o agradecer a quienes hayan tenido logros específicos o demostrado actitudes y valores positivos. Además de los reconocimientos cotidianos de cada persona con sus equipos, existen instancias públicas de reconocimiento en categorías como seguridad, ideas de mejora, innovación o desempeño excepcional. 22 personas recibieron reconocimientos en seguridad, ideas de mejora, innovación o desempeño excepcional durante el año.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (%)	2022			2023			2024		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
TOTAL	69%	68%	68%	69%	67%	74%	93%	94%	93%



COLABORADORES CON EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO



- Gerentes y Ejecutivos
- Profesionales y Técnicos
- Otros Trabajadores



COMPENSACIONES Y BENEFICIOS

Para asegurar los principios de equidad interna y la competitividad externa, nuestro modelo de remuneraciones se actualiza anualmente con información de estudios internacionales de valoración de cargos.

La política de remuneraciones contempla un componente fijo y otro variable.

El componente variable se determina por objetivos anuales, incluidos los avances en los indicadores de las metas de sostenibilidad 2030 definidos en Avanzamos, para algunos grupos de colaboradores operativos, por su nivel de productividad grupal e individual.

Además de la remuneración los trabajadores acceden a una serie de beneficios (transversales y de acuerdo con el lugar geográfico donde se desempeñan).



FAMILIA

Extensión de licencia maternal - *Home office* durante tres meses adicionales.

Mi Primera Experiencia Laboral: pasantías para hijos de colaboradores.



SALUD Y DESCANSO

Complemento en certificaciones médicas.

Días flexibles: cinco días libres al año. Tres para realizar trámites y dos para el cuidado de familiares.



EDUCACIÓN Y CRÉDITOS

Apoyo para posgrados y maestrías.

Tasas preferenciales en bancos de plaza para la compra de vivienda.



ESPARCIMIENTO

Descuentos en comercios y servicios locales.

Celebraciones y días especiales.

En Montes del Plata el menor salario pagado es un 55% mayor al salario mínimo nacional en Uruguay en 2024.

EN 2024

32

colaboradores (14 mujeres y 18 hombres) gozaron del beneficio del permiso parental establecido en la legislación uruguaya (100% de los sujetos a ese derecho durante el año). Transcurridos los doce meses, 31 de ellos seguían trabajando en Montes del Plata.



TALLERES DE BIENESTAR EMOCIONAL

El bienestar emocional de nuestro equipo es una prioridad. Por ello, y en el marco de la Escuela de Desarrollo Personal de la Academia Montes del Plata, se diseñó un ciclo de tres charlas, presenciales y virtuales, lideradas por Daniel Davrieux y Gastón Di Mauro del Centro de Psicoterapia Di Mauro – Davrieux. En estas instancias, se reunió a más de 200 colaboradores para conversar sobre las emociones, la ansiedad y el estrés, preocupaciones relevadas en una encuesta realizada a través de la #AcademiaMdP.

VISITA DE FAMILIARES A LA PLANTA INDUSTRIAL

Durante tres jornadas, más de 300 familiares de 60 colaboradores tuvieron la oportunidad de conocer el complejo industrial, guiados por doce técnicos de la planta.



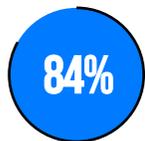
AMBIENTE LABORAL

Trabajamos día a día para que la #ExperienciaMontes-delPlata sea grata y desafiante para todos quienes forman parte del equipo. Con este fin, desde hace ocho años realizamos mediciones del ambiente laboral que permiten identificar a tiempo oportunidades de mejora y medir el resultado de las iniciativas implementadas. Se trata de herramientas confidenciales y anónimas.

De acuerdo con los resultados de la encuesta de clima, implementamos distintos planes de acción: grupos de mejora en el vivero, acciones específicas en el patio de madera en la planta industrial y presentaciones a nivel transversal para la valoración de cargos y difundir las políticas de remuneración a todo el personal.



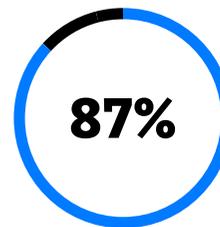
de los colaboradores participaron de la encuesta de clima.



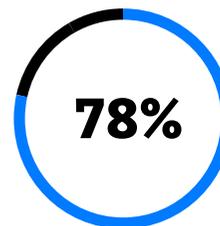
manifestó sentirse orgulloso de pertenecer a Montes del Plata.

Los resultados de este estudio se complementan con evaluaciones específicas que se realizan durante el año, para medir la satisfacción de los colaboradores con procesos específicos como la evaluación de los procesos formativos.

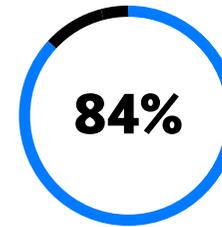
Compromiso y colaboración



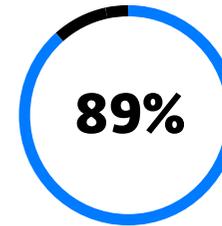
Desarrollo y bienestar



Liderazgo



Integridad e inclusión



RESPECTO POR LOS DERECHOS HUMANOS

Nuestras políticas y procedimientos fueron diseñados de acuerdo con nuestros valores fundamentales: el respeto, la honestidad, la participación, la no discriminación y el respeto a los derechos humanos.

Tanto en la normativa uruguaya, como en los códigos de Ética y Conducta para colaboradores y en el específico para proveedores y contratistas, se rechaza el uso de mano de obra forzada o trabajo infantil, en cualquiera de sus formas.

De acuerdo con la legislación nacional, toda persona que trabaja con nosotros tiene asegurado el derecho a la libertad de pensamiento, de conciencia y de religión y de ejercer libremente sus actividades sindicales. En Montes del Plata alentamos a las empresas contratistas a desarrollar buenas relaciones laborales.

Contamos con equipos dedicados al relacionamiento con las organizaciones sindicales, que promueven el diálogo permanente y transparente.

Nuestros trabajadores son representados por el SOIMA (Sindicato de Obreros de la Industria Maderera y Afines) y por el SUTMP (Sindicato Único de Trabajadores de Montes del Plata).

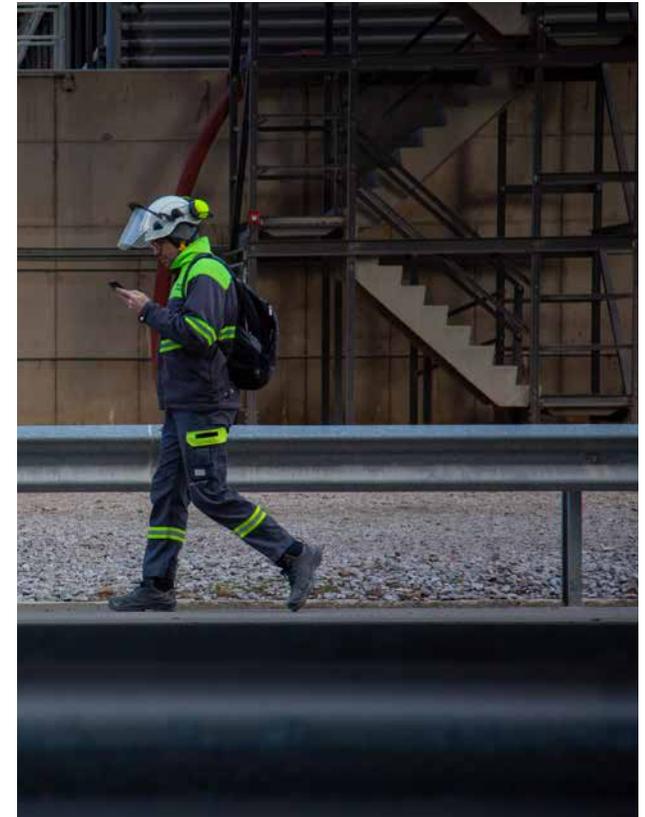
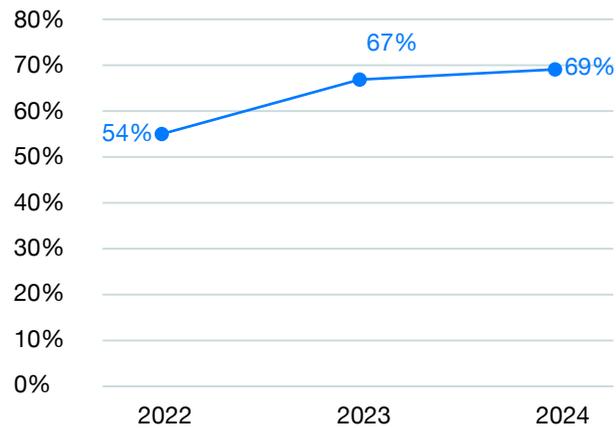


En nuestro complejo industrial, se negoció el convenio colectivo del sector celulosa, aplicable a los trabajadores de Celulosa y Energía Punta Pereira S.A. Logramos un acuerdo de tres años de vigencia, donde se establecieron los ajustes salariales.

Al cierre de 2024, el 76% de los colaboradores estaba cubierto por convenios colectivos vigentes y 69% del personal operativo estaba sindicalizado (37% sobre el total de la dotación). Los términos definidos en los convenios colectivos aplican solo a las personas cubiertas por los mismos.

En Montes del Plata ponemos a disposición información vinculada con derechos y obligaciones laborales tanto para nuestros colaboradores como para los de empresas contratistas del área Forestal, donde se realizan talleres presenciales, para difundir la legislación vigente y los convenios internacionales y, se difunden los canales de denuncia en caso de violaciones o incumplimientos.

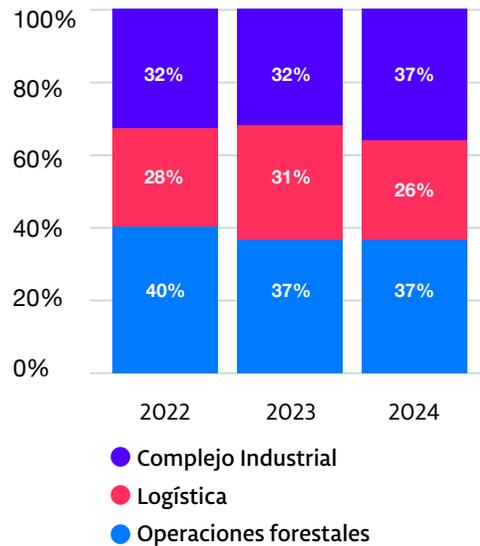
% SINDICALIZACIÓN - PERSONAL OPERATIVO



GESTIÓN DE CONTRATISTAS

En nuestra cadena productiva 154 empresas especializadas en diferentes rubros prestan sus servicios. Estas empresas deben cumplir con la normativa aplicable, así como con nuestras políticas, procedimientos y estándares. Además, una empresa especializada verifica el cumplimiento en el pago de las remuneraciones, de las contribuciones previsionales y de las indemnizaciones legales a los trabajadores de las empresas contratistas.

CONTRATISTAS POR ÁREA



3.386

9%

son mujeres

91%

son hombres



Durante 2024 desarrollamos diversos proyectos con las empresas contratistas:

Primera jornada de reconocimiento en liderazgo en seguridad y salud ocupacional del ecosistema productivo forestal logístico de Montes del Plata. Con la participación de 200 líderes de 68 empresas contratistas de vivero, silvicultura, caminería, cosecha, carga y transporte, provenientes de todo el país. En la oportunidad, se reconoció el compromiso de las empresas con la seguridad y la salud ocupacional valorando la buena comunicación la gestión de eventos y la participación de los colaboradores.

Encuesta de ambiente laboral en empresas contratistas: por tercer año consecutivo se realizó una evaluación del ambiente laboral en trabajadores de empresas contratistas. En esta oportunidad participaron 51 empresas que prestan servicio en las áreas forestal-logística. Con más de 1.000 participantes (75% del público objetivo) se alcanzó un 87% de favorabilidad. Este estudio permite identificar riesgos potenciales y brechas, y sugerir a los contratistas, planes de trabajo para la mejora continua.

Jornada de capacitación sobre seguridad con líneas eléctricas aéreas: instancia organizada por Montes del Plata y con participación de la empresa de energía eléctrica UTE, con el objetivo de concientizar a los trabajadores sobre los riesgos asociados y prevenir incidentes relacionados con el contacto de maquinaria pesada y árboles con las líneas eléctricas aéreas.

A través de la Academia, colaboradores de empresas contratistas recibieron más de 23.000 horas de formación.

#DeBuenaMadera



MANEJO FORESTAL SOSTENIBLE

NUESTRO PATRIMONIO FORESTAL

PATRIMONIO FORESTAL	ha
Plantaciones de <i>Eucalyptus</i>	191.316
<i>Pinus</i>	265
Otras especies (<i>Salix</i> , <i>Populus</i> , <i>Eucalyptus camaldulensis</i> y <i>tereticornis</i>)	881
Área a plantar	12.531
Áreas representativas ¹⁸ (AR)	8.251
Áreas sensibles ¹⁹ (AS)	90.479
Áreas histórico-culturales ²⁰	32
Áreas de alto valor de conservación ²¹ (AAVC)	2.382
Áreas de restauración	220
Infraestructura (caminería, instalaciones, casas, etc)	1.768
TOTAL	308.125

En 2024 incorporamos 32.635 hectáreas a nuestro patrimonio a partir de la adquisición del patrimonio del Grupo Nuveen Natural Capital en Uruguay. Se trata de tierras distribuidas en los departamentos de Durazno, Florida, Lavalleja, Maldonado, Rocha, Treinta y Tres y Cerro Largo, aproximadamente 19.500 hectáreas cuentan con plantaciones de *Eucalyptus*.



18. Son áreas que presentan muestras bien conservadas y representativas de un tipo de ambiente o paisaje natural con características típicas y distintivas de una región.

19. Se trata de áreas vulnerables a las presiones antrópicas o a los cambios naturales y proveen servicios ecosistémicos clave, por lo que requieren un manejo tendiente a su conservación.

20. Son áreas donde se reconocen atributos singulares creados por el ser humano o cuyas características son de relevancia cultural, paleontológica, histórica o sagrada para la comunidad.

21. Poseen uno o más de los siguientes atributos: concentración de valores de biodiversidad y/o áreas significativas en materia de paisaje, ecosistemas raros, amenazados o en peligro de extinción, servicios naturales básicos en situaciones críticas (protección de cuencas, control de la erosión), recursos que satisfacen las necesidades básicas de las comunidades locales y hacen a su identidad cultural.

MARCO REGULATORIO

La actividad forestal en Uruguay es declarada de interés nacional en la Ley 15.939, que promueve y regula la administración y explotación de bosques y establece pautas de conservación y control.

Los proyectos forestales deben ser registrados ante la Dirección General Forestal del Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca, cumplir con lineamientos técnicos, ambientales y sociales y ser aprobados por los diferentes Gobiernos Departamentales.

Las plantaciones de más de 100 hectáreas requieren una autorización ambiental previa²² y los proyectos forestales de entre 40 y 100 ha deben registrarse en la Dirección Nacional de Calidad y Evaluación Ambiental (DINACEA)²³.

Las reforestaciones deben pasar por un proceso de autorización ambiental.

En nuestro Sistema de Gestión (SIG) se identifican, registran y actualizan todos los requerimientos legales a nivel nacional y departamental, así como las disposiciones establecidas en los convenios internacionales vinculadas a:

cuidado del ambiente

seguridad y salud ocupacional

derecho laboral

convenios de la OIT ratificados por Uruguay (incluye los requeridos por FSC®) y de diversidad biológica (CITES, CMS, Convenio Ramsar, Convenio sobre la Diversidad Biológica, entre otros).

22. De acuerdo con el Decreto 349/005

23. De acuerdo con el Decreto 405/2001



PLAN DE MANEJO FORESTAL

FSC® y PEFC certifican nuestras prácticas de manejo forestal responsable y la cadena de custodia, garantizando el origen de la madera que utilizamos para la producción de celulosa.

Los impactos ambientales y sociales así como los riesgos laborales son evaluados previo al inicio de la operación. De acuerdo con los resultados, incorporamos medidas preventivas y mitigatorias en los planes de trabajo.

A través de auditorías internas, inspecciones, recorridos de salud y seguridad ocupacional y simulacros²⁴ verificamos la correcta implementación de los procedimientos.

Tanto nuestros colaboradores como los de las empresas contratistas reportan en el sistema todos los eventos operativos que se categorizan como:

- no conformidades
- observaciones
- incidentes
- oportunidades de mejora.

En todos los casos, se analizan las causas raíz y se establecen acciones correctivas para evitar que vuelvan a ocurrir. Un porcentaje significativo de los eventos registrados se asocia con temas de seguridad y salud, medio ambiente y operativos.

En 2024, la DINACEA realizó por primera vez una auditoría al Plan de Gestión Ambiental de la cuenca del Río Negro (entre Rincón del Palmar y el río Uruguay).

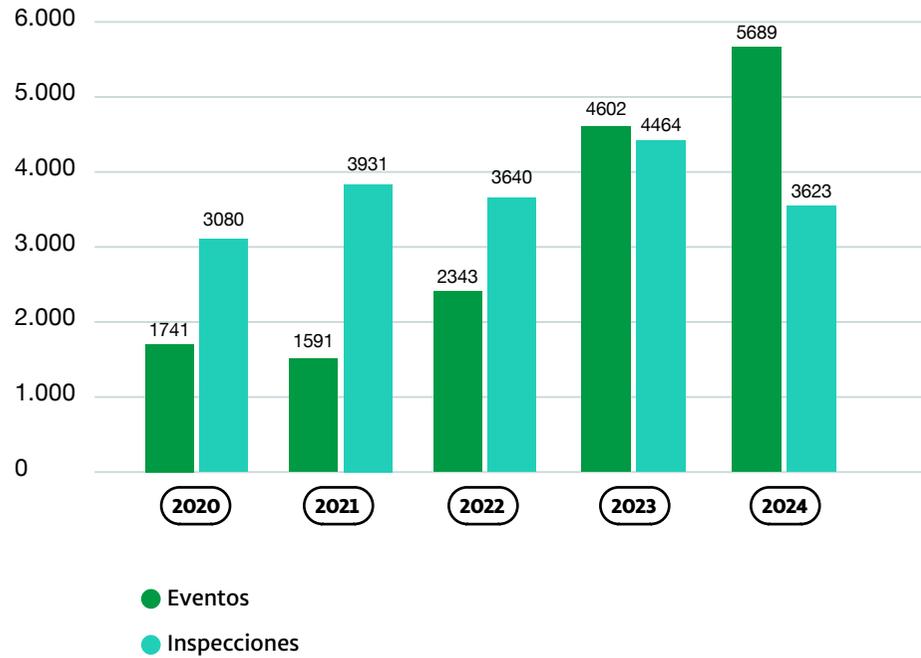
PRINCIPALES INDICADORES FORESTALES QUE SE MONITOREAN:

- Crecimiento y desarrollo forestal.
- Rendimiento de los distintos productos y actividades así como el material certificado para garantizar la trazabilidad de la madera desde el bosque hasta su destino.
- Impactos ambientales y sociales generados.
- Aspectos de seguridad y salud.
- Formación y evaluación de nuestros colaboradores y de las empresas contratistas.

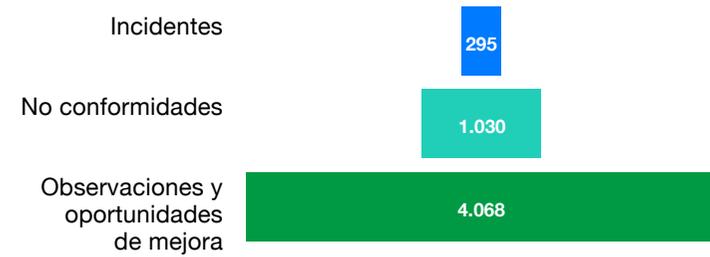
24. En estas instancias se verifica el cumplimiento contractual, técnico, legal, así como los lineamientos y requerimientos en empresas contratistas y en nuestros frentes de trabajo.



EVOLUCIÓN DEL REGISTRO DE EVENTOS E INSPECCIONES



HALLAZGOS 2024 POR CATEGORÍA



VIVERO E I+D

Para desarrollar e implementar conocimientos y tecnologías que agreguen valor al negocio de manera sostenible -incrementar el rendimiento de las plantaciones, la adaptación de las especies de *Eucalyptus* al entorno e incorporar nuevos materiales genéticos- contamos con un vivero y un área de investigación y desarrollo (I+D) de gran especialización.



NUESTRO VIVERO

- Ubicado en la zona de M'Bopicuá, cerca de la ciudad de Fray Bentos.
- Diseñado tomando en consideración aspectos de seguridad y salud laboral, cuidado del ambiente y eficiencia.
- Incorpora las mejores tecnologías y procedimientos disponibles en el mundo.
- Produce plantines clonales.
- No realiza producción transgénica.

HITOS 2024

17,5

millones de plantines clonales.

10

clones comerciales con muy buen crecimiento.

Profesionalización de trabajadores de empresas contratistas.

Fortalecimiento y desarrollo del trabajo en equipo utilizando la metodología LEAN.

Auditoría sanitaria.

Implementación de un Plan de manejo de plagas.

Piloto de alta densidad para aumentar la producción.





Montes del Plata

NUESTRA ÁREA I+D

Focos principales de trabajo:

- Incrementar la eficiencia y la calidad de las operaciones forestales.
- Mejorar el rendimiento de las plantaciones incorporando tecnologías y materiales genéticos.

Para mejorar la productividad forestal realizamos estudios técnicos de:

- preparación de suelos
- control de malezas
- manejo de rebrotes y de cepas
- nutrición vegetal
- monitoreos de plagas y enfermedades
- análisis hidrológico
- monitoreos meteorológicos de las plantaciones

Contamos con el apoyo de la Universidad de la República y consorcios de investigación regionales tales como Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF), el Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA) y la Central American and Mexico Coniferous Resources Cooperative (CAMCORE).

Integramos, además, el Consorcio de Investigación e Innovación junto al Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria (INIA), la Sociedad de Productores Forestales (SPF) y el Laboratorio Tecnológico del Uruguay (LATU).



HITOS 2024

Importantes avances en los índices de ganancia genética.

201 ensayos de mejora genética.

Ensayos para mejorar la eficiencia de enraizamiento de los clones comerciales y para el control de rebrotes.

Fortalecimiento de la estrategia de sanidad forestal con avances en el monitoreo de plagas y enfermedades en campo.

Programa de selección genómica: desde 2023 seleccionamos el material genómico de acuerdo con el ADN de la planta y determinamos cuáles son los más productivos. En 2024 trabajamos con los marcadores predictivos.

Multiplicación de clones in vitro: herramienta para acelerar el proceso inicial de escalada de nuevos clones, evaluar su impacto en la productividad y enraizarlos.

Búho: diseñamos esta herramienta a medida para optimizar donde se planta según el material genético maximizando el rendimiento por ha.

Otros proyectos destacados en las secciones “Monitoreo sanitario de las plantaciones” y “Agua y suelo”.



PLANIFICACIÓN FORESTAL

LA GESTIÓN SOSTENIBLE DEL PATRIMONIO FORESTAL DEPENDE DE UNA PLANIFICACIÓN EN VARIOS NIVELES:

PLAN ESTRATÉGICO DE 20 A 30 AÑOS

para optimizar los volúmenes anuales de madera en función de su origen, necesidad de tierra y definición de especies a plantar.

PLAN TÁCTICO DE 3 A 5 AÑOS

para optimizar todos los procesos y recursos directamente relacionados al aprovechamiento de madera: contratistas de caminería, cosecha, carga, transporte carretero y por barcaza.

PLAN OPERATIVO DE 12 A 24 MESES

que determina el presupuesto para las actividades programadas dentro del siguiente año con los recursos necesarios para cumplir con los objetivos.

EL PLAN MENSUAL DEFINE LAS UNIDADES DE COSECHA TOMANDO EN CONSIDERACIÓN:

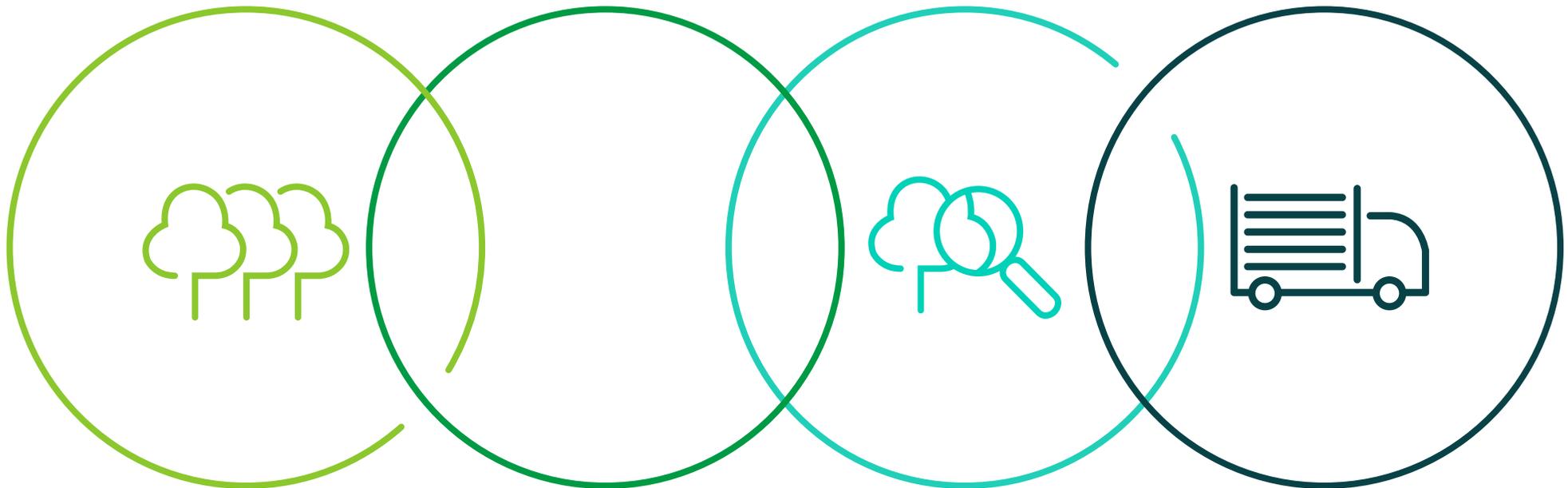
- La priorización de corta de rodales pasados de turno, con crecimientos decrecientes, problemas sanitarios o afectados por incendios.
- La definición de los caminos principales y vías de drenaje para conformar el bloque de cosecha.
- La distancia media de extracción de madera.
- La identificación de zonas sensibles o áreas de conservación para evitar posibles impactos ambientales.

EL PLAN DE MANEJO FORESTAL ES LA COMPILACIÓN DE LA INFORMACIÓN TÉCNICA, AMBIENTAL Y SOCIAL DE CADA UNO DE NUESTROS PREDIOS A LO LARGO DE LOS SUCESIVOS CICLOS DE PRODUCCIÓN, INCLUYE:

- Plan forestal inicial de cada predio.
- Los lineamientos operativos y de gestión predial.
- Los documentos presentados a los organismos nacionales y departamentales para la obtención de las autorizaciones.
- Estudios, caracterizaciones ambientales, sociales y económicas relevantes.



CARACTERIZACIONES AMBIENTALES Y SOCIALES DE LOS PREDIOS



Evaluación de condiciones ambientales y sociales de los predios que se van a forestar para identificar los potenciales impactos de las actividades.

Definición de medidas de manejo preventivas o mitigatorias, como el control de especies exóticas invasoras.

Reconocimiento de los distintos tipos de ambiente, sus valores culturales o históricos y los corredores biológicos.

Monitoreo permanente en la operación para evitar la ocurrencia de impactos en el entorno.

EN 2024 SE REALIZARON 84 CARACTERIZACIONES AMBIENTALES Y SOCIALES.



INVENTARIO FORESTAL CONTINUO

Contamos con metodologías con base estadística para actualizar la información sobre la madera que tenemos disponible. A partir del tercer año de crecimiento del árbol instalamos parcelas permanentes en todo el patrimonio que se utilizan para desarrollar y ampliar modelos de crecimiento para las distintas especies.

En las plantaciones de un año se instalan parcelas de calidad y, a mitad del ciclo, parcelas temporales. Previo al corte final se realizan inventarios para ajustar los volúmenes y planificar adecuadamente el abastecimiento a planta.

Toda esta información es gestionada a través del Sistema de Información Geográfico y Sistema de Gestión Forestal que sirven de base para la toma de decisiones

y una correcta planificación. En los últimos seis años hemos utilizado tecnologías como LiDAR (monitoreo satelital) e imágenes satelitales de alta resolución para la realización de inventarios más precisos.

En 2024, nuestro equipo trabajó en un desarrollo propio para el monitoreo forestal a partir de tecnologías de teledetección que utilizan imágenes satelitales y miden el NDVI - Índice de Vegetación de Diferencia Normalizada. Esta solución permite además, evaluar la salud y el estado de las plantaciones.





UNA MIRADA AL PROCESO FORESTAL

PLANIFICACIÓN FORESTAL

Contamos con un plan de manejo integrado que incorpora los aspectos económicos, productivos, ambientales y sociales para identificar las áreas propicias a plantar y aquellas destinadas a otros usos como pastoreo o conservación.

Desde una etapa inicial, planificamos los ruteos de transporte de madera, las obras a realizar en caminos y rutas y las acciones de mitigación.

SILVICULTURA

11 empresas contratistas

16.934 191.000

hectáreas plantadas en el año.

hectáreas de plantaciones.

14 proyectos enfocados en mejorar la eficiencia a través de prácticas de silvicultura de precisión, sistemas de control de calidad, georreferenciación y monitoreos satelitales.

¿CUÁLES SON LAS ACTIVIDADES DE SILVICULTURA?



Preparación de suelo: despejado o triturado de residuos forestales para el posterior laboreo.



Plantación: comienza luego de delimitada el área a plantar según el plan de manejo forestal. Puede ser manual o mecanizada.



Cuidado de los árboles en crecimiento: en el primer año realizamos el control de malezas y hormigas.



Entre el año 1 y 8 de la plantación: monitoreo fitosanitario y actividades de prevención de incendios con mantenimiento de cortafuegos y control de malezas a través del pastoreo.



CAMINERÍA

Entre los ocho y diez años de la plantación iniciamos las labores de caminería (puentes, alcantarillas, badenes).

Trabajamos en conjunto con las intendencias departamentales en caminería vecinal.

Durante 2024 construimos

472

km de caminería interna

50

km de caminería vecinal

Continuamos implementando el protocolo de uso de caminos para mitigar los impactos en las comunidades vecinas al transporte forestal.

COSECHA

100% mecanizada

7 empresas contratadas

4 frentes de cosecha propia

4.053.659m³ cosechados en 2024.

Al finalizar la cosecha se realizan revisiones exhaustivas del estado del entorno (gestión de residuos, zonas sensibles, canteras, huellas); la calidad de las operaciones (estado de caminería y lugares de acopio; trozas no extraídas; madera en cargadero); la infraestructura del predio y el seguimiento de eventos generados en el Sistema de Gestión.



MONITOREO SANITARIO DE LAS PLANTACIONES

El control sanitario del patrimonio forestal nos permite identificar tempranamente la presencia de plagas, enfermedades y otros factores que puedan afectar el crecimiento y desarrollo de las plantaciones forestales y al entorno. Además, permite aportar a la conservación de la biodiversidad y al mantenimiento de la salud de los ecosistemas forestales.

Desde Montes del Plata estamos comprometidos con esta tarea y año a año, realizamos importantes esfuerzos con este fin:

- Somos parte de una Red de Vigilancia Sanitaria Forestal para relevar las plagas ya conocidas en el país, comprender cómo se comportan de acuerdo con las estaciones e identificar nuevas especies que puedan afectar nuestras plantaciones. El sistema de detección se basa en trampas adhesivas colocadas en bosques de diferentes empresas, que se cambian mensualmente y son analizadas por el laboratorio de Entomología Forestal del INIA Tacuarembó. Los resultados se visualizan en una plataforma única virtual del consorcio INIA-LATU-SPF.

- En conjunto con otras empresas forestales del país, contribuimos al sistema nacional de monitoreo sanitario gestionado y liderado por la Comisión de Sanidad de la Sociedad de Productores Forestales (SPF)²⁵. Esta iniciativa permite:
 - contar con un sistema único y estandarizado de monitoreo sanitario
 - alertar sobre situaciones anómalas, con especial atención en el ingreso de nuevos patógenos
 - contar con una base de datos con la distribución temporal y espacial de los principales patógenos
 - diseñar respuestas a nivel conjunto

En 2024 el monitoreo fue realizado en base a una red de 148 puntos, distribuidos en todo el país. Específicamente en Montes del Plata fueron definidos 40 puntos de monitoreo ubicados en el litoral, en el centro y sur del país.

En nuestro vivero contamos con un sistema propio de vigilancia y monitoreo. Esta metodología y herramientas de detección, control y seguimiento de enfermedades permitió finalizar el período sin pérdidas sanitarias significativas.

A través de una app se registran los eventos bióticos y abióticos y se determina el nivel de daño, delimitando la zona afectada e indicando el agente causal. Los excelentes resultados obtenidos, son fruto del compromiso y capacitación continua del equipo de trabajo de vivero; la rapidez en el diagnóstico y la implementación en el proceso productivo de medidas de control.

25. Cuenta con la colaboración y orientación del Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria (INIA) y la Universidad de la República.





En 2024 avanzamos en el plan de capacitación en Sanidad Forestal para la nivelación técnica tanto de nuestros equipos como de los colaboradores de las empresas contratistas.

Se dictaron charlas sobre sanidad en plantines, fitopatología y entomología.

PRIMER CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN SANIDAD FORESTAL DEL CONO SUR

Organizado por el Grupo de Sanidad Forestal del Cono Sur integrado por el INTA de Argentina, Bioforest de Chile, EMBRAPA de Brasil; y UdelaR, INIA y Montes del Plata de Uruguay se realizó durante cuatro días en la ciudad de Paysandú e incluyó la visita a uno de nuestros predios.

Contó con la participación de 91 personas de 6 países y proporcionó una visión integral y actualizada sobre los desafíos sanitarios que enfrenta el sector subrayando la importancia de la colaboración regional para garantizar la sostenibilidad de estos recursos estratégicos.



SUELO Y AGUA

Desde hace más de 20 años participamos -en conjunto con otras empresas forestales y las facultades de Ingeniería y Agronomía- en diversos proyectos de seguimiento del impacto de las plantaciones forestales sobre el agua y el suelo²⁶. La identificación y cuantificación de los distintos componentes del ciclo hidrológico y de la calidad de agua es vital para comprender y medir los impactos de nuestra actividad.

- Somos parte de una red nacional de microcuencas (menores a 200 ha) para la medición y comparación de distintos indicadores hidrológicos en uso ganadero (vegetación de pradera) y forestal (plantaciones de eucaliptos con destino a pulpa de celulosa).
- La Sociedad de Productores Forestales, en conjunto con el LATU e INIA conformaron el Consorcio Forestal para coordinar y promover capacidades entre los organismos públicos y privados responsables de la investigación y el desarrollo tecnológico. Uno de sus objetivos es consolidar la gestión de cuencas y contar con información comparable y verificada de las distintas cuencas del país.

- En 2024, nos asociamos al Programa de Monitoreo de Microcuencas Hidrográficas Experimentales (PROMAB - IPEF) para procesar la base histórica (17 años) de datos hidrológicos, generar los indicadores y colaborar en el desarrollo de un seminario específico sobre conceptos básicos de hidrología en Uruguay.
- En 2024 trabajamos en el proyecto para la construcción de modelos que nos permitan determinar la humedad del suelo y su evolución, realizar balances hídricos y definir los mejores espacios a plantar.
- Nuestro equipo de I+D trabajó en el desarrollo de una innovadora metodología para la generación de mapas digitales de acuerdo con las distintas variables presentes en el suelo para mejorar el rendimiento de la plantación.

PRÁCTICAS DE RESGUARDO DEL RECURSO HÍDRICO:

- El Ministerio de Ambiente, mediante las autorizaciones ambientales previas regula el porcentaje que se puede forestar en ciertas cuencas.
- Como parte de nuestro modelo de gestión, previo a la intervención de cualquier predio, se evalúan los tipos de suelo, las especies que se plantarán y las actividades que se llevarán a cabo de forma de asegurar un manejo adecuado.
- El diseño de las plantaciones se realiza manteniendo sin forestar áreas que son relevantes para el ciclo hidrológico, como los desagües y las zonas bajas en torno a los cursos de agua. En todo espejo de agua, mantenemos áreas de protección.
- Gracias a la implementación de las mejores prácticas forestales y de exhaustivos controles de cumplimiento, se previene la afectación de aguas por productos químicos, fertilizantes o residuos forestales.
- Se realizan análisis químicos y físicos de los principales tipos de suelos CONEAT ocupados por la forestación.

26. <https://www.fing.edu.uy/imfia/proyectos/hidroforestal/index.html>



- De acuerdo con el Plan de Gestión Ambiental Forestal (PGAF) en cada una de las cuencas, realizamos monitoreos de suelo, agua y biodiversidad.



No se observaron cambios en la calidad de agua que pudieran ser atribuibles a la forestación. Los resultados de los parámetros analizados se encuentran por debajo de los límites establecidos en la normativa vigente (Decreto 253/79 – Clase 3) y son similares a los reportados por la Dirección Nacional de Aguas en los planes de monitoreo por cuenca.

PRÁCTICAS DE RESGUARDO DEL SUELO:

Para minimizar nuestros impactos en el suelo, desde la etapa de planificación forestal implementamos medidas de manejo que apuntan a su conservación y cumplir con la normativa vigente:

- Realizamos un proyecto detallado antes de plantar o reforestar, que debe ser aprobado por la Dirección General Forestal y, en muchos casos, por DINACEA y las autoridades locales.
- Solo se laboreo un tercio del área plantada, siguiendo las curvas del terreno para evitar la erosión, y se fertiliza cuidadosamente.
- Se utilizan agroquímicos de manera muy focalizada, solo en el momento de la plantación.
- Aproximadamente el 40% del área de un predio no se planta y se mantiene como pastizales o montes nativos. Las copas de los árboles y las raíces ayudan a prevenir la erosión del suelo y a mejorar la recarga de agua subterránea.

- Después de la cosecha, ramas, corteza y hojas quedan en el predio, se descomponen y devuelven nutrientes al suelo.
- Utilizamos tecnologías de avanzada para minimizar el impacto del laboreo.
- No realizamos actividades sobre el suelo cuando está saturado de agua.
- Para dar cumplimiento a los Planes de Manejo contamos con puntos de monitoreo donde se evalúan tanto la cantidad y calidad del agua como las propiedades químicas y físicas en determinados tipos de suelo, forestados y no forestados. El monitoreo de suelo es evaluado antes y después de la cosecha.



PLAN DE PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y RESPUESTA ANTE INCENDIOS FORESTALES

PREVENCIÓN

Relevamiento y acondicionamiento de fuentes de agua.

Plan anual de mantenimiento de cortafuegos.

Monitoreo en tiempo real del riesgo de incendio forestal con datos de INUMET²⁷.

Desarrollo de planes de comunicación que incluyen: campañas de concientización en medios, reuniones con autoridades de la zona de influencia y charlas con vecinos donde se da a conocer el plan y se escuchan y responden sus inquietudes.

En 2024, presentamos el plan a 700 referentes de la comunidad.

+15.000 kms de cortafuegos limpios.

1.190 fuentes de agua relevadas, georreferenciadas y acondicionadas.

DETECCIÓN

Sistema de detección satelital en conjunto con la Sociedad de Productores Forestales (SPF):

- 65 cámaras de detección de fuego y humo (con inteligencia artificial).
- Detección aérea con avionetas con rutas preestablecidas a lo largo del país.
- 100% del patrimonio cubierto por detección satelital.
- Nuevo simulador de incendios y dron térmico.

Canal Montes del Plata te escucha para recibir alertas tempranas de humo o fuego u otro tipo de inquietudes:



En 2024, 14 hectáreas de nuestro patrimonio fueron afectadas por incendios. No hubo afectación en áreas con forestación.

RESPUESTA

Capacitación en combate a incendios a través de la Academia.

Central de monitoreo y despacho para incendios forestales donde se coordina la respuesta y centralizan los recursos (en conjunto con SPF):

- 3 helicópteros con brigada de bomberos.
- 3 aviones AirTractor de combate y 3 de coordinación aérea.
- Una red de 34 pistas de reservas de agua.

8 Brigadas de guardia específicas para combate de incendios.

Nuevo sistema de comunicación radial

Equipos para el combate de incendios forestales:

70 cisternas y motobombas, 5 fire-fighter (10.000 litros de agua) y 3 camiones de abastecimiento de agua (de 32.000 litros). 20 camiones regadores con tanque de 10.000 litros.

27. Indicador de Riesgo de Incendios: https://www.inumet.gub.uy/tiempo/indice_de_incendios





OPERACIÓN LOGÍSTICA E INDUSTRIAL

META 2030

LÍNEA DE BASE

ESTATUS 2024

Energía
renovable

+15%

suministro de energía renovable a la
red eléctrica nacional (Gwh/año)

571 ²⁰¹⁹

641

(+12%)

OPERACIÓN LOGÍSTICA

El sistema de transporte bimodal, fluvial y terrestre, para el transporte de madera hacia nuestro complejo industrial es una forma eficiente y sostenible de mover grandes cantidades de carga. Al utilizar el río como medio de transporte, se reduce el impacto ambiental del transporte y se generan menores efectos en las rutas terrestres del país.

En 2024, gracias a este sistema se ahorraron 23,1 millones de kilómetros de camión en ruta y caminos con el consiguiente beneficio para el ambiente, la infraestructura y la seguridad vial.

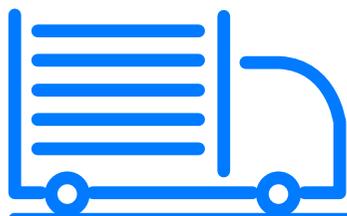


La planificación logística busca hacer más eficiente la carga y el transporte de madera.

Cuando planificamos la extracción de madera definimos las fechas de inicio y finalización, y diseñamos las rutas de transporte para generar la menor afectación a las comunidades vecinas.

Entre los ocho y los diez años de la plantación se realizan tareas de caminería para extraer la madera del monte. Asimismo, se realizan obras estructurales relacionadas tales como puentes, alcantarillas y badenes.

En caminería vecinal trabajamos en conjunto con las Intendencias Departamentales, manteniendo un diálogo permanente.



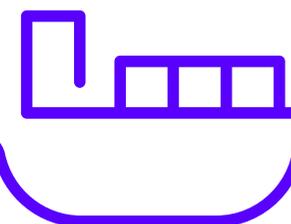
La madera cosechada es cargada en camiones para luego ser trasladada a la Terminal Logística M'Bopicuá (TLM) en Río Negro, al Complejo Industrial o a los acopios intermedios ubicados en Canelones, Durazno y Río Negro.

El transporte terrestre se realiza a través de 16 empresas uruguayas especializadas, con 241 camiones que cumplen estándares ambientales, de seguridad y eficiencia. La flota es monitoreada desde nuestra Central de Transporte en TLM.

Hemos implementado diversos proyectos de eficiencia y mejora continua, bajo metodología Lean, en conjunto con empresas transportistas.

El transporte fluvial desde TLM hasta la planta industrial utiliza cuatro barcazas con capacidad para 5.000 toneladas cada una. Cada barcaza equivale a la carga de 170 camiones.

La celulosa producida es despachada desde la terminal portuaria de Punta Pereira, que cuenta con la certificación PBIP (Protección de Buques e Instalaciones Portuarias).

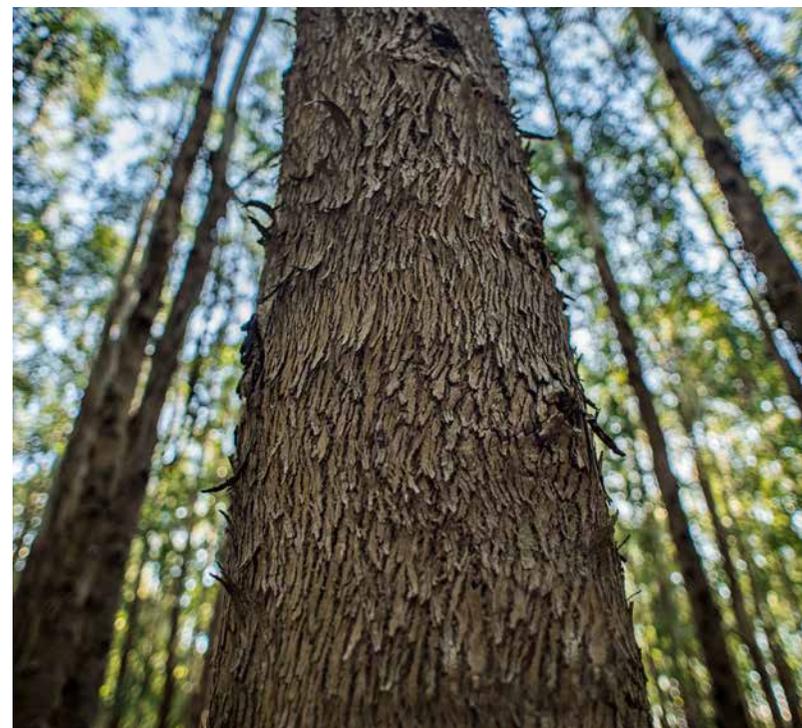


HIDRÓGENO VERDE PARA NUESTRA OPERACIÓN LOGÍSTICA:

El Proyecto Kahirós es una iniciativa que, desde 2026, nos permitirá utilizar para el transporte de madera una flota de camiones que funcionarán con hidrógeno verde, una de las primeras de este tipo en el mundo.

Esta iniciativa nos permitirá ser pioneros en el sector forestal en utilizar una flota de camiones a hidrógeno verde, una energía limpia y renovable.

Con esta incorporación en nuestra logística de abastecimiento industrial reforzamos nuestro compromiso de reducir emisiones y alcanzar nuestras metas de sostenibilidad para 2030.



50%

de la madera hacia la planta fue transportada a través de barcazas.

30,6 millones de kilómetros recorridos para el transporte de madera.

+7%

año anterior.

16

empresas transportistas uruguayas trasladan la madera hacia TLM o hacia la planta de celulosa.

14

tritrenes circulan por el país: son vehículos de alto desempeño, con una capacidad de carga equivalente a dos camiones convencionales con menor impacto en el pavimento.

Envío del mayor embarque de celulosa desde el inicio de nuestras operaciones: 40.000 toneladas de celulosa.



MITIGACIÓN DE IMPACTOS DEL TRANSPORTE

Nuestro programa de mitigación de impactos del transporte contempla medidas específicas para prevenir o reducir la afectación a las comunidades vecinas del transporte de madera.

Selección del ruteo, tomando en cuenta aspectos económicos, sociales y el estado del camino. Desde 2023 contamos con protocolos específicos para el uso de los caminos según estado y predicciones climáticas.

Georreferenciación de vecinos sobre los caminos.

Identificación de impactos y medidas.

Monitoreo, evaluación y adecuación del plan.

Comunicación y diálogo con las intendencias a quienes se reportan los nuevos ruteos, el plan de transporte semanal, las potenciales intervenciones por acondicionamiento o mantenimiento de caminos, los cambios en la planificación y cualquier otra comunicación vinculada al uso de caminería vecinal.

Sensibilización del equipo interno: trabajamos con nuestros equipos para reforzar la importancia del diálogo permanente y la escucha a los vecinos de las comunidades aledañas a la operación forestal. En el taller desarrollado en 2024, reunimos a 71 colaboradores de las áreas de patrimonio, caminería, cosecha, operaciones logísticas y alianzas estratégicas.

IMPACTOS REALES O POTENCIALES

MEDIDAS DE MITIGACIÓN

POLVO	Riego / Aplacador de polvo
DESGASTE DE CAMINOS VECINALES	Acondicionamiento / Mantenimiento
VELOCIDAD	Geocerca
OBSTRUCCIÓN DE CAMINOS	Protocolos de uso de camino



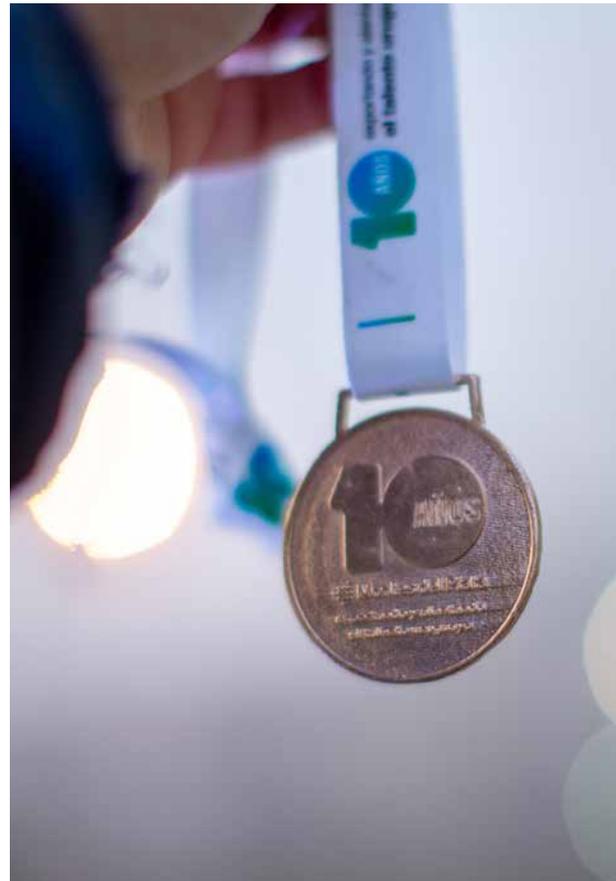


OPERACIÓN INDUSTRIAL

Nuestro complejo industrial se ubica en Punta Pereira próximo a la localidad de Conchillas, en el departamento de Colonia. Comprende una planta de producción de celulosa, una unidad generadora de energía y una terminal portuaria.

10 AÑOS exportando y alentando el talento uruguayo

En 2024 celebramos los 10 años de operación y de la primera exportación de celulosa de nuestra planta, marcados por nuestra permanente búsqueda de la eficiencia, la innovación y la mejora continua, por la inversión en tecnologías de avanzada, por los resultados de clase mundial en seguridad y por el permanente diálogo con las comunidades. Durante el 2024 desarrollamos diversas actividades para celebrarlo, culminando en diciembre con una actividad especialmente diseñada para los vecinos de Conchillas y alrededores, donde participaron 250 personas.



PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LA PLANTA

Construida con las mejores tecnologías y técnicas disponibles en el mundo IPPC-BAT para el sector de la pulpa de celulosa.

Produce anualmente 1,4 millones de toneladas de celulosa blanqueada de Eucalyptus mediante el proceso Kraft.

Certificada bajo las normas ISO 9001:2015, Sistemas de Gestión de la Calidad; ISO 14001:2015, Sistemas de Gestión Ambiental, la ISO 45001:2018, Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional y Kosher.



DESCRIPCIÓN DEL PROCESO PRODUCTIVO EN LA PLANTA

SISTEMA DE BLANQUEO	CONCEPCIÓN CIRCULAR	BIOMASA	LICOR NEGRO	GESTIÓN HÍDRICA	EFLUENTES	EMISIONES A LA ATMÓSFERA
<p>El sistema de blanqueo de la pulpa de celulosa es libre de cloro elemental (ECF). En su lugar se emplea dióxido de cloro, minimizando su consumo mediante el uso de oxígeno y peróxido de hidrógeno.</p>	<p>Incluye en sus procesos productivos una concepción circular en la gestión de insumos, agua, energía y madera.</p>	<p>La biomasa resultante del proceso se quema para generar calor y energía eléctrica, que abastece completamente la planta. El remanente se inyecta a la red nacional.</p>	<p>La parte no combustible del licor negro se extrae de la caldera y se trata para recomponer el licor blanco, que reingresa al proceso.</p>	<p>Del consumo total de agua, una fracción se evapora en distintas etapas del proceso productivo, otra parte se reutiliza internamente y la restante conforma el efluente líquido, que es tratado antes de ser devuelto al Río de la Plata.</p>	<p>Todos los efluentes son sometidos a tratamientos físicos, químicos y biológicos en nuestra planta de tratamiento de efluentes, con el fin de asegurar el nivel de calidad necesario antes de que se viertan al Río de la Plata.</p>	<p>Las emisiones a la atmósfera son en un 99% vapor de agua y cumplen, al igual que los efluentes líquidos, los más exigentes estándares ambientales tanto nacionales como internacionales.</p>



En 2024, el abastecimiento de madera a planta fue realizado principalmente de la especie *Dunii*, proveniente de patrimonio propio. Ello, sumado al esfuerzo de todo nuestro equipo y las eficiencias implementadas nos permitió volver a alcanzar cifras récord de producción de celulosa, con 1.462.780 toneladas manteniendo una calidad uniforme de producto.

La parada general de planta se realizó en el mes de mayo y convocó a más de 2.200 técnicos especializados de 87 empresas contratistas. Durante dos semanas se realizaron más de 2.500 intervenciones de mantenimiento en equipos y de mejora.

El desarrollo de este trabajo de mantenimiento genera impactos positivos para todo el departamento de Colonia: empleo, ocupación de hoteles y activación económica en restaurantes, comercios y traslados.



PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LA UNIDAD GENERADORA DE ENERGÍA

La planta es la segunda generadora de energía privada más grande de Uruguay y la cuarta a nivel nacional.

Permite la generación de energía renovable a partir de los residuos del proceso de extracción de celulosa de la madera.

Genera 170 MW de energía renovable: 90 MW son para autoabastecimiento y 80 MW se vuelcan a la red eléctrica nacional.

La energía vertida a la red nacional equivale al consumo de 200.000 hogares y ha contribuido a la diversificación y ampliación de la matriz energética de Uruguay a partir de recursos 100% renovables.

El proyecto de generación de energía renovable de la planta fue admitido como parte del Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL), un procedimiento contemplado en el Protocolo de Kioto, lo que muestra nuestro compromiso con la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

En 2024, volcamos a la red nacional el 5,3% de la energía consumida en Uruguay.

La potencia media anual de energía producida fue de 156 MW.

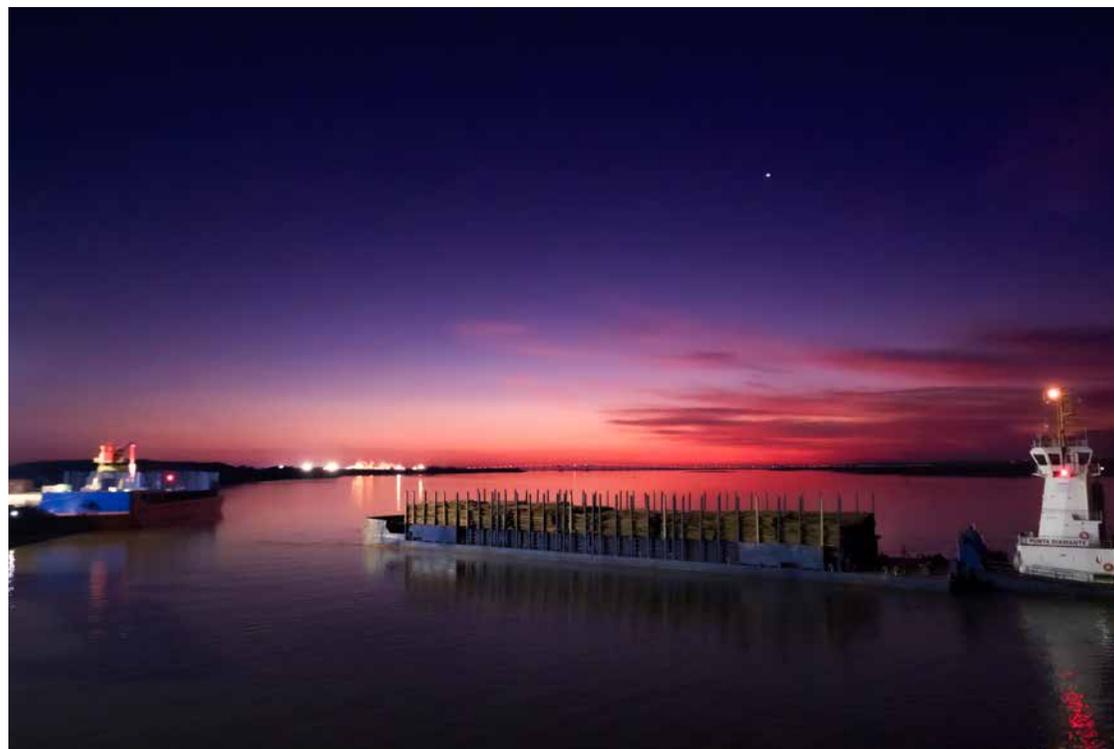


TERMINAL PORTUARIA DE PUNTA PEREIRA

Cuenta con un canal de acceso de 800m de largo y 200m de ancho que la conecta al canal Martín García y dos muelles, uno de ellos para barcasas y otro para buques oceánicos.

Es reconocida por armadores internacionales como una de las más eficientes del mundo en carga de celulosa.

Cuenta con la certificación PBIP (Protección de Buques e Instalaciones Portuarias).



FUERTE CULTURA DE **SALUD Y SEGURIDAD**

	META 2030		LÍNEA DE BASE	ESTATUS 2024
Salud y seguridad laboral	<1	Índice de frecuencia de accidentes	1,4 ²⁰²³	0,7
	<10	Índice de gravedad de accidentes	31 ²⁰²³	25

LA SEGURIDAD ES PRIORIDAD NÚMERO UNO

SISTEMA DE GESTIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD

Cubre a todos nuestros colaboradores y a los de las empresas contratistas.

Se rige por la normativa nacional y la norma internacional ISO 45001 para todas las operaciones. En 2024 se realizaron auditorías de seguimiento en todas las áreas.

Cumple con los requisitos de seguridad y salud de los trabajadores establecidos por FSC® y PEFC.

Cuenta con procedimientos para identificar los riesgos asociados a cada área de trabajo y con políticas, planes y metas específicas para prevenirlos, controlarlos y minimizarlos.

Seguimos profundizando la incorporación de los conceptos propuestos por la metodología ISRS™ (International Sustainability Rating System), con mayor énfasis en el análisis causal de incidentes y accidentes.

Las matrices de riesgo del sistema fueron elaboradas de acuerdo con la metodología de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC) y se revisan y actualizan permanentemente con la participación de las áreas operativas.

ESTRUCTURA Y RESPONSABILIDADES

Tanto nuestros colaboradores como los de las empresas contratistas y quienes nos visitan deben reportar a la gerencia o persona responsable cualquier evento que pueda implicar un riesgo para la salud y la seguridad de las personas o el ambiente.

Nuestros líderes deben asegurar que las actividades se desarrollen en condiciones seguras y que los canales para recibir y analizar sugerencias, denuncias y quejas estén disponibles y operativos en el marco del sistema de gestión.

El área de Seguridad y Salud Ocupacional es la encargada de velar por el cumplimiento de la política mediante el diseño de controles planificados, inspecciones y auditorías, evaluaciones periódicas de la gestión de las áreas y brindar capacitaciones y soporte en la investigación de incidentes.

Grupos de trabajo específicos en nuestras operaciones realizan el seguimiento mensual de los incidentes de alto potencial (IAP).

Los colaboradores operativos de seguridad (COS) del área forestal recogen y transmiten los desvíos, condiciones o actos inseguros, incidentes y oportunidades de mejora que se hayan detectado.

A través de los dos comités SySO de nuestros colaboradores del vivero y de la planta se intercambian puntos de vista y se identifican oportunidades de mejora para la prevención de riesgos. Funcionan periódicamente y están conformados por delegados de seguridad -que representan a los trabajadores, del área de producción y de SYSO. En 2024 se retomaron las recorridas de delegados de seguridad junto a los jefes de área para identificar oportunidades de mejora.



CULTURA DE SEGURIDAD

Contamos con estándares de trabajo, habilitaciones específicas, cronogramas de inspecciones y planes anuales de capacitación.

Realizamos campañas específicas de sensibilización.

En 2024, en las áreas forestal y logística se realizó una jornada con empresas contratistas donde se entregaron reconocimientos a aquellos con desempeño destacado.

En conjunto con la empresa de energía UTE realizamos una jornada de seguridad en líneas eléctricas aéreas con la participación de 92 colaboradores de Montes del Plata y de empresas contratistas.

En nuestra planta implementamos el programa de liderazgo en seguridad dirigido a supervisores externos y comenzamos a realizar supervisiones cruzadas con empresas contratistas.

PRINCIPALES HERRAMIENTAS PREVENTIVAS PARA LA GESTIÓN DE RIESGOS

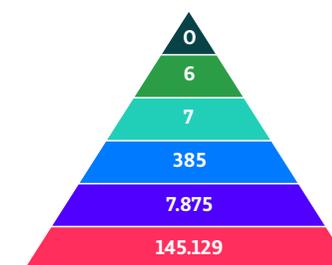
Análisis de seguridad de las tareas no rutinarias y rutinarias de alto riesgo.

Observaciones preventivas de seguridad:

- Reportes de observación de tareas.
- Inspecciones y programas de monitoreo del cumplimiento de los estándares, con foco en las condiciones de las instalaciones y equipos.
- Capacitaciones por área y cargo.
- Requerimientos específicos de seguridad a contratistas.
- Reuniones de seguridad.
- Estudios SySO.
- Tabla de habilitación de tareas para contratistas no forestales.
- Verificación previa de seguridad para contratistas que realizan tareas de riesgo.
- Auditorías de seguimiento ISO 45001.
- Publicación online en intranet y en carteleras electrónicas de los principales indicadores de seguridad.

Previo al inicio de las actividades, las empresas contratistas deben presentar sus planes SySO, donde se especifica: el tipo de trabajo, las personas involucradas y las actividades planificadas. En planta, además, se incluyen aspectos ambientales. Nuestra área de SySO los revisa y aprueba.

PIRÁMIDE DE LA SEGURIDAD - 2024



- Fatalidad
- Accidente con tiempo perdido
- Accidente sin tiempo perdido
- Atención primaria/Incidente con daño material/Cuasiaccidente
- Eventos
- Actividades



FORMACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD

El plan de capacitación incluye componentes de formación transversales y específicos según el puesto de cada colaborador.

En 2024, pusimos especial énfasis en la incorporación del personal de las empresas contratistas a la Academia Montes del Plata. A las capacitaciones que anualmente se realizan, como las 10 reglas que salvan vidas, se agregaron instancias de prevención del consumo de alcohol y drogas, de incendios forestales y de primeros auxilios. Asimismo, se dictaron charlas de manejo defensivo y de certificación ISO 45001.

FORMACIÓN EN SySO

2024

	Colaboradores MdP	Colaboradores empresas contratistas
Horas totales de formación SySO	10.984	74.401
Horas de formación en prevención de incendios	1.546	2.952
Horas de formación en primeros auxilios	684	5.407
Horas de formación en seguridad vial	831	8.481

Durante 2024

640

colaboradores fueron capacitados en salud y seguridad.



Además,

207

personas fueron capacitadas en seguridad vial

171

en primeros auxilios

137

en prevención de incendios.



SALUD Y SEGURIDAD DE LAS EMPRESAS CONTRATISTAS

Cada empresa contratista cuenta con un técnico prevenciónista quien presenta el plan de seguridad y salud ocupacional. Las empresas deben demostrar el cumplimiento de estos planes a través de una plataforma web, y cada semestre nuestro equipo evalúa y verifica el cumplimiento de la normativa, el plan y los indicadores de seguridad.

Cada año desarrollamos programas específicos de seguridad y salud para cada área operativa: controles operativos y de salud, herramientas preventivas, inspecciones, informes y reuniones de seguimiento, formación y habilitaciones. Cuando ingresan nuevas empresas realizamos talleres de inducción de acuerdo con el tipo de trabajo que desempeñarán.

Para fortalecer la cultura de seguridad, realizamos talleres de salud y seguridad para 700 conductores de transporte forestal. Más de 200 contratistas de la planta industrial fueron capacitados sobre seguridad para operaciones con presencia de sulfhídrico.



PRIMERA JORNADA DE RECONOCIMIENTO EN LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL DEL ECOSISTEMA PRODUCTIVO FORESTAL-LOGÍSTICO

Con la participación de 200 líderes de 68 empresas contratistas forestales y de operaciones logísticas de 14 departamentos del país, reconocimos a las mejores prácticas en seguridad, innovación y gestión proactiva.

LOS RECONOCIMIENTOS SE OTORGARON EN CUATRO CATEGORÍAS:

Liderazgo en seguridad y salud ocupacional para reconocer el compromiso de los directores y gerentes de las empresas con las actividades de seguridad y salud ocupacional, valorando la buena comunicación, la gestión de eventos y la participación de los trabajadores.

Innovación y mejora continua para premiar a las empresas que implementaron oportunidades de mejora, prácticas innovadoras y lecciones aprendidas que generaron un impacto positivo en sus áreas operativas o de manera transversal en diferentes operaciones.

Gestión proactiva para destacar la gestión en la detección y registro de eventos y cuasi accidentes, así como la gestión en salud ocupacional y las certificaciones en seguridad y medio ambiente.

Indicadores de accidentabilidad se reconoció a las empresas con el mayor número de días sin accidentes con tiempo perdido y sin incidentes de alto potencial, valorando especialmente el récord histórico y el indicador de días sin accidentes por horas trabajadas.

LAS EMPRESAS DESTACADAS POR CADA ÁREA OPERATIVA:

Liderazgo en Seguridad y Salud Ocupacional:
Mirtha Grosso, Gramaral y Carfor.

Innovación y mejora continua:
Joaquín Vaucher y Bisio Hnos S.A.

Gestión proactiva:
Oscar Kolbasiuk, Gramaral y San Nicolás Transporte.

Indicadores de accidentabilidad:
Agriforest, Daneri Sellanes, Gramaral y Soctma.



CATEGORÍA:
GESTIÓN
PROACTIVA



SILVICULTURA
Kar Kolbasiuk

MINERÍA
Kar Kolbasiuk

SECHA

TRANSPORTE
FORESTAL
Kar Kolbasiuk



La cultura de seguridad, el sistema de gestión y los mecanismos de monitoreo permanente nos han permitido alcanzar niveles de accidentabilidad de clase mundial tanto en nuestro personal propio como en el de las empresas contratistas.

En 2024, por décimo año consecutivo, el índice de frecuencia (IF), que mide el número de accidentes con baja por millón de horas trabajadas de colaboradores propios y de contratistas volvió a descender, llegando a un mínimo histórico de 0,7.

Durante 2024 alcanzamos el récord de 1.457 días sin accidentes con tiempo perdido en nuestro personal.

En el área forestal se registró un accidente con tiempo perdido en personal de empresa contratista. Se trató de un mecánico de cosecha que producto de la pisada sobre un objeto, tuvo un traumatismo en un pie.

Se reportaron 11 eventos de tránsito en la operación forestal y 21 en el transporte forestal, no implicando ninguno de ellos la pérdida de tiempo de trabajo.

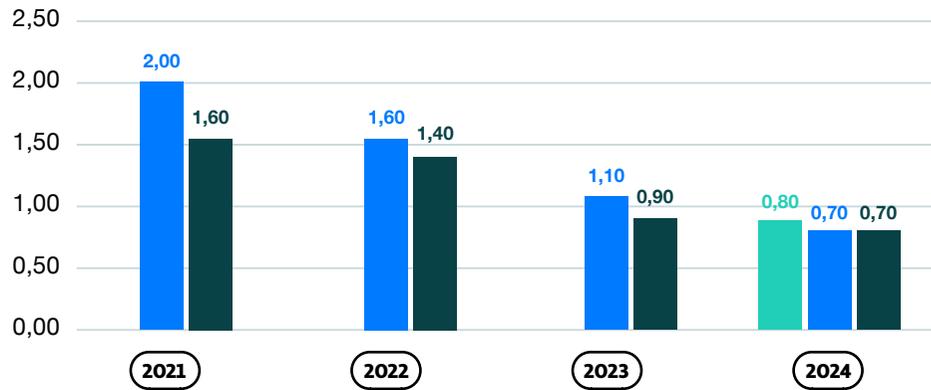
En el complejo industrial ocurrieron cuatro accidentes con tiempo perdido que involucraron a trabajadores de empresas contratistas: dos episodios de golpes con traumatismo, un evento de inhalación de gas sulfhídrico y una quemadura en miembros inferiores. En cada uno de los episodios se realizaron análisis causa-raíz para prevenir futuros accidentes.

En la Parada General de Planta ocurrió un accidente con tiempo perdido. Se trató de una caída de altura en el área de patio de madera, teniendo como consecuencia una fractura en la muñeca izquierda del trabajador.

En 2024 no se registraron casos de dolencias ni enfermedades laborales.



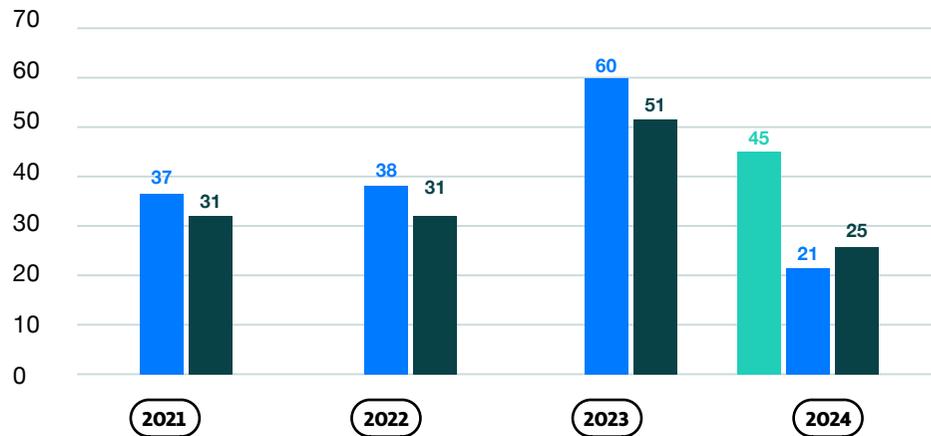
ÍNDICE DE FRECUENCIA



El índice de frecuencia mide el número de accidentes con baja por millón de horas trabajadas.

- Propios
- Contratistas
- Consolidado

ÍNDICE DE GRAVEDAD



El índice de gravedad se mide según el tiempo perdido por el trabajador a raíz del accidente.

- Propios
- Contratistas
- Consolidado



SEGURIDAD VIAL

En 2024, 241 camiones y 705 conductores participaron de las actividades de transporte terrestre de madera.

Para reducir la probabilidad de ocurrencia de accidentes de tránsito incorporamos un plan de trabajo con los grupos de interés potencialmente afectados (conductores, empresas de transporte, autoridades, comunidades locales y centros educativos), donde se incluyen acciones de sensibilización, educación, escucha y diálogo activo.

Una de las principales herramientas es el sistema Guardián que está implementado en el 100% de la flota de camiones. Esta tecnología permite que, ante situaciones de somnolencia o distracciones, se generen al instante alertas al conductor y a la empresa transportista para que actúen según los procedimientos establecidos.



OTRAS ACTIVIDADES PARA LA PROMOCIÓN DE LA SEGURIDAD VIAL:

Implementamos en versión piloto un sistema de telemetría en vehículos livianos, para evaluar la calidad de la conducción.

30 conductores, voluntariamente, se suscribieron a la utilización de una app para detectar distracciones por el uso de celular.

En el marco de Mayo Amarillo, realizamos campañas de bien público en los medios de comunicación de las comunidades de influencia para concientizar sobre conducción segura.

Junto al Centro de Prevención de Accidentes (CEPA) desarrollamos un ciclo de charlas dirigidas a más de 550 conductores de transporte forestal para abordar temas como seguridad, el sistema Guardián, el relacionamiento con las comunidades y la prevención de incendios.

Se dictaron talleres específicos a conductores de camiones y cursos de manejo defensivo para taxistas y conductores del transporte del personal.

100%

conductores fueron evaluados en trastornos del sueño y otros factores de riesgo y realizamos auditorías de seguimiento.

Realizamos la Semana de la reflexión sobre seguridad, con énfasis en los eventos de alto potencial donde participaron nuestros colaboradores y los de las empresas contratistas.



SALUD OCUPACIONAL

Para la atención médica primaria de los colaboradores de vivero y planta disponemos de un servicio médico en el lugar.

El convenio con el Hospital Evangélico de Colonia permite que nuestros colaboradores asociados a esta prestadora, así como sus cónyuges e hijos, obtengan diversos beneficios.

El programa de Salud y Vigilancia Médica cubre a todos nuestros colaboradores e incluye planes preventivos y correctivos, de acuerdo con los riesgos específicos de cada actividad. Incluye la evaluación de los procesos y su riesgo para la salud, evaluación médica inicial para todos los trabajadores de planta, controles clínicos anuales (audiometría tonal, funcional respiratorio), seguimientos trimestrales con médicos y técnicos especialistas en salud ocupacional y ergonomía,

campañas de vacunación, capacitaciones y pausas activas. Ello se complementa con actividades de medición del ambiente laboral en relación con ruido, polvo y condiciones ambientales, así como de cuidados ergonómicos.

En 2024 implementamos en la planta una policlínica dermatológica y un programa de acompañamiento nutricional a colaboradores en riesgo. En el vivero, se reforzaron las actividades de monitoreo preventivo de salud y en el área logística incorporamos formalmente el certificado de aptitud ocupacional, como requisito previo al inicio del trabajo de contratistas. En el área forestal, se realizaron mediciones de vibraciones y ruidos asociadas con equipos forestales. Se volvieron a implementar talleres de prevención en el consumo de alcohol y drogas y de primeros auxilios, tanto para personal propio como de empresas contratistas.

EL BIENESTAR EMOCIONAL ES UNA PRIORIDAD

A través de un ciclo de charlas, presenciales y virtuales, lideradas por profesionales del Centro de Psicoterapia Di Mauro - Davrieux, más de 200 colaboradores conversaron sobre las emociones, la ansiedad y el estrés.

Los comentarios que recibimos destacan el valor de estas instancias y nos motivan a seguir creando más espacios como este, donde podamos reflexionar sobre nuestra salud emocional y seguir aprendiendo juntos.





GESTIÓN AMBIENTAL

	META 2030		LÍNEA DE BASE	ESTATUS 2024
Biodiversidad	≥43%	áreas naturales de MdP en los corredores biológicos del Uruguay	43% ²⁰²⁰	46%
	42%	de áreas naturales e incrementar las AAVC	42% ²⁰²² y 5 AAVC	42% y 8 AAVC
	90%	de las especies de flora y fauna nativas identificadas	70% ²⁰²²	67% *
Huella de carbono	-10%	emisiones de CO ₂ eq para alcances 1 y 2 (kg CO ₂ eq/ADt)	157 ** ^{2021 - 2022} kg CO ₂ eq/ADt	159 *** ^{+1%} kg CO ₂ eq/ADt
	50	millones de toneladas de CO ₂ eq acumuladas almacenadas	-	43 millones ton CO ₂ eq /ADt
		Establecer la meta para reducciones de emisiones de CO ₂ eq. para el alcance 3.	-	En construcción
Agua	-18%	consumo de agua en la planta (m ³ /ADt)	30,6 ^{2017 - 2020}	24,9 **** (-19%)
Economía circular	100%	residuos sólidos industriales reciclados	46% ²⁰¹⁹	63%

* La cifra descendió en 2024 ya que se incorporaron nuevos campos en zonas nuevas del país y por lo tanto incrementó la cantidad potencial de especies.

** Línea de base modificada por la incorporación al cálculo de las emisiones de la planta de efluentes.

*** El leve aumento en 2024 se debió a un mayor consumo de fuel oil en planta industrial.

**** El indicador refleja el consumo anualizado de los últimos tres años

APORTES A LA CONSERVACIÓN DE ECOSISTEMAS

40%

de nuestros predios se destinan a:

- conservación del monte nativo y de ecosistemas particulares como palmares, pastizales y humedales.
- otras actividades productivas como pastoreo y apicultura.

108

áreas representativas en 41 predios de la empresa.

10.858

hectáreas de áreas naturales protegidas

8

Áreas de Alto Valor de Conservación²⁸, una nueva incorporada en 2024

84

caracterizaciones ambientales y sociales de predios.

18

predios forestales cuentan con control de especies exóticas

El Área de Alto Valor de Conservación Palmares de Santo Domingo cuenta con certificación de servicios ecosistémicos de FSC®.

Alrededor de las plantaciones se mantienen corredores biológicos para facilitar el desplazamiento y reproducción de la flora y fauna nativa, conectando áreas inalteradas entre sí.

28. Según nomenclatura de FSC®, las áreas de alto valor de conservación son aquellas que presentan muestras bien conservadas y representativas de un tipo de ambiente o paisaje natural con características típicas y distintivas de una región. Presentan atributos ambientales o histórico-culturales singulares, donde se realizan estudios científicos, monitoreos y diversas actividades de conservación, que incluyen rehabilitación de ecosistemas y conservación de fauna silvestre.



ÁREAS DE CONSERVACIÓN

Estamos comprometidos con la temprana identificación, el resguardo y la protección de aquellas áreas que albergan especies protegidas y ecosistemas naturales particulares.

La estrategia de conservación se planifica de acuerdo con los principios de representatividad y complementariedad. Dicha estrategia apunta a conservar una muestra representativa de la biodiversidad de los principales ecosistemas dentro del patrimonio de la empresa, incluyendo elementos destacados por sus componentes, procesos y estructuras.

La clasificación de estos sitios se realiza en base a informes técnicos, la legislación vigente y las evidencias científicas obtenidas. Con el apoyo de la Facultad de Ciencias de la Universidad de la República, se realizan planificaciones por ecorregiones, es decir, unidades geográficas con diferentes comunidades de flora y fauna características y una dinámica propia. Dentro de cada ecorregión están las áreas representativas de los diferentes ecosistemas que la componen.



CLASIFICACIÓN DE LAS ÁREAS NATURALES DE ACUERDO CON SU IMPORTANCIA ECOLÓGICA Y SUS ATRIBUTOS BIOLÓGICOS, PAISAJÍSTICOS Y CULTURALES:

ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN

Presentan muestras bien conservadas y representativas de un tipo de ambiente o paisaje natural con características típicas y distintivas de una región.

ÁREAS SENSIBLES

Son vulnerables a las presiones antrópicas o a los cambios naturales y proveen servicios ecosistémicos clave, por lo que requieren un manejo tendiente a su conservación.

ÁREAS REPRESENTATIVAS

Poseen uno o más de los siguientes atributos: concentración de valores de biodiversidad o áreas significativas en términos de paisaje; ecosistemas raros, amenazados o en peligro de extinción; servicios naturales básicos en situaciones críticas (protección de cuencas, control de la erosión) o recursos que satisfacen las necesidades básicas de las comunidades locales y hacen a su identidad cultural.

ÁREAS DE VALOR HISTÓRICO, CULTURAL O PALEONTOLÓGICO

Se reconocen atributos singulares creados por el ser humano o cuyas características tienen relevancia cultural, paleontológica, histórica o sagrada para la comunidad.

CUENCAS VISUALES RELEVANTES

Caracterizan o imprimen significado a una región determinada.



NUESTRAS ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN²⁹

AAVC	DEPARTAMENTO	DESCRIPCIÓN	MEDIDAS DE MANEJO DEL ÁREA
PALMAR SANTO DOMINGO	Paysandú	<ul style="list-style-type: none"> • Corredor de palmeras 	<ul style="list-style-type: none"> • En zona de palmar se excluye pastoreo. • Control de exóticas leñosas. • Monitoreo sanitario.
BAÑADO SANTO DOMINGO	Paysandú	<ul style="list-style-type: none"> • Presencia de diversas especies acuáticas. • 276 especies de fauna nativa. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prohibición de caza. • Control de especies exóticas leñosas. • Control de entrada de ganado a la zona de bañado.
TRES ÁRBOLES	Río Negro	<ul style="list-style-type: none"> • Presencia de la geko de las piedras, especie catalogada como prioritaria por el Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SNAP) • Área protegida de 12 ha 	<ul style="list-style-type: none"> • Prohibición de colecta de especímenes, huevos y rocas. • Exclusión de pastoreo y de todas las operaciones forestales en el área. • Mantenimiento de distancia de las plantaciones.
SAUCE DEL YI	Durazno	<ul style="list-style-type: none"> • Zona con dos pinturas rupestres, declarada Monumento Histórico Nacional y parte de la localidad rupestre Maestre Campo. • Gran relevancia arqueológica por ser expresiones culturales prehistóricas de entre 1.500 y 2.000 años de antigüedad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prohibición de modificaciones o intervenciones sin previo consentimiento de la Comisión Nacional del Patrimonio. • Mantenimiento de un área de amortiguación circundante. • Control de la invasión de especies de flora exóticas. • Acceso controlado. • Prevención de todo tipo de depredación o alteración.

29. Mayores detalles de las áreas de alto valor de conservación (AAVC) en página 208



AAVC	DEPARTAMENTO	DESCRIPCIÓN	MEDIDAS DE MANEJO DEL ÁREA
CAPILLA VIEJA	Paysandú	<ul style="list-style-type: none"> • Conservación de bosque nativo a orillas del río Queguay Grande. • Parte del Sistema Nacional de Áreas Protegidas. • Bosques nativos asociados a otros cursos de agua, como el arroyo Capilla Vieja y los bosques de parque. • Más de 200 especies de vertebrados. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prohibición de caza. • Control de especies exóticas leñosas. • Monitoreo del NDVI.
RINCÓN DEL RÍO	Durazno	<ul style="list-style-type: none"> • Conservación seis ecosistemas diferentes con hábitats amenazados del Uruguay. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prohibición de caza. • Control de las especies exóticas invasoras.
EL ARAZÁ II	Durazno	<ul style="list-style-type: none"> • Protección de mamíferos de pequeño porte: la rata de hocico ferrugíneo y las marmosas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prohibición de caza. • Control de las especies exóticas invasoras. • Control de ingreso del ganado
FOCO FORESTAL	Rocha	<ul style="list-style-type: none"> • Corredor de palmares con bosque nativo y ecosistemas de pastizales asociados. 	<ul style="list-style-type: none"> • Áreas de exclusión del ganado • Control de las especies exóticas invasoras.



NUEVA ÁREA DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN

Nuestra nueva área de alto valor de conservación, Foco Forestal, se ubica en el departamento de Rocha y fue categorizada de acuerdo con los principios y criterios establecidos por el FSC®, estándar internacional de manejo forestal responsable, como AAVC3. La superficie total es de 21,77 ha, que se extiende a lo largo de una cañada. El Área de Alto Valor de Conservación ocupa 6 ha.

El predio alberga un importante conjunto de ecosistemas con gran diversidad biológica que comprende humedales, esteros y palmares de *Butia odorata* que representan las poblaciones más australes del planeta para esta especie.

Para monitorear las palmeras, realizamos recorridos anuales con expertos para contabilizar y geolocalizar los ejemplares.

En el último relevamiento se observó un aumento de la densidad, altura y estructura florística en el tapiz de pastizales de las áreas en estudio. No se registró ganado dentro de dichas áreas. Además, se contabilizaron 111 especies de animales: 4 especies de anfibios, 4 de reptiles, 95 de aves y 8 de mamíferos.



PRIMERA EMPRESA URUGUAYA EN CERTIFICAR SUS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS

Nuestro proyecto de conservación y regeneración de palmares fue desarrollado en colaboración con el grupo Biodiversidad y Ecología de la Conservación de la Facultad de Ciencias de la Universidad de la República. Su objetivo es preservar los palmares de Butiá, ecosistemas de alto valor ecológico en Uruguay. Este esfuerzo combina la exclusión controlada del ganado en áreas sensibles con un monitoreo exhaustivo del ecosistema, permitiendo la regeneración de palmeras jóvenes y otras especies vegetales nativas. La conservación de estos palmares demuestra que es posible la convivencia entre la regeneración de especies vegetales con actividades productivas.

Desde 2022 contamos con la certificación FSC® al servicio ecosistémico de conservación de la biodiversidad para el área de palmares de Butiá ytatay ubicada en el predio Santo Domingo en Paysandú. Esta certificación reconoce el aporte en la mejora de la biodiversidad de un ecosistema endémico y amenazado de Sudamérica.

DISTINCIÓN RECIBIDA EN LA COP16

En la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Biodiversidad (COP16), principal foro mundial sobre biodiversidad, celebrada en Cali, Colombia, fuimos distinguidos por nuestro proyecto de regeneración y conservación de palmares en Uruguay. Presentamos esta iniciativa como un ejemplo de buenas prácticas, pudiendo compartir el trabajo que realizamos en la protección y restauración de estos ecosistemas únicos contribuyendo así a la biodiversidad y al patrimonio del Uruguay. El proyecto fue destacado en el pabellón de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

El evento, donde más de 180 países se reúnen para discutir soluciones y establecer metas en la protección del ambiente, fue una oportunidad para compartir aprendizajes con otros líderes en conservación y discutir los desafíos y las oportunidades de replicar esta experiencia en otras áreas vulnerables.



BIODIVERSIDAD DE FLORA Y FAUNA PRIORITARIA PARA LA CONSERVACIÓN

Las especies de flora clasificadas como prioritarias por el Sistema Nacional de Áreas Protegidas del Uruguay (SNAP), son identificadas por expertos y gestionadas con el objetivo de mantener y mejorar su conservación.

Especies de flora prioritaria para la conservación, identificadas en predios de Montes del Plata	Número de especies
Cactáceas	4
Helechos	1
Leguminosas	2
Leñosas	5
Palmeras	2
Total	14

En nuestros predios, en 2024, se identificaron 50 especies prioritarias para la conservación.

NÚMERO DE ESPECIES DE FAUNA HALLADAS DENTRO DE PREDIOS DE MONTES DEL PLATA³⁰

GRUPO ³¹	EN PELIGRO	VULNERABLE	CASI AMENAZADO	PREOCUPACIÓN MENOR	DATOS INSUFICIENTES	TOTAL
Aves	3	10	12	0	2	27
Mamíferos	2	1	3	12	0	18
Reptiles	1	1	1	2	0	5
Total de especies	6	12	16	14	2	50

30. En anexo se presenta el desglose de las especies en peligro, vulnerables y casi amenazadas.

31. En caso de ser especies incluidas en los listados UICN y nacional con una categorización dispar, se consideró la categoría de conservación de mayor riesgo.





AVES Y ANFIBIOS: NUESTROS BIOINDICADORES DE CALIDAD AMBIENTAL

Realizamos monitoreos de aves para identificar cambios en los requerimientos de alimentación y hábitat de los distintos grupos ecológicos, síntomas de modificaciones en el ambiente. Los monitoreos en las áreas representativas son bienales y en las AAVC anuales.

Otro bioindicador relevante son los anfibios, debido a las características de su piel y su limitado desplazamiento. El Programa Acústico para el Monitoreo de Anuros es una iniciativa creada para monitorear a partir de registros acústicos, la variabilidad de las especies con el correr de los años. En nuestras operaciones forestales se implementaron 14 sitios de monitoreo donde identificamos 18 especies, correspondientes a siete familias, lo que representa aproximadamente el 34% del total de las especies de anfibios conocidas en Uruguay.

14

de los sitios fueron calificados en "verde".

6

de los sitios fueron reconocidos con valores superiores al año precedente.

Ningún sitio fue calificado en "amarillo".



CONTROL DE ESPECIES EXÓTICAS

Uruguay cuenta con una lista de especies vegetales y animales clasificadas como exóticas invasoras³², es decir, que se expanden rápidamente fuera de su rango de distribución original y pueden producir alteraciones en las relaciones ecológicas entre las especies nativas, en las funciones del ecosistema y en la salud humana.

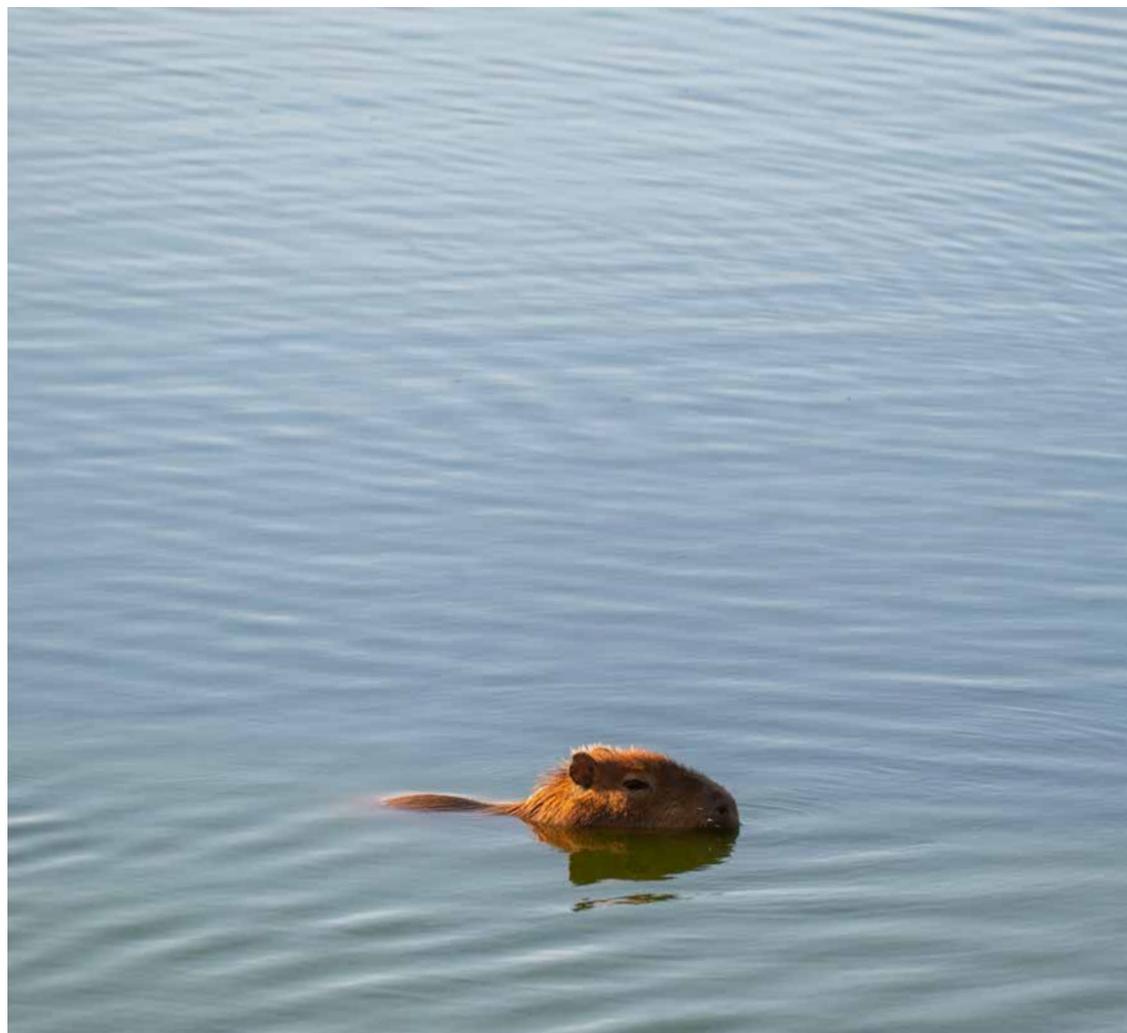
En Montes del Plata contamos con un Plan de Manejo de Especies Exóticas Leñosas Invasoras, se realizan monitoreos de los predios y diagnósticos proactivos específicos en cada zona (especies, áreas afectadas, grado de invasión). Disponemos de herramientas que nos permiten establecer prioridades y estrategias de acción en cada situación y realizamos seguimientos periódicos del status de control en todo el patrimonio. En 2024 se realizaron control de exóticas en 18 predios, lo que insumió 241 jornales. Además, se controlaron 12 predios con 1339 horas de triturador.



32. Unión Internacional de la Conservación de la Naturaleza (UICN).

BIOPARQUE M' BOPICUÁ

Nuestro Bioparque se encuentra en un área llena de historia y de gran valor ambiental en el departamento de Río Negro, a orillas del río Uruguay. Cuenta con una superficie de 150 hectáreas e incluye una estación de cría de fauna, un sendero de interpretación de flora autóctona y una zona histórica de valor cultural, constituida por los vestigios de una industria de conservas cárnicas del siglo XIX, conocida como el Saladero de M' Bopicuá. El centro para visitantes es un espacio de interpretación que ofrece una experiencia educativa e interactiva.



Los objetivos del bioparque son la cría de especies de fauna autóctona para su posterior reintroducción en su hábitat natural y la educación ambiental. Desde sus inicios, se logró la reproducción y reintroducción de diversos mamíferos, aves y reptiles.

En octubre, en el Bioparque se inauguraron nuevos espacios para difundir la flora autóctona y poner en valor el rol de los insectos en la biodiversidad. En el Sendero del Bosque se plantaron 100 árboles nativos. Esta iniciativa fue llevada adelante por el Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA), Montes del Plata, la Intendencia de Río Negro, la Universidad Tecnológica del Uruguay (UTEC) y la ONG Gensa.

En la jornada de plantación de árboles e inauguración del espacio participaron, además de la Intendencia de Río Negro y autoridades de las instituciones involucradas, inspectoras departamentales de Primaria y escolares de la escuela 28 "Puntas de Santa Fe" en representación de los más de 15.000 escolares que han visitado el Bioparque desde su inauguración.

Además de la plantación de árboles, quedó inaugurado el Jardín de Mariposas, un espacio con plantas seleccionadas para apoyar el ciclo de vida de los lepidópteros, desde la puesta de huevos hasta

su transformación en mariposas adultas. Este jardín también funciona como un aula viva, permitiendo a los visitantes observar y aprender sobre estos insectos, promoviendo la conservación y el respeto por la biodiversidad. También se pudo ver el Hotel de Insectos, un refugio y hogar para insectos polinizadores, piezas clave en la conservación de la biodiversidad.

El nuevo Sendero del Bosque cuenta con 100 árboles nativos de especies frutales que fueron seleccionados por UTEC y Gensa por sus atributos como bosque comestible. Las variedades seleccionadas incluyen guayabo del país, quebracho flojo, ubajay, guaviyú, pitanga, arazá, palo de fierro, guayabo blanco, chalchal, ibirapitá, timbó y tarumán. Este sitio servirá de refugio y alimento para aves e insectos y, en unos años, brindará sombra a quienes lo visiten.

El Bioparque M'Bopicuá, declarado de Interés Departamental por la Intendencia de Río Negro, ha sido una "Embajada de la Naturaleza" en Uruguay, albergando no solo especies en peligro, sino también promoviendo la sensibilización pública sobre la importancia de la conservación de la fauna autóctona.

En 2024 y en el marco de un acuerdo de cooperación entre Uruguay y Argentina impulsado por el MERCOSUR,

arribaron al Bioparque una pareja de pumas del país vecino. Este traslado fue coordinado como parte de un esfuerzo conjunto para la preservación de estos felinos casi extintos en nuestro país. La operación fue realizada por la Brigada Ambiental de la Subsecretaría de Ambiente de Argentina e incluyó la intervención de varias instituciones y organismos internacionales. A nivel nacional, tanto la autoridad CITES de Uruguay: la Dirección Nacional de Biodiversidad y de Servicios Ecosistémicos y la Dirección de Sanidad Animal del Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca autorizaron la entrada de los animales, estableciendo un estricto programa de cuarentena supervisado por la Facultad de Veterinaria de la Universidad de la República. Previo a su traslado, los ejemplares se encontraban bajo intervención judicial en Argentina, y no pueden ser reintroducidos en la naturaleza por haber vivido en cautiverio.

Este proyecto de conservación refuerza la importancia de la colaboración entre los países vecinos para la preservación de la biodiversidad, dada la naturaleza transfronteriza de los ecosistemas.



CAMBIO CLIMÁTICO

- Los bosques y los productos forestales cumplen un rol fundamental en la mitigación y adaptación frente a los efectos del cambio climático. La forestación, la reforestación y la restauración de ecosistemas naturales permiten remover el dióxido de carbono de la atmósfera³³ y los productos que se elaboran a partir de nuestra celulosa sustituyen materiales que provienen de combustibles fósiles, generando un doble impacto.
- A los esfuerzos realizados a escala internacional para reducir las emisiones de GEI, se incorporan los impactos positivos que generan los bosques mediante el secuestro del carbono y su contribución a la reducción de la erosión en los suelos y la mejora de la calidad del agua.
- Los árboles, además de ser un recurso renovable, son uno de los principales sumideros de carbono por su capacidad natural de capturar el CO₂ y almacenarlo como parte de sus estructuras físicas. Al interceptar la precipitación y regular el escurrimiento, los árboles contribuyen —como lo reconoce el Acuerdo de París— a regular el régimen hídrico y a conservar y proteger los suelos.
- Se requieren soluciones renovables para enfrentar el sostenido aumento de la población mundial con crecientes necesidades por satisfacer. Nuevamente el sector forestal ofrece una alternativa al generar productos basados en recursos renovables y bajos en emisiones, que pueden reemplazar las opciones derivadas de recursos finitos, como los productos derivados del petróleo.

El proyecto "Planta de Energía Biomasa Punta Pereira" está registrado como Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, bajo la directriz del Protocolo de Kyoto, con el objetivo de fomentar las inversiones en proyectos que sean respetuosos con el medio ambiente.

Tras la validación de las Naciones Unidas, el proyecto recibió certificados de créditos de reducción de emisiones (CER), cada uno equivalente a una tonelada de CO₂. Para el período 2014-2020, se obtuvo un total de 525.883 CERs.

Hoy en día, los proyectos MDL están en proceso de transición hacia el Mecanismo de Desarrollo Sostenible (SDM), conforme a los criterios establecidos en la COP28 de 2023. Por lo tanto, los créditos generados por el proyecto "Planta de Energía Biomasa Punta Pereira" desde el 2021 hasta la actualidad, se encontrarán bajo la órbita del nuevo mecanismo SDM.

En 2024, iniciamos diversas iniciativas para mitigar los riesgos asociados al cambio climático. Entre ellos, cabe destacar la colaboración para el desarrollo de una metodología para mejorar la calidad de los datos y la consolidación de una base de datos histórica climática (desde 1970) con el Instituto Nacional Uruguayo de Meteorología (INUMET) y el Instituto Uruguayo de Investigación Agropecuaria (INIA).

Asimismo, diseñamos e implementamos un nuevo tablero de indicadores climáticos para elaborar modelos predictivos y un mapa de heladas para identificar el efecto climático en nuestro patrimonio forestal y planificar las especies a plantar en función de los riesgos.



33. Forest Sector SDG Roadmap 2019 - WBCSD: https://docs.wbcsd.org/2019/07/WBCSD_Forest_Sector_SDG_Roadmap.pdf



HUELLA DE CARBONO

	2021 ³⁴	2022 ³⁵	2023	2024
Emisiones Alcance 1	212.059	245.422	224.858	231.838
Emisiones Alcance 2	1.537	537	603	366
Emisiones Alcance 3	625.755	634.958	630.246	627.159
EMISIONES TOTALES	839.351	880.917	855.707	859.362
Remociones de plantaciones forestales	-2.921.780	-4.258.009	0	-2.853.461
Stocks de Carbono (tCO₂)	38.655.171	42.623.963	41.030.541	43.535.192
Remociones de bosque nativo	-12.431	-12.431	-12.431	-13.548
REMOCIONES TOTALES	-2.934.211	-4.270.440	-12.431	-2.867.009
BALANCE GEI	-2.094.860	-3.389.523	843.276	-2.007.647
Emisiones biogénicas	2.832.594	2.722.943	4.086.795	3.023.489
Intensidad de Emisiones				
tCO₂eq (Alc 1 y 2) /ADt	0,142	0,172	0,157	0,159

Desde 2020 verificamos nuestra Huella de Carbono con terceros independientes, de acuerdo con la ISO 14064-1 y el GHG (Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard). Se considera:

- La captura de carbono de los árboles de nuestros predios forestales, que remueven y almacenan el CO₂ existente en la atmósfera.
- Las emisiones al aire producto de nuestras operaciones.

Como las capturas de carbono exceden ampliamente las emisiones, se puede concluir que Montes del Plata es negativo en carbono.

En 2024 volvimos a realizar ajustes en el cálculo de la huella de carbono, en particular el de los alcances 1 y 3. En el alcance 1 se incorporaron las emisiones vinculadas a la gestión de efluentes y en el 3 desarrollamos mejoras para asegurar la calidad y oportunidad de la información que proviene de los contratistas.

A partir de 2025 seguiremos trabajando para unificar la metodología de levantamiento de datos en los contratistas de todas las áreas, desplegaremos espacios de capacitación a este público de interés y evaluaremos el efecto que generan proyectos como el uso de tritrenes.

34 y 35. Cifra modificada respecto de lo informado en 2023 por correcciones en las fórmulas de cálculo.





GENERACIÓN Y CONSUMO DE ENERGÍA

La planta de generación de energía de nuestro complejo industrial funciona a base de biomasa, permitiendo el autoabastecimiento de energía renovable y, además, volcar a la red nacional aproximadamente un 50% de la energía producida.

META 2030

+15% en el suministro de energía renovable a la red eléctrica nacional

93%

de la energía consumida en 2024 por el complejo industrial provino de fuente renovable.

5,3%

del total de energía inyectado en la red nacional y consumido en Uruguay.

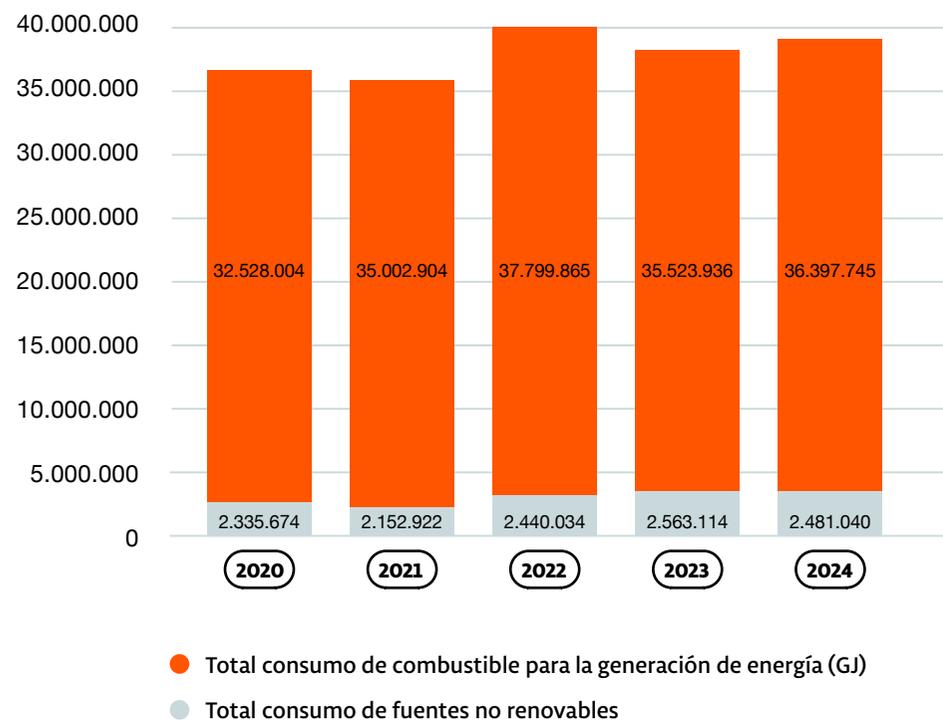
+3,6%

de energía generada en 2023

	2020	2021	2022	2023	2024
Consumo de energía eléctrica en planta (en GJ)	GJ	GJ	GJ	GJ	GJ
Energía generada	4.551.477	4.828.110	4.533.171	4.579.271	4.746.496
Energía exportada/excedente	-2.236.491	-2.393.637	-2.228.392	- 2.242.283	2.308.730
Energía importada de la red	15.750	7.565	20.621	27.242	14.180
Energía total consumida	2.330.736	2.442.038	2.346.021	2.364.230	2.451.946



CONSUMO DE COMBUSTIBLE PARA LA GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA Y TÉRMICA (MILLONES DE GJ/AÑO)



CONSUMO DE COMBUSTIBLE PARA LA GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA Y TÉRMICA (EN GJ/AÑO)

		2020	2021	2022	2023	2024
Renovable	Licor negro	30.987.312	33.502.912	31.270.689	32.269.700	32.568.480
	Biomasa	929.259	963.038	893.505	811.520	875.770
	Metanol	302.746	358.927	302.113	299.618	310.261
	Gases olorosos	630.667	534.954	494.515	535.867	527.865
Total renovable		32.849.982	35.359.831	32.960.822	33.916.705	34.282.376
No renovable	Fuel oil	2.104.178	2.383.914	2.512.324	2.428.951	2.469.039
	Diesel	48.521	55.282	50.072	51.426	46.250
	Propano	222,1937	838	718	662	293
Total no renovable		2.152.922	2.440.034	2.563.114	2.481.039	2.515.582
Total consumo de combustibles (renovables y no renovables) para la generación de energía (GJ)		35.002.904	37.799.865	35.523.936	36.397.744	36.797.958

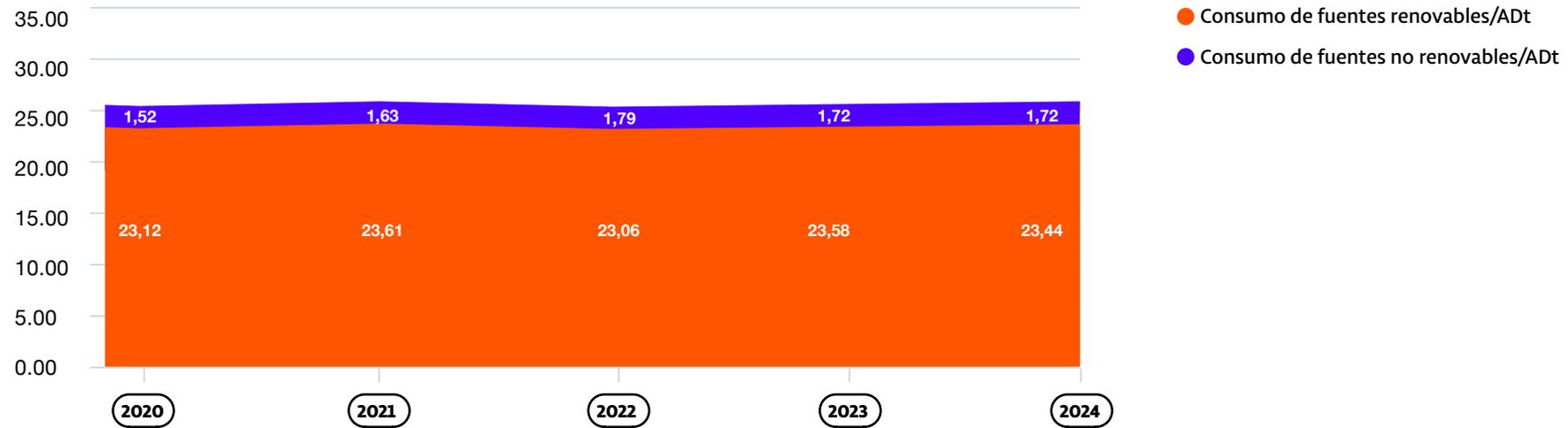
INTENSIDAD ENERGÉTICA INDUSTRIAL: CONSUMO DE ENERGÍA EN LA PLANTA POR TONELADA DE PULPA PRODUCIDA (GJ/ADt)³⁶

	2020	2021	2022	2023	2024
Total renovable	23,12	23,61	23,06	23,58	23,44
Total no renovable	1,52	1,63	1,79	1,72	1,72
Total de energía consumida por año	24,64	25,24	24,85	25,31	25,16

36. ADt: air-dried tonne: tonelada de pulpa secada al aire



INTENSIDAD ENERGÉTICA PLANTA (GJ/ADt)



A nivel industrial, consumimos un 1% más de energía que el año anterior y 0,5% menos por ADt.



GESTIÓN ENERGÉTICA FORESTAL Y LOGÍSTICA

El principal consumo de energía en las operaciones forestales y logísticas es el combustible diésel, utilizado tanto por la maquinaria como por los camiones que transportan madera e insumos.

En 2024, se consumieron 1.529 millones de GJ, equivalentes a 37,3 millones de litros de gasoil, lo que representa 6% más que el consumo del año anterior.³⁷

CONSUMO DE COMBUSTIBLE (EN GJ)	SILVICULTURA	COSECHA	CAMINERÍA	CARGA	TRANSPORTE DE BARCAZAS	TRANSPORTE CAMIONES A PLANTA	TRANSPORTE CAMIONETAS	TOTAL
2020	50.202	173.681	13.236	22.202	114.158	732.547	18.144	1.124.170
2021	49.866	204.788	25.808	24.642	106.391	743.041	14.181	1.168.717
2022	51.540	253.049	31.062	25.198	103.108	739.524	16.346	1.219.826
2023	54.047	268.203	39.815	25.120	97.170	940.357	16.289	1.441.001
2024	51.588	265.575	49.960	27.096	105.381	1.012.132	17.581	1.529.313

INTENSIDAD ENERGÉTICA EN LAS ÁREAS FORESTAL Y LOGÍSTICA

	2020	2021	2022	2023	2024
GJ de energía consumida en el área forestal y logística	1.124.170	1.168.717	1.219.826	1.441.001	1.529.313
Producción ADt	1.420.701	1.497.557	1.429.334	1.438.316	1.462.780
Intensidad energética (GJ/ADt)	0,791	0,780	0,853	1,002	1,045

37. Se modificó el consumo de energía informado en el Reporte de Sostenibilidad 2023 producto de errores en los datos del transporte forestal.





GESTIÓN DE RESIDUOS

La legislación vigente y las mejores prácticas internacionales son nuestras principales referencias en materia de gestión de residuos.

A nivel consolidado se generaron 309 toneladas de residuos peligrosos, de los cuales un 66% se generan en los procesos industriales.

TONELADAS DE RESIDUOS PELIGROSOS GESTIONADOS POR MONTES DEL PLATA

	2020	2021	2022	2023	2024
Forestal y logística	85	105	79	114	108
Industrial	180	299	202	163	211
Total de residuos peligrosos gestionados	265	404	281	277	319

GESTIÓN DE RESIDUOS EN LAS OPERACIONES FORESTALES

CLASIFICACIÓN

Se clasifican en: reciclables, no reciclables, metálicos y peligrosos o especiales.

ACOPIO

Se almacenan temporalmente en los frentes de trabajo.

TRASLADO A DISPOSICIÓN FINAL

Se trasladan a los lugares de disposición final o centros de acopio temporal (depósitos de residuos) definidos por la empresa.

Los principales residuos peligrosos en nuestra operación forestal son: aceites usados, envases de agroquímicos, mangueras hidráulicas y otros materiales. Los envases de productos fitosanitarios y fertilizantes se canalizan a través de los proveedores y Campo Limpio, una iniciativa que nuclea a más de 85 empresas cumpliendo con el Plan de Gestión de Envases, alineado con el decreto 152/013. Los envases vacíos se descontaminan con la técnica de triple lavado, apropiada para la descontaminación de los envases rígidos, antes de su entrega en los centros de recepción.

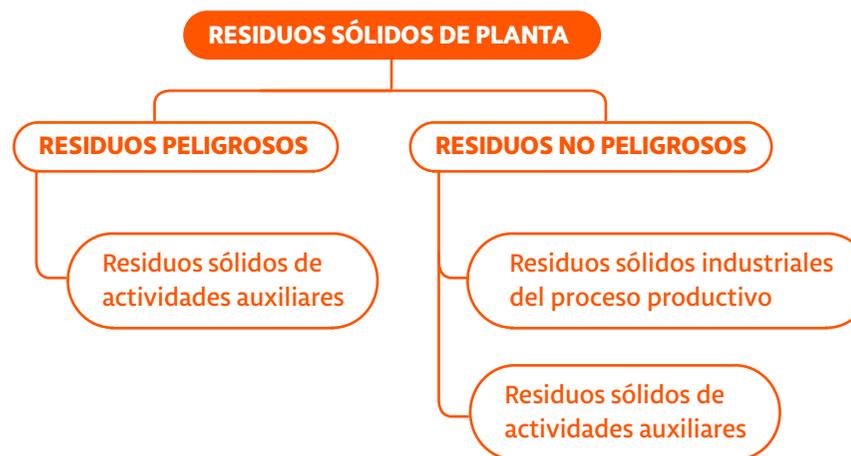
Los residuos de madera que se generan en el Terminal Logística M'Bopicuá (TLM) producto del acopio y carga de las barcasas se aprovechan como biomasa. Luego del éxito del piloto implementado en 2023, este año se pudo recuperar casi la totalidad de la biomasa triturada, logrando enviar un total de 4.300 toneladas hacia el complejo industrial. Esa biomasa es utilizada para alimentar la caldera de generación de energía (3.400 t) o para ser vendida a terceros (900 t), quienes la ocupan para la elaboración de camas calientes en los tambos o como alimento (incorporación de fibra) para el ganado.



GESTIÓN DE RESIDUOS EN LA OPERACIÓN INDUSTRIAL

Los procesos de gestión de residuos industriales fueron diseñados de acuerdo con la normativa local aplicable y a los lineamientos planteados en las mejores prácticas internacionales disponibles (IPPC-BAT). Mediante una plataforma informática se monitorea la gestión integral de residuos: se consolida la información, se monitorean los stocks y se realizan informes para la autoridad ambiental. A partir de la información obtenida, se establecen iniciativas de reducción, reutilización, reciclaje y recuperación.

Los residuos de la planta se generan como resultado del proceso productivo o de las actividades auxiliares.



TIPOS DE RESIDUOS PELIGROSOS GESTIONADOS:

01

Aceites usados: un porcentaje de las toneladas de los residuos de aceite se valoriza internamente en el horno de cal.

02

Envases, restos de hidrocarburos (aceites usados, lubricantes, grasas en desuso, combustible para descarte), pintura y estopas usadas se almacenan en una bodega transitoria y luego se envían a gestores autorizados quienes emiten certificados lo que da trazabilidad, desde su origen hasta su destino final.

03

Envases que contienen sustancias peligrosas sólidas (big bags): se lavan para ser descontaminados y se enfardan para su reciclaje posterior.

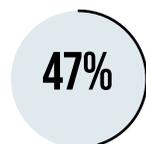


TONELADAS DE RESIDUOS PELIGROSOS GESTIONADOS POR DESTINO (PLANTA)

	2020	2021	2022	2023	2024
Valorización energética (interna y externa)	41,2	54,7	55,6	44,8	15,2
Preparación para la reutilización	0,6	0,1	5,4	8,1	49,6
Reciclado	26,6	67,0	23,0	3,3	34,1
Otros ³⁸	36,4	113,2	80,0	68,7	75,4
Traslado al sitio de disposición final ³⁹	75,2	64,4	38,3	38	36,5
Total	180,0	299,4	202,3	162,9	210,8

En 2024 se gestionaron

211 toneladas de residuos peligrosos dentro del complejo industrial.



de los residuos peligrosos gestionados se valorizaron mediante mecanismos de reutilización, reciclado o valorización energética.

Nuestra meta es reciclar el

100% de los residuos sólidos industriales al 2030.

El total de residuos peligrosos generados fue de 239 toneladas. La diferencia que existe entre lo generado y lo gestionado se encuentra almacenado siguiendo los buenas prácticas y lo autorizado por la autoridad ambiental.

Los big bags que contuvieron sustancias peligrosas, son lavados y enfardados para ser gestionados fuera del complejo.

El incremento en las toneladas recicladas responde a la implementación de pilotos para la futura central de reciclajes.

38. Clasificación, valorización y destinos varios de residuos, realizado por gestores autorizados: Considera principalmente aguas contaminadas con hidrocarburo. La gestión implica la separación de fases, la valorización energética de la fase oleosa y la gestión en una planta de tratamiento de efluentes para la fase acuosa, descargándose posteriormente en un curso de agua

39. Los sitios autorizados son: Relleno de Seguridad de la Cámara de Industrias y Vertedero de la Intendencia de Montevideo con acondicionamiento previo para sacarle la peligrosidad: descontaminación, estabilización.



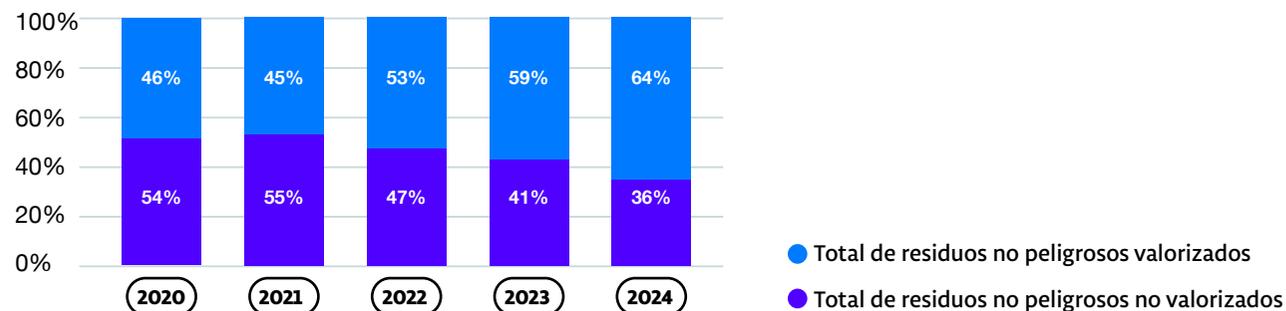
Los residuos no peligrosos comprenden los residuos sólidos industriales y los de las actividades auxiliares. Los sólidos se acopian en contenedores adecuados para ser transportados hacia sus destinos finales. Dentro del complejo industrial, se envían a valorización energética, a disposición final en el relleno industrial o se usan como mejorador de suelo. En tanto, los de las actividades auxiliares reciclables se acopian, acondicionan y se disponen para ser reciclados por gestores autorizados. La madera se valoriza en la caldera de biomasa.

Los residuos no reciclables son dispuestos en su mayor parte en el sitio de disposición final de la Intendencia Departamental de Colonia (IDC) o en el relleno industrial en Punta Pereira.

TONELADAS DE RESIDUOS NO PELIGROSOS GESTIONADOS CLASIFICADOS POR DESTINO

	2020	2021	2022	2023	2024
Traslado a vertedero de la IDC (residuos asimilables a urbanos)	551	503	607	552	425
Traslado al sitio de disposición final en CEPP - complejo industrial	109.255	102.614	84.387	75.280	71.102
Total de residuos no peligrosos no valorizados	109.806	103.117	84.994	75.832	71.527
Reutilización y reciclado	21.202	92.48	16.477	22.786	38.095
Valorización energética	73.447	75.710	78.329	85.942	86.659
Total de residuos no peligrosos valorizados	94.650	84.958	94.806	108.728	124.754
Total de residuos no peligrosos gestionados	204.455	188.075	179.800	184.560	196.281

RESIDUOS NO PELIGROSOS (PLANTA)



En 2024 se generaron

190.777

toneladas de residuos industriales no peligrosos y 2.265 toneladas de residuos de actividades auxiliares no peligrosos.⁴⁰



de los residuos fue valorizado.

Actualmente, contamos con un acuerdo con una empresa hormigonera local para el reciclaje de residuos alcalinos provenientes del área de recuperación para el uso en la producción de clínker y hormigón a granel con una menor huella ambiental.

Durante 2024 trabajamos de la mano del laboratorio de innovación abierta NewLab en la búsqueda de posibles usos a nuestros residuos inorgánicos, con especial énfasis en soluciones para la industria de la construcción.

40. La diferencia que existe entre los residuos generados y gestionados durante este período se explica porque parte de los residuos generados y almacenados temporalmente en 2023, fueron gestionados en 2024.





OTROS ASPECTOS DE LA GESTIÓN AMBIENTAL DE LA PLANTA

CAPTACIÓN, CONSUMO Y DESCARGA DE AGUA EN EL COMPLEJO INDUSTRIAL

El agua utilizada proviene del Río de la Plata, segunda cuenca hidrográfica de América del Sur.

El agua extraída es tratada en nuestra planta de tratamiento de agua bruta.

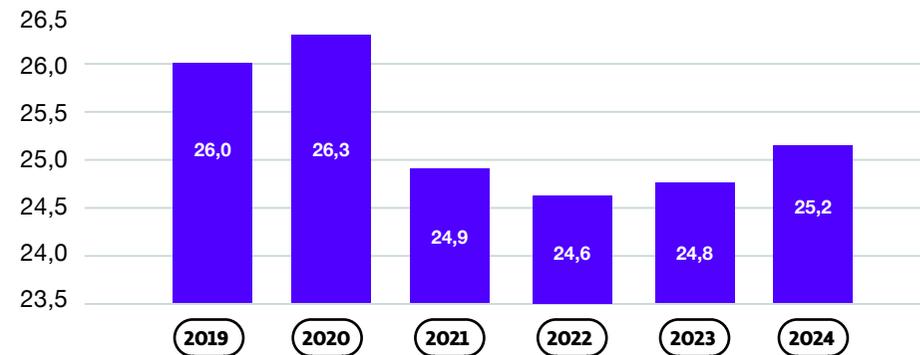
El recurso hídrico es utilizado en los procesos industriales y reutilizada internamente.

Antes de su descarga en el Río de la Plata, el agua es tratada mediante procesos fisicoquímicos y biológicos en la planta de tratamiento de efluentes.⁴¹

El cumplimiento de estos estándares es controlado por DINACEA y DINAGUA a través de monitoreos continuos, inspecciones y auditoría.

La diferencia entre el volumen de agua captada y la devuelta a la fuente corresponde al recurso evaporado en el proceso productivo.

INTENSIDAD HÍDRICA: m³ extraídos / ADt



En 2024, el consumo bruto de agua en la planta se mantuvo muy por debajo de las exigencias ambientales. El leve incremento se explica principalmente por mayores consumos durante la Parada General de Planta. Con miras a alcanzar la meta de consumo hídrico planteada para 2030, se iniciaron las actividades de identificación de oportunidades que permitan lograr ahorros en el consumo de agua, en particular en el área de secado.

En relación con las descargas, tanto la normativa uruguaya como la internacional de referencia estipulan límites máximos para cada uno de los parámetros de calidad de efluentes y en Montes del Plata hemos implementado procesos diarios, mensuales y anuales para su monitoreo. En todos los parámetros, Montes del Plata cumple de manera holgada con ambas normativas.

41. De acuerdo con la normativa uruguaya y con la normativa técnica internacional (BAT 2001, IFC 2007).



	2020	2021	2022	2023	2024
Efluentes descargados (en mill. de m ³)	27.899	27.827	25.345	25.774	27.412
m³ de efluente descargado por tonelada producida (ADt)	19,6	18,6	17,7	17,92	18,74

El volumen de efluentes descargados al Río de la Plata se incrementó en 2024 en un 6% respecto del año anterior, manteniéndose por debajo de los indicadores registrados en el inicio de la operación de la planta.

El incremento en los efluentes/ADt se explica en un mayor consumo específico de agua bruta durante la Parada General de Planta.

PARÁMETROS DE CALIDAD DEL EFLUENTE (KG/ADt) ⁴²

	2020	2021	2022	2023	2024	Límite DINACEA	Límite IPPC-BAT 2001
DQO	4,00	4,56	4,22	4,57	4,57	15,00	23,00
SST	0,20	0,10	0,17	0,18	0,18	1,00	1,50
DBO₅	0,20	0,22	0,19	0,22	0,20	0,70	1,50
PT	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,03	0,03
NT	0,02	0,02	0,03	0,03	0,02	0,20	0,25
AOX	0,04	0,04	0,05	0,04	0,04	0,15	0,25

Todos los parámetros de calidad del efluente se mantuvieron por debajo de los requerimientos de la autoridad y de las mejores prácticas para la industria.

En 2024 se puso en funcionamiento la sexta torre de enfriamiento de efluentes de la planta. Esta inversión nos permitirá seguir cumpliendo los parámetros de temperaturas máximas.

Tal como se establece en el plan aprobado por las autoridades, realizamos cuatro campañas específicas de monitoreo del impacto en la calidad de las aguas subterráneas, en las que se estudian parámetros de calidad del agua, sedimentos, biodiversidad y factores de bioacumulación en seis estaciones de muestreo específicas. La conclusión es que se mantiene un desempeño similar a la línea de base realizada antes del inicio de la operación de la planta y a los registros históricos desde el comienzo de la operación.

42. DQO: demanda química de oxígeno. SST: sólidos suspendidos totales. DBO₅: demanda biológica de oxígeno al quinto día. PT: fósforo total. NT: nitrógeno total. AOX: compuestos orgánicos halogenados absorbibles.



OTRAS EMISIONES INDUSTRIALES Y CALIDAD DEL AIRE

Mediante modernos dispositivos tecnológicos monitoreamos los niveles de emisiones al aire de la planta, asegurando el cumplimiento normativo y las normas europeas de referencia IPPC-BAT 2001. Compartimos esta información de manera constante y en línea con la autoridad ambiental.

Como resultado de la combustión en las calderas —recuperadora y de biomasa— y del horno de cal, se generan emisiones al aire que en un 80% corresponden a nitrógeno, vapor de agua y oxígeno. El 20 % restante representa gases de combustión y material particulado.

A partir del primero de enero de 2024 comenzaron a regir nuevos niveles máximos de emisiones para la caldera recuperadora (SO₂) y el horno de cal (MP). En Montes del Plata seguimos estando por debajo del límite normativo.

En la planta industrial se monitorean anualmente las emisiones de manganeso, mercurio y níquel del horno de cal, y cada dos años medimos las emisiones de dioxinas y furanos en la caldera de biomasa y recuperación. Históricamente se han registrado concentraciones por debajo del límite establecido en la normativa nacional.

		2020	2021	2022	2023	2024
Otras emisiones al aire (en toneladas) ⁴³						
SO₂	Dióxido de azufre	21,6	21,7	29,6	25,3	21,7
NOx	Óxido de nitrógeno	1.855,7	1.802,8	1.758,9	1.702,2	1.823,1
MP	Material particulado	172,3	234,4	206,2	216,5	152,1
TRS	Azufre total reducido	16,8	23,8	25,2	25,9	21,2

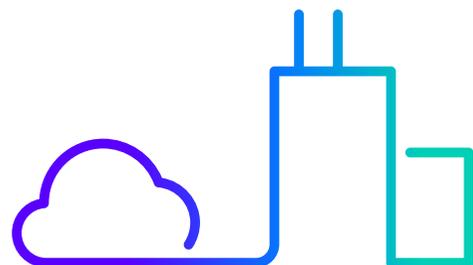


43. Las metodologías de medición SO₂ y NOx: Espectroscopia infrarroja no dispersiva (NDIR)- TRS: Oxidación térmica con catalizador selectivo y luego fluorescencia UV y finalmente fotometría con dispersión con láser.



GESTIÓN DE OLORES Y RUIDOS

En condiciones normales de operación la planta de Montes del Plata no genera olores. En determinadas situaciones operativas puntuales pueden ocurrir episodios que, si bien no implican un perjuicio a la salud, pueden generar molestias a los vecinos. Por ello, se monitorean continuamente las emisiones de TRS (azufre total reducido).



- En la planta industrial se dispone de sistemas de contención, recolección y gestión de los gases TRS no condensables, característicos de la industria de la celulosa, para evitar que sean liberados a la atmósfera.
- Permanentemente se implementan mejoras tanto en la infraestructura como en las operaciones para minimizar las fuentes difusas de olor.
- Contamos con dos cabinas de monitoreo, ubicadas en Conchillas y en Puerto Inglés, para realizar el seguimiento de la calidad del aire de inmisión y de otros parámetros como velocidad y dirección del viento, temperatura y humedad, radiación, pluviometría y presión atmosférica.
- Semanalmente realizamos monitoreos con drones y semestralmente laboratorios especializados analizan muestras específicas de la zona.
- Desde que comenzó a operar nuestra planta, alentamos a los vecinos a notificar cada evento ⁴⁴

de olor para tener información que permita el análisis de causas y realizar mejoras. Si bien hemos cumplido siempre con la normativa relativa a estas emisiones, se busca minimizar las molestias en la comunidad.

- Frente a la realización de actividades planificadas de mantenimiento u operativas lo comunicamos previamente a los vecinos.
- Para identificar oportunamente potenciales impactos sonoros que pudieran afectar la calidad de vida de los vecinos, se realizan mensualmente monitoreos en cinco puntos externos a la planta.
- En 2024 no se generaron episodios de ruido.
- **Durante este año, alcanzamos un récord histórico en cantidad de episodios de olores reportados, siendo solo 2 durante el período.**

Eventos / Notificaciones	2020	2021	2022	2023	2024
Ruido	0	0	0	0	0
Olores	21	15	5	9	2

44. Un evento es toda comunicación por la que la comunidad avisa de alguna percepción de olor o ruido asociada a la planta.



COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES

		META 2030	LÍNEA DE BASE	ESTATUS 2024
10	proveedores locales desarrollados		Proyecto nuevo	-
70%	de las nuevas contrataciones locales		-	-
6	proyectos de empleabilidad para el desarrollo local		-	-
USD 15	millones de inversión acumulada en la comunidad		-	USD 3.827.244
1 MILLÓN	de horas acumuladas de formación		-	378.097
+75%	de favorabilidad en comunidades de influencia.		70%	72%

MODELO DE GESTIÓN SOCIAL

Ser un vecino responsable y cercano a la comunidad es uno de nuestros pilares estratégicos.

Nuestro modelo de gestión social tiene como objetivo entregar lineamientos estratégicos y metodológicos para la formulación y el desarrollo de iniciativas de inversión social. Se sustenta en protocolos y procedimientos para la gestión del relacionamiento comunitario, directrices que definen las líneas de trabajo, los programas y las responsabilidades de cada una de las áreas.

NUESTRA ÁREA DE SOSTENIBILIDAD Y COMUNICACIONES DISEÑA E IMPLEMENTA:

- la estrategia de gestión social.
- los programas y acciones para potenciar los impactos positivos, mitigar los impactos negativos y establecer relaciones cercanas y efectivas.

Por medio de diversas herramientas realizamos los procesos de escucha: encuestas, entrevistas en profundidad, estudios de caracterización social, análisis de las comunicaciones recibidas, relevamientos de prensa y diálogos uno a uno con los vecinos.

Periódicamente realizamos estudios sociales específicos en las zonas de influencia de las operaciones -tanto forestales como industriales- para identificar los cambios en el entorno y la percepción de las comunidades.

En 2024, en el marco de la evaluación del programa Buen Vecino, se realizaron encuestas de opinión pública, herramienta que se complementa con estudios realizados en años anteriores en Conchillas y la microzona cercana a la planta, en el departamento de Colonia, en los principales departamentos de la cadena forestal (Paysandú, Río Negro, Soriano y Durazno) y a nivel nacional. A ello se suman los diagnósticos y evaluaciones específicas que se realizan en el marco de la actualización de las matrices de impactos de las operaciones de la empresa y de los mapas de identificación de comunidades de influencia.

Por otra parte, participamos activamente de iniciativas de exposiciones, charlas y congresos a nivel nacional e internacional con el objetivo de fortalecer las capacidades y compartir los aprendizajes adquiridos.

EJES DE TRABAJO DE LA GESTIÓN SOCIAL DE MONTES DEL PLATA:

01

Diálogo y relacionamiento

02

Mitigación de impactos negativos

03

Aporte al desarrollo local





Camino Compartido

Ayúdanos a Recordar Momentos, proyectos, actividades junto a la comunidad en estos años.



DIÁLOGO Y RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

10 AÑOS EXPORTANDO Y ALENTANDO EL TALENTO URUGUAYO

Nuestra planta cumplió 10 años de operación y lo celebramos con una actividad abierta a la comunidad.

250 personas de Conchillas y alrededores participaron de esta jornada que incluyó un repaso por los hitos a lo largo de estos 10 años por parte de nuestra gerenta senior de Sostenibilidad y Comunicaciones, Carolina Moreira.

Además, nuestro gerente general Diego Wollheim realizó su presentación “Somos parte de la solución” y los gerentes de Ambiente y de Producción, Gustavo Donato e Ignacio Caetano respectivamente, expusieron sobre el desempeño de la planta en estos 10 años, el cumplimiento de los parámetros ambientales, las certificaciones, la mejora continua y la inversión constante para optimizar proceso de producción.

Para cerrar la jornada compartimos un video de resumen de estos 10 años de historia compartida y disfrutamos de la actuación musical del grupo Sin estribos y de opciones gastronómicas variadas.



PROGRAMA BUEN VECINO

El objetivo principal de este programa es que las comunidades vecinas a las operaciones conozcan nuestra empresa además de generar espacios de buen relacionamiento. A través de esta iniciativa presentamos las actividades de Montes del Plata en la zona, relevamos inquietudes con vecinos, juntas locales, municipios, escuelas, comisarías y policlínicas y damos a conocer las vías de comunicación.

Durante 2024 realizamos reuniones internas de sensibilización sobre la importancia del buen relacionamiento con la comunidad con el personal operativo que realiza las visitas contando sobre las actividades, relevando inquietudes y comentarios previo al inicio de las actividades en cada zona.

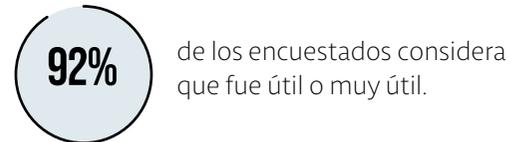
En 2024 se trabajó particularmente con el equipo de Forestal y Logística, para mejorar el diálogo con los vecinos.

Visitas a

770 vecinos y referentes locales, 23% más que el año anterior.

Con el objetivo de conocer el nivel de recordación, evaluar la satisfacción y utilidad de la iniciativa, además de medir la percepción e imagen de los vecinos realizamos un estudio con la consultora Cifra. En la evaluación, que contó con 75 respuestas efectivas, los participantes afirman tener presentes las visitas del equipo de Montes del Plata, las valoran positivamente y tienen confianza en la empresa.

9 de cada 10 encuestados dice que Montes del Plata es responsable con el medio ambiente y la comunidad.



9 de cada 10 encuestados quedaron satisfechos con la visita.



SISTEMA DE GESTIÓN DE LAS COMUNICACIONES EXTERNAS

En Montes del Plata registramos todas las comunicaciones recibidas (inquietudes, pedidos, consultas, reclamos y quejas) en un sistema transversal, lo que nos permite realizar el seguimiento y analizar las estadísticas de los registros, identificar oportunidades e impulsar acciones de mejora.

En 2024 se ingresaron en la plataforma 708 registros, 125 fueron quejas. El 100% de las comunicaciones fueron gestionadas y respondidas.

Encuentro “Liderar el futuro”

En Paysandú, en conjunto con Semanario 20Once, organizamos el encuentro “Liderar el futuro”. Más de 200 personas pudieron escuchar a destacados líderes del ecosistema productivo forestal que compartieron su visión, aprendizajes y experiencias.

Nuestro gerente general brindó la conferencia central, donde pudo compartir su visión sobre el presente y el futuro del sector forestal, poniendo el foco en la sostenibilidad y el liderazgo, así como los desafíos personales y empresariales de su rol.

Durante la jornada, también se desarrolló un panel de discusión moderado por Mauro Goldman, director del semanario, con representantes de empresas líderes del ecosistema forestal quienes también compartieron sus experiencias.

MONTES DEL PLATA TE RECIBE

A través de este programa, recibimos visitas de centros educativos, instituciones y vecinos interesados en conocer nuestras operaciones.

620 estudiantes participaron de las charlas de proceso forestal.

226 estudiantes visitaron actividades forestales.

4.612

personas visitaron nuestra planta industrial, la terminal logística, el Bioparque, el vivero y predios forestales.



MITIGACIÓN DE IMPACTOS EN LAS COMUNIDADES

Por nuestras actividades se generan impactos positivos y negativos en las comunidades vecinas a las operaciones industriales, forestales y logísticas. En el caso de los impactos negativos, contamos con programas específicos de mitigación y monitoreo de las actividades, para asegurar su correcta implementación.

PRINCIPALES PROGRAMAS DE MITIGACIÓN DE IMPACTOS:

- Gestión de olores y ruidos de planta (actividades descritas en la página 161).
- Plan de prevención, detección y combate de incendios (actividades descritas en la página 97).
- Transporte sostenible (actividades descritas en la página 105).
- Mitigación de impactos de la parada general de planta (actividades descritas en la página 109).



APORTE AL DESARROLLO LOCAL

Para potenciar los impactos positivos y promover el desarrollo de las comunidades vecinas apoyamos e incentivamos proyectos que generan valor compartido, en ámbitos como la educación, la empleabilidad y el uso compartido del bosque.



92

ferias y eventos
locales apoyados



ALIANZAS: SINERGIA DE LA FORESTACIÓN CON OTRAS PRODUCCIONES

Nuestro programa de integración productiva Alianzas busca integrar la forestación con otras actividades económicas. Para ello se realizan acuerdos con productores que buscan diversificar su producción a través de la forestación o mediante el uso compartido del bosque.

Los árboles son aprovechados por el ganado como sombra y abrigo, son refugio y fuente de alimento para las abejas, y los vecinos de las comunidades recolectan los hongos que crecen naturalmente allí. De esta forma, se fomenta la utilización compartida del suelo con una gestión forestal más sostenible y responsable.

	INDICADOR	2022	2023	2024
Pastoreo de ganado	Productores ganaderos	256	247	342
	Total de ha contratadas	176.000	172.000	162.000
Apicultura	Productores apícolas	41	40	44
	Colmenas	6.610	6.935	6.119

40%

de nuestros predios son áreas de conservación y se aprovechan para otros usos, como la ganadería y la apicultura.

553

acuerdos con 350 productores

450

familias recolectoras de hongos: 50 emprendedores.

342

productores ganaderos tienen más de 54.000 cabezas de ganado en 162.000 ha.

44

apicultores tienen 6.119 colmenas, 52% de ellas cuentan con certificación orgánica.



PRODUCCIÓN DE MADERA EN ALIANZAS

Nuestra planta industrial se abastece de madera producida en predios propios, compras en el mercado y nuevas plantaciones realizadas en asociación con 350 productores que han incorporado la forestación en sus campos.

En 2024 alcanzamos

73.746

ha plantadas bajo el programa Alianzas, lo que representa casi un 40% del área total de plantaciones forestales.

PASTOREO RACIONAL

En el mes de noviembre firmamos un acuerdo con la Sociedad Uruguaya de Pastoreo Racional (SUPRA) para trabajar en el fomento de la ganadería sostenible y realizar acciones conjuntas de capacitación, extensión y difusión, así como la promoción de sistemas de pastoreo racional en nuestros predios forestales. Además, técnicos de SUPRA brindarán capacitaciones a nuestros productores.



RUTA DEL HONGO

Desarrollamos el programa Ruta del hongo en conjunto con la Universidad del Trabajo del Uruguay (UTU) y la Universidad Tecnológica del Uruguay (UTEC). Esta iniciativa se originó con el objetivo de agregar valor a los hongos de *Eucalyptus* que crecen en los montes forestales, y así contribuir a la formalización de esta actividad económica.

El programa, que dio sus primeros pasos en 2017, involucra a 450 familias quienes recolectan y venden cerca de 365.000 kilos de hongos comestibles por año. La mayoría de los núcleos familiares están conformados por mujeres jefas de hogar.

En 2024, 27 personas participaron del “Taller de identificación, recolección y cocina con Hongos de *Eucalyptus*” dictado por UTEC.

35
personas con diploma de UTU

9
Showcooking

Evento Encuentro
del Mundo Fungi

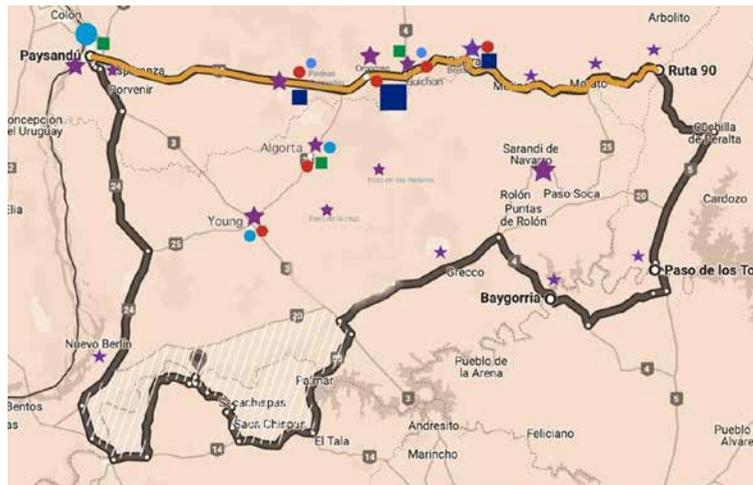




EVALUACIÓN DE IMPACTO DEL PROGRAMA RUTA DEL HONGO

A cinco años del diagnóstico inicial, a fines de 2024, se realizó la evaluación del impacto por parte de una consultora especializada. Para conocer la opinión sobre el aporte de la iniciativa, la satisfacción de los participantes y las posibles áreas de mejora se entrevistó a 22 recolectores, 11 apicultores, 11 emprendedoras, 6 acopiadores y 23 referentes de instituciones asociadas. Algunas conclusiones:

LA RUTA DEL HONGO Y SU CRECIMIENTO



- Ruta 2019
- Ruta 2025
- Instituciones
- Cocinas
- Recolectores
- Acopiadores
- Procesadores Emprendimientos
- Potencial área de estudio

La generación de valor agregado acumulado para la cadena de valor del hongo superó los 4,4 millones de dólares.

Se incrementó al doble la cantidad de recolectores involucrados, impactando a 450 familias.

Se recolecta un 50% más de hongos y los ingresos anuales de este grupo se incrementaron a casi el triple.

De tres acopiadores que participaban en 2019, se incrementó a 11 en 2025 y sus ingresos anuales superaron los US\$ 320.000.



El grupo que más creció fue el de los emprendedores encargados del procesamiento, pasando de 4 a 50 personas en 2024 quienes generaron ingresos de US\$ 387.000.



de las emprendedoras rurales entrevistadas confirman haber incrementado sus ingresos respecto de 2019 gracias a este proyecto y le asignan una nota 4.7 (sobre un máximo de 5).

Además del incremento en los ingresos, se destacan como aportes del programa el fortalecimiento grupal, el posicionamiento del producto y la formalización y aprendizaje adquirido.

De parte de las asociaciones intervinientes, se destaca el valor de la articulación público -privado, el enfoque colaborativo, la clara asignación de roles y el fortalecimiento del territorio.

al cierre del período

18

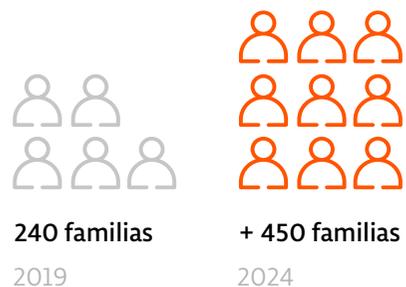
fábricas procesaban los hongos procesados, habiendo iniciado el proyecto con seis.



EL CAMINO DEL HONGO

EVOLUCIÓN DE LA CANTIDAD DE ACTORES EN LA CADENA DE VALOR (2019 - 2024)

RECOLECTORES



ACOPIADORES



PROCESADORES / MICROEMPREENDEDORES



EMPRESAS / FÁBRICAS



EVOLUCIÓN EN KG EN LA CADENA DE VALOR (2019 - 2024)





ENCUENTRO DEL MUNDO FUNGI

Realizamos junto a la UTU, UTEC y el Municipio de Piedras Coloradas, el evento Encuentro del Mundo Fungi, declarado de interés nacional por el Ministerio de Turismo. La actividad tuvo como objetivo consolidar en el territorio elementos culturales y productivos vinculados a la comercialización del hongo de *Eucalyptus*, bajo un enfoque de innovación y desarrollo de nuevos productos.

En la sede de UTEC en Paysandú, tuvo lugar un encuentro de expertos donde más estudiantes, docentes e interesados en el mundo fungi conocieron de primera mano los resultados de las líneas de investigación sobre este hongo que está realizando UTEC desde 2021, así como casos exitosos de empresas que utilizan hongos para hacer envases y telas. Además, como parte del evento se organizó un micosendero, instancia que permitió a 61 personas recorrer un predio de Montes del Plata para identificar hongos y flora nativa. Posteriormente los asistentes pudieron visitar la feria de productos locales Orgoroso, donde más de 25 productores expusieron y vendieron productos elaborados con frutos nativos, hongos y artesanías.

120

asistentes al Encuentro del Mundo Fungi.

61

personas participaron del micosendero.

28

empresarios participaron en la feria del mundo fungi realizada en Orgoroso.



Montes ·
del Plata

COMPLEJO
ORGOROSO



IMPULSO AL TURISMO Y PRESERVACIÓN DE LA CULTURA LOCAL

El turismo es una de las principales actividades económicas del departamento de Colonia. Desde la instalación de la planta hemos aportado para potenciar esta actividad a través de iniciativas locales como el Concurso de Mesas de Té, festivales comunitarios, recuperación patrimonial, cartelería e infraestructura turística.

En 2024, las actividades se organizaron en el marco de los festejos de los 10 años de Montes del Plata exportando y alentando el talento uruguayo.

INAUGURACIÓN DE LAS OBRAS EN CASA EVANS

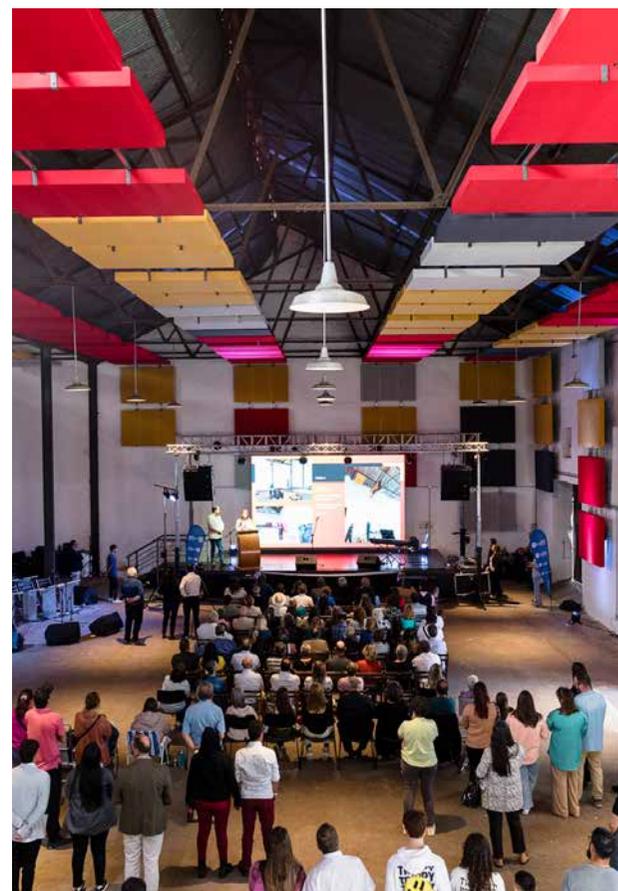
En la emblemática Casa Evans, monumento histórico nacional, se realizaron mejoras que permiten realizar más actividades sociales y culturales:

- nueva sala en homenaje al pianista Eduardo Gilardoni
- mejoras en la acústica del salón principal.

Este proyecto, liderado por la Comisión de Amigos de Conchillas fue financiado por Montes del Plata con la colaboración de empresas contratistas.

PRESENTACIÓN DEL CONJUNTO NACIONAL DE MÚSICA DE CÁMARA DEL SODRE EN LA CASA EVANS

150 personas disfrutaron de la velada musical, un homenaje al patrimonio cultural y un paso significativo para posicionar a Conchillas como un escenario para grandes galas artísticas.



APOYO A EVENTOS

“MONTES DEL PLATA, 10 AÑOS EXPORTANDO Y ALENTANDO EL TALENTO URUGUAYO”

Inaugurada en el mes de octubre en la Plaza Mayor del Barrio Histórico de Colonia del Sacramento la exposición fotográfica ofreció un recorrido por hechos y momentos destacados de Montes del Plata y la comunidad.

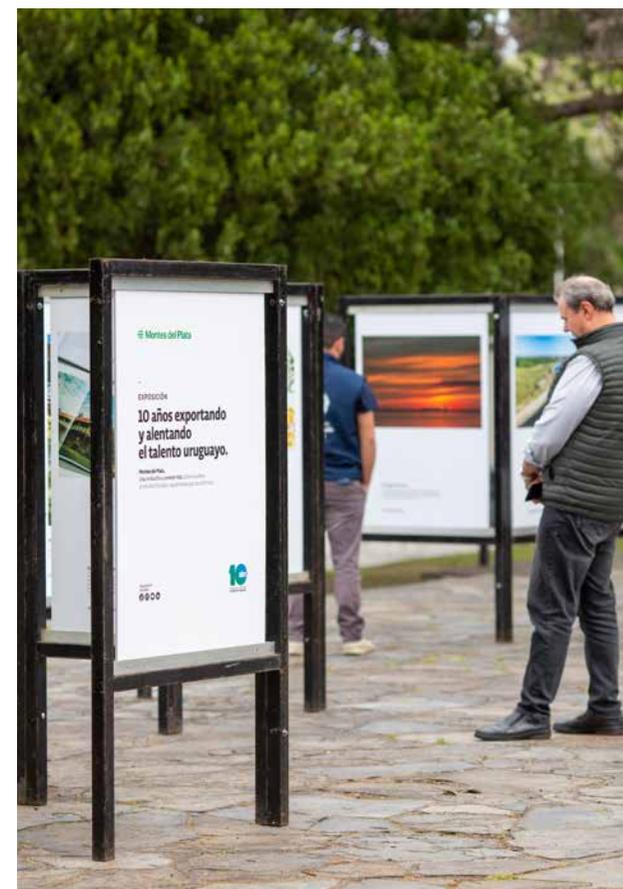
También colaboramos en la realización de la muestra a Cielo Abierto sobre arte cartográfico, en la Plaza 25 de agosto de Colonia del Sacramento. Este proyecto es impulsado desde el programa Rutas Culturales y Creativas de la Dirección Nacional de Cultura y consiste en la creación de mapas conceptuales artísticos de las capitales departamentales de todo el país.

Al igual que años anteriores, patrocinamos la sexta edición del Festival de la Isleta, un evento que congregó a más de 3.500 asistentes y que surge con la iniciativa de la Sociedad de Fomento Rural de Conchillas, que ha jugado un papel crucial en la reapertura al público

de la playa de Puerto de Conchillas. Esta playa, revitalizada gracias al esfuerzo conjunto de organizaciones locales y vecinos, se ha convertido en un atractivo turístico durante el verano.

TAMBIÉN AUSPICIAMOS:

- Octava edición del Festival del Lapacho Rosado en Puerto Conchillas.
- Décima edición del Concurso Nacional de Mesas de Té en Conchillas: 60 concursantes y cientos de asistentes.
- Aportamos a la campaña de promoción turística del departamento de Colonia a nivel nacional e internacional.
- Fuimos sponsor de la Fiesta del Chocolate en su edición número 10, un apoyo orientado a promover la actividad turística en el departamento y a dinamizar el turismo de invierno.



FONDOS CONCURSABLES

A través de esta herramienta contribuimos al desarrollo local de nuestras comunidades de influencia, generando espacios de integración local, fomentando la autogestión y el trabajo en equipo. Los proyectos son evaluados de acuerdo con criterios predefinidos y son monitoreados durante su implementación.

Entre los proyectos financiados en 2024 está el cortometraje “Carlota” que tiene como escenario el pueblo de Conchillas dirigido por Cecilia Moreira Pagés, en coproducción de Melisa Iglesias con Colonia Filma y Munda Producciones. Esta iniciativa, fue ganadora del Fondo de Fomento Cinematográfico Línea Cortometraje – INCAU 2022 y contó con el respaldo de la Intendencia de Colonia. El protagonista de la película, así como los extras que participaron del rodaje, son oriundos de Conchillas.



RENOVACIÓN CON CLUB PLAZA COLONIA

Renovamos el acuerdo de trabajo con el Club Plaza Colonia para apoyar las diferentes actividades deportivas que la centenaria institución albiverde lleva adelante tanto a nivel del fútbol profesional como de otras disciplinas deportivas.

También apoyamos la Combo 10k Colonia 2024/25 actividad que promueve el deporte, la salud y el turismo y que destina los montos recaudados al apoyo de ONGs de la localidad.



EXPO PRADO

Desde 2021, Montes del Plata apoya el stand del departamento de Colonia en la Expo Prado, principal exposición rural del país que es visitada por miles de personas. Este año, Carolina Moreira, senior manager de Sostenibilidad y Comunicaciones, ofreció una conferencia sobre los 10 años de Montes del Plata, destacando nuestro rol en el sector, las oportunidades locales generadas y los programas enfocados en nuestros colaboradores. Al final, se presentó el lanzamiento de la segunda edición de "Historias de Buena Madera", un homenaje a quienes nos inspiran y ayudan a construir un mejor Uruguay. Durante la jornada, los visitantes disfrutaron de la #ExperienciaMontesdelPlata, una actividad inmersiva que permite conocer nuestro proceso productivo a través de realidad virtual 360°.



APORTE A LA EDUCACIÓN

YO SIGO

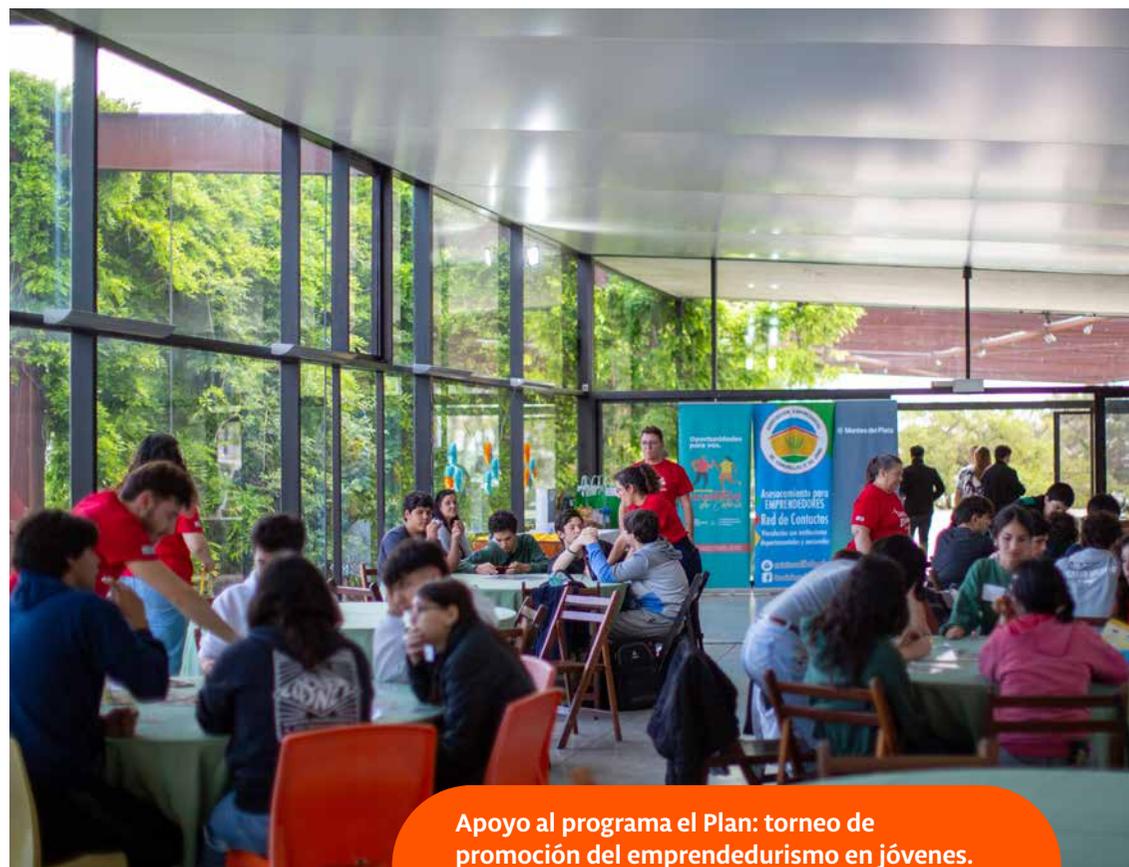
A través de este programa, se promueve la continuidad educativa de los jóvenes en la zona de influencia de nuestra planta con tres ejes de trabajo:

Orientando orientales: por noveno año, se realizaron talleres de orientación vocacional en los liceos de Ombúes de Lavalle y de Conchillas. Colaboradores de diversas áreas comparten sus experiencias vocacionales y laborales con los adolescentes del liceo de Ombúes de Lavalle. Participaron estudiantes de cuarto y sexto de liceo, mientras que del liceo de Conchillas se convocó a alumnos de tercero a sexto año.

Un día en Montes del Plata: estudiantes de 6° año de Conchillas realizan una visita a nuestra planta industrial e intercambian con las personas que allí trabajan.

Visitas a centros de estudio de educación terciaria: en 2024 participaron 120 estudiantes.

En 2024 Yo sigo llegó a un total de 286 estudiantes, superando los 1.100 participantes en los últimos cinco años.



Apoyo al programa el Plan: torneo de promoción del emprendedurismo en jóvenes. En 2024 participaron 70 jóvenes de Colonia.



INGLÉS PARA TODOS

Desde 2018, este proyecto llevado adelante por el grupo de vecinos busca preparar a jóvenes de Conchillas para su futura inserción laboral, fomentando el estudio del idioma inglés. Junto con el Instituto Anglo financiamos el 90% de la cuota y el 10% restante es financiado por las familias de los jóvenes participantes. Como parte del programa se desarrollan, además, actividades culturales y recreativas para acercar a los participantes a la cultura británica. En 2024 alcanzó a 26 alumnos becados.

En 2024 dos estudiantes graduadas de Inglés para Todos viajaron a Inglaterra becadas, en un programa de intercambio, hospedándose en el campus universitario de Oxford.

INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO

Nuestros aportes a la comunidad se destinan principalmente al apoyo de instituciones de salud, de educación y de seguridad en las áreas de influencia de nuestras operaciones industriales, forestales y logísticas.

En 2024 realizamos

195 aportes y auspicios

52%

fueron destinadas a centros educativos.

De acuerdo con la redefinición de los criterios de inversión social, el monto total de aportes a la comunidad fue de USD 1.390.127

INVERSIÓN DE PARA EL DESARROLLO LOCAL

	2024	ACUMULADO
Ambiente	326.047	937.605
Donación	449.511	1.350.408
Formación	194.101	335.336
Marketing con causa	420.468	1.203.895
Total	1.390.127	3.827.244



ANEXO I - ACERCA DE ESTE REPORTE

PRESENTACIÓN DEL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2024

- En nuestro sexto reporte de sostenibilidad, consolidamos nuestras metas y desempeño en los ámbitos económico, social, ambiental y de gobernanza para el período entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Su fecha de publicación es mayo de 2025.
 - Realizamos este ejercicio de manera voluntaria para acercarnos a los grupos de interés y rendirles cuentas sobre nuestros impactos, proyectos y desafíos a futuro.
 - Se trata de un proceso dirigido por el área de Sostenibilidad y Comunicaciones pero donde participan más de 20 representantes de las distintas áreas de la compañía.
 - Los datos aquí expuestos fueron entregados y validados por cada una de las gerencias responsables.
 - Desarrollamos este documento en conformidad con los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) en su versión 2021, y los Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para los sectores Forestal y de Celulosa y Papel.
 - El documento no fue sometido a la verificación de un tercero.
 - No se presentan reexpresiones de información de ejercicios anteriores.
- PARA CONSULTAS O SUGERENCIAS, CONTACTARSE CON:**
- sostenibilidad@montesdelplata.com.uy

ACERCA DE ESTE REPORTE



PROCESO DE DEFINICIÓN DE TEMAS MATERIALES

¿QUÉ SON LOS TEMAS MATERIALES?

Son aquellos que representan “los impactos más significativos sobre la economía, el medio ambiente y las personas incluidos los impactos sobre los derechos humanos”. (GRI)

¿CÓMO SE DETERMINÓ LA MATERIALIDAD PARA ESTE REPORTE?

Para clasificar aquellos aspectos que por su relevancia, deben ser incluidos en el documento público se siguieron los lineamientos del Estándar GRI 3: Temas Materiales. La validación de temas materiales fue realizada por el Gerente General.

COMPRESIÓN DEL CONTEXTO

Identificación de temas y tendencias de la industria a partir del análisis bibliográfico.

Benchmark de reportes del sector forestal y de celulosa.

Revisión de documentos internos de planificación, comunicaciones internas y externas.

Revisión de los temas más mencionados en prensa.

Revisión de la matriz de riesgos corporativa.

Incorporación de las metas de "Avanzamos"

IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS

14 entrevistas a colaboradores de Montes del Plata.

Incorporación de exigencias de FSC®

Incorporación de resultados de consultas realizadas durante el año: Encuesta de clima organizacional, estudios de percepción comunitaria, de la plataforma de comunicaciones y de los talleres de buen vecino.

Estándar SASB sectores forestal y celulosa

EVALUACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE IMPACTOS

Preparación de un listado de impactos reales y potenciales, positivos y negativos.

Evaluación de impactos de acuerdo con gravedad y probabilidad: Aplicación de herramienta de evaluación tomando como referencia el procedimiento interno de análisis de riesgos para ISO 9.001, 14.001 y 45.001.

Encuesta online de priorización de temas a colaboradores - 2023 (93 respuestas).

Encuesta online de priorización de temas a representantes de la comunidad - vecinos de la planta industrial (42 respuestas).



LISTA DE TEMAS MATERIALES

(ORDENADOS ALFABÉTICAMENTE) ⁴⁵

TEMA MATERIAL	¿CÓMO SE GESTIONA?	PÁGINA
1. AGUA Y VERTIDOS		95 y 158
2. APOORTE ECONÓMICO AL PAÍS		46
3. BIODIVERSIDAD		128
4. CAMBIO CLIMÁTICO		142
5. CLIMA LABORAL		73
6. DESARROLLO DE PROVEEDORES Y CONTRATISTAS		76
7. DESARROLLO DE COLABORADORES		64
8. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN		58
9. DONACIONES Y OTROS APORTES COMUNITARIOS		187
10. EMPLEO Y CONDICIONES LABORALES		56
11. ENERGÍA		110 y 146
12. IMPACTOS DEL TRANSPORTE		105
13. INCENDIOS		97
14. OTRAS EMISIONES (Olor, Ruido)		160
15. RESIDUOS		153
16. SALUD Y SEGURIDAD DE TRABAJADORES Y CONTRATISTAS		114
17. SINERGIA CON OTRAS PRODUCCIONES		172
18. SUELO		95



45. En esta edición no se detectaron cambios significativos en los temas materiales reportados el año anterior.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Montes del Plata ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024

GRI 1: Fundamentos 2021

GRI 2: Contenidos Generales 2021

	CONTENIDO	PÁGINA	MOTIVO OMISIÓN
2-1	Detalles Organizacionales	10	
2-2	Entidades incluidas en la presentación del informe	10	
2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	189	
2-4	Actualización de la información	189	
2-5	Verificación externa	189	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	50	
2-7	Empleados	56	
2-8	Trabajadores que no son empleados	76	
2-9	Estructura de gobernanza y composición	26	
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	26	
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	26	
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	26	
2-13	Delegación de la responsabilidad de la gestión de impactos	29	
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	189	
2-15	Conflictos de interés	43	
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	26	
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	26	
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	26	
2-19	Políticas de remuneración	26 y 29	
2-20	Proceso para determinar la remuneración	29	
2-21	Ratio de compensación total anual	--	Confidencialidad
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6	
2-23	Compromisos y políticas	18 y 33	
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	18, 33 y 43	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	43 y 170	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	43 y 169	
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	51	
2-28	Afiliación a asociaciones	41	
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	37 y 190	
2-30	Convenios de negociación colectiva	74	
3-1	Proceso para determinar los temas materiales	190	
3-2	Lista de temas materiales	190	
3-3	Gestión de temas materiales	191	



TEMA MATERIAL	ESTÁNDARES TEMÁTICOS GRI	CONTENIDOS TEMÁTICOS GRI	PÁGINA	MOTIVO OMISIÓN
Agua y vertidos	GRI 303: Agua y Efluentes, 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	95 y 158	
		303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	158	
		303-3 Extracción de agua	158	
		303-4 Vertido de agua	158	
		303-5 Consumo de agua	158	
Aporte económico al país	GRI 203: Impactos económicos indirectos, 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	47	
		203-2 Impactos económicos indirectos significativos	48	
Biodiversidad	GRI 304: Biodiversidad, 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas		
		304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	128	
		304-3 Hábitats protegidos o restaurados	128	
		304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN	128	
Cambio climático	GRI 305: Emisiones, 2016	305-1 Emisiones directas de GEI	144	
		305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía	144	
		305-3 Otras emisiones indirectas de GEI	144	
		305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	144	
		305-5 Reducción de las emisiones de GEI	103	
		305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono		No procede
		305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	160	
Clima laboral	--	--	73	
Desarrollo de proveedores y contratistas	GRI 204: Prácticas de abastecimiento, 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	50	



TEMA MATERIAL	ESTÁNDARES TEMÁTICOS GRI	CONTENIDOS TEMÁTICOS GRI	PÁGINA	MOTIVO OMISIÓN
Desarrollo de colaboradores	GRI 404: Formación y Enseñanza, 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	64	
		404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	64	
		404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	64	
Diversidad e inclusión	GRI 405: Diversidad e Inclusión, 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	58	
		405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	58	
Donaciones y otros aportes comunitarios	GRI 413: Comunidades Locales, 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	170	
		413-2 Operaciones con impactos negativos significativos – reales y potenciales – en las comunidades locales	170	
Empleo y condiciones laborales (empleo, beneficios, clima)	GRI 401: Empleo, 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	58	
		401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	71	
		401-3 Permiso parental	71	
Energía	GRI 302: Energía, 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	146	
		302-2 Consumo de energía fuera de la organización	146	
		302-3 Intensidad energética	146	
		302-4 Reducción del consumo energético	146	
		302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		No procede
Impactos del transporte --	--	--	105	
Otras emisiones (olor, ruido)	--	--	160	



TEMA MATERIAL

ESTÁNDARES TEMÁTICOS GRI

CONTENIDOS TEMÁTICOS GRI

PÁGINA

MOTIVO OMISIÓN

TEMA MATERIAL	ESTÁNDARES TEMÁTICOS GRI	CONTENIDOS TEMÁTICOS GRI	PÁGINA	MOTIVO OMISIÓN
Residuos	GRI 306: Residuos, 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	152	
		306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	152	
		306-3 Residuos generados	152	
		306-4 Residuos no destinados a eliminación	152	
		306-5 Residuos destinados a eliminación	152	
Salud y seguridad de trabajadores y contratistas	GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo, 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	114	
		403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	114	
		403-3 Servicios de salud en el trabajo	124	
		403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	114	
		403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	114	
		403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	124	
		403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	117	
		403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	114	
		403-9 Lesiones por accidente laboral	120	
		403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	124	
Sinergia con otras producciones	--	--	172	
Suelo	--	--	95	



ÍNDICE SASB - GESTIÓN FORESTAL

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	PÁGINA/RESPUESTA
Servicios e impactos ecosistémicos	Área de bosque certificada según un estándar de gestión forestal de terceros, porcentaje certificado según cada estándar	RR-FM-160a.1	304.751 FSC®/PEFC (99%)
	Área de bosque con estado de conservación protegido	RR-FM-160a.2	Página 128
	Área de bosque en el hábitat de especies en peligro de extinción	RR-FM-160a.3	Página 128
	Descripción del método de optimización de las oportunidades obtenidas de los servicios ecosistémicos proporcionados por los bosques	RR-FM-160a.4	Página 128
Derechos de los pueblos indígenas	Área de bosque en territorio indígena	RR-FM-210a.1	0
	Descripción de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida relacionados con los derechos humanos, los derechos de los indígenas y la comunidad local	RR-FM-210a.2	No aplica
Adaptación al cambio climático	Descripción de la estrategia para administrar las oportunidades y los riesgos de la gestión forestal y la producción maderera que entraña el cambio climático	RR-FM-450a.1	Página 142
PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA/RESPUESTA
Superficie de bosques que la entidad posee, arrienda o administra	Acres	RR-FM-000.A	306.367 ha
		RR-FM-000.A	757.049 acres
Inventario total de madera en pie	m ³	RR-FM-000.B	26.195.351 m ³ ssc
Volumen de la explotación de madera	m ³	RR-FM-000.C	4.053.659 de m ³ de madera cosechados



ÍNDICE SASB - PRODUCTOS DE CELULOSA Y PAPEL

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	PÁGINA/RESPUESTA
Emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	RR-PP-110a.1	Página 144
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	RR-PP-110a.2	Página 144
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SO2, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV), (4) material particulado (PM) y (5) contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP)	RR-PP-120a.1	Página 160
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje proveniente de biomasa, (4) porcentaje de otras energías renovables	RR-PP-130a.1	Página 146
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	RR-PP-140a.1	Página 158
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	RR-PP-140a.2	Página 158
Gestión de la cadena de suministro	Porcentaje de fibra de madera procedente de (1) bosques certificados por terceros y el porcentaje para cada estándar, así como (2) aquel que cumple con otros estándares relativos a las fuentes de abastecimiento de fibra y el porcentaje para cada estándar	RR-PP-430a.1	Del total de madera que ingresa a planta: 85% - FSC® / 70% - PEFC De la madera de terceros que ingresó a planta: 32% - FSC® / 68% - FSC Controlled Wood / 100% - PEFC (Fuentes controladas)
	Cantidad de fibra reciclada y recuperada obtenida	RR-PP-430a.2	0
PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	
Producción de celulosa	Tonelada métrica (t) seca	RR-PP-000.A	1.462.780 ADt
Producción de papel	Tonelada métrica (t) seca	RR-PP-000.B	No aplica
Total de la fibra de madera aprovisionada	Tonelada métrica (t)	RR-PP-000.B	4.133.959 toneladas ingresadas a planta



¿QUÉ SON LAS ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN?

Son aquellas consideradas extraordinariamente significativas o de importancia crítica porque:

- Cuentan con altas concentraciones de especies amenazadas.
- Se componen de grandes núcleos boscosos y ecosistemas raros o amenazados.
- Proveen servicios básicos, como el agua y necesidades básicas para comunidades locales incluida su identidad tradicional.

Estos valores deben ser identificados y gestionados adecuadamente. El objetivo es mantener o mejorar los valores allí identificados.

TIPOS DE ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN

En Montes del Plata, clasificamos las AAVC de acuerdo con las categorías reconocidas por FSC®.

AVC1

Concentraciones significativas de valores de biodiversidad a nivel global, regional o nacional (p. ej. endemismos, especies en peligro, refugios de vida silvestre).

AVC2

Ecosistemas y mosaicos de ecosistemas de gran tamaño a escala de paisaje, importantes a escala global, regional o nacional, que están insertas en la Unidad de Manejo Forestal (UMF) o que incluyen la UMF donde existen poblaciones viables de la mayoría o todas las especies presentes de manera natural en patrones de distribución y abundancia naturales.

AVC3

Ecosistemas en peligro, amenazados o raros.

AVC4

Servicios básicos de ecosistema en situaciones críticas (por ej. protección de cuencas, control de erosión).

AVC5

Sitios y recursos fundamentales para satisfacer las necesidades básicas de comunidades locales (p. ej. subsistencia, salud).

AVC6

Sitios, recursos, hábitats y paisajes significativos por razones culturales para la identidad cultural tradicional de comunidades locales (áreas de importancia cultural, ecológica, económica o religiosa identificadas en conjunto con estas comunidades).

ÁREA DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN

TIPO

Santo Domingo	AVC1 - Bañado AVC3 - Palmares
Capilla Vieja	AVC2
Sauce del Yí	AVC6
Tres Árboles	AVC1
Rincón del Río	AVC3
Foco Forestal	AVC3
El Arazá II	AVC1



RINCÓN DEL RÍO

Sitio definido como de alto valor de conservación que incluye como parte de sus atributos bosques pantanosos y ecosistemas asociados de gran importancia a nivel de paisaje; las praderas bajas y los humedales; el bosque fluvial del Río Negro, los bosques de parque y dunas, además de gran cantidad de especies registradas y potenciales. El área, con una superficie de aproximadamente 430 ha, se extiende a lo largo de la costa del Río Negro, entre los arroyos Sarandí y Sauce, prolongándose por las cañadas afluentes y sus vertientes.

FAUNA

La presencia de diferentes ambientes interconectados ha permitido el desarrollo y mantenimiento de una fauna local. Existen 98 especies de aves registradas. Además ocho especies son identificadas en peligro por la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestre (CITES).

MAMÍFEROS

En comparación a los monitoreos realizados en 2016-2017, se registraron algunos cambios en las especies de mamíferos: aparecen algunas y desaparecen otras. Se registra el margay (*Leopardus wiedii*), especie prioritaria para la conservación. Se destaca la variada composición del ensamble de especies de mamíferos carnívoros, insectívoros, omnívoros y herbívoros.

AVES

El monitoreo de aves se realiza de manera bienal.



GRUPO ECOLÓGICO	2023	2024
BOSQUES		
Omnívoros	14	7
Carnívoros	1	0
Insectívoros	20	4
Granívoros	7	3
Nectarívoros	1	1
PASTIZALES		
Omnívoros	4	3
Carnívoros	2	0
Insectívoros	5	4
Carroñeros	2	1
Granívoros	0	0
HUMEDALES		
Omnívoros	4	3
Carnívoros	3	3
Piscívoros	0	1
Insectívoros	2	5

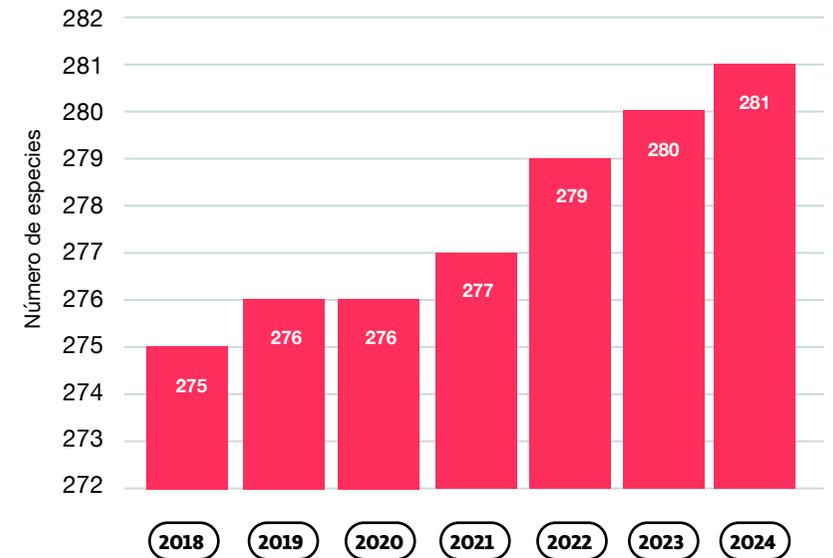


SANTO DOMINGO

Ubicado en el departamento de Paysandú, se trata de un espacio donde conviven con la actividad forestal dos Áreas de Alto Valor de Conservación: un gran humedal y una zona de palmares. El 65% de su superficie está cubierta por plantaciones de *Eucalyptus* y el 35% restante comprende praderas bajas, un importante bañado y tres tipos de bosques nativos: palmares de yatay (PY), bosque parque (BP) y bosque ribereño (BR). Desde 2022 el Área de Alto Valor de Conservación de los palmares se incluyó dentro de las áreas declaradas como servicios ecosistémicos de biodiversidad según la clasificación del FSC®.



EVOLUCIÓN DEL TOTAL DE ESPECIES DE FAUNA OBSERVADAS EN SANTO DOMINGO 2017-2024



PALMAR

Esta AAVC se encuentra dentro de un corredor de palmeras, ecosistema particular que se monitorea como un todo y se divide en seis sectores con diferentes manejos. El monitoreo anual, realizado por un experto local, verifica el estado de regeneración de las palmeras. A su vez un experto en aves identifica la fauna del área, con foco en las aves. En agosto del 2024 se comenzó un programa de monitoreo de picudo rojo *Rynchophorus ferrugineus* no encontrándose individuos hasta el momento.

BAÑADO

La ampliación del espejo de agua, vegetación, ha facilitado la recolonización de varias aves acuáticas que no contaban con registros recientes en el humedal.

El uso de cámaras trampa es una buena metodología para cumplir con los objetivos del plan de monitoreo, considerando estos datos como evidencia de su eficiencia en el registro de especies y seguimiento de la población liberada de pecarí de collar. Permite no solo conocer el ensamble de especies presente en el área sino también determinar patrones de movimiento y actividad de la especie. A la fecha se continúan obteniendo datos que permiten visualizar el patrón de actividad diurno del pecarí de collar y se registra actividad

de especies liberadas anteriormente como el coatí y el yacaré. La riqueza de especies de mamíferos silvestres continua en ascenso. Últimamente se ha registrado una familia de coatíes *Nasua nasua* con sus crías, especie criada en el Bioparque M'Bobicuá y liberada en 2010 en esta zona.

Los años de monitoreo comparados con la línea base, nos permite decir que las tasas de riqueza se mantienen dentro del entorno agroforestal a pesar de los disturbios generados por la cosecha, extracción, carga, preparación de suelo y plantación.

La ampliación del espejo de agua, vegetación, ha facilitado la recolonización de varias aves acuáticas que no contaban con registros recientes en el humedal.

GRUPO ECOLÓGICO	2023	2024
BOSQUES		
Omnívoros	14	9
Carnívoros	2	2
Insectívoros	23	16
Granívoros	8	8
Nectarívoros	1	1
PASTIZALES		
Omnívoros	7	7
Carnívoros	5	2
Insectívoros	10	6
Carroñeros	4	1
Granívoros	1	1
HUMEDALES		
Omnívoros	11	7
Carnívoros	11	12
Piscívoros	5	3
Insectívoros	0	3



CAPILLA VIEJA

En este establecimiento, ubicado en el departamento de Paysandú a 10 km de la localidad de Pandule, se ha definido un Área de Alto Valor de Conservación en las 1.800 ha de bosque nativo, a orillas del río Queguay Grande, por su gran extensión y abundante riqueza en biodiversidad. También se encuentran los bosques nativos asociados a otros cursos de agua, como el arroyo Capilla Vieja, y los bosques de parque que ocupan zonas bajas y de lomadas, que constituyen áreas representativas bajo conservación. En este predio convive la producción forestal, la ganadera y la apicultura con las áreas naturales.

Esta AAVC integra el Área Protegida con Recursos Manejados Montes del Queguay del Sistema Nacional de Áreas Protegidas.

Con los trabajos de investigación en fauna efectuados durante los últimos años se ha logrado un mayor conocimiento de los grupos de vertebrados que asciende a 205 especies.

En 2010, cuando comenzaba la plantación forestal en el predio, se instalaron y relevaron 37 parcelas para caracterizar, como línea de base, la estructura de los distintos tipos de bosques nativos: ribereños, de parque y de transición.

En 2022, luego de evaluarse varios indicadores en las 37 parcelas relevadas desde 2010, se eligió el NDVI (Normalized Difference Vegetation Index) para utilizarse en el monitoreo del estado de los bosques nativos. El NDVI tuvo en general el mejor desempeño como indicador individual, ya que se correlaciona positiva y significativamente con la riqueza de árboles y el área basal.

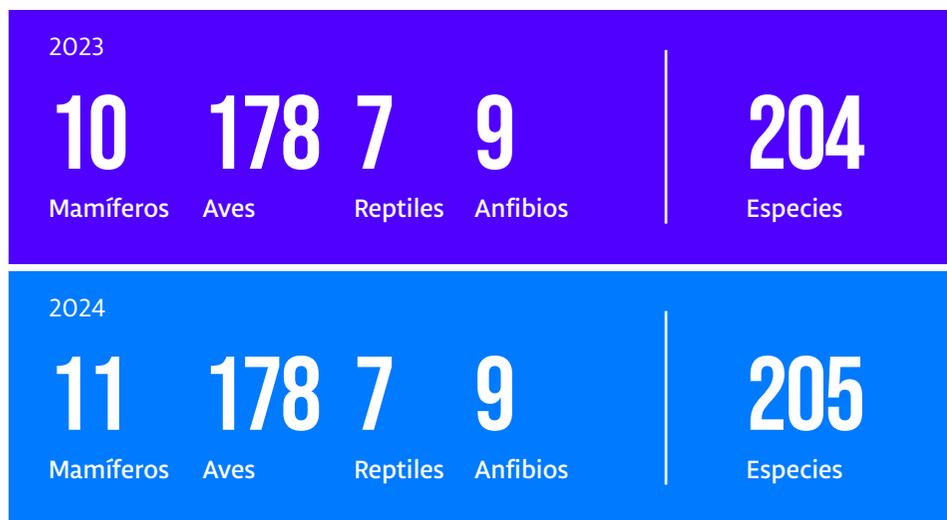
Durante 2023 en el marco del convenio de Cooperación con la Universidad de la República (Facultad de Ciencias) se llevó a cabo un estudio para el monitoreo satelital del funcionamiento ecosistémico de los bosques nativos de las AAVC de Capilla Vieja y Rincón del Río. Una de las principales conclusiones del estudio afirma que el NDVI fue mayor en el período

2012-2022, cuando se consolidaron y desarrollaron las plantaciones forestales en los dos establecimientos estudiados, respecto al período de línea de base sin forestación (1990-2000).

Estas evidencias sugieren que las plantaciones forestales no afectan negativamente el funcionamiento de los ecosistemas boscosos evaluados en términos de la producción primaria.

En relación con la fauna, expertos realizan monitoreos de aves en todas las áreas representativas y de alto valor de conservación. La clasificación de las aves por grupo ecológico ha permitido concluir que los hábitat y la dieta se mantienen en las variaciones interanuales.





GRUPO ECOLÓGICO	2023	2024
BOSQUES		
Omnívoros	18	12
Carnívoros	2	1
Insectívoros	29	21
Granívoros	10	10
Nectarívoros	2	2
PASTIZALES		
Omnívoros	5	5
Carnívoros	3	4
Insectívoros	10	8
Granívoros	8	4
Carroñeros	1	1
HUMEDALES		
Omnívoros	3	1
Carnívoros	0	0
Piscívoros	0	0
Insectívoros	1	0



TRES ÁRBOLES

Este establecimiento se ubica en el departamento de Río Negro y posee un gran valor cultural y ambiental. Mantiene antiguas construcciones de piedra, lo que le confiere valor histórico y ha sido objeto de estudio por la presencia de una especie catalogada como prioritaria por el Sistema Nacional de Áreas Protegidas: la homonota. A partir del hallazgo de la Homonota uruguayensis, la empresa declaró este sitio como Área de Alto Valor de Conservación delimitando un área protegida de 12 hectáreas.

Esta especie puede encontrarse en zonas rocosas de basalto o arenisca en las serranías de Uruguay y Brasil. Enfrenta diversas amenazas por lo que la preservación de su ambiente es fundamental para su existencia.

En todo el período de estudio (2010-2024) se realizaron 84 salidas de campo que produjeron más de 12.442 observaciones de las cuales cerca de 2.171 están relacionadas con reptiles, la mayoría de la especie objetivo (*H. Uruguayensis*). Los resultados del estudio indicaban una declinación moderada y sostenida de la población. Luego del manejo específico realizado para generar más espacios de sol se promovió un ambiente más propicio para su reproducción.

Actualmente se observa un aumento de los individuos registrados. Se pudieron ver adultos, jóvenes y crías en Tres Árboles.

SAUCE DEL YI

En este establecimiento del departamento de Durazno se encuentra una zona con dos pinturas rupestres, declarada Monumento Histórico Nacional. Estas pictografías son parte de la localidad rupestre Maestre Campo que, junto a la de Chamangá, en Flores, son las únicas de este tipo en el Uruguay. Estos hallazgos en el territorio están asociados a los afloramientos de granito, característicos de la región centro-sur, de gran relevancia arqueológica por representar expresiones culturales prehistóricas de entre 1.500 y 2.000 años de antigüedad. Las pinturas representan trazos geométricos y figuras abstractas que se han conservado por el proceso de exudación natural de la piedra, por lo que son difíciles de distinguir a simple vista.

Para conservar adecuadamente este arte de singular valor patrimonial se ha declarado Área de Alto Valor de Conservación y se establecieron pautas de manejo específicas como paisaje cultural protegido.

El seguimiento anual del estado general de conservación de las pinturas rupestres y su entorno natural muestra que se mantienen conservadas en el tiempo.

Aspectos del monitoreo:

- Conservación de las pinturas rupestres.
- Presencia de especies exóticas invasoras y enmalezamiento.
- Estado de alambrados perimetrales.
- Signos de erosión y generación de cárcavas.
- Estado de márgenes de los cursos de agua.
- Actividades no autorizadas.

El paisaje protegido y sus piedras características se mantienen, no se ha producido una arbustización de la pradera por el manejo ganadero. Tampoco se han producido erosiones por sobre pastoreo por lo que se considera que la carga ha sido adecuada.

Durante tres años se realizó el ICP Índice de Conservación del Pastizal que es un indicador de la contribución que un productor hace a la conservación de los pastizales medido a través de la presencia y condición de los pastizales naturales.

El mismo se mantuvo estable, mejorando en forma sostenida la cobertura de especies forrajeras. Esto nos permite demostrar que el paisaje protegido se mantiene y mejora a través de estos índices aplicados.

La fauna identificada es la propia de lugares abiertos y se encuentra por ejemplo el cardenal copete rojo.



FOCO FORESTAL

Esta nueva AAVC se ubica al sur este de nuestro país, en el departamento de Rocha. En una superficie de 21,77 hectáreas se encuentra un corredor de palmares de Butiá Odorata (Palma Butiá).

El predio alberga un importante conjunto de ecosistemas con gran diversidad biológica que comprende humedales, esteros y palmares relativamente bien conservados de *Butia odorata* que representan las poblaciones más australes del planeta para esta especie.

Las medidas de manejo consideran la conectividad entre hábitats prioritarios remanentes, con enfoque de paisaje, atendiendo a objetivos de conservación.

La matriz dominante en el predio es la pradera con manchas de vegetación arbórea y arbustiva donde se destaca la Palma Butiá (*Butia odorata*), el Arrayán (*Blepharocalyx salicifolius*), y Espina de la Cruz (*Colletia paradoxa*) como las especies más abundantes en las laderas.

En las proximidades a los cursos de agua aparecen Coronillas (*Scutia buxifolia*), Espina Corona (*Xylosma tweediana*), Arueras (*Lithraea brasiliensis*), Canelones (*Myrsine laetevirens*) y Talas (*Celtis spinosa*) fueron las especies dominantes, acompañadas por otras menos abundantes conforman un bosque ribereño típico.

También aparecen en algunos lugares puntuales de zonas bajas, áreas húmedas con pastizales y caraguales. Estos ambientes representan una buena conexión con otras áreas naturales de la zona, en particular con los palmares y bañados cercanos presentes en las márgenes del Arroyo Castillos y con los bañados de laguna de Castillos.

Para monitorear el principal atributo de conservación del área, las palmeras, se definieron transectos que son recorridas anualmente a pie por los expertos. De esta forma se contabilizan y se geolocalizan los ejemplares de palma Butiá que son hallados a lo largo de dichos transectos.



En términos generales en el último relevamiento se observó un aumento de la densidad, altura y estructura florística en el tapiz de pastizales de las áreas en estudio. No se registró ganado dentro de dichas áreas



EL ARAZÁ II

Ubicado próximo a Blanquillo, en el departamento de Durazno este sitio fue definido de alto valor para la conservación de micromamíferos amenazados y prioritarios. El monitoreo se realiza a través de una metodología que utiliza nidos artificiales y cámaras adaptadas especialmente para captar lo que ocurre dentro de estos nidos.

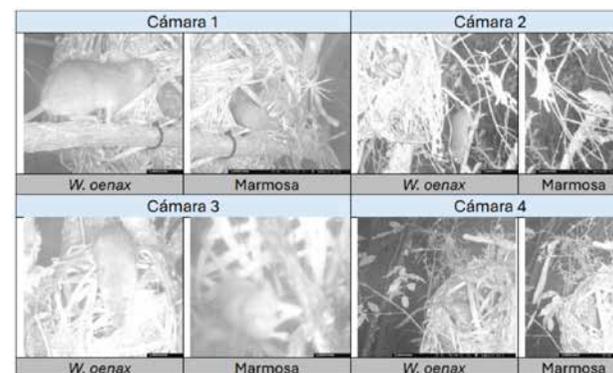
Esta es la primera área de protección con un enfoque específico en este tipo de mamíferos en Uruguay y la región.

El objetivo principal es la protección de la rata de hocico ferrugíneo (*Wilfredomys oenax*), catalogada como "En Peligro" (EN) por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), y de las marmosas (*Cryptonanus sp.*), pequeños marsupiales también conocidos como comadrejas enanas de las cuales aún queda determinar cuántas especies existen en el país.

El monitoreo comenzó en 2014 con la identificación del ratón y en 2023, cuando fue declarada AAVC se define su plan de manejo que incluye el monitoreo:

- Estado de conservación del bosque pantanoso, a través de indicadores de superficie en ha, porcentaje de especies leñosas exóticas invasoras y porcentaje de presencia de epífitas (cada 4 años).

- Evaluación del estado de conservación de los micromamíferos, con indicadores:



INDICADOR	ECOSISTEMA	FRECUENCIA
Porcentaje de cajas nido con presencia o indicios de micromamíferos	Bosque pantanoso	Anual
Porcentaje de cámaras trampa con registros de micromamíferos	Bosque pantanoso	Anual
Porcentaje de cámaras trampa con registros de <i>Wilfredomys oenax</i>	Bosque pantanoso	Anual
Porcentaje de cámaras trampa con registros de marmosas	Bosque pantanoso	Anual



Del total de 15 nidos, 11 presentaron indicios de uso por mamíferos de pequeño porte, totalizando un 73.3% de nidos activos.

Todas las cámaras colocadas presentaron registros fotográficos de micromamíferos, tanto de *W. oenax* como de marmosas, alcanzando un 100% de actividad.

Los indicadores muestran un uso continuo y un buen estado del ensamble.



INCREMENTO MEDIO ANUAL DE LA MASA FORESTAL 2024

ESPECIE	IMA (m3ssc/ha/año) *	IMA (m3ssc/ha/año) Largo Plazo **
<i>Eucalyptus benthamii</i>	26	26-29
<i>Eucalyptus dunnii</i>	25	26-34
<i>Eucalyptus globulus</i>	15	
<i>Eucalyptus grandis</i>	25	
<i>Eucalyptus híbridos</i>	32	32-38
<i>Eucalyptus maidenii</i>	15	
<i>Eucalyptus smithii</i>	18	
Otros <i>Eucalyptus</i>	17	
Total general	26	26-38

* Stock 2024, IMA proyectado a edad 10 para plantaciones con 5 o más años. M3ssc: metros cúbicos sólidos sin corteza.

** IMA largo plazo: proyección a turno (10 años) de plantaciones a realizar entre 2024-2026







COLONIA

Conchillas: Calle Evans s/n - Tel.: +598 4577 2832
Punta Pereira: Planta Industrial CEPP - Tel.: +598 4577 5000

DURAZNO

Artigas 369 - Tel.: +598 4362 0853

MONTEVIDEO

L. A. de Herrera 1248, WTC Torre 3 Piso 9 - Tel.: +598 2623 6300

PAYSANDÚ

Av. España 1552 - Tel.: +598 4722 7575

RÍO NEGRO

Vivero Montes del Plata: Ruta 24 Km 0 - Tel.: +598 4562 7523
Terminal Logística M' Bopicuá: Ruta 24 Km 0 - Tel.: +598 4562 7000



La marca del
manejo forestal
responsable



contacto@montesdelplata.com.uy
www.montesdelplata.com.uy